



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

S İ R K Ü L E R	
TARİH	18.11.2020
KONU	7256 Sayılı Kanunla Kısa Çalışma Uygulaması, 6111, 17103 ve 27103 Kanun Numaralı İstihdam Teşvikleri ile 7252 Teşvikinin Uzatılması, Esnaf ve Ahilik Sandığı Uygulama Başlangıç Tarihi, Konaklama Vergisinin Yürürlük Tarihinin Ötelenmesi ve Hatalı Uygulanan KÇÖ'lerin Terkin İşlemleri ve Vergi ve SGK Borçlarına İlişkin Yapılandırma Kararı"
İLGİLİ MEVZUAT	7256 Sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun
İLGİ	İşverenler, Sigortalılar

Ö Z E T

Bilindiği üzere Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Kurulu'nda 7256 Sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun görüşülerek onaylanmıştır. Resmi gazetede yayınlanarak yürürlüğe girmesi beklenen Kanun ile birlikte çalışma hayatını etkilemesi muhtemel bir dizi değişiklik yürürlüğe girmektedir. Bu anlamda sirkülerimizde;

- 4447 sayılı Kanun'un geçici 10 uncu maddesi ile düzenlenen, diğer adı ile 6111 istihdam teşvikinin uzatılması,
- 4447 sayılı Kanun'un geçici 19 uncu maddesi ile düzenlenen, diğer adı ile 27103 istihdam teşvikinin uzatılması,
- 4447 sayılı Kanunun geçici 26 ncı maddesinin dokuzuncu fıkrasına "altı aya kadar uzatmaya" ibaresinden sonra gelmek üzere "ve 31/12/2020 tarihini 30/6/2021 tarihine kadar uzatmaya" ibaresi eklenmiştir.
- Esnaf ve Ahilik Sandığı Uygulama Başlangıç Tarihinin Ötelenmesi,
- Konaklama Vergisi'nin uygulanmasının yürürlük tarihinin ertelenmesi,
- Kısa Çalışma uygulamasına ilişkin uzatma yetkisi,
- Hatalı KÇÖ işlemlerine ilişkin terkin esasları,
- SGK'na kayıt ve tescilleri yapıldığı hâlde, 31/10/2020 tarihi itibarıyla prim borcu bulunanların, bu tarihten önceki sürelerle ilişkin prim borçlarını, belirlenen tarihe kadar ödememeleri veya yapılandırmamaları halinde sigortalılıkları durdurulması,
- Sigorta primi, emeklilik keseneği ve kurum karşılığı, işsizlik sigortası primi, sosyal güvenlik destek primi ile bunlara bağlı gecikme cezası ve gecikme zammı alacakları,
- İsteğe bağlı sigorta primleri ve topluluk sigortası primi ile bunlara bağlı gecikme cezası ve gecikme zammı alacakları,



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

- Özel nitelikteki inşaatlar ile ihale konusu işlere ilişkin yapılan ön değerlendirme, araştırma veya tespit sonucunda bulunan eksik işçilik tutarı üzerinden hesaplanan sigorta primi ile bunlara bağlı gecikme cezası ve gecikme zammı alacakları,
- Uygulanan idari para cezaları ile bunlara bağlı gecikme cezası ve gecikme zammı alacakları,
- Damga vergisi, özel işlem vergisi ve eğitime katkı payı ile bunlara bağlı gecikme zammı alacakları, için 2020 yılı sonuna kadar başvuru yapılması halinde yapılandırma kapsamına girilebilecektir.

Cumhurbaşkanı'na verilen uzatma yetkisi düzenlemelerine yer verilecektir.

SİRKÜLER 2020

7256 SAYILI KANUNLA YAPILAN BAZI ÖNEMLİ DEĞİŞİKLİKLER

Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Kurulu'nda 7256 Sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun görüşülerek onaylanmıştır. 17 Kasım 2020 Tarihli ve 31307 Sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 7256 sayılı Torba Kanun ile birlikte çalışma hayatını etkileyen önemli bazı değişiklik yürürlüğe girmiştir. Buna göre;

6111, 17103 ve 27103 kanun numaralı istihdam teşviklerinin uygulama süresini 2023 yılına kadar uzatmaya Cumhurbaşkanı'na yetki verilmiştir.

