



Global İnsan Kaynakları

[info@global-ik.com](mailto:info@global-ik.com)

Bağdat Cad. Kumbaracılar Sk. Feneryolu-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

S İ R K Ü L E R	
TARİH	27.1.2017
KONU	5510 Sayılı Kanun Uyarınca 2017 Yılında Uygulanacak İdari Para Cezaları
İLGİLİ MEVZUAT	5510 Sayılı Kanun
İLGİ	Tüm İşverenler

## YÖNETİCİ ÖZETİ:

5510 sayılı Kanununda idari para cezaları işyeri bildirgesinin süresinde ve usule uygun verilmemesi, sigortalı işe giriş bildirgesinin süresinde ve usule uygun verilmemesi, Aylık prim ve hizmet belgesinin süresinde ve usule uygun verilmemesi, yasal olarak tutulması zorunlu kayıt ve belgelerin ibraz edilmemesi veya ibraz edilen belgelerin usule uygun düzenlenmemesi, asgari işçilik incelemesi ile ilgili istenilen bilgi ve belgelerin süresinde ve tam olarak verilmemesi, ihale konusu işlerin ve ruhsata tabi işlerin süresinde ve usule uygun bildirilmemesi, denetimle görevli olanların engellenmesi, kayıt dışı istihdamla mücadele kapsamında Sosyal Güvenlik Kurumuna bilgi vermesi gerekenlerin söz konusu bilgileri süresinde ve usule uygun olarak bildirmemesi fiilleri nedeni ile uygulanmakta ve fiilin işlendiği tarihte geçerli olan asgari ücret baz alınarak hesaplanmaktadır.

Sosyal Güvenlik Kurumu idari para cezalarını bizzat kendisi tarh, tahakkuk ve tebliğ ile görevli ve yetkilidir. SGK tarafından uygulanan cezalar ilgiliye tebliğ ile tahakkuk etmekte ve itiraz edilmeden 15 gün içinde ödenirse %25 indirim yapılmaktadır. Sosyal Güvenlik Kurumu idari para cezalarına 15 gün içinde itiraz edilmezse ceza kesinleşmektedir. Yapılan itiraz red edilir veya kısmen kabul edilirse 1 ay içerisinde yetkili idare mahkemesine dava açılma hakkı bulunmaktadır. Sosyal Güvenlik Kurumu, işyeri bildirgesi, sigortalı işe giriş bildirgesi, ihale ve ruhsatların bildirim ve sigortalı işten ayrılış bildirgesinin yasal olarak bildirilmesi gereken süreden itibaren bir ay içerisinde işverence verilmesi ve tahakkuk eden idari para cezasının 15 gün içinde ödenmesi durumunda tahakkuk eden idari para cezasının ¾'ünü terkin etmekte ve kalan %25 lik tutara da ayrıca %25 indirim uygulamaktadır.

**Ekli tabloda 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu uyarınca 2017 yılında uygulanacak para cezalarına yer verilmiştir.**

Saygılarımızla

## SİRKÜLER



Global İnsan Kaynakları

[info@global-ik.com](mailto:info@global-ik.com)

Bağdat Cad. Kumbaracılar Sk. Feneryolu-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

**2017/06**

## **5510 SAYILI KANUN GEREĞİNCE 2017 YILINDA UYGULANACAK PARA CEZALARI**

### **I. PARA CEZASI KAVRAMI**

Devlet, öncelikle çalışma düzeninin bozulmamasını, ancak bozulması halinde, onu bozanları bir ölçüde cezalandırma yolunu tercih etmektedir. Teknik-hukuki anlamda cezanın çeşitli amaçları bulunmaktadır. Toplum düzenini korumak, bozma niyeti olanları caydırmak, bozanlara toplum adına yaptırım uygulamak ve nihayetinde toplum düzenini bozarak anormal tutum sergileyen kimseleri ıslah etmek bu amaçların belli başlılarıdır. Para cezası, bir hukuk kuralının ihlal edilmesi sonucunda belli bir miktar paranın Devlet Hazinesi'ne ödenmesidir.

