



Global İnsan Kaynakları

[info@global-ik.com](mailto:info@global-ik.com)

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

## S İ R K Ü L E R

TARİH	17.12.2021
KONU	2022 Yılında Geçerli Asgari Ücret ve Bordro Parametreleri-2
İLGİLİ MEVZUAT	4857 Sayılı İş Kanunu, Gelir Vergisi Tebliğ 7103/302-317
İLGİ	İşverenler, Çalışanlar

### 1- 2022 YILINDA İSTİSNA EDİLECEK YEMEK BEDELİ

Gelir Vergisi Genel Tebliği (Seri No: 317) 21 Aralık 2021 tarih ve Sayı: 31696 sayılı Resmi Gazetede yayınlanmıştır.

İşverenlerce işyeri veya işyerinin müstemilatı dışında kalan yerlerde hizmet erbabına yemek verilmek suretiyle sağlanan menfaatlere ilişkin istisna tutarı, 2022 takvim yılında uygulanmak üzere **34.00 TL** olarak tespit edilmiştir.

**Yemek bedelinin nakit olarak ödenmesi durumunda, vergi istisnasına girmeyeceğine ve gelir vergisi kesintisine tabi tutulması gerektiğine dikkat edilmelidir.**

### 2- 2022 YILINDA İSTİSNA EDİLECEK ULAŞIM BEDELİ

Gelir Vergisi Genel Tebliği (Seri No: 317) 21 Aralık 2021 tarih ve Sayı: 31696 sayılı Resmi Gazetede yayınlanmıştır.

Mevcut uygulamada, hizmet erbabının **toplu olarak işyerlerine gidip gelmelerini sağlamak maksadıyla** işverenler tarafından yapılan taşıma giderleri gelir vergisinden istisnadır.

7194 Sayılı Kanunla yapılan değişiklikle çalışanlara; **toplu taşıma kartı, bileti veya bu amaçla kullanılan** ödeme araçları temin edilerek verilmekte olan **17 TL'ye** kadar taşıma bedeli gelir vergisinden istisna edilmiştir. Bu tutarın üzeri ise ücret olarak kabul edilerek aşan kısım gelir vergisine tabi olacaktır.

Şirketler için uygulama kolaylığı sağlaması açısından toplu yüklemeler açısından "**İstanbul Kart**" sistemi kullanılabilmesi için BELBİM A.Ş. ile görüşülebilecektir.

Yani, ödemenin bu tutarı aşması hâlinde **aşan kısım ile hizmet erbabına ulaşım bedeli olarak nakden yapılan ödemeler ve bu amaçla sağlanan menfaatler** ücret olarak vergilendirilecektir.

### 3- 2022 YILI İŞSİZLİK ÖDENEĞİ TUTARLARI

İş sözleşmeleri işsizlik ödeneğine hak kazanacak şekilde sona eren sigortalılar, Çalışma ve İş Kurumu Müdürlüklerine süresi içinde şahsen başvurarak yeni bir iş almaya hazır olduklarını kaydettirmeleri, iş sözleşmelerinin sona ermesinden önceki son üç yıl içinde en az 600 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş ve işten ayrılmadan önceki son 120 gün içinde iş akdine tabi olmaları kaydıyla işsizlik ödeneği almaya hak kazanırlar.

İş sözleşmelerinin sona ermesinden önceki son üç yıl içinde;



Global İnsan Kaynakları

[info@global-ik.com](mailto:info@global-ik.com)

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

- 600 gün prim ödemiş olanlara (600-899 gün arası) 180 gün,
- 900 gün prim ödemiş olanlara (900-1079 gün arası) 240 gün,
- 1080 gün ve daha fazla prim ödemiş olanlara 300 gün

Süre ile Çalışma ve İş Kurumu Müdürlükleri tarafından işsizlik ödeneği ödenir.

Günlük işsizlik ödeneği, **sigortalının son dört aylık prime esas kazançları** dikkate alınarak hesaplanan **günlük ortalama brüt kazancının yüzde kırkıdır**. Bu şekilde hesaplanan işsizlik ödeneği miktarı, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 39. maddesine göre asgari ücretin brüt tutarının yüzde seksenini geçemez.

Tüm işyerlerinde ve yaş ayrımı olmaksızın asgari ücret 2022 yılı için günlük brüt **166,80 TL**, aylık brüt **5.004,00 TL** olarak uygulanacaktır.