Kamuoyunda normalleşme desteği olarak bilinen 1/7/2020 tarihinden önce kısa çalışma başvurusunda bulunmuş olan özel sektör işyerlerinde kısa çalışma ödeneğinden yararlanan sigortalıların; işyerindeki kısa çalışmanın sona ermesi ve aynı işyerinde haftalık normal çalışma sürelerine dönmeleri durumunda, 31/12/2020 tarihini geçmemek üzere kısa çalışmanın sona erdiği tarihi takip eden aydan itibaren üç ay süreyle, 5510 sayılı Kanunun 82 nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı tutarında, her ay bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle işverene prim desteği sağlanmasına ilişkin 7252 sayılı Kanun Teşvikini 30/6/2021 tarihine kadar uzatmaya ilişkin Cumhurbaşkanı'na yetki verilmiştir.

7256 sayılı Kanun ile birlikte; Kolaylaştırılmış KÇÖ başvuru tarihini ve/veya kısa çalışma ödeneğinin süresini sektörel olarak ayrı ayrı veya bir bütün olarak 30/6/2021 tarihine kadar uzatmaya belirlenen günleri farklılaştırmaya Cumhurbaşkanına Yetki Verilmiştir. Cumhurbaşkanı kararı alınması halinde 30/06/2021 tarihine kadar Koronavirüs kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçesiyle kısa çalışma başvurusu yapılabilecektir.

KÇÖ uygulamasında 2020 Ekim ayı ve öncesi döneme ait işverenlerin hatalı işlemlerinden kaynaklanan fazla ve yersiz ödemelerden bu maddenin yürürlük tarihi itibarıyla tahsil edilmemiş olanlar terkin edilecektir. Tahsil edilenler iade veya mahsup edilemeyecektir.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Daha önce de ertelenen Esnaf Ahilik Sandığı 7256 sayılı Kanunla tekrar ertelenmiş oldu. Esnaf ve Ahilik Sandığı uygulaması başlangıç tarihi 31/12/2023 olarak ertelenmiştir.

SGK'na kayıt ve tescilleri yapıldığı hâlde, 31/10/2020 tarihi itibarıyla prim borcu bulunanların, bu tarihten önceki sürelerle ilişkin prim borçlarını, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihi takip eden ikinci ayın sonuna kadar ödememeleri veya ilgili Kanunları uyarınca yapılandırmamaları halinde sigortalılıkları durdurulmuştur.

Daha önce de ertelenen Esnaf Ahilik Sandığı 7256 sayılı Kanunla tekrar ertelenmiş oldu. Esnaf ve Ahilik Sandığı uygulaması başlangıç tarihi 31/12/2023 olarak ertelenmiştir.

7194 sayılı Dijital Hizmet Vergisi ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile hayatımıza girmiş olan konaklama vergisi başlangıç tarihi de 1/1/2022 olarak güncellenmiştir.

1. Mevcut İstihdam Teşviklerine İlişkin Uzatma Yetkisi

4447 sayılı Kanun'un geçici 19 uncu maddesi ile düzenlenen, diğer adıyla 17103 ve 27103 kanun numaralı istihdam teşviklerinin uygulama süresini 2023 yılına kadar uzatmaya Cumhurbaşkanı'na yetki verilmiştir.

İşe girdikleri aydan önceki üç aylık sürede toplam on günden fazla sigorta bildirimi bulunmayan çalışanların, işe alındıkları yıldan bir önceki takvim yılında, işveren tarafından bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olmaları kaydıyla destek sağlanmaktadır.

Aynı zamanda 17103 ile 27103 teşviklerinden yararlanan sigortalılar için ilgili yılda uygulanan asgarî ücretin aylık brüt tutarının prim ödeme gün sayısına isabet eden tutarı üzerinden hesaplanan gelir vergisinin asgarî geçim indirimi uygulandıktan sonra kalan kısmı, verilecek muhtasar beyanname üzerinden tahakkuk eden vergiden terkin edilmektedir. Söz konusu 7256 sayılı yasa ile birlikte işverenlere sunulan vergi desteğini de 2023 yılına kadar uzatmaya Cumhurbaşkanı'na yetki verilmektedir.

