



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

S İ R K Ü L E R

TARİH	17.12.2021
KONU	2022 Yılında Geçerli Asgari Ücret ve Bordro Parametreleri
İLGİLİ MEVZUAT	4857 Sayılı İş Kanunu
İLGİ	İşverenler, Çalışanlar

1- 2022 YILINDA UYGULANACAK ASGARİ ÜCRET

4857 sayılı İş Kanunu'nun 3. maddesine göre iş sözleşmesi ile çalışan ve 4857 sayılı Kanunun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin ekonomik ve sosyal durumlarının düzenlenmesi için Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığınca **Asgari Ücret Tespit Komisyonu** aracılığıyla belirlenmektedir.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu, **01.01.2022-31.12.2022** döneminde uygulanacak asgari ücreti belirlemiş bulunmaktadır. Asgari Ücret Tespit Komisyonun oy çokluğu ile almış olduğu kararla tüm yaş grupları için tek bir asgari ücret olarak belirlenmiştir. Asgari Ücret Tespit Komisyonu tarafından 2022 yılı Ocak ayından itibaren asgari ücret brüt 5.004,00 TL, Net 4. 253,40 TL olarak belirlemiştir.

17 Aralık 2021 Tarih ve 31692 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 2021/1 sayılı Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun belirlediği 01 Ocak 2022 tarihinden itibaren yürürlüğe girecektir. 2022 yılından itibaren asgari ücrete kadar olan ücretlerden gelir vergisi ve damga vergisi kaldırılmıştır. Asgari Ücretin vergi matrahına kadar olan kısımdan gelir ve damga vergisi alınmaması için yasal düzenleme yapılmakta olup, bu düzenlemenin gerçekleşmesi sonrasında ister asgari ücretli, isterse de asgari ücretin üzerinde olsun, hizmet akdiyle çalışan tüm 4/a (SSK) 'lılar yararlanabilecektir.

2022 YILI	ASGARİ ÜCRET
GÜNLÜK ASGARİ ÜCRET	₺166,80
AYLIK ASGARİ ÜCRET (BRÜT)	₺5.004,00
AYLIK SGK TAVAN MATRAHI	₺37.530,00
GÜNLÜK SGK TAVAN MATRAHI	₺1.251,00
İŞÇİ İŞSİZLİK SİGORTASI (%1)	₺50,04
İŞÇİ SGK PAYI (%14)	₺700,56
GELİR VERGİSİ TUTARI	₺0,00
DAMGA VERGİSİ TUTARI	₺0,00
KESİNTİLER TOPLAMI	₺750,60
NET ELE GEÇEN TUTAR	₺4.253,40
İŞVEREN SGK PAYI (%15,5)	₺775,62
İŞVEREN İŞSİZLİK PAYI (%2)	₺100,08
İŞVEREN MALİYETİ (%5 HAZİNE İNDİRİMİ SONRASI)	₺5.879,70



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

2- PRİME ESAS KAZANÇ ALT VE ÜST SINIRI

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 82. maddesine göre; alınacak prim ve verilecek ödeneklerin hesabına esas tutulan **günlük** kazancın alt sınırı, asgarî ücretin otuzda biri, üst sınırı ise günlük kazanç alt sınırının 7,5 katıdır.

01/01/2022-31/12/2022	SGK PRİMİNE ESAS KAZANÇ ALT VE ÜST SINIRI	
	GÜNLÜK	AYLIK
ALT SINIR (Taban)	₺166,80	₺5.004,00
ÜST SINIR (Tavan)	₺1.251,00	₺37.530,00

3- 2022 SGK PRİMİNE TABİİ TUTULMAYACAK ÖZEL SAĞLIK SİGORTASI PRİMİ VE BES KATKI PAYLARI

Tüm işyerlerinde ve yaş ayrımı olmaksızın asgari ücret 2022 yılı için günlük brüt 166,80 TL, aylık brüt 5.004,00 TL olarak belirlenmiştir. Sigortalı adına ay içinde özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı payı adı altında işverence yapılan ödemeler toplamının aylık asgari ücretin % 30'una isabet eden kısmı prime esas kazançta dâhil edilmeyecek, kalan tutar ise ödendiği ayın prime esas kazancına dahil edilecektir.