**01.01.2022-31.12.2022** dönemi için **5.004,00 TL** asgari ücret üzerinden aylık işsizlik ödeneği tutarı en az **2.001,60 TL** ve en yüksek tutar ise **4.003,20 TL** olarak uygulanacaktır. Bu tutarlardan binde 7,59 oranında damga vergisi kesintisi yapılarak ödeme gerçekleştirilir.

Bu durumda ödenek tutarları sırasıyla **damga vergisi kesintisi yapıldıktan sonra net 1.986,41 TL** ve **3.972,82 TL**'dir.

DÖNEM	ASGARİ ÜCRET	EN DÜŞÜK İŞSİZLİK ÖDENEĞİ	EN YÜKSEK İŞSİZLİK ÖDENEĞİ
01.01.2022-31.12.2022	₺5.004,00	₺1.986,41	₺3.972,82

#### 4- 2022 YILI KREŞ YARDIMI GELİR VERGİSİ İSTİSNASI

7103 sayılı Kanunda kadın hizmet erbabı adına verilecek kreş ve gündüz bakımevi hizmetine ilişkin gelir vergisi istisnası uygulanacağı düzenlenmiştir. Gelir vergisi istisnasının uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar 11 Haziran 2018 tarihli Resmî Gazete yayınlanan Gelir Vergisi Genel Tebliği (Seri No: 303) ile açıklanmıştır.

193 sayılı Kanunun gelir vergisinden istisna edilen ücretleri düzenleyen 23'üncü maddesine aşağıdaki bent ilave edilmiştir.

*"16. İşverenlerce, kadın hizmet erbabına kreş ve gündüz bakımevi hizmeti verilmek suretiyle sağlanan menfaatler (İşverenlerce bu hizmetlerin verilmediği durumlarda, ödemenin doğrudan bu hizmetleri sağlayan gelir veya kurumlar vergisi mükelleflerine yapılması şartıyla, her bir çocuk için aylık, asgari ücretin aylık brut tutarının %15'ini aşmamak üzere bu istisnadan yararlanılır. Kreş ve gündüz bakımevi hizmetini sağlayanlara yapılan ödemelerin belirlenen istisna tutarını aşan kısmı ile hizmet erbabına bu amaçla nakden yapılan ödemeler ve sağlanan menfaatler ücret olarak vergilendirilir. Bu bentte yer alan %15 oranını, asgari ücretin aylık brüt tutarının %50'sine kadar artırmaya ve kanuni seviyesine getirmeye Bakanlar Kurulu, bu istisnanın uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye Maliye Bakanlığı yetkilidir.)"*



Global İnsan Kaynakları

[info@global-ik.com](mailto:info@global-ik.com)

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

**Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 2022 yılında uygulanacak asgari ücreti belirledi. 17 Aralık 2021 Tarih ve 31692 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 2021/1 sayılı Asgari Ücret Tespit Komisyonu’nun belirlediği 01 Ocak 2022 tarihinden itibaren yürürlüğe girecektir. Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 01.01.2022-31.12.2022 döneminde uygulanacak asgari ücreti brüt 5.004,00 TL olarak belirlemiştir.**

**Buna göre asıl ücretine ilave olarak kreşe yapılan aylık 2.502,00 TL’ye kadar olan ödemeler gelir vergisinden istisna edilecektir. İstisnayı aşan tutar olması durumunda ise aylık 2.502,00 TL’yi aşan kısım ücret olarak vergilendirilecektir.**

Gelir Vergisi Genel Tebliği (Seri No: 303) ile yapılan düzenlemeye göre gündüz bakımevi hizmetinin işverenlerce iş yerinde verilmesi halinde, bu hizmetten faydalanan kadın hizmet erbabına sağlanan menfaatin tamamı gelir vergisinden istisna olacaktır. Söz konusu hizmetin, işverenin kendisine ait veya kiralamış olduğu diğer yerlerde verilmesi istisna uygulamasına engel teşkil etmeyecektir.