4447 sayılı Kanun'un geçici 10 uncu maddesi ile düzenlenen, diğer adıyla 6111 kanun numarası ile anılan istihdam teşvikinin uygulama süresini 2023 yılına kadar uzatmaya Cumhurbaşkanı'na yetki verilmiştir. Temel olarak işe alınan çalışanların alındıkları tarihten önceki altı aylık sigortalı sayısının ortalamasına ilave olmaları halinde teşvik uygulanmaktadır.

2. Kısa Çalışma Uygulaması ile 7252 Teşvikinin Uzatılması ve Hatalı Uygulanan KÇÖ'ler Terkin İşlemleri

Bilindiği üzere Koronavirüs kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçesiyle yapılan kısa çalışma başvuruları için, kısa çalışma ödeneğine hak kazanma için öngörülen şartlar son 60 gün hizmet akdine tabi olma ve son üç



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Yıl içinde 450 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödenmiş olması şeklinde uygulanmaktadır. Ancak bu şartlar geçici olarak düzenlenmiş olup, 30/06/2020 tarihinden sonra yapılan başvurular için 600 ve 120 şartları uygulanmaktadır. Korona Virüs nedeniyle yapılacak kısa çalışma başvuruları eski düzenlemeye göre; 31/12/2020 tarihine kadar Cumhurbaşkanı kararı ile uzatılabilmektedir.

7256 sayılı Kanun ile birlikte; Cumhurbaşkanına verilen yetki 6 ay uzatılarak, karar alınması halinde 30/06/2021 tarihine kadar Koronavirüs kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçesiyle kısa çalışma başvurusu yapılabilecektir. **Ancak Kanun ile birlikte henüz bir uzatma kararı çıkmadığını özellikle belirtmek isteriz. Sayın Cumhurbaşkanımızın bu yetkisini yine dilimler halinde kullanacağını öngörmekteyiz.**

Aynı zamanda kısa çalışma ödeneğinden yararlanan ve nakdi ücret desteğinden yararlanan sigortalılar için, 7252 sayılı Kanun ile yürürlüğe giren ücret desteği sağlanmaktadır. Ücret desteği sektörel veya bir bütün olmak üzere ayrı ayrı altı aya kadar Cumhurbaşkanı Kararı ile uzatılabilecektir.

7256 sayılı Kanun ile birlikte yapılan değişiklik ile birlikte teşvik süresi henüz uzatılmamış olup, normal çalışma düzenine dönen çalışanlar hala üç ay süreyle 7252 teşvikinden yararlanabilecektir. Ücret desteği uygulaması, üç ay ve altı ay düzenlemeleri sabit kalmak kaydıyla 30/6/2021 tarihine kadar Cumhurbaşkanı kararı ile uzatılabilecektir.

Yeni Koronavirüs (Covid-19) sebebiyle işverenlerin yaptıkları zorlayıcı sebep gerekçeli kısa çalışma başvurularının alınması, değerlendirilmesi ve ödenmesine ilişkin işlemler hakkında Bakanlık ve Kurum personeline herhangi bir sorumluluk yüklenemeyecektir.

Bu kapsamda 2020 Ekim ayı ve öncesi döneme ait işverenlerin hatalı işlemlerinden kaynaklanan fazla ve yersiz ödemelerden bu maddenin yürürlük tarihi itibarıyla tahsil edilmemiş olanlar terkin edilir. Tahsil edilenler iade veya mahsup edilemez.

Aynı zamanda 2020 Ekim ayı ve öncesi döneme ait işverenlerin hatalı işlemlerinden kaynaklanan fazla ve yersiz ödemelerden bu maddenin yürürlük tarihi itibarıyla tahsil edilmemiş olanlar terkin edilecekken, tahsil edilenler İŞKUR alacaklarına ilişkin işverenler tarafından hak iddia edilemeyecektir.

3. Kendi Adına ve Hesabına Bağımsız Çalışanlarla Tarımda Kendi Adına ve Hesabına Bağımsız Çalışanların Prim Borçları Hakkında

Kuruma kayıt ve tescilleri yapıldığı hâlde, 31/10/2020 tarihi itibarıyla prim borcu bulunanların, bu tarihten önceki sürelerle ilişkin prim borçlarını, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihi takip eden ikinci ayın sonuna kadar ödememeleri veya ilgili Kanunları uyarınca yapılandırmamaları halinde sigortalılıkları durdurulacaktır. Prim ödemesi bulunan sigortalıların daha önce ödedikleri primlerin tam olarak karşıladığı ayın sonu itibarıyla, prim ödemesi bulunmayan sigortalıların ise tescil tarihi itibarıyla sigortalılığı durdurulur.

