



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

| S İ R K Ü L E R | |
|-----------------|---|
| TARİH | 08.08.2018 |
| KONU | 7146 Sayılı Kanun'da Düzenlenen Bedelli Askerlik ve Sağlık Çalışanlarına Hizmet Zammı |
| İLGİLİ MEVZUAT | 7146, 5510, 4857 Sayılı Kanunlar |
| İLGİ | Tüm Özel Sektör İşverenleri |

Resmî Gazetede 03.08.2018 tarihinde yayınlanan 7146 Sayılı Kanun iki önemli düzenlemeyi içermektedir.

Bunlardan birincisi **bedelli askerlik düzenlemesi** diğeri **sağlık sektöründen sağlık meslek mensubu olarak çalışanlara yıpranma payı verilmesidir.**

Bedelli askerlik hem yurtdışında yerleşik vatandaşlara hem de Türkiye'de yerleşik vatandaşlara verilecektir. Ancak koşulları birbirinden farklı belirlenmiştir.

Türkiye'de yerleşik vatandaşlar için bedelli askerlik şartları;

- 1 Ocak 1994 tarihi de dahil, bu tarihten önce doğmak,
- 15 bin Türk Lirası ödemek,
- 21 gün temel askerlik eğitimi almaktır.

Yurtdışında yerleşik olanlar içinse bedelli askerlik şartları;

- En az 3 yıl süreyle yabancı ülkelerde bulunmak
- 2,000 Euro ödemek,
- Millî Savunma Bakanlığı'nca verilecek uzaktan eğitimi tamamlamaktır.

Bedelli askerlik yapanlar, 21 günlük temel askerlik eğitimi süresince çalıştıkları iş yeri, kurum ve kuruluşlar tarafından aylıksız veya ücretsiz izinli olarak sayılacaktır.

7146 Sayılı Kanun'un ikinci önemli düzenlemesi insan sağlığı işleriyle uğraşanlara yıpranma payı verilmesi; yasal ifadeyle fiili hizmet zammı kapsamına alınmasıdır.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Esasen bir tam çalışma yılında 360 gün prim ödeme sayısı varken, yıpranma payı yani hukuki terimle fiili hizmet kapsamında olan çalışanlar için bir yılda 420-450-540 prim ödeme günü verilmektedir.

“İnsan sağlığına ilişkin işlerde” çalışanlar fiili hizmet kapsamında olacak, her bir tam yıl için 60 günlük yıpranma payı verilecektir.

1219 Sayılı Kanun’a tabi doktorlar, 6283 Sayılı Kanun’a tabi hemşireler, 6179 Sayılı Kanun’a tabi eczacılardan sağlık mensubu sayılan, insan sağlığı için koruyucu, tedavi ve rehabilite edici hizmetlerde çalışanlar kapsamda olacaktır.

BEDELLİ ASKERLİK

Bedelli veya dövizli askerlik uygulamasını içeren çeşitli kanuni düzenlemeler yapılmıştır. Türkiye’de yaşanan söz konusu birikmenin engellenmesi amacıyla; 1 Ocak 2014 tarihinden (bu tarih dâhil) önce doğan yükümlülerin, bedel ödemek ve 21 günlük temel askerlik eğitimine tabi tutulmak suretiyle askerlik hizmetini yerine getirmiş sayılmaları amaçlanmaktadır.

a. Türkiye’de Yerleşik Vatandaşlar İçin Bedelli Askerlik

Filî askerlik hizmetine başlamamış ve 1 Ocak 1994 tarihinden (bu tarih dâhil) önce doğan 1076 sayılı Kanun ile bu Kanuna tabi yükümlüler; istekleri hâlinde, 03.08.2018 tarihinden itibaren üç ay içinde askerlik şubelerine veya yurt dışı temsilciliklerine başvurmaları, 15.000 Türk lirası veya Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası döviz satış kuruna göre ödemeleri ve 21 gün temel askerlik eğitimini yerine getirmeleri şartıyla askerlik hizmetini yerine getirmiş sayılırlar.

