



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

S İ R K Ü L E R	
TARİH	06.09.2018
KONU	Sağlık Çalışanlarına Verilecek Fiili Hizmet Süresi Zammı
İLGİLİ MEVZUAT	5510 Sayılı Kanunlar
İLGİ	Tüm Özel Sektör İşverenleri

Bilindiği üzere, 3/8/2018 tarihli ve 30498 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak aynı tarihte yürürlüğe giren 7146 sayılı Askerlik Kanunu ile Diğer Bazı Kanunlarda ve 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 11 inci maddesiyle 5510 sayılı kanunun 40'inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan tabloya (20) sıra numarası eklenmiş olup, söz konusu maddeyle insan sağlığına ilişkin işlerde; 11/4/1928 tarihli ve 1219 sayılı tababet ve 25/2/1954 tarihli ve 6283 sayılı Hemşirelik Kanunu ve 18/12/1953 tarihli ve 6197 sayılı Eczacılar ve Eczaneler Hakkında Kanun kapsamında sağlık meslek mensubu sayılan ve insan sağlığı için koruyucu, teşhis, tedavi ve rehabilite edici hizmetlerde çalışanlar fiili hizmet süresi zammı kapsamına alınmıştır.

7146 Sayılı Kanun'un önemli düzenlemelerinden biri insan sağlığı işleriyle uğraşanlara yıpranma payı verilmesi; yasal ifadeyle fiili hizmet süresi zammı kapsamına alınmasıdır. **"İnsan sağlığına ilişkin işlerde" çalışanlara fiili hizmet kapsamında olacak, her bir tam yıl için 60 günlük yıpranma payı verilecektir.**

YARARLANMA ŞARTLARI ŞU ŞEKİLDE OLACAKTIR:

03 Ağustos 2018 tarihinden itibaren,

- İnsan sağlığına ilişkin işlerde 4(a) kapsamında çalışmak,
- İlgili kanunlarına göre sağlık meslek mensubu sayılmak ve insan sağlığı için koruyucu, teşhis, tedavi ve rehabilite edici hizmetlerde çalışmak temel şarttır.

Bu kapsamda olan sigortalılara, bu işlerde geçen sürelerin her 360 günü için 60 gün fiili hizmet süresi zammı 5 yılı geçmemek üzere toplam prim ödeme eklenecektir.

EMEKLİLİK YAŞ HADDİNDEN İNDİRİM:

Söz konusu işlerde sağlık meslek mensubu olarak 3/8/2018 tarihinden önce geçen çalışma süreleri, emeklilik yaş haddi indiriminden yararlanabilmek için aranan 3600 gün hesabında dikkate alınmayacaktır. Ayrıca kanunun getirdiği düzenlemeden yararlanmak için sağlık meslek mensubu olmak, işin risklerine maruz kalmak gerekmektedir. Bu nedenle doğrudan işin kontrolü ve denetim görevini üstlenen ve/veya idareci konumunda olan sağlık



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

meslek mensupları, insan sağlığı için koruyucu, teşhis, tedavi ve rehabilite edici hizmetlerde fiilen çalışmadıkları sürece fiili hizmet süresi zammından yararlanamayacaktır.

FiİLİ HİZMET KAPSAMINDA SAYILMAYAN GÜNLER:

Kapsam dışı işlerde geçen süreleri ile kapsamda olan işlerde fiilen çalışmayarak işin riskine maruz kalmadıkları Ulusal Bayram ve genel tatil günleri, yıllık izin, ücretsiz izin, ücretli izin, sıhhi izin, eğitim kurs sürelerinde, fiili hizmet süresi zammı kapsamında değerlendirilmeyecektir.

FiİLİ HİZMET KAPSAMINDA OLAN İŞYERLERİ VE MESLEK KODLARI:

1219 sayılı Kanun, 6283 sayılı Kanun ve 6197 Sayılı Kanun kapsamında sağlık meslek mensubu sayılan ve insan sağlığı için koruyucu, teşhis, tedavi ve rehabilite edici hizmetlerde çalışanların çalıştıkları işyerlerinin iş kolu kodları (Ek-1), meslek kodları ise (Ek-2) listesi ekte yer almaktadır.

KAPSAM İÇİ VE KAPSAM DIŞI GÜNLERİN BİLDİRİMİ:

Fiili hizmet süresi zammı kapsamında olan sigortalıların işin riskine maruz kaldıkları süreler ve işin riskine maruz kalmadıkları süreler için farklı APHB düzenlenecektir. İşverenlerce aynı ayda aynı sigortalı için iki ayrı aylık prim ve hizmet belgesi düzenlenmesi gerektiği durumlarda, her iki belgenin düzenlenmesi sırasında da eksik gün nedeni olarak "13-Diğer Nedenler" seçeneği işaretlenecektir.