Durdurulan süreler sigortalılık süresi olarak değerlendirilmeyecek olup, bu sürelerle ilişkin Kurum alacakları takip edilmeyecektir. Sigortalılıkları durdurululardan 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında çalışmaya devam edenlerin sigortalılıkları 1/11/2020 tarihi itibarıyla yeniden başlatılacaktır.

Ancak, daha sonra sigortalı ya da hak sahipleri tarafından talep edilmesi hâlinde durdurulan sigortalılık sürelerinin tamamı, talep tarihinde 80 inci maddenin ikinci fıkrasına göre belirlenecek prime esas kazanç tutarı üzerinden borç tutarı hesaplanarak ihya edilecektir.

Hesaplanan borç tutarının tamamını, borcun tebliğ tarihinden itibaren üç ay içinde ödedikleri takdirde, bu süreler sigortalılık süresi olarak değerlendirilecektir. Tebliğ edilen borç tutarının bu süre içinde tamamen ödenmemesi hâlinde bu süreler sigortalılık süresi olarak değerlendirilmez ve bu madde kapsamında ödenmiş olan tutarlar ilgilinin prim ve prime ilişkin borcunun bulunmaması kaydıyla faizsiz olarak iade edilir. İhya edilerek kazanılan hizmet süreleri borcun ödendiği tarihten itibaren geçerli sayılacaktır.

Sigortalılıkları durdurulanlar ile bunların bakmakla yükümlü olduğu kişiler hakkında 1/1/2012 tarihinden bu maddenin yürürlük tarihine kadar durdurulan süreler için genel sağlık sigortası hükümleri uygulanmayacaktır.

7256 sayılı af kanuna göre, 31.08.2020 tarihine kadar olan yapılandırılabilir borçlar;

- 31.08.2020 tarihine kadar ödenmeyen vergi ve SGK borçları, gecikme zamları, gecikme cezaları, gecikme faizleri, idari para cezaları,
- KYK borçları,
- Trafik para cezaları,
- Seçim ve nüfus para cezaları,
- 31.08.2020 tarihinden (bu tarih dahil) önce yapılan tespitlere ilişkin olarak vergi aslına bağlı olmayan vergi cezaları,
- SGK ve GSS borçlarının, 2020 yılı Ağustos ayı ve önceki aylara ilişkin sigorta primi, emeklilik keseneği ve kurum karşılığı, işsizlik sigortası primi, sosyal güvenlik destek primi ile bunlara bağlı gecikme cezası ve gecikme zammı alacakları,
- İsteğe bağlı sigorta primleri ve topluluk sigortası primi ile bunlara bağlı gecikme cezası ve gecikme zammı alacakları,
- Karayolu Taşıma Kanunu'na göre kesilen para cezaları, kara yollarından usulsüz geçişler nedeniyle kesilen para cezaları gibi tüm idari para cezaları,
- Öğrenim katkı kredisi ve öğrenim kredisi borçları,
- Ecrimisiller,
- Haksız alınan destekleme ödemeleri, kaynak kullanımı destekleme fonu, taşınmaz kültür varlıklarının korunmasına katkı payı,
- Gümrük vergileri,
- İl özel idarelerine olan borçlar,
- Emlak vergisi, çevre temizlik vergisi, ilan ve reklam vergisi, diğer vergi ve harçlar,



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

-Su, atık su, katı atık ücretleri, yol katılım payları, muhtelif ücretlerden kaynaklı kurum alacakları ve zam ve faizleri,

-TOBB, TESK, Türkiye Barolar Birliği, TÜRMOB, ihracatçı birliklerinin aidat ödemeleri.

Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından takip edilen alacaklar, vergi borçları, belediye alacakları, Ticaret Bakanlığı yetkili makamlarınca takip edilen alacaklar, idari para cezaları ve benzer nitelik taşıyan bir çok kamu alacağı yapılandırma kapsamına alınmıştır.

Aynı zamanda çalışan ve işverenlerin SGK'ya olan; 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun hükümlerine göre takip edilen alacaklar da yapılandırma kapsamındadır.

