



Global İnsan Kaynakları

[info@global-ik.com](mailto:info@global-ik.com)

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

<b>S İ R K Ü L E R</b>	
<b>TARİH</b>	<b>31.12.2019</b>
<b>KONU</b>	<b>2020 Yılı Stajyer Desteği Miktarı</b>
<b>İLGİLİ MEVZUAT</b>	<b>3308 Sayılı Kanun</b>
<b>İLGİ</b>	<b>Tüm Özel Sektör İşverenleri</b>

## Ö Z E T

3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununun 18 inci maddesinde yer alan hüküm gereği 10 ve daha fazla personel çalıştıran işletmeler, çalıştırdıkları personel sayısının %5'inden az olmamak üzere mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumu öğrencilerine beceri eğitimi, mesleki ve teknik ortaöğretim okul ve kurumu öğrencilerine staj ve tamamlayıcı eğitim yaptırmakla yükümlü tutulmuştur.

3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanunu'na göre, aday çıraklar, çıraklar, meslek lisesi ve zorunlu staj kapsamında olan (veya staj yapması okul tarafından uygun görülen) Yükseköğretim kurumu öğrencileri için staj süresine ait sigorta primleri okulları tarafından ödenmektedir.

Sigortalılığı okulu tarafından sağlanmayan öğrenciler, yasal olarak stajyer sayılmadığından doğrudan işçi olarak kabul edilip ücret miktarı 4857 Sayılı İş Kanunu kapsamında belirlenecektir.

Stajyer çalıştırma yükümlülüğü her ay çalışan sayısına göre değil, cari yılın Ocak ayında bildirilen personel sayısı üzerinden hesaplanmaktadır. İşletme yaz döneminde faaliyet gösteriyorsa, Temmuz ayı dikkate alınmaktadır. Vardiya usulü veya mevsimlik olarak faaliyet gösteren işletmelerde staj yapacak öğrenci sayısının tespitinde gündüz vardiyasında veya faaliyet gösterdiği mevsimde çalışan personel sayısı esas alınmaktadır. Öğrenci sayısının tespitinde kesirlerin tam sayıya tamamlanması gerekmektedir.



Global İnsan Kaynakları

[info@global-ik.com](mailto:info@global-ik.com)

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

### Stajyerlerin Sigortalılık Türü, Prim Ödeme Yükümlüsü ve Ücret Ödeme Zorunluluğu

Stajyer	Sigortalılık Türü	Prim Ödeme Yükümlüsü	Ücret Ödeme Zorunluluğu
<b>Sigortalılığı okulu tarafından sağlananlar</b>	5/b- Sadece iş kazası ve meslek hastalığı sigortası uygulanır. Stajyerlik süreleri emeklilik hesabında dikkate alınmaz.	Okul	AGİ hariç net ücretin yüzde 30'u kadar işveren tarafından ücret ödenir.
<b>Sigortalılığı okulu tarafından sağlanmayanlar/Keyfi staj yapanlar</b>	Normal işçiler/çalışanlar gibidir, 4/a kapsamında Tüm sigorta kollarına tabi bildirilirler. Çalışma süreleri, emeklilik hesabında dikkate alınır.	İşveren	Diğer işçiler gibi çalışmalarının karşılığında ücret ödenir.

3308 Sayılı Kanununun 25 inci maddesinde; “işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler ile mesleki ve teknik ortaöğretim okul ve kurumlarında staj veya tamamlayıcı eğitim gören öğrencilere asgari ücretin net tutarının; yirmi ve üzerinde personel çalıştıran işyerlerinde yüzde otuzundan, yirmiden az personel çalıştıran işyerlerinde yüzde on beşinden, aşağı ücret ödenemez.” maddesi yer almaktadır.

Genel olarak yukarıdaki şekilde personel sayısına göre stajyer ücretleri belirleniyorken, stajyer desteği uygulaması nedeniyle stajyer ücretleri personel ayırımı yapılmaksızın Asgari Ücretin Net Tutarı %30 şeklinde ödenecektir. Stajyer desteği kapsamında stajyerlere ödenecek en az ücretin, yirmiden az çalışanı olan işletmeler için 2/3 ü, yirmi ve üzerinde personel işletmeler için 1/3 ü, devlet katkısı olarak İşsizlik Sigortası fonundan karşılanacaktır.

Stajyer desteğinden yararlanmak için işletmeler sözleşmede belirlenen devlet katkısı dâhil tutarı, en geç her ayın onuncu gününe kadar öğrencinin banka hesabına ödemek zorundadır. Banka hesabı olmayan öğrenciler için banka hesabı açtırması istenmelidir. İşverenin ödediği devlet katkısı tutarı, aynı ayın 25. Gününe kadar işletmelere ödenir.



Global İnsan Kaynakları

[info@global-ik.com](mailto:info@global-ik.com)

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

**Buna göre 2019-2020 Eğitim-Öğretim Yılında Geçerli Olacak Stajyer Ücreti ve Stajyer Desteği Tutarları aşağıdaki gibi olacaktır.**

	<b>İşverenlerce Stajyerlere Ödenmesi Gereken Tutar</b>	<b>İşverenlere Verilecek Destek Tutarı</b>	<b>Destek Haricinde Kalan İşverenin Ödemiş Olacağı Tutar</b>
<b>20'den fazla personeli olan işyerleri</b>	<b>631,19 TL</b>	<b>210,40 TL</b>	<b>420,79 TL</b>
<b>20'den az personeli olan işyerleri</b>	<b>631,19 TL</b>	<b>420,79 TL</b>	<b>210,40 TL</b>

Saygılarımızla,