Her ne sebeple olursa olsun daha önce bedelli veya dövizli askerlik hizmeti kapsamında çıkarılanlardan yaş şartını taşıyanlar, istekleri halinde bedelli askerlik hükümlerinden yararlanırlar.

03.08.2018 tarihinden itibaren önce sağlık sebebiyle haklarında verilen askerliğe elverişli olmadıklarına dair kararlardan dolayı askerlik hizmetinden muaf tutulanlar da istekleri hâlinde yaş şartı aranmaksızın ve temel askerlik eğitimine tabi olmaksızın yararlanırlar.

Bedelli askerlikten yararlananlar temel askerlik eğitimi süresince çalıştıkları iş yeri, kurum ve kuruluşlar tarafından aylıksız veya ücretsiz izinli sayılırlar.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

b. Yurtdışında Yerleşik Olanlar İçin Bedelli Askerlik

Oturma veya çalışma iznine sahip olarak işçi, işveren sıfatıyla veya bir meslek ya da sanatı icra ederek, yurt içinde geçirilen süreler hariç olmak üzere, toplam en az üç yıl süre ile fiilen yabancı ülkelerde bulunan, bu Kanun ile 1076 sayılı Yedek Subaylar ve Yedek Askeri Memurlar Kanununa tabi yükümlüler, durumlarını ispata yarayan belgelerle birlikte bağlı buldukları Türk konsoloslukları aracılığı ile askerlik şubelerine başvurmaları, 2.000 avro veya karşılığı kadar yönetmelikte belirtilecek yabancı ülke parasını başvuru tarihinde defaten ödemeleri ve Millî Savunma Bakanlığınca verilecek uzaktan eğitimi almaları hâlinde muvazzaf askerlik hizmetini yerine getirmiş sayılırlar.

Uzaktan eğitime ilişkin usul ve esaslar Millî Savunma Bakanlığınca belirlenir.

İNSAN SAĞLIĞINA İLİŞKİN İŞLERE YIPRANMA PAYI (FİİLİ HİZMET ZAMMI) VERİLMESİ

Yapılan iş ve mesleğin riskleri ve yıpratıcılığı sebebiyle bazıları için emeklilik hakkı bakımından fiili hizmet süresi zammı uygulanmaktadır. Sağlık meslekleri ve sağlık hizmetleri de bu anlamda oldukça yıpratıcıdır ve yüksek risk içermektedir.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 40'inci maddesinde değişiklik yapılarak insan sağlığı hizmetlerinde çalışan sağlık mesleği mensupları için, bir yıllık çalışmalarına 60 gün fiili hizmet süresi zammı uygulanması öngörülmektedir.

Tehlikeli işlerde çalışanlar, maruz kaldıkları tehlikelerden dolayı diğer çalışanlara göre daha fazla yıpranmaktadır. Sosyal güvenlik mevzuatına göre işi gereği yıprananlar için her bir çalışma yılı için 60-90-180 prim ödeme günü ilave edilmektedir.

Esasen bir tam çalışma yılında 360 gün prim ödeme sayısı varken, yıpranma payı yani hukuki terimle fiili hizmet kapsamında olan çalışanlar için bir yılda 420-450-540 prim ödeme günü verilmektedir.

“İnsan sağlığına ilişkin işlerde” çalışanlar fiili hizmet kapsamında olacak, her bir tam yıl için 60 günlük yıpranma payı verilecektir.

1219 Sayılı Kanun'a tabi doktorlar, 6283 Sayılı Kanun'a tabi hemşireler, 6179 Sayılı Kanun'a tabi eczacılardan sağlık mensubu sayılan, insan sağlığı için koruyucu, tedavi ve rehabilite edici hizmetlerde çalışanlar kapsamda olacaktır.

Saygılarımızla,