SGK'ya olan prim ve benzer nitelikteki borçlar ile bir çok kamu alacağı yapılandırmaya tabi tutulurken; 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentleri kapsamındaki sigortalılık statülerinden kaynaklanan, 2020 yılı Ağustos ayı ve önceki aylara ilişkin sigorta primi, emeklilik keseneği ve kurum karşılığı, işsizlik sigortası primi, sosyal güvenlik destek primi ile bunlara bağlı gecikme cezası ve gecikme zammı alacakları da yapılandırılabilir.

Yine 2020 yılı Ağustos ayı ve önceki aylara ilişkin isteğe bağlı sigorta primleri ve topluluk sigortası primi ile bunlara bağlı gecikme cezası ve gecikme zammı alacakları yapılandırma kapsamına alınmıştır.

Aynı zamanda 31/8/2020 tarihine kadar (bu tarih dâhil) bitirilmiş olan özel nitelikteki inşaatlar ile ihale konusu işlere ilişkin yapılan ön değerlendirme, araştırma veya tespit sonucunda bulunan eksik işçilik tutarı üzerinden hesaplanan sigorta primi ile bunlara bağlı gecikme cezası ve gecikme zammı alacakları yapılandırılabilir.

Benzer olarak 31/8/2020 tarihine kadar (bu tarih dâhil) yapılan tespitlere ilişkin olup ilgili kanunları uyarınca uygulanan idari para cezaları ile bunlara bağlı gecikme cezası ve gecikme zammı alacakları yapılandırma kapsamına alınmıştır.

İlgili kanunları gereğince takip edilen 2020 yılı Ağustos ayı ve önceki aylara ilişkin damga vergisi, özel işlem vergisi ve eğitime katkı payı ile bunlara bağlı gecikme zammı alacakları yapılandırma kapsamına alınmıştır.

Sosyal Güvenlik Kurumuna bağlı tahsil daireleri tarafından takip edilen alacaklardan 2020 yılı Ağustos ayı ve önceki aylara ilişkin olup bu Kanunun yayımı tarihinden önce tahakkuk ettiği hâlde 7256 sayılı Kanun'un Resmi Gazete'de yayınlandığı tarih itibarıyla ödenmemiş olan alacaklar yapılandırılabilir.

- 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentleri kapsamındaki sigortalılık statülerinden kaynaklanan; sigorta primi, emeklilik keseneği ve kurum karşılığı, işsizlik sigortası primi, sosyal güvenlik destek primi,
- Bu Kanuna göre yapılan başvuru tarihi itibarıyla ilgili mevzuatına göre ödenmesi imkânı ortadan kalkmamış isteğe bağlı sigorta primi ve topluluk sigortası primi,
- Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından ilgili kanunları gereğince takip edilen damga vergisi, özel işlem vergisi ve eğitime katkı payı,



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Asılları ile bu alacaklara ödeme sürelerinin bittiği tarihlerden bu Kanunun yayımı tarihine kadar geçen süre için Yİ-ÜFE aylık değişim oranları esas alınarak hesaplanacak tutarın, Kanunda belirtilen süre ve şekilde ödenmesi hâlinde, alacaklara uygulanan gecikme cezası ve gecikme zammı gibi ikincil alacakların tamamının tahsilinden vazgeçilecek olup, borçların sadece ana tutarı tahsil edilecektir.

Yine 31/8/2020 tarihine kadar (bu tarih dâhil) bitirilmiş özel nitelikteki inşaatlar ile ihale konusu işlere ilişkin olup 7256 sayılı Kanun'un Resmi Gazete'de yayınlandığı tarihten önce Kurumca resen tahakkuk ettirilerek işverene tebliğ edildiği hâlde 7256 sayılı Kanun'un Resmi Gazete'de yayınlandığı tarih itibarıyla ödenmemiş olan; özel nitelikteki inşaatlar ile ihale konusu işlere ilişkin yapılan ön değerlendirme, araştırma veya tespitler sonucunda bulunan eksik işçilik tutarı üzerinden hesaplanan sigorta primi asılları da yapılandırılabilir.

