



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

S İ R K Ü L E R	
TARİH	24.01.2020
KONU	Muhtasar Prim Hizmet Beyannamesinde Asgari Geçim İndirimi, Aile Durum Bildirimlerinin güncellenmesi ve Engelli Vergi Oranları
İLGİLİ MEVZUAT	193 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu, 5510 sayılı Kanun, 265 Seri No'lu GVG, Hazine ve Maliye Bakanlığı Vergi Usul Kanunu 122 Sayılı Sirküleri,
İLGİ	Tüm Özel Sektör İşverenleri

ÖZET:

Asgari geçim indirimi devletin, bir işçinin kendisi ve bakmakla yükümlü olduğu kişiler için uyguladığı gelir vergisi indirimidir. Diğer bir tanımla asgari geçim indirimi on altı yaşını doldurmuş her çalışanın kazanılan gelirinin bir kısmının vergiden muaf tutulmasıdır.

Asgari Geçim İndiriminin yıllık tutarı, her ücretli için asgarî ücret üzerinden hesaplanan yıllık vergi tutarını aşmayacak ve yılı içerisinde asgari ücret tutarında meydana gelen değişiklikler, asgari geçim indirimi uygulamasında dikkate alınmayacaktır.

Asgarî geçim indirimi; ücretin elde edildiği takvim yılı başında geçerli olan ve sanayi kesiminde çalışan 16 yaşından büyük işçiler için uygulanan asgarî ücretin yıllık brüt tutarının aşağıda belirtilen oranında hesaplanır:

Asgari geçim indiriminden yararlanan	İndirim oranı
Çalışanın kendisi	%50
Çalışmayan ve herhangi bir geliri olmayan eş	%10
1. çocuk	%7,5
2. çocuk	%7,5
3. çocuk	%10
4. çocuk	%5

Ücretliler medeni durumu ve çocuk sayısı hakkında bildirimlerini, en yüksek ücret geliri elde ettikleri işverene vererek uygulamanın ilgili işverence yerine getirilmesini



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

sağlayacaklardır. En yüksek ücretin hangi işverenden alınacağına belli olmaması halinde, indirimden yararlanacağı işvereni ücretli kendisi belirleyecektir. Ücretlinin aynı anda birden fazla işverenden dolayı asgari geçim indiriminden faydalandığının tespiti halinde; oluşan vergi ziyayı, ücretliden cezalı olarak tahsil edilecektir.

Bu nedenle hem birden fazla işyerinden AGİ ödenmemesi ve hem de ay içinde başka işyerinden ayrılarak çalışmaya başlayanlar için iki farklı işyerinden AGİ ödenmemesine dikkat edilmelidir.

Önceki ayrıldığı işyerinden çalışmaya başladığı ay içinde AGİ alıp almadığının çalışandan sorgulanması ilerde bir vergi incelemesinde sorun yaşanmasını önleyecektir.

Net ücret üzerinden anlaşmak suretiyle çalışanlar da asgari geçim indiriminden yararlanacak olup, hesaplanan vergiden mahsup edilen asgari geçim indirimi tutarları net ücretleri ile birlikte ücretliye ödenecektir.

Ücretliler, medeni durumları ve çocuk sayıları ile eşinin iş ve gelir durumu hakkında "Aile Durumu Bildirimi" ile işverenlerine bildirimde bulunacaklardır. Durumlarında herhangi bir değişiklik olması halinde (evlenme, boşanma, ölüm, doğum vb.) bu değişiklikleri işverene bir ay içerisinde bildirmeleri gerekmektedir. Asgari geçim indirimi oranını etkileyen değişiklikler, söz konusu değişikliğin işverene bildirildiği tarih itibarıyla uygulanacak olup, eşlerin her ikisinin de ücretli olması halinde çocuklar yalnızca sosyal güvenlik yönünden tabi oldukları eşin bildirimine dahil edilecektir.

Eşin çalışmadığı ve herhangi bir gelirin olmadığına ilişkin olarak (aksi tespit edilmediği sürece) ücretlinin beyanı yeterli olacaktır. Sadece ücret geliri elde eden eş, "çalışmayan ve herhangi bir geliri olmayan eş" kapsamında değerlendirilmeyecektir.

Bunlar dışındakiler ise çalışmayan ve herhangi bir geliri olmayan eş kapsamında değerlendirilecek olup, münhasıran emekli maaşı alanlar da çalışmayan ve herhangi bir geliri olmayan eş olarak kabul edilecektir.

Asgari Geçim İndirimi uygulamasında "çocuk" tabiri, mükellefle birlikte oturan veya mükellef tarafından bakılan (nafaka verilenler, evlat edinilenler ile ana veya babasını kaybetmiş torunlardan mükellefle birlikte oturanlar dâhil) 18 yaşını veya tahsilde olup 25 yaşını doldurmamış çocukları ifade etmektedir.

2020 yılı Ocak Ayı Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi ile birlikte artık çalışanların başka işyerlerinde Asgari Geçim İndiriminden faydalanıp faydalanmadığı ve ücretleri üzerinden hesaplanan gelir vergisi tutarları daha rahat karşılaştırılabilecektir.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Muhtasar Prim ve Hizmet Beyannamesi aracılığıyla çalışanların Asgari geçim indirim oranları da beyan edildiği için aykırılıklar kolaylıkla tespit edilebilecek durumdadır.

En önemli husus, yeni bildirim sisteminde vergi indirim oranlarının uygun olmayan şekilde belirlenmesi işverenler açısından riskler barındırmakta olduğudur.

Dolayısıyla Muhtasar Prim ve Hizmet Beyannamesi verilirken ay içerisinde başka bir işyerinde çalışmış olan personellerin Asgari geçim indiriminden yararlanıp, yararlanmadığı, medeni durumları ve çocuk sayıları ile eşinin iş ve gelir durumu ile engelli vergi indirim belgesi olup olmadığının kontrolü önem kazanmıştır.

2020 yılı Ocak ayında çalışanlardan "Aile Durumu Bildirimi" alınarak medeni durumu ve çocuk sayısı bilgilerinin güncellenmesi, indirim tutarının Aile Durumu Bildiriminde belirtilen bilgiler doğrultusunda çalışana yansıtılması gerekmektedir.

İşverenler için oldukça önemli olup, gerekli güncellemelerin yapılmasını tavsiye ederiz.

Saygılarımızla,