



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

S İ R K Ü L E R	
TARİH	09.04.2020
KONU	Sigortalılara Koronavirüs Bulaşması Riski ve İş Kazası veya Meslek Hastalığı Bildirimi
İLGİLİ MEVZUAT	5510 sayılı Kanun
İLGİ	İşverenler

ÖZET:

2019 yılında ilk kez Çin'in Wuhan eyaletinde görülmeye başlayan ve tüm dünyaya yayılarak küresel bir salgın haline gelen Koronavirüs (COVID-19) ekonomik ve sosyal yaşama olduğu kadar iş yaşamına da etkileri olan bir salgın haline gelmiş bulunmaktadır. Koronavirüse (COVID-19) maruz kalma sonucunda hastalanan sigortalıların bu durumlarının işyerinde veya iş sırasında meydana gelmesi halinde iş kazası geçirmiş sayılıp sayılmayacakları ile bu hastaların sosyal sigortalar yönünden hangi haklara sahip oldukları uygulamada tereddütler yaratan bir husus olmaktadır.

Koronavirüs (COVID-19) gibi ölümcül sonuçları olabilen virüs ve bakterilere maruziyetin;

- (a) yapılan iş sırasında,
- (b) sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş nedeniyle,
- (c) sigortalının işyeri ve eklentilerinin dahilinde bulunduğu sırada,
- (ç) işyerine ait araçlarda,
- (d) işçinin işverence görevlendirilmesi sonucu işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,
- (e) kadın sigortalıların çocuğuna süt vermek için kanun gereği tanınan sürelerde,
- (f) sigortalının, işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş geliş sırasında, meydana gelmesi hallerinde söz konusu bu durum iş kazası sayılacaktır.

Öte yandan bu maruziyetin örneğinin toplu taşıma araçlarında işe giderken yahut da yukarıda sayılan hallere ve yerlere girmeyen bir yer veya durumda gerçekleşmesi halinde ise ölüm gerçekleşse dahi bu durum iş kazası sayılmayacaktır.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

İş kazası sayılan virüs veya bakteri ile enfekte olma ile ilgili olarak işçileri çalıştıran işveren tarafından, o yer yetkili kolluk kuvvetlerine derhal ve SGK'ya da en geç kazadan sonraki üç işgünü içinde, kendi nam ve hesabına çalışan sigortalılar içinse kendisi tarafından, bir ayı geçmemek şartıyla rahatsızlığının bildirim yapmaya engel olmadığı günden sonra üç işgünü içinde bildirimde bulunulması zorunludur.

Diğer bir deyişle sigortalının yukarıda belirtilen durumlardan birisinde Koronavirüs (COVID-19) 'e maruz kaldığı tespit edilebiliyorsa ihtirazi kayıtla iş kazası bildirim yapılabilir.

Örneğin bir çalışanın kaldığı evden (eş, çocuk, akraba vs) dolayı Koronavirüs 'e maruz kaldığı belli ise işverenin herhangi bir iş kazası bildirim yapması söz konusu olmayacaktır. Ancak, Koronavirüs 'ün işyerinde, personel servisinde veya çalışma sahasında bulaştığı şüphesi varsa bu durumda maruz kaldığı ihtirazi kayıtla iş kazası bildirim yapılabilir.

Öte yandan, iş kazası sayılan bu olay sonucu sigortalıların yaşayacağı zararların sosyal sigortalar mevzuatında tanımlanan tazmin mekanizmalarına (geçici iş göremezlik ödeneği, sürekli iş göremezlik geliri, ölüm geliri, cenaze ödeneği) konu olabilmesi için virüs veya bakteri ile enfekte olma şeklindeki iş kazası ile sigortalıda meydana gelen zarar arasında illiyet bağının kurulabilmesinin ve illiyet bağını kesen nedenlerinin bulunmaması gerektiğinin altı çizilmelidir.

İŞ KAZASININ TANIMI VE KAPSAMI

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu gereğince iş kazası; sigortalının işyerinde bulunduğu sırada, işveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş nedeniyle, bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalının görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda, emziren kadın sigortalının iş mevzuatı gereğince çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda yahut da sigortalıların, işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş gelişi sırasında, meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen engelli hâle getiren olaydır.