Bu alacaklara gecikme cezası ve gecikme zammı hesaplanan sürenin başlangıç tarihinden 7256 sayılı Kanun'un Resmi Gazete'de yayınlandığı tarihinin kadar geçen süre için Yİ-ÜFE aylık değişim oranları esas alınarak hesaplanacak tutarın, Kanunda belirtilen süre ve şekilde ödenmesi hâlinde, bu alacaklara uygulanan gecikme cezası ve gecikme zammı gibi ikincil alacakların tamamının tahsilinden vazgeçilecektir.

Aynı zamanda 31/8/2020 tarihinden önce (bu tarih dâhil) yapılan tespitlere ilişkin olup 7256 sayılı Kanun'un Resmi Gazete'de yayınlandığı tarihten önce kesinleştiği hâlde aynı tarih itibarıyla ödenmemiş olan ve Kurumca takip edilen idari para cezası asıllarının %50'si ile bu tutara ödeme sürelerinin bittiği tarihten Kanun'un Resmi Gazete'de yayınlandığı tarihe kadar geçen süre için Yİ-ÜFE aylık değişim oranları esas alınarak hesaplanacak tutarın, Kanunda belirtilen süre ve şekilde ödenmesi hâlinde, idari para cezası asıllarının kalan %50'si ile idari para cezasına uygulanan gecikme cezası ve gecikme zammı gibi ikincil alacaklarının tamamının tahsilinden vazgeçilecektir.

Yine Sosyal Güvenlik Kurumuna bağlı tahsil daireleri tarafından takip edilen alacakların; asıllarının 7256 sayılı Kanun'un Resmi Gazete'de yayınlandığı tarihten önce ödenmiş olmasına rağmen, ikincil nitelikteki alacaklarının Kanunun yayımı tarihi itibarıyla ödenmemiş olduğu durumlarda, aslı ödenmiş ikincil alacağın %40'ının Kanunda belirtilen süre ve şekilde ödenmesi hâlinde, borca ilişkin tutardan kalan %60'ının tahsilinden vazgeçilecektir.

5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalılar ile ek 5 inci ve ek 6 ncı maddeleri kapsamında sigortalı olanların, kanun kapsamındaki borçlarını yapılandırmaları hâlinde, yapılandırılan borç haricinde altmış günden fazla prim ve prime ilişkin borçlarının bulunmaması veya altmış günden fazla prim ve prime ilişkin borçları bulunmakla birlikte bu borçlarını ilgili kanunlara göre taksitlendirmiş veya yapılandırmış olup ödeme yükümlülüklerini de yerine getiriyor olmaları ve kanuna göre yapılandırılan borçlarının ilk taksitini ödemeleri kaydıyla genel sağlık sigortası tescili yapılacak ve sigortalılar sağlık haklarından yararlanabilecektir.

5510 sayılı Kanununun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında genel sağlık sigortası tescili yapılmış olup da gelir testine hiç başvurmamış olanlardan, 7256 sayılı Kanun'un Resmi Gazete'de yayınlandığı tarihten, 31/3/2021 tarihine kadar gelir testine başvuran kişilerin genel sağlık sigortası primleri; gelir testi sonucuna göre ilk tescil başlangıç tarihinden itibaren tahakkuk ettirilecektir.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

2020 yılı Ağustos ayı ve önceki aylara ilişkin olup 7256 sayılı Kanun'un Resmi Gazete'de yayınlandığı tarihinden önce 5510 sayılı Kanunun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında tahakkuk ettiği hâlde ödenmemiş olan prim borçlarının 30/4/2021 tarihine kadar ödenmesi hâlinde gecikme cezası ve gecikme zammı gibi ikincil alacakların tamamının tahsilinden vazgeçilecektir. 7256 sayılı Kanun'un Resmi Gazete'de yayınlandığı tarihten önce 5510 sayılı Kanunun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamındaki sigortalılık statüsünden kaynaklanan prim borcu bulunanlar 5510 sayılı Kanun'un 67 nci maddesinde belirtilen şartları taşımaları hâlinde, 7256 sayılı Kanun'un Resmi Gazete'de yayınlandığı tarihten önceki döneme ait prim borçları dikkate alınmaksızın yine aynı tarihten itibaren 30/4/2021 tarihine kadar sağlık hizmetlerinden ve diğer haklardan yararlanabilecektir. 7256 sayılı Kanun'un Resmi Gazete'de yayınlandığı tarihine kadar ödenmiş olan 5510 sayılı Kanunun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamındaki genel sağlık sigortası primleri ile gecikme cezası ve gecikme zammı tutarları iade ve mahsup edilmez.