İşverenlerce, kreş ve gündüz bakımevi hizmetinin işyerinde verilmediği durumlarda, kadın hizmet erbabının hizmet aldığı gelir veya kurumlar vergisi mükelleflerince işletilen kreş ve gündüz bakım evlerine ödeme yapılmak suretiyle sağlanan menfaatler de istisna kapsamındadır. Kadın hizmet erbabına sağlanan menfaatin ücret istisnasına tabi tutulabilmesi için; bu hizmetin gelir veya kurumlar vergisi mükelleflerince işletilen kreş ve gündüz bakım evlerinden alınması, ödemenin hizmet erbabına değil doğrudan bu hizmeti sağlayan mükelleflere yapılması gerekmektedir. Hizmet erbabına doğrudan yapılan ödemeler ve sağlanan menfaatler ise ücret olarak vergilendirilecektir.

İşverenlerce, gelir veya kurumlar vergisi mükelleflerince işletilen kreş ve gündüz bakım evlerine ödeme yapıldığı durumlarda, istisnadan yararlanılacak tutar her bir çocuk için asgarî ücretin aylık brüt tutarının %15’ini aşmayacaktır. Sağlanan menfaatin asgari ücretin aylık brüt tutarının %15’ini aşması halinde, aşan kısım ücret olarak vergilendirilecektir.

%15 oranını, asgarî ücretin aylık brüt tutarının %50’sine kadar artırmaya ve kanuni seviyesine getirmeye Cumhurbaşkanlığına (öncesinde Bakanlar Kurulu’na) yetki verilmiştir. 05/05/2018 tarihli Resmî Gazetede yayımlanan 2018/11674 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile %15 oranı, bu tarihten itibaren asgari ücretin brüt tutarının %50’si olarak belirlenmiştir.

İşverenlerce, kadın hizmet erbabı adına doğrudan kreş ve gündüz bakımevi işleten mükelleflere yapılan ödemelerin belli bir dönem için toplu olarak yapılması durumunda, her bir aya isabet eden tutar, ilgili ay ücret matrahı ile ilişkilendirilerek istisna uygulanacaktır.

Gelir veya kurumlar vergisi mükelleflerince, işveren tarafından ödenen tutar da dahil olmak üzere, kreş ve gündüz bakımevi hizmeti karşılığı olarak faturanın hizmet erbabı adına düzenlenmesi gerekmekte olup, işverenlerin bu kapsamda yaptığı ödemelere ilişkin belgeleri 213 sayılı Kanunda öngörülen süre boyunca saklamaları zorunludur.

Kadın hizmet erbabına, 193 sayılı Kanunun 23’üncü maddesinin birinci fıkrasının (16) numaralı bendi kapsamında sağlanan menfaat ve yapılan ödemelere ilişkin tutarların, asıl ücret ile birlikte ücret bordrosunda gösterilmesi gerekmektedir.

İşverenlerce, ilgili Kanunlar, toplu iş sözleşmeleri veya bireysel iş sözleşmelerine istinaden hizmet erbabına, asıl ücretine ilave olarak bazı ödemeler yapılabilmekte ve menfaatler sağlanabilmektedir.



Global İnsan Kaynakları

[info@global-ik.com](mailto:info@global-ik.com)

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Yapılan bu tarz ödeme ve sağlanan menfaatler, 193 sayılı Kanun uygulamasında ücret kapsamında değerlendirilmektedir.

Gelir vergisi istisna düzenlemesinin kapsamı; işverenlerce, ilgili Kanunlar, toplu iş sözleşmeleri veya bireysel iş sözleşmelerine istinaden, kadın hizmet erbabına işyerinde kreş ve gündüz bakımevi hizmeti verilmesi veya bu hizmetlerin verilmediği durumlarda, bu hizmetleri sağlayan gelir veya kurumlar vergisi mükelleflerine doğrudan ödeme yapılması suretiyle, kadın hizmet erbabının asıl ücretine ek olarak sağlanan menfaatlerin gelir vergisinden istisna edilmesidir.