Meslek hastalığı ise mevzuatımızda, sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal engellilik halleri olarak tanımlanmıştır.

Ülkemiz sosyal sigortalar hukuku çerçevesinde Koronavirüs gibi ölümcül sonuçları olabilen virüs ve bakteriler ile enfekte olma, başka bir ifade ile tek bir patojen mikroorganizmanın bulaşması sonucu sigortalıların yaşayacağı hastalık ve ölüm halleri de yukarıda belirtilen zamanlarda ve yerlerde gerçekleşmesi halinde iş kazası sayılacaktır.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Bu tür maruziyetlerin meslek hastalığı sayılacağına dair doktrinde görüş bildirenler de olmasına karşın yaygın görüş meslek hastalığının “tekrarlanan bir sebep veya işin yürütüm şartları” ile bağlantılı olması gerektiği, oysa ani bir maruziyet veya etki ile bulaşan ve kalıcı hasarlara veya ölüme neden olan olayların ise bir hastalık ile bağlantılı olsa dahi (işyerinde gerçekleşen kalp krizi veya astım krizi sonucu ölüm örneğinde olduğu gibi) iş kazası sayılacağı yönündedir.

Keza, Koronavirüs gibi yeni tanımlanmış hastalıkların mevzuatta tanımlanan Mesleki Bulaşıcı Hastalıklar Listesi’nde olmaması, mesleki hastalıkların tanımlanmasında görülen hastalığın işin gereği olarak veya işyerinin özel koşullarının etkisiyle oluşması ve hastalığın yapılan işle alakalı olmasının aranması yanında enfeksiyonun oluşumu ve uğranılan mesleki risk maruziyeti ile bağlantısının laboratuvar bulguları ile de kanıtlanması gerekliliği ilgili argümanlar da bu görüşü desteklemektedir.

Yargıtay’ın 2019 yılında verdiği emsal niteliğindeki bir kararda da bir sigortalının 2009 yılında H1N1 (Domuz Gribi Virüsü) enfeksiyonu sonucunda birtakım olaylar zinciri sonucunda vefat etmesi iş kazası sayılmış, iş kazasının tetikleyicisi olan virüs maruziyeti ile sigortalının ölümü arasındaki illiyet (nedensellik) bağının kurulabilmesi halinde de sigortalının ölümünün iş kazası sonucu ölüm olacağına dikkat çekilmiştir (Yargıtay 21. Hukuk Dairesi, 2018/5018 Esas ve 2019/2931 Karar sayılı İlam).

Sağlık çalışanında Covid-19 tanısı iş kazası veya meslek hastalığı olarak kabul edilmesi ihtimali yüksektir. Ani gelişen bir olaya ilişkin herhangi bir saptama olmasa da, sağlık çalışanı veya sağlık hizmetlerinde çalışanların Covid-19 tanısı almaları durumunda, hastalığın yapılan işle yakın bağı gözetilerek, meslek hastalığı bildirimini yapılmalıdır.

Covid-19 ile bağlantılı olarak gelişen olayların iş kazası olarak bildirimini yapılmalıdır. Örneğin, sağlık çalışanı veya sağlık hizmetlerinde çalışan (güvenlik, hizmetli, şoför, sekreter, vb.) birinin solunum yollarına, göz mukozasına ya da açık yaralarına hastanın öksürük, hapsirik ve diğer vücut sıvılarının sıçraması ya da bulaşması halleri iş kazası bildirimini yapılması gereken durumlardır.

Özel sağlık kuruluşlarında olması arasında bir fark olmaksızın, sağlık çalışanının diğer mesleki maruziyetlerin yanı sıra, Covid 19 tanısı alması durumunda da iş kazası veya meslek hastalığı bildiriminde bulunulmasını tavsiye ederiz.