Köy ve mahalle muhtarları, kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlar ile tarımda kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan, 5510 sayılı Kanuna, 1479 sayılı Esnaf ve Sanatkarlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Kanununun mülga hükümlerine ve 2926 sayılı Tarımda Kendi Adına ve Hesabına Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kanununa göre tescilleri yapıldığı hâlde prim borçları nedeniyle daha önceki ilgili kanunları uyarınca sigortalılık süreleri durdurulmuş olan vatandaşlar da borçlarını yapılandırabilecektir. 7256 sayılı Kanun'un Resmi Gazete'de yayınlandığı tarihi itibarıyla ihya edilmemiş olanların kendileri veya hak sahipleri, Kanun'un yayın tarihini takip eden aybaşından itibaren iki ay içinde SGK'ya müracaat ederek, durdurulan sigortalılık süreleri için ödeyecekleri prim tutarının, sigortalılık süreleri durdurulmamış gibi değerlendirilerek yapılandırılmasını talep edebilecektir.

Hesaplanan borcun tamamının ilk taksit ödeme süresi içinde ödenmesi hâlinde durdurulan süreler sigortalılık hesabında dikkate alınacaktır. Hesaplanan borcun tamamının ilk taksit ödeme süresi içinde ödenmemesi hâlinde ihya işlemi geçerli sayılmaz ve bu fıkra kapsamında ödenmiş olan tutarlar ilgilinin başkaca prim borcunun bulunmaması kaydıyla faizsiz olarak iade edilecektir.

Bu Kanun kapsamına giren dönemlere ilişkin olup, bu Kanunun yayımı tarihi itibarıyla 5510 sayılı Kanunun 91 inci maddesinin üçüncü fıkrasına göre mücbir sebep hâli ilan edilmesi nedeniyle ödeme süresi ertelenen primlerden ödeme süresinin son günü 2020 yılının Ekim, Kasım veya Aralık ayına tekabül edecek şekilde belirlenen prim borçları hakkında yapılandırma hükümleri uygulanmayacaktır. **SGK tarafından 2020 yılının Mart, Nisan ve Mayıs dönemlerine ait prim borçlarının mücbir sebep kapsamında yer aldığı ilan edilmişti, böylelikle söz konusu prim borçlarının, 7256 sayılı Kanun kapsamında yapılandırılması veya ertelenmesi söz konusu olamayacaktır.**

Yapılandırma hakkından yararlanmak isteyen borçluların kanunda belirtilen şartların yanı sıra dava açmaması, açılmış davalardan vazgeçmeleri ve kanun yollarına başvurmaması şartı bulunmaktadır.

Yapılandırma düzenlemelerinden yararlanmak isteyen vatandaş ve işverenlerin, 31/12/2020 tarihine kadar borcun ilgili olduğu idareye başvurmaları gerekecektir.

Sosyal Güvenlik Kurumuna bağlı tahsil dairelerine ödenecek tutarların ise ilk taksitini 28/2/2021 tarihine kadar (bu tarih dâhil), diğer taksitlerini ise bu tarihleri takip eden ikişer aylık dönemler hâlinde azami on sekiz (18) eşit taksitte ödemeleri şart tutulmuştur.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Yapılandırma sonucunda belirlenecek olan taksit tutarları peşin veya taksitler halinde ödenebilecektir. Hesaplanan tutarın tamamının ilk taksit ödeme süresi içinde peşin olarak ödemesi halinde katsayı uygulanmayacaktır. Yapılandırma sonucu ödenecek alacağın sadece ikincil alacaktan oluşması halinde ikincil alacak yerine Yİ-ÜFE aylık değişim oranları esas alınarak hesaplanacak tutardan % 50 indirim yapılacaktır (Sosyal Güvenlik Kurumuna bağlı tahsil daireleri tarafından takip edilen ve bu Kanun kapsamına giren alacakların; asıllarının bu Kanunun yayımı tarihinden önce ödenmiş alacaklar hariç). Köy ve mahalle muhtarları, kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlar ile tarımda kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan, 5510 sayılı Kanuna, 2/9/1971 tarihli ve 1479 sayılı Esnaf ve Sanatkarlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Kanununun mülga hükümlerine ve mülga 17/10/1983 tarihli ve 2926 sayılı Tarımda Kendi Adına ve Hesabına Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kanununa göre tescilleri yapıldığı hâlde prim borçları nedeniyle daha önceki ilgili kanunları uyarınca sigortalılık süreleri durdurulmuş olanlar hakkında bu paragraf hükümleri uygulanmayacaktır.