Bu kapsamda, istisnadan faydalanılması için kadın hizmet erbabına sağlanan menfaatin, ilgili Kanunlar, toplu iş sözleşmeleri veya bireysel iş sözleşmelerine dayanarak ödenen asıl ücrete ilave olarak sağlanması şart olup, **kadın hizmet erbabının asıl ücretinin bir kısmının kreş ve gündüz bakımevi hizmeti ödemesi gibi değerlendirilmek suretiyle anılan istisnaya konu edilmesi mümkün değildir.**

#### **KONUNUN SGK MEVZUATI AÇISINDAN DEĞERLENDİRİLMESİ:**

**Konu SGK mevzuatı açısından değerlendirildiğinde;**

**İşverenlerce kreş ve gündüz bakımevi hizmeti alan kadın çalışanlarına nakdi olarak doğrudan bir ödeme yapılmadığı,**

- **Kreş ve gündüz bakımevi hizmetini veren gelir veya kurumlar vergisi mükelleflerine ödemenin yapıldığı,**
- **Bu şekilde sağlanan menfaat ve yapılan ödemelere ilişkin tutarların, vergi mevzuatı gereğince asıl ücret ile birlikte ücret bordrosunda gösterilmesi gerektiği dolayısıyla sigortalıya bu şekilde sağlanan menfaat ve yapılan ödemelere ilişkin tutardan 5510 sayılı Kanununun 80 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında prime esas tutulacak bir kazanç elde edilmediği anlaşılmaktadır.**

Söz konusu ödemenin 193 sayılı Kanunda öngörülen istisna tutarın üzerinde olması veya erkek çalışana yapılması bu durumu değiştirmeyecektir.

Bu itibarla, kreş ve gündüz bakımevi hizmeti alan çalışanların her bir çocuğu için işveren tarafından kreş ve gündüz bakımevi hizmetini veren gelir veya kurumlar vergisi mükelleflerine yapılan ödemeler, sigortalıya doğrudan yapılan bir ödeme olmadığından prime esas kazanç kapsamında değerlendirilmeyecektir.

Ancak, söz konusu ödemenin nakdi olarak doğrudan çalışana yapılması halinde ise sigortalının prime esas kazanç hesabında dikkate alınacak ödeme olarak değerlendirilecektir.



Global İnsan Kaynakları

[info@global-ik.com](mailto:info@global-ik.com)

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

## 5- 2022 YILINDA UYGULANACAK ENGELLİ VERGİ İNDİRİM TUTARLARI

Gelir Vergisi Genel Tebliği (Seri No: 317) 21 Aralık 2021 tarih ve 31696 sayılı Resmî Gazetede yayınlanmıştır.

193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre çalışma gücü kaybı oranına göre engellilik indirimi uygulamaktadır. Çalışma gücü kaybı oranları aşağıdaki gibidir.

Çalışma Gücünün Asgari %80'ini Kaybedilmesi	1. Derece Engelli
Çalışma Gücünün Asgari %60'ini Kaybedilmesi	2. Derece Engelli
Çalışma Gücünün Asgari %40'ini Kaybedilmesi	3. Derece Engelli

Engelli çalışanın kendisi veya bakmakla yükümlü olduğu engellisi bulunan ücretli çalışan kişiler yararlanabilmektedir. Buna göre engelli personel çalıştıran veya bakmakla yükümlü olduğu engelli kişi bulunan sigortalının vergi dairesinden alınacak engelli indirim yazısı bulunuyorsa 2022 yılı için aşağıda belirtilen tutarlar hesaplanan Gelir Vergisinden indirilir.

Engelli Vergi İndirim Oranları	
1. Derece Engelli	₺2.000,00
2. Derece Engelli	₺1.170,00
3. Derece Engelli	₺500,00

## 6- 2022 YILI GELİR VERGİSİNE TABİ GELİRLERİN VERGİLENDİRİLMESİNDE ESAS ALINAN TARİFE

Gelir Vergisi Genel Tebliği (Seri No: 317) 21 Aralık 2021 tarih ve 31696 sayılı Resmî Gazetede yayınlanmıştır. Gelir Vergisi Kanunu'nun 103'üncü maddesinde yer alan **gelir vergisine tabi gelirlerin vergilendirilmesinde esas alınan tarife**, 2022 takvim yılı gelirlerinin vergilendirilmesinde esas alınmak üzere aşağıdaki şekilde yeniden belirlenmiştir.

193 sayılı Kanunun mükerrer 121 inci maddesi hükmü uyarınca, anılan maddenin birinci fıkrasında yer alan tutar, 1/1/2022 tarihinden itibaren verilmesi gereken yıllık gelir ve kurumlar vergisi beyannamelerinde uygulanmak üzere 2.000.000 TL olarak tespit edilmiştir.