E-bildirge programında her ay için azami 26 gün hizmet bildirim kontrolü bulunduğundan, söz konusu belge türleri ile 26 günden fazla hizmet bildirim yapılamayacaktır. Fiili hizmet kapsamındaki süreler için işyerine uygun olarak (29), (30), (31) ve (53) nolu belge türlerinden biri kullanılacaktır.

2018/AĞUSTOS AYINDA TAM ÇALIŞMASI OLANLARIN BİLDİRİMİ:

Sağlık çalışanlarına verilen fiili hizmet hakkı, 3 Ağustos 2018 tarihinden geçerli olmak üzere verilmiştir. 2018 yılı Ağustos ayında tam çalışması bulunan sağlık meslek mensupları için 3 Ağustos 2018 tarihinden itibaren fiili hizmet süresi zammı kapsamında en fazla bildirilebilecek gün sayısı, toplam prim ödeme gün sayısının 30'a bölünmesi sonucunda çıkan gün sayısının 26 ile çarpılmasıyla bulunacaktır.

Örneğin, Özel sektör işyerlerinde çalışanlar için 2018 yılı 8'inci aya ait aylık prim ve hizmet belgeleri gönderilirken, 3/8/2018 tarihinden itibaren 28 gün fiili hizmet süresi zammına kapsamına girebilecek nitelikte çalışmanın bulunduğu göz önüne alındığında, Fiili hizmet süresi zammı gün sayısı $(28/30) \times 26 = 24,27$ gün bulunmakla birlikte, gün kesirleri bir gün kabul edildiğinden gün sayısı 25 gün olacaktır. (29) numaralı belge türünden azami 25 gün, (01) numaralı belge türünden asgari 5 gün olacak şekilde toplamda 30 gün hizmet bildirilmesi gerekmekte olup, eksik gün nedeni olarak "13-



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Diğer Nedenler" seçeneği işaretlenecektir. İş kolu kodu itibariyle (EK-1) fiili hizmet süresi zammı kapsamında olmadığı halde, çalıştırılan kişinin mesleği veya yaptığı iş nedeniyle fiili hizmet süresi kapsamında (EK-2) sigortalı bildirim yapması gereken işyerlerinin tanımlaması yapılacaktır. Tanımlama işleminde kullanılacak örnek dilekçe ekte yer almaktadır.

Saygılarımızla,

EK-1 BELGE TÜRÜ TANIMLAMA DİLEKÇESİ (SAĞLIK ÇALIŞANLARI)

T. C. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

Global İnsan Kaynakları Eğitim ve Danışmanlık Ltd. Şti' nin müşterilerine özel bir hizmetidir.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

..... SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ

..... SOSYAL GÜVENLİK MERKEZİNE

Konu: Sağlık Çalışanları Belge Türü Tanımlama ... adresinde kurulu ... nolu dosyada işlem görev ... unvanlı işvereniz.

Sosyal Güvenlik Kurumu, Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün 03.09.2018 tarih ve E.11154977 sayılı Genel Yazısında "İş kolu kodu itibarıyla fiili hizmet süresi zammı kapsamında olmadığı halde, çalıştırılan kişinin mesleği veya yaptığı iş nedeniyle fiili hizmet süresi kapsamında sigortalı bildirim yapması gereken işyerlerinin bu kapsamda tanımlaması yapılması gerekir." hükmüne istinaden,

İlgili genel yazının EK-1 listesinde yer almayan "... " işkolu koduna sahip olmakla birlikte, aşağıdaki listelenen sigortalılarımıza ait meslek kodunun ilgili genel yazının EK-2 listende yer alan meslek koduyla bildiriliyor olması nedeniyle,

5510 Sayılı Kanun'un 40'ıncı maddesinin ikinci fıkrası (20) alt numaralı bendinde "insan sağlığına ilişkin işlerde çalışanların" fiili hizmet süresi zammı kapsamında bildirilmesi gerektiğinden,

Aşağıda listelenen sigortalılarımızın (29), (30), (31) ve (53) nolu belge türlerinden bildirilmesi için gerekli tanımlamalarının yapılması ve işbu dilekçe ekinde verilen sigortalılara ait belgeler birlikte değerlendirilmesi hususunda gereğinin yapılmasını arz ederiz.

Tarih: .../.../2018

İmza

EK:

1. Sigortalılara Ait Diploma, Sertifika vb. belgeler
2. Sigortalı Listesi, Meslek Kodları ve İşe Giriş Bildirgeleri