İş kazası veya meslek hastalığı bildirimini, teşhisi koyan hekim tarafından MEDULA sistemindeki iş kazası veya meslek hastalığı bildirimisiyle ilgili bölümün işaretlenmesi ve ilgili bilgilerin girilmesi suretiyle yapılır. İş kazası bildirimini olgunun aktarılması, meslek hastalığı bildirimini ise tıbbi bir durum tespitidir.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

İş kazası veya meslek hastalığı sebebiyle çalışanların meslekte kazanma güçlerinde kayıp olması durumunda, buna bağlı olarak tazminat süreçlerinin yürütülmesi mümkün olabilecektir. Ancak bundan bağımsız olarak, sağlık sistemindeki Covid-19 kaynaklı iş kazası ve meslek hastalıkları olgularının saptanabilmesi ve alınması gereken ek önlemlerin belirlenebilmesi için bu bildirimlerin yapılması büyük önem taşımaktadır.

İş kazası sonucu yüzde on ve daha yüksek oranda meslekte kazanma gücü kaybı yaşayan sigortalıların veyahut da vefat eden sigortalıların hak sahiplerinin geçici iş göremezlik ödeneği, sürekli iş göremezlik geliri, ölüm geliri, cenaze ödeneği gibi sosyal sigortalar yardımların faydalanabilmesi mümkün olabilecektir (5510 sK., Md. 16).

Öte yandan, iş kazası sayılan bu olay sonucu sigortalıların yaşayacağı zararların sosyal sigortalar mevzuatında tanımlanan tazmin mekanizmalarına konu olabilmesi için virüs veya bakteriyle enfekte olma şeklindeki iş kazası ile sigortalıda meydana gelen zarar arasında illiyet bağının kurulabilmesinin ve illiyet bağını kesen nedenlerinin bulunmaması gerektiğinin altı çizilmelidir. Zira doktrindeki hakim görüşe göre iş kazasının unsurları olarak;

Bir zarar verici olayın (kazanın) meydana gelmesi,

- Kazaya maruz kalanın sigortalı olması,
- Kaza sonucunda sigortalının ruhen veya bedenen bir hasar görmesi,
- Kaza ile ortaya çıkan zarar arasında bir illiyet bağının bulunması,

unsurlarının bir arada gerçekleşmesi aranılmaktadır.

BULAŞICI HASTALIKLAR SONUCU YAŞANAN İŞ KAZALARINDA YAPILMASI GEREKEN BİLDİRİMLER

İş kazasının meydana gelmesi veya meslek hastalığının tespiti sonucu yapılması gereken bildirimler 5510 sayılı Kanunda belirlenmiştir. İş kazalarında bildirim mercii SGK olup, iş kazasının 5510 sayılı Kanun'un 4-1/(a) bendi ile 5. madde kapsamında bulunan sigortalılar bakımından bunları çalıştıran işveren tarafından, o yer yetkili kolluk kuvvetlerine derhal ve Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK)'ya da en geç kazadan sonraki üç işgünü içinde bildirilmesi zorunludur.

İş kazasının işverenin kontrolü dışındaki yerlerde meydana gelmesi halinde, belirtilen bildirim süresi iş kazasının öğrenildiği tarihten itibaren başlamaktadır (5510 sK. md. 13).



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

5510 sayılı Kanun'un 4-1(b) bendi kapsamındaki (eski tabirle Bağ-Kurlu) sigortalı bakımından ise bildirim sigortalının kendisi tarafından, bir ayı geçmemek şartıyla rahatsızlığının bildirim yapmaya engel olmadığı günden sonraki üç işgünü içinde, iş kazası ve meslek hastalığı bildirgesi ile e-sigorta yoluyla (internet üzerinden) SGK'ya bildirilmesi gerekmektedir (SSİY, Md. 35).

Burada çözümlenmesi gereken bir husus olarak Koronavirüs maruziyeti sonucu hastalanmanın ne zaman bildirim konusu yapılacağıdır. Virüse maruziyet görünmez ve anında sonuçları hissedilemez bir durum olduğundan ötürü işverenlerce bildirim yükümlüğünün başlangıcının maruziyetin olduğu anda başlaması beklenemez.

İş kazası sayılacak şekilde Koronavirüs maruziyeti yaşayan bir sigortalının iş kazası bildirimine dair süreler çalışanın test sonucunun pozitif çıkması sonrasındaki günden başlayarak üç işgünü içerisinde, test yapılmadan hastalığın tespiti halinde ise Koronavirüs maruziyeti sonucu oluşan hastalığın sigortalıda ortaya çıkmasının işverence öğrenilmesini takip eden üç işgünü içerisinde yapılmalıdır.