Sigortalının özel sağlık sigortası ve bireysel emeklilik katkı payının ödendiği aydaki prime esas kazancının, prime esas kazanç üst sınırının üzerinde olması halinde, söz konusu özel sağlık sigortası ve bireysel emeklilik katkı payları takip eden iki ayda üst sınır aşılmamak kaydıyla prime esas kazancına dâhil edilecektir. İşverence karşılanan özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı payı dışındaki diğer şahıs sigortası (hayat, kaza, vs.) primlerinin ise tamamının sigorta primine kesintisine tabi tutulması gerekmektedir. Personelin eş ve çocuklarının **özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik primlerine de işveren tarafından katkı yapılması halinde bu tutardan SGK primi kesilecektir.**

Sigortalı adına işveren tarafından yalnızca özel sağlık sigortası primi veya yalnızca bireysel emeklilik katkı payı ödenmiş olması durumunda ise, prime esas kazançta dâhil edilecek tutar, ödenen özel sağlık sigortası primi veya bireysel emeklilik katkı payı üzerinden % 30 oranındaki istisna tutarının düşülmesi suretiyle hesaplanacaktır. Yani istisna tutardan SGK primi hesaplanmayacak, istisnayı aşan tutar üzerinden ayrıca SGK primi de kesilecektir.

01/01/2022-31/12/2022	
SGK Açısından Özel Sağlık Sigortası Primi Ve BES Katkı Payı İstisna Tutarı	₺1.501,20



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

4- 2022 SGK PRİMİNDEN İSTİSNA EDİLECEK YEMEK, ÇOCUK VE AİLE ZAMMI TUTARLARI

Sigortalılara yemek parası adı altında yapılan ödemelerin, işyerinde veya müstemilatında işveren tarafından yemek verilmemesi şartıyla, fiilen çalışılan gün sayısı dikkate alınarak 16 yaşından büyükler için belirlenen günlük asgari ücretin %6'sının, yemek verilecek gün sayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak miktarı, prime esas kazançların tespitinde dikkate alınmayacak, dolayısıyla bu tutardan prim kesilmeyecektir.

“Brüt Günlük Asgari Ücret X % 6 X (Ay içinde Fiilen Çalışılan gün sayısı) Yemek Parası Verilen Gün Sayısı = İstisna Tutarı” formülü vasıtasıyla hesaplanacaktır.

Sigortalının hizmet akdinin devam etmesi şartıyla ve fiilen çalışmasının olup olmadığı üzerinde durulmaksızın; sigortalı veya isteğe bağlı sigortalı sayılmayan, kendi sigortalılığı nedeniyle gelir veya aylık bağlanmamış olan çocuklarından 18 yaşını, lise ve dengi öğrenim veya 5/6/1986 tarihli ve 3308 sayılı Meslekî Eğitimi Kanununda belirtilen aday çırak, çırak ya da işletmelerde meslekî eğitim görmesi halinde 20 yaşını, yüksek öğrenim görmesi halinde 25 yaşını doldurmamış ve evli olmayan çocukları ile yaşına bakılmaksızın Kanuna göre malûl olduğu tespit edilen evli olmayan çocuklarından en fazla iki çocuk (iki çocuk dahil) için çocuk zammı adı altında yapılan ödemelerin, çocuk başına 16 yaşından büyükler için belirlenen **aylık asgari ücretin %2'si oranındaki tutarı**, aylık prime esas kazançların hesaplanmasında dikkate alınmayacaktır.

