



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. Kumbaracılar Sk. Feneryolu-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

S İ R K Ü L E R	
TARİH	19.1.2017
KONU	Stajyerler ve Stajyer Desteğine İlişkin Düzenlemeler
İLGİLİ MEVZUAT	3308 Sayılı Kanun, 5510 Sayılı Kanun
İLGİ	Tüm İşverenler

YÖNETİCİ ÖZETİ:

19.12.2016 tarih ve 29913 sayılı Resmi Gazetede 6764 Sayılı Millî Eğitim Bakanlığının Teşkilat Ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun yayınlanmıştır. Bu Kanunla birlikte 3308 sayılı Kanun kapsamında işletmelerde mesleki eğitim, stajyerlik ve tamamlayıcı eğitime yönelik düzenlemeler yapılmıştır. Bu düzenlemelerle birlikte, düzenlemelerin gerekçeleri şöyledir,

a. İşletmelerin Beceri Eğitimi, Staj ve Tamamlayıcı Eğitim Yükümlülüğü

3308 Sayılı Kanununun 18. Maddesine göre işletmelerin beceri eğitimi yapma yükümlülüğü bulunmaktadır. Beceri eğitiminin yanına mesleki ve teknik ortaöğretim okul ve kurumu öğrencilerinin staj ve tamamlayıcı eğitimi de eklenmiştir. Buna göre, on ve daha fazla personel çalıştıran işletmeler, çalıştırdıkları personel sayısının yüzde beşinden az olmamak üzere;

- Mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumu öğrencilerine beceri eğitimi,
- Mesleki ve teknik ortaöğretim okul ve kurumu öğrencilerine staj ve tamamlayıcı eğitim yaptırır.

Düzenleme gerekçesi: Otelcilik ve turizm sektörü gibi yoğunlaştırılmış eğitim yapan işletmeler hariç olmak üzere, mesleği eğitimin sadece ders yılı sürecinde, staj ise yarıyıl ve yaz tatillerinde yapılmaktadır. Dolayısıyla işletmeler, beceri eğitimi yapılmayan yarıyıl ve yaz tatillerinde staj ve tamamlayıcı eğitim yaptırma imkânı bulabilecektir.

b. Stajyer Ücretlerinin Belirlenmesi

İşletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler ile mesleki ve teknik ortaöğretim okul ve kurumlarında staj veya tamamlayıcı eğitim gören öğrencilere asgari ücretin net tutarının;

- Yirmi ve üzerinde personel çalıştıran işyerlerinde yüzde otuzundan,
 - Yirmiden az personel çalıştıran işyerlerinde yüzde onbeşinden, aday çırak ve çırağa yaşına uygun asgari ücretin yüzde otuzundan aşağı ücret ödenemez.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. Kumbaracılar Sk. Feneryolu-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Düzenleme Gereksisi; Mevcut uygulamada işletmelerde mesleki eğitim gören öğrencilere ücret ödenmekte iken staj ve tamamlayıcı eğitime devam eden öğrencilere ücret ödenmesine ilişkin hükme yer verilmemiştir.

Staj, öğrencilere okulda kazandırdıkları mesleki yeterlikleri işletmede doğrudan üretim faaliyetlerine katılarak kullanma ve üretime katkı sağlama imkânı vermektedir. Bu durumda öğrencinin staj için aldığı ücretin karşılıksız olmadığı değerlendirilmektedir.

c. Stajyer Ücretlerine Destek (2016-2017)

2016-2017 eğitim ve öğretim yılından geçerli olmak üzere, stajyerlere ödenecek en az ücret, asgari ücretin %30'ndan az olamayacaktır. Yani, yirmiden az çalışanı olsun veya olmasın, 2016-2017 Eğitim ve Öğretim yılında stajyer ücretleri sabitlenecek, net asgari ücretin %30'u olacaktır. Bu tutar üzerinden yirmiden az çalışanı olan işletmeler için 2/3 ü, yirmi ve üzerinde personel işletmeler için 1/3 ü, devlet katkısı olarak İşsizlik Sigortası fonundan karşılanacaktır. **Bu desteğe ilişkin usul ve esaslar, MEB ve İŞKUR tarafından belirlenecektir.**

2016-2017 Eğitim ve Öğretim Yılı İçin	20 ve üzerinde personel çalıştıran işletmeler	20'den az personel çalıştıran işletmeler
İşletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler ile, mesleki ve teknik ortaöğretim okul ve kurumlarında staj veya tamamlayıcı eğitim gören öğrenciler	Asgari Ücretin Net Tutarı * %30	Asgari Ücretin Net Tutarı * %30 (Normalde Net Asgari Ücret*%15)
2017 yılı Rakamları	381,23 TL	381,23 TL
Stajyer Desteği Tutarı	1/3 oranında 127,08	2/3 oranında 254,15 TL

Saygılarımızla