BULAŞICI HASTALIKLARIN İŞ KAZASI SAYILMASI SONUCU İŞVERENLERİN MARUZ KALDIĞI RİSKLER

Bir işverene bağlı çalışan bir sigortalının iş kazası sayılacak şekilde Koronavirüs maruziyeti sonucu oluşacak hastalığının işverence SGK'ya bildirilmemesi durumunda, bildirim SGK'ya yapıldığı tarihe kadar sigortalıya ödenecek geçici iş göremezlik ödeneği işverenden tahsil edilecektir (SSİY, Md. 35/(iv))

Şunun da altını çizmek gerekir ki, malûliyet veya ölümle neticelenen iş kazaları SGK'nın denetmen ve müfettişleri ile iş müfettişlerince soruşturulmaya konu edilmekte ve işyerinin bu yönden denetime alınması ile sonuçlanabilmektedir.

Bu nedenle ölümcül sonuçları olabilecek hastalıklara maruziyet şeklindeki iş kazalarında kazanın olmasından önce iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin alınıp alınmadığı ve kazanın oluşumundan işveren, diğer sigortalılar veya üçüncü kişilerin bir kasıt, kusur veya ihmalinin bulunup bulunmadığı büyük önem arz eder.

İş kazası ve meslek hastalığı soruşturmalarında denetim süreci; sigortalılık durumu, iş kazası ve meslek hastalığı bildirgesinde bildirilen olayın iş kazası sayılıp sayılmayacağı gibi hususlar yönünden inceleme içereceği gibi,

- İşveren sorumluluğunun tespitinde kaçınılmazlık ilkesinin uygulanıp uygulanmayacağı,



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

- Olayın meydana gelmesinde sigortalının kastı, ağır kusuru, işverenin kastının bulunup bulunmadığı,
- Sigortalıların sağlığını koruma ve iş güvenliği mevzuatına aykırı bir hareketi ile üçüncü şahısların kusurlu hâllerinin olup olmadığı

Gibi hususların incelenmesini de amaçlar. Başka bir ifade ile, Koronavirüs maruziyeti çalışanın işverenin ihmali, kastı veya kusurunun tespit edilmesi halinde SGK'ca uygulanacak rucüen tazminat tutarlarına maruz kalabilmesi, ayrıca maddi ve manevi tazminat talepleri ile karşı karşıya kalabilmesi olasıdır.

Bu nedenledir ki, işverenlerin işyerlerinde ve işin işleyişi sırasında Koronavirüs maruziyetini önleyecek tedbirleri almaları, işçi sağlığına dair 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile alt mevzuatınca belirlenen tüm tedbirleri harfiyen uygulamaları, gerekli eğitim ve uyarıları ihmal etmemeleri, maruziyete neden olabilecek unsurları ortadan kaldırmaları, hasta bireyleri izolasyona tabi tutarak hastalığın bulaşmasını önlemeleri gibi iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerini almaları ve iş süreçlerinde sağlık tedbirlerini sağlamlaştırılmaları büyük önem arz etmektedir.

ÖZET VE İŞVERENLERE TAVSİYELER

Koronavirüs gibi ölümcül sonuçları olabilen virüs ve bakterilere maruziyetin;

- (a) yapılan iş sırasında,
- (b) sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş nedeniyle,
- (c) sigortalının işyeri ve eklentilerinin dahilinde bulunduğu sırada,
- (ç) işyerine ait araçlarda,
- (d) işçinin işverence görevlendirilmesi sonucu işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,
- (e) kadın sigortalıların çocuğuna süt vermek için kanun gereği tanınan sürelerde,
- (f) sigortalının, işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş geliş sırasında, meydana gelmesi hallerinde söz konusu bu durum iş kazası sayılacaktır.

1- İşyerlerinde işçiler ve üçüncü kişiler (örneğin müşteriler) arasında asgari 1 metrelik fiziksel mesafe korunmalıdır.