Bu durumda, çocuk zammı adı altında yapılan ödemelerden prime esas kazançta dahil edilecek tutar; **“Brüt Aylık Asgari Ücret X % 2 X Çocuk Sayısı (iki Çocuğa Kadar) = İstisna Tutarı, Ödenen Çocuk Zammı – İstisna Tutar = Prime Esas Kazançta Dahil Edilecek Çocuk Zammı, formülü vasıtasıyla hesaplanacaktır.”**

Sigortalılara aile zammı adı altında yapılacak ödemelerin, sigortalının hizmet akdinin devam etmesi şartıyla fiilen çalışmasının olup olmadığı üzerinde durulmaksızın, sigortalının eşinin Kanuna tabi zorunlu sigortalı olmayı gerektirecek şekilde çalışmaması ve Kurumdan gelir veyahut aylık almaması durumunda, 16 yaşından büyükler için belirlenen **aylık asgari ücretin %10'u oranındaki tutar** aylık prime esas kazançların hesaplanmasında dikkate alınmayacaktır.

Bu durumda, aile zammı adı altında yapılan ödemelerden prime esas kazançta dahil edilecek tutar;

Brüt Aylık Asgari Ücret X % 10 = İstisna Tutarı, Ödenen Aile Zammı – İstisna Tutarı = Prime Esas Kazançta Dahil Edilecek Aile Zammı, Formülü vasıtasıyla hesaplanacaktır.

Tüm işyerlerinde ve yaş ayrımı olmaksızın asgari ücret 2022 yılı için günlük brüt 166,80 TL, aylık brüt 5.004,00 TL olarak belirlenmiştir.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Buna göre 2022 yılında uygulanacak olan sosyal sigortalar priminden istisna tutulacak yemek parası, çocuk parası ve aile zammı tutarları aşağıdaki gibi uygulanacaktır:

- Yemek Parası

01.01.2022 - 31.12.2022 Tarihleri Arasında; 166,80 TL x % 6 = 10,01 TL (Günlük);

- Çocuk Zammı (Bir Çocuk İçin): 01.01.2022- 31.12.2022 Tarihleri Arasında; 5.004,00 TL x % 2 = 100,08 TL (Aylık);

- Aile Zammı (Yardımları): 01.01.2022- 31.12.2022 Tarihleri Arasında; ; 5.004,00 TL x % 10 = 500,40 TL (Aylık) tutarındaki kazançları prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

SİGORTA PRİMİNE TABİ TUTULMAYACAK YEMEK PARASI İLE ÇOCUK VE AİLE ZAMMI TUTARLARI

01/01/2022-31/12/2022	YEMEK PARASI (Günlük)	ÇOCUK ZAMMI (Aylık)	AİLE ZAMMI (Aylık)
	₺10,01	₺100,08	₺500,40

5- 2022 YILI DOĞUM SONRASI YARIM ÇALIŞMA ÖDENEĞİ TUTARLARI

6663 sayılı Kanunla yapılan düzenleme ile haftalık çalışma süresinin yarısı kadar verilen ücretsiz izin konusunda iki önemli düzenleme yapılmıştır. Birincisi tüm kadın çalışanlar için haftalık çalışma süresinin yarısı kadar verilen ücretsiz izin (yarım çalışma) hakkının verilmesidir. İkincisi ise haftalık çalışma süresinin yarısı kadar verilen ücretsiz izin süresinde gerekli şartları taşıyanlara İşsizlik Fonundan yarım çalışılan sürelerde yarım çalışma ödeneği verilmesidir.

Doğum sonrası analık hâli izninin bitiminden itibaren çocuğunun bakımı ve yetiştirilmesi amacıyla ve çocuğun hayatta olması kaydıyla kadın işçi ile üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen kadın veya erkek işçilere istekleri hâlinde **yarım çalışma hakkı verilmektedir**. Yarım çalışma hakkı, İŞKUR tarafından yarım çalışma ödeneği ile desteklenen, haftalık çalışma süresinin yarısı kadar fiili çalışma yapılması gereken ve bu sürelerde süt izni hakkının verilmediği doğum sonrası haklarıdır.

Yarım çalışma hakkı, doğum sayısına göre aşağıdaki sürelerle verilecektir.

DOĞUM SAYISI	TEKİL GEBELİK	ÇOĞUL GEBELİK	ENGELLİ DOĞUM
1	60 gün	90 gün	Çocuğun Engelli Doğması Halinde 360 gün
2	120 gün	150 gün	
Sonraki Doğumlar	180 gün	210 gün	

Saygılarımızla,
Global İnsan Kaynakları