**Ücret gelirlerinde vergi tarifesi ise aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.**



Global İnsan Kaynakları

[info@global-ik.com](mailto:info@global-ik.com)

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

### ÜCRET GELİRLERİNDE GELİR VERGİSİ TARİFESİ

GELİR DİLİMİ	VERGİ ORANI %
32.000 TL'ye kadar	15%
70.000 TL'nin 32.000 TL'si için 4.800 TL, fazlası	20%
250.000 TL'nin 70.000 TL'si için 12.400 TL, fazlası	27%
880.000 TL' nin 250.000 TL'si için 61.000 TL, fazlası	35%
880.000 TL'den fazlasının 880.000 TL'si için 281.500 TL, fazlası	40%

Ücret dışı gelirlere vergi tarifesi ise aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

### ÜCRET DIŞI GELİRLERİ GELİR VERGİSİ TARİFESİ

GELİR DİLİMİ	VERGİ ORANI %
32.000 TL'ye kadar	15%
70.000 TL'nin 32.000 TL'si için 4.800 TL, fazlası	20%
170.000 TL'nin 70.000 TL'si için 12.400 TL, fazlası	27%
880.000 TL'nin 170.000 TL'si için 39.400 TL, fazlası	35%
880.000 TL'den fazlasının 880.000 TL'si için 281.500 TL, fazlası	40%

## 7- 2022 YILINDA UYGULANACAK DAMGA VERGİSİ ORANLARI

488 sayılı Damga Vergisi Kanununun mükerrer 30. maddesinin birinci fıkrasında;

“Her takvim yılı başından geçerli olmak üzere önceki yılda uygulanan maktu vergiler (Maktu ve nispi vergilerin asgari ve azami miktarlarını belirleyen hadler dâhil) o yıl için tespit ve ilan olunan yeniden değerlendirme oranında artırılır. Bu suretle hesaplanan vergi tutarlarının 10 Yeni Kuruşa kadarki kesirleri dikkate alınmaz.”, 14’üncü maddesinin birinci fıkrasında ise, “Kâğıtların Damga Vergisi bu Kanuna ekli (1) sayılı tabloda yazılı nispet veya miktarlarda alınır. Şu kadar ki her bir kâğıt için hesaplanacak vergi tutarı (1) sayılı tabloda yer alan sınırlamalar saklı kalmak üzere 800 bin Yeni Türk lirasını aşamaz. Bir önceki yılda uygulanan bu azami tutar, her takvim yılı başından geçerli olmak üzere, o yıl için tespit ve ilan olunan yeniden değerlendirme oranında artırılır.”

hükmü yer almıştır.

2021 yılı için yeniden değerlendirme oranı %36,2 olarak tespit edilmiş olup arttırılan tutarlara 21.12.2021 tarih ve 31696 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan Damga Vergisi Kanunu Genel Tebliğinde (Seri No: 66) yer verilmiştir.



Global İnsan Kaynakları

[info@global-ik.com](mailto:info@global-ik.com)

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Buna göre, 488 sayılı Kanunun mükerrer 30. maddesinin birinci fıkrası hükmü gereğince, 66 Seri No'lu Damga Vergisi Kanunu Genel Tebliği ile tespit edilen maktu vergiler, (maktu ve nispi vergilerin asgari ve azami miktarlarını belirleyen hadler dâhil), yeniden değerlendirme oranında artırılmış ve 01/01/2021 tarihinden itibaren uygulanacak miktarları sirkülerimizin ekinde verilmiştir.

Diğer taraftan her bir kâğıttan alınacak damga vergisine ilişkin üst sınır yeniden değerlendirme oranında artırılmış ve 01/01/2022 tarihinden itibaren **4.814.234,00** Türk Lirası olmuştur.

## 8- 2022 YILI SGK DOĞUM, ASKERLİK VS BORÇLANMA TUTARLARI

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun hizmet borçlanmalarına ilişkin hükümleri, 2008 yılı Ekim ayı başı itibariyle yürürlüğe girmiştir. Kanun'un 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerine tabi sigortalılar ile bunların hak sahiplerinin borçlanabilecekleri süreler Kanun'un 41, 46, geçici 4 ve geçici 8 inci maddeleriyle düzenlenmiştir.

