



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

S İ R K Ü L E R	
TARİH	23.02.2021
KONU	Kısa Çalışma Ödeneğinin 31 Mart 2021 Tarihine Kadar Uzatılması ve Geçici Fesih Yasağının 17 Mart 2021 Tarihinde Sona Ermesi
İLGİLİ MEVZUAT	4447 sayılı Kanunun Geçici 23 üncü Maddesi ve 4857 sayılı Kanunun Geçici 10 uncu Maddesi
İLGİ	İşverenler

KISA ÇALIŞMAYA İLİŞKİN 19 ŞUBAT TARİHLİ UZATMA KARARI

İşkur tarafından uygulanmakta olan Kısa Çalışma Ödeneği 19 Şubat 2021 Tarihli ve 31400 Sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 3556 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile **son kez 31/03/2021 tarihine kadar uzatılmıştır.**

Söz konusu 3556 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararına göre, 4447 sayılı "İşsizlik Sigortası Kanunu"nun geçici 23'üncü maddesinde belirtilen esaslar çerçevesinde, yeni tip koronavirüs (Kovid-19) nedeniyle dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlar kapsamında zorlayıcı sebep gerekçesiyle 31 Ocak 2021'e kadar kısa çalışma başvurusunda bulunan iş yerleri için kısa çalışma ödeneğinin süresi, anılan Kanun'un ek 2'nci maddesi kapsamındaki uzatma süresiyle sınırlı kalmaksızın, 29 Haziran 2020 tarihli ve 2706 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı'nda belirtilen esaslar çerçevesinde ve 22 Aralık 2020 tarihli ve 3317 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile uzatılan 2 aylık süreden sonra başlamak üzere 31 Mart 2021'e kadar uzatılmıştır.

Diğer bir deyişle 2021 Ocak ayında KÇÖ'ye yeni başvuru yapan işverenler yönünden 3 aylık sürenin bitim tarihine kadar KÇÖ'den yararlanılması mümkün olacaktır.

Ancak Cumhurbaşkanlığının 30.06.2021 tarihine kadar uzatma konusunda yasal yetkisi bulunmaktadır. Gerekli olması durumunda bu süreyi uzatması mümkündür.

Geçici fesih yasağına dair düzenleme 17 Mart 2021 itibariyle kalksa dahi, kısa çalışma uygulaması devam eden işyerleri fesih yasağına uygun davranmakla yükümlü olacaktır.

Dolayısıyla kısa çalışma uygulanan işyerinde fesih yasağı, 17 Mart 2021 tarihinden sonra olmak koşuluyla kısa çalışma uygulamasının sona erdiği günü takip eden gün itibariyle kalkacaktır. **İşyerlerinde kısa çalışma uygulaması bulunan işyerlerinin, uygulama sona erinceye kadar fesih yasağına dikkat etmeleri önem arz etmektedir.**



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

GEÇİCİ FESİH YASAĞI, PANDEMİ ÜCRETSİZ İZİN, NAKDİ ÜCRET DESTEĞİNE İLİŞKİN SON DURUM

4857 sayılı İş Kanununa 7244 sayılı Kanunla eklenen Geçici 10. Madde ile işverenlerin İş Kanunu kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın her türlü iş/hizmet sözleşmelerinin, 17.04.2020 tarihinden itibaren üç ay süreyle 4857/25'inci maddesinde ve diğer kanunların ilgili hükümlerinde yer alan ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında işveren tarafından feshedilemeyeceği hükme bağlanmıştır.

7244 sayılı Kanunla 17.4.2020 tarihinde uygulama başlayan geçici fesih yasağı en son 30.12.2020 tarih ve 31350 sayılı Resmî Gazete'de yayınlanan 3344 sayılı Cumhurbaşkanlığı kararı ile 17.03.2021 tarihine kadar (Cumhurbaşkanı'nın 30.06.2021 tarihine kadar uzatma yetkisi bulunmaktadır) uzatılmıştır.

KÇÖ uygulamasında düzenlenen fesih yasağı 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun geçici 23 üncü maddesi ile kısa çalışmanın devam ettiği tarihe kadar sürmektedir.

Kısa çalışma uygulanmayan işyerlerinde 17 Mart tarihinden itibaren (Cumhurbaşkanı tarafından yeni bir karar alınmadığı takdirde) pandemi ücretsiz izni ve nakdi ücret desteği ile fesih yasağı sona ereceği anlaşılmaktadır.

Bu noktada kısa çalışma uygulaması 31/03/2021 tarihinde sona ererken, 7244 sayılı Kanunla getirilen ve bugüne kadar uzatılan pandemi ücretsiz izin ve geçici fesih yasağı ile ilgili bir uzatma kararı alınmadığından dolayı 17/03/2021 tarihinde sona ermektedir.

Sürelerin uzamasında herhangi bir değişiklik olması halinde ayrıca bilgilendirme yapılacaktır.

**Saygılarımızla,
Global İnsan Kaynakları**