5326 sayılı Kabahatler Kanunu'nun 16. maddesinde "İdari Yaptırımlar" başlığı altında yaptırım türleri sayılmış ve kabahatler karşılığında uygulanacak olan idari yaptırımların, idari para cezası ve idari tedbirlerden ibaret olduğu belirtilmiştir. İdari tedbirler, mülkiyetin kamuya geçirilmesi ve ilgili kanunlarda yer alan diğer tedbirlerdir. İdari para cezası ise, Kabahatler Kanun'un 22. maddesinde belirlenen yetkili makamlar tarafından verilen parasal nitelikte bir yaptırımdır.

5510 sayılı Kanun 102. Maddesinde idari para cezalarını ve uygulanma usullerini ayrıca düzenlemiştir. 5510 sayılı Kanun gereğince uygulanacak idari para cezalarının miktarı, uygulanma usulü, itiraz ve idari yargıya başvuru yolları 102. Madde de açıklanmıştır. Sosyal Güvenlik Kurumu idari para cezaları Kuruma verilmesi gereken belgelerin süresinde verilmemesi, düzenlenmesi gereken belgelerin usule uygun düzenlenmemesi nedenleri ile **fiilin işlendiği tarihte geçerli olan** asgari ücret göre belirlenmektedir.

### **II. 5510 SAYILI SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNUNDA İDARİ PARA CEZALARI**

5510 sayılı Kanununda idari para cezaları işyeri bildirgesinin süresinde ve usule uygun verilmemesi, sigortalı işe giriş bildirgesinin süresinde ve usule uygun verilmemesi, Aylık prim ve hizmet belgesinin süresinde ve usule uygun verilmemesi, sigortalı işe giriş bildirgesinin süresinde ve usule uygun verilmemesi, Yasal olarak tutulması zorunlu kayıt ve belgelerin ibraz edilmemesi veya ibraz edilen belgelerin usule uygun düzenlenmemesi, asgari işçilik incelemesi ile ilgili istenilen bilgi ve belgelerin süresinde ve tam olarak verilmemesi, ihale konusu işlerin ve ruhsata tabi işlerin süresinde ve usule uygun bildirilmemesi, denetimle görevli olanların engellenmesi, kayıt dışı istihdamla mücadele kapsamında Sosyal Güvenlik Kurumuna bilgi vermesi gerekenlerin söz konusu bilgileri süresinde ve usule uygun olarak bildirmemesi fiilleri nedeni ile uygulanmakta ve fiilin işlendiği tarihte geçerli olan asgari ücret baz alınarak hesaplanmaktadır.

Sosyal Güvenlik Kurumu idari para cezalarını bizzat kendisi tarh, tahakkuk ve tebliğ ile görevli ve yetkilidir. SGK tarafından uygulanan cezalar ilgiliye tebliğ ile tahakkuk etmekte ve itiraz edilmeden 15 gün içinde ödenirse %25 indirim yapılmaktadır. Sosyal Güvenlik Kurumu idari para



Global İnsan Kaynakları

[info@global-ik.com](mailto:info@global-ik.com)

Bağdat Cad. Kumbaracılar Sk. Feneryolu-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

cezalarına 15 gün içinde itiraz edilmezse ceza kesinleşmektedir. Yapılan itiraz red edilir veya kısmen kabul edilirse 1 ay içerisinde yetkili idare mahkemesine dava açılma hakkı bulunmaktadır.

Sosyal Güvenlik Kurumu, işyeri bildirgesi, sigortalı işe giriş bildirgesi, ihale ve ruhsatların bildirim ve sigortalı işten ayrılış bildirgesinin yasal olarak bildirilmesi gereken süreden itibaren bir ay içerisinde işverence verilmesi ve tahakkuk eden idari para cezasının 15 gün içinde ödenmesi durumunda tahakkuk eden idari para cezasının ¼'ünü terkin etmekte ve kalan %25'lik tutara da ayrıca %25 indirim uygulamaktadır.

**Ekli tabloda 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu uyarınca 2017 yılında uygulanacak para cezalarına yer verilmiştir.**

**Saygılarımızla**