



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

S İ R K Ü L E R	
TARİH	27.01.2020
KONU	SGK tarafından 2020 yılında verilecek emzirme ödeneği
İLGİLİ MEVZUAT	5510 Sayılı Kanun
İLGİ	Sigortalılar

ÖZET:

Doğum yapan kadınlara SGK tarafından 8+8 haftalık çalışılmayan süre için istirahat (rapor) parası, çocuk 1 yaşını dolduruncaya kadar günlük 1,5 saat süt izni, 60-120-180 gün süreyle yarım çalışma, zorunlu ilköğretime başlayıncaya kadar kısmi süreli çalışma, çocuğun yüzde 70 oranında veya ya da süregelen hastalığı olan engelli olması halinde ebeveynlerden birine bir yıl içinde 10 gün izin hakkı ve 6 aya ücretsiz izin gibi haklar yanında ayrıca bir defaya mahsus 2020 yılında **202,00 TL** emzirme ödeneği de verilmektedir.

5510 sayılı kanununun 16.maddesinde düzenlenmiştir. Bu kanuna göre; kendi adına aylık alan ve doğum yapan kadına ya da eşi çalışmayan aylık alan erkeğe, yaşaması şartıyla her çocuk için ödenen tutara Emzirme Ödeneği denir.

Diğer yandan, 5(a) ve 5(g) kapsamında sigortalı kadın ile ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla çalışan kadın sigortalılar da emzirme ödeneğinden yararlanabilmektedir. Yine 5(a) ve 5(g) kapsamında sigortalı erkek ile ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla çalışan sigortalı erkeğin, herhangi bir kapsamda sigortalı olmayan doğum yapan eşi içinde emzirme ödeneği verilmektedir.

Emzirme Ödeneği almanın şartları

Sigortalı kadına veya sigortalı olmayan eşinin doğum yapması halinde sigortalı erkeğe emzirme ödeneği verilebilmesi için;

-Hizmet akdine tabi (4/a lı) çalışan sigortalılar için, doğumdan önceki bir yıl içinde en az 120 gün kısa vadeli sigorta kolları primi bildirilmiş olması,

-Kendi adına ve hesabına (4/b li) çalışan sigortalılar için, doğumdan önceki bir yıl içinde en az 120 gün kısa vadeli sigorta kolları primi yatırılmış ve genel sağlık sigortası primi dahil prim ve prime ilişkin her türlü borçlarının ödenmiş olması,



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

-Doğumun canlı gerçekleşmiş olması

- Emzirme ödeneğine hak kazanmış fakat sonrasında sigortalılığı sona ermiş kişilerin, bu tarihten itibaren 300 gün içinde çocuğu doğarsa, sigortalı kadının veya eşi doğum yapan sigortalı erkeğin, doğumdan önceki 15 ay içinde en az 120 gün priminin ödenmiş olması.

Sigortalı kadın işçinin doğum yapmış olması durumunda herhangi bir başvuruya gerek olmadan, çalışanın doğumdan önce ve doğumdan sonraki süreçler için işleyen anlık iş göremezlik raporu ile birlikte emzirme ödeneği de sisteme işlenmektedir. Buna istinaden analık iş göremezlik ödeneği gibi emzirme ödeneği de sigortalı kadına ödenmektedir. Ödeneğin bu şekilde alınabilmesi için hastane tarafından sisteme emzirme raporu girişinin yapılmış olması gerekmektedir.

Saygılarımızla,