2- İşyeri hijyenine azami önem gösterilmelidir. İşyerleri, iş istasyonları ve iş ekipmanları düzenli olarak temizlenmeli ve dezenfekte edilmeli; işyerleri düzenli olarak havalandırılmalıdır.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

3- İşçilere kişisel hijyen için gereken su, sabun, el dezenfektanı gibi malzemeler temin edilmeli; kişisel hijyen için ihtiyaç kadar ara verilmelidir.

4- İşçilere yapılan işin niteliğine göre gerekli tüm kişisel koruyucu donanım (eldiven, maske vb.) temin edilmelidir.

5- İşçiler riskler ve alınan önlemler hakkında bilgilendirilmeli ve eğitilmelidir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 4, 15 ve 17. maddeleri uyarınca işveren, iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri, eğitimleri, ekipmanları ve hizmetlerinin maliyetini çalışanlara yansıtamaz. İşçilere ücretsiz olarak sağlamak zorundadır.

Alınması gereken önlemler sektör, yapılan iş, işyerinin fiziki yapısı, işçi sayısı gibi birçok faktöre göre değişir. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'nin 12. maddesi uyarınca "İşyeri dışından kaynaklanan ve işyerini etkileyebilecek yeni bir tehlikenin ortaya çıkması" halinde işyerinde yeniden risk değerlendirilmesi yapılması gerekir. Koronavirüs de risk değerlendirilmesinin yapılmasını ve bu değerlendirmeye göre önlem alınmasını zorunlu kılar. Risk değerlendirmesine çalışan temsilcisi ile işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının da katılımı gerekir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun ilgili yönetmeliği uyarınca gebe veya emziren kadın işçilerin özel olarak korunması gerekir, hastalığa yakalanma risklerini asgariye indirecek tüm önlemler alınmalıdır. Yönetmeliğin 7. maddesine göre hamile ve emziren işçiler sağlık raporu ile gerekli görüldüğü takdirde daha hafif işlerde çalıştırılır. İşçinin başka işte çalıştırılması mümkün değilse işçinin talebi halinde işçinin ücretsiz izinli sayılması sağlanır.

Koronavirüs kapsamında risk grubunda sayılan kişilerin (yaşlılar, kronik hastalığı olanlar...) özel olarak korunması; hamile ve emziren işçilerde olduğu gibi özel önlem alınması zorunludur.

Öte yandan bu maruziyetin örneğin toplu taşıma araçlarında işe giderken yahut da yukarıda sayılan hallere ve yerlere girmeyen bir yer veya durumda gerçekleşmesi halinde ise ölüm gerçekleşse dahi bu durum iş kazası sayılmayacaktır.

İş kazası sayılan virüs veya bakteri ile enfekte olma ile ilgili olarak işçileri çalıştıran işveren tarafından, o yer yetkili kolluk kuvvetlerine derhal ve SGK'ya da en geç kazadan sonraki üç işgünü içinde, kendi nam ve hesabına çalışan sigortalılar içinse kendisi tarafından, bir ayı geçmemek şartıyla rahatsızlığının bildirim yapmaya engel olmadığı günden sonra üç işgünü içinde bildirimde bulunulması zorunludur.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Öte yandan, iş kazası sayılan bu olay sonucu sigortalıların yaşayacağı zararların sosyal sigortalar mevzuatında tanımlanan tazmin mekanizmalarına (geçici iş göremezlik ödeneği, sürekli iş göremezlik geliri, ölüm geliri, cenaze ödeneği) konu olabilmesi için virüs veya bakteri ile enfekte olma şeklindeki iş kazası ile sigortalıda meydana gelen zarar arasında illiyet bağının kurulabilmesinin ve illiyet bağını kesen nedenlerinin bulunmaması gerektiğinin altı çizilmelidir.

Koronavirüs maruziyeti çalışanın işverenin ihmali, kastı veya kusurunun tespit edilmesi halinde SGK'ca uygulanacak rucüen tazminat tutarlarına maruz kalabilmesi, ayrıca maddi ve manevi tazminat talepleri ile karşı karşıya kalabilmesi olasıdır.

