



Global İnsan Kaynakları
info@global-ik.com

Bağdat Cad. Kumbaracılar Sok. No:16/16 Feneryolu / Kadıköy / İSTANBUL
İSTANBUL Tel: (0216) 345 10 66

S İ R K Ü L E R	
SİRKÜLER TARİHİ	10.1.2016
SİRKÜLER SAYISI	2016 / 9
KONU	Deneme Süresinde Fesih ve İhbar Süreleri
İLGİLİ MEVZUAT	4857 Sayılı Kanun

YÖNETİCİ ÖZETİ:

İhbar tazminatı konusunda deneme süresi çok önemlidir, çünkü deneme süresinde işten ayrılmak isteyen işçi yada işçiyi işten çıkartmak isteyen işveren ihbar tazminatı ödemek zorunda değildir.

* Deneme Süresi ve İhbar Süreleri

İşçi ve işverenlerin, yeni bir iş ilişkisinde birbirlerini tanıyabilmeleri, işçinin çalışma koşullarının uygunluğunu görebilmeleri ve işverenin de çalıştıracağı işçiyi daha iyi tanıması ve işyerine yapacağı katkıyı belirleyebilmesi, bunun sonucunda da herhangi bir tarafların iş sözleşmelerini herhangi bir ihbar süresi vermelerine gerek kalmadan sona erdirebilmeleri için sözleşmelere deneme süresi konulabilmektedir.

4857 sayılı İş Kanunu' 15. Maddesinde deneme süresinin en önemli uygulama alanı ihbar öneli ve ihbar tazminatı müessesesidir. Deneme süresi içinde tarafların iş sözleşmesini bildirim süresine gerek olmaksızın ve tazminatsız olarak feshedebileceğini açıkça belirtmektedir.

Deneme süresinin varlığı halinde ise, iş sözleşmesini deneme süresi içinde feshedecek olan işçi ve işveren açısından, bildirim şartı ve ihbar tazminatı yükümlülüğü bulunmamaktadır.

Ancak, deneme süresi geçtikten sonra yapılan fesihlerde -doğal olarak- deneme kaydından yararlanılması mümkün değildir.

İhbar tazminatı, işçinin ve işverenin iş kanunundan doğan hakkıdır. Çeşitli sebeplerle işten çıkartılan işçiye çalışma süreleri göz önünde bulundurularak verilen tazminattır. İşveren ve işçi, işten ayrılmadan önce çalışma süresine göre karşılıklı işten ayrılmadan önce bildirim sürelerine uymak zorundadır.

İş Kanunu'nun 13. maddesine göre işçi veya işveren, hizmet sözleşmesini aşağıda belirtilen bildirim sürelerine uymadan sona erdirirse, bildirim sürelerine ait ücret tutarını ihbar tazminatı olarak öderler. İhbar tazminatı, işçinin hizmet süresine bakılarak hesaplanır. İş



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. Kumbaracılar Sok. No:16/16 Feneryolu / Kadıköy / İSTANBUL

İSTANBUL Tel: (0216) 345 10 66

Kanunu'na göre ihbar tazminatının hesaplanmasında esas alınacak süreler şu şekildedir.

- 2 ay ile 6 ay arası çalışanlar için 2 hafta
- 6 ay ile 1,5 yıl arası çalışanlar için 4 hafta
- 1,5 ile 3 yıl arası çalışanlar için 6 hafta
- 3 yıldan fazla çalışanlar için 8 hafta

İhbar süresi tespit edildikten sonra bu süreye karşılık gelen aylık brüt gelir giydirilmiş aylık brüt ücret üzerinden hesaplanır. Gelir vergisi ve damga vergisi kesintileri yapılır.

Saygılarımızla,