Hesaplanan tutarların taksitle ödenmek istenmesi hâlinde, ilgili maddelerde yer alan hükümler saklı kalmak şartıyla borçluların başvuru sırasında altı, dokuz, on iki veya on sekiz eşit taksitte ödeme seçeneklerinden birini tercih etmeleri şarttır. Tercih edilen taksit süresinden daha uzun bir sürede ödeme yapılamayacaktır.

İlk iki taksitin süresinde tam ödenmemesi ya da süresinde ödenmeyen veya eksik ödenen diğer taksitlerin belirtilen şekilde de ödenmemesi veya bir takvim yılında ikiden fazla taksitin süresinde ödenmemesi veya eksik ödenmesi hâlinde bu Kanun hükümlerinden yararlanma hakkı kaybedilir. Bu hüküm her bir madde ve alacaklı idareler açısından taksitlendirilen alacaklar için ayrı ayrı uygulanır. Bu Kanuna göre ödenecek taksit tutarının %10'unu aşmamak şartıyla 10 Türk lirasına (bu tutar dâhil) kadar yapılmış eksik ödemeler için bu Kanun hükümleri ihlal edilmiş sayılmaz.

5510 sayılı Kanun kapsamından çıkarılan işyerlerine ilişkin olup işyerine ait borcun tamamının ödeme süresi 31/12/2017 veya önceki bir tarihe ilişkin olduğu hâlde ödenmemiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, sosyal güvenlik destek primi ve idari para cezası asılları toplamı 100 Türk lirasını aşmayan alacaklar ile tutarına bakılmaksızın bu alacaklara bağlı gecikme cezası ve gecikme zammı gibi fer'ileri ve aslı ödenmiş olan fer'i alacaklardan tutarı 200 Türk lirasını aşmayanların tahsilinden vazgeçilecektir.

İşverenlerin ve üçüncü şahısların, 5510 sayılı Kanunun 14 üncü, 21 inci, 23 üncü, 39 uncu ve 76 ncı maddeleri, 17/7/1964 tarihli ve 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun mülga 10 uncu, 26 ncı, 27 nci ve 28 inci maddeleri, 1479 sayılı Kanunun mülga 63 üncü maddesi ve 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun mülga 129 uncu maddesi gereğince iş kazası ve meslek hastalığı, malullük, adi malullük ve ölüm hâlleri ile genel sağlık sigortalısına ve bunların bakmakla yükümlü olduğu kişilere yönelik fiiller nedeniyle ödemekle yükümlü buldukları her türlü borçları ile bu borçlara kanuni faiz uygulanan sürenin başlangıcından, 7256 sayılı Kanun'un Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihe kadar geçen süre için Yİ-ÜFE aylık değişim oranları esas alınarak hesaplanacak tutarın, bu Kanunda belirtilen süre ve şekilde ödenmesi hâlinde bu borçlara uygulanan kanuni faizin tahsilinden vazgeçilmektedir.

Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından fazla veya yersiz olarak ödendiği tespit edilen ve 506 sayılı Kanunun, 1479 sayılı Kanunun, 17/10/1983 tarihli ve 2925 sayılı Tarım İşçileri Sosyal Sigortalar Kanununun, 2926 sayılı Kanunun, 5434 sayılı Kanunun mülga hükümleri ve 5510 sayılı Kanunun 96 ncı maddesi gereğince tahsil edilmesi gereken gelir ve aylıklara ilişkin borç asılları ile bu borçlara kanuni faiz uygulanan sürenin



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

başlangıcından 7256 sayılı Kanun'un Resmi Gazete'de yayınlandığı tarihe kadar geçen süre için Yİ-ÜFE aylık değişim oranları esas alınarak hesaplanacak tutarın, bu Kanunda belirtilen süre ve şekilde ödenmesi hâlinde bu borçlara uygulanan kanuni faizin tahsilinden vazgeçilmektedir.

Saygılarımızla