Bu nedenle, işverenlerin işyerlerinde ve işin işleyişi sırasında Koronavirüs (2019nCoV) maruziyetini önleyecek tedbirleri almaları, işçi sağlığına dair 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile alt mevzuatınca belirlenen tüm tedbirleri harfiyyen uygulamaları, gerekli eğitim ve uyarıları ihmal etmemeleri, maruziyete neden olabilecek unsurları ortadan kaldırmaları, hasta bireyleri izolasyona tabi tutarak hastalığın bulaşmasını önlemeleri gibi iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerini almaları ve iş süreçlerinde sağlık tedbirlerini sağlamlaştırılmaları büyük önem arz etmektedir.

Sigortalının iş kazası sayılan durumlardan birisinde Koronavirüs 'e maruz kaldığı tespit edilebiliyorsa ihtirazi kayıtlı iş kazası bildirimini yapılabilecektir. Örneğin bir çalışanın kaldığı evden (eş, çocuk, akraba vs) dolayı Koronavirüs 'e maruz kaldığı belli ise işverenin herhangi bir iş kazası bildirim yapması söz konusu değildir.

Ancak, Koronavirüs 'ün serviste veya çalışma sahasında bulaştığı şüphesi varsa bu durumda sigortalıların iş kazası bildirimleri; e-sigorta uygulaması ile (<http://uyg.sgk.gov.tr/lsvBildirimFormu/welcome.do>) linkinden iş kazası bildirimini yapılarak, söz konusu bildirim örneğinin ekleneceği aşağıda yer alan dilekçe ile maruz kaldığı ihtirazi kayıtlı iş kazası bildirimini yapılabilecektir.

Saygılarımızla,



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

T.C.

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

..... Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü Sosyal Güvenlik Merkezi'ne

KONU: Covid-19 Salgın hastalıkla ilgili ihtirazi kayıtla iş kazası bildirimini

Müdürlüğünüzde sicil numarası ile işlem gören işvereniz.

Şirketimiz çalışanlarından TC kimlik numaralı isimli kişi,/../.... Tarihinde Covid-19 (Korona Virüs) salgın hastalığına yakalandığını bugün itibariyle öğrenmiş bulunuyoruz. Olayın iş kazası olup olmadığı, işyerimizden kaynaklı olup olmadığı gibi konularda tereddütlerimiz bulunmaktadır.

Bilindiği üzere; bahsi geçen virüs solunum yolu ile bulaşmaktadır. Burada, tüm araştırmalar kesinleşmemiştir; bu yüzden, çalışanın hastalığı görevi başında kapıp kapmadığı net olarak belirlenememektedir. Başka bir ifadeyle çalışmamız işyeri veya işyeri eklentileri dışında bahsi geçen hastalığı kapmış olabilir, bu durumun tespiti şu an için mümkün değildir.

Normalde hastalığı alan bir kişi, hasta olduğunun farkına varmadan ve belirtiler ortaya çıkmadan virüsü yaymaya başlayabilir. Burada, "inkübasyon dönemi" denilmekte olan bir "kuluçka" dönemi vardır. Bu anlamda personelimizin virüsü işyeri dışında da kapmış olma ihtimali oldukça yüksektir.

Bahsi geçen belirsizlik durumundan hareketle olayın gerçekleştiği yer, işyeri ya da eklentimiz olmaması ve olayın, herhangi bir dış etki olmaması ve işyerinde gerçekleşmemesi sebebiyle, iş kazası olmadığını düşünmekteyiz.

İleride şirketimizin herhangi bir mağduriyet yaşamaması için işkazası olmadığını düşündüğümüz iş bu bildirim yasal zorunluluktan dolayı ve cezai bir müeyyide ile karşılaşmamak için e-sigorta uygulaması ile (<http://uyg.sgk.gov.tr/IsvBildirimFormu/welcome.do>) linkinden yapmış bulunmaktayız. Olayın iş kazası olup olmadığına ilişkin denetim yapılarak neticelendirilmesi için,

Gereğini Arz ederiz.

Unvan-İmza-Tarih Adres/Tel:

Ek : İŞKAZASI VE MESLEK HASTALIĞI ELEKTRONİK BİLDİRİM ÇIKTISI