Bu kapsamda

- 4/a ve 4/b bendi kapsamında sigortalı sayılanlar
- 2008 yılı Ekim ayı başından sonra ilk defa 4/c kapsamında sigortalı olarak çalışmaya başlayanlar,
- Kanun'un 5 inci maddesi gereğince haklarında bazı sigorta kolları uygulananlar,
- isteğe bağlı sigortalılar ile bunların hak sahipleri

Borçlanma kapsamında olan sürelerinin tamamını veya bir kısmını borçlanabileceklerdir.

Borçlanma talebinde bulunanların, borçlanma talep tarihinden önce;

- 4/a bendi kapsamında tescil edilmiş ve adına kısa ve/veya uzun vadeli sigorta kollarına tabi prim bildirilmiş/tahakkuk etmiş olması,
- 4/b bendi kapsamında tescil edilmiş ve talep tarihi itibariyle ödenmiş/tahakkuk etmiş süresi olması,
- 4/c bendi kapsamında tescil edilmiş olması,

Gerekte olup, söz konusu şartları yerine getirmeyenlerin borçlanma talebinde bulunamayacaktır.

Bu sigortalılar aşağıda yer alan süreleri borçlanması mümkündür.

- 4/a, 4/b ve 4/c kapsamında sigortalı olduğu sürelerde doğumdan sonra geçen süreleri,
- Er veya Erbaş olarak silahaltında veya yedek subay ya da yedek astsubay okulunda geçen süreleri,
- Personel mevzuatlarına göre aylıksız izinde geçen süreleri,
- Doktora veya tıpta uzmanlık öğreniminde geçen süreleri,
- Avukatlık stajında geçen süreleri,
- Tutukluluk ve gözaltında geçen süreleri,
- Grev ve lokavtta geçen süreleri,
- Hekimlerin fahri asistanlıkta geçen süreleri,
- Seçim kanunları gereğince görevlerinden istifa edenlerin açıkta geçirdikleri süreleri,



Global İnsan Kaynakları

[info@global-ik.com](mailto:info@global-ik.com)

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

- 4857 sayılı kanun'a göre kısmi süreli çalışma kapsamında geçen süreleri,
- 1416 sayılı kanun uyarınca yurtdışında geçen öğrenim süreleri

Borçlanma oranları ise aşağıda yer alan tabloda yer almaktadır.

BORÇLANILACAK SÜRE	GÜNLÜK KAZANÇ BEYANI	ÖDENECEK PRİM ORANI	ÖDENECEK GÜNLÜK TUTAR
<b>DOĞUM BORÇLANMASI</b> (En fazla 3 çocukla sınırlı olmak üzere her bir çocuk için azami 2 yıl)	166.80.-TL ile 1.251.-TL arasında istenilen tutar.	32%	Beyan edilen tutara göre 53,37.- ile 400,32 arasında
<b>DOĞUM YA DA ANALIK NEDENİYLE ALINAN ÜCRETSİZ İZİN SÜRELERİ</b>	166.80.-TL ile 1.251.-TL arasında istenilen tutar.	32%	Beyan edilen tutara göre 53,37.- ile 400,32 arasında
<b>ER YADA ERBAŞ</b>	166.80.-TL ile 1.251.-TL arasında istenilen tutar.	32%	Beyan edilen tutara göre 53,37.- ile 400,32 arasında
<b>PERSONEL MEVZUATLARINA GÖRE AYLIKSIZ İZİNDE GEÇEN SÜRELER</b>	166.80.-TL ile 1.251.-TL arasında istenilen tutar.	32%	Beyan edilen tutara göre 53,37.- ile 400,32 arasında
<b>DOKTORA VE TIPTA UZMANLIK ÖĞRENİMİNDE GEÇEN SÜRELER</b>	166.80.-TL ile 1.251.-TL arasında istenilen tutar.	32%	Beyan edilen tutara göre 53,37.- ile 400,32 arasında
<b>AVUKATLIK STAJINDA GEÇEN SÜRELER</b>	166.80.-TL ile 1.251.-TL arasında istenilen tutar.	32%	Beyan edilen tutara göre 53,37.- ile 400,32 arasında
<b>TUTUKLULUKTA VE GÖZALTINDA GEÇEN SÜRELER</b>	166.80.-TL ile 1.251.-TL arasında istenilen tutar.	32%	Beyan edilen tutara göre 53,37.- ile 400,32 arasında
<b>GREV VE LOKAVTA GEÇEN SÜRELER</b>	166.80.-TL ile 1.251.-TL arasında istenilen tutar.	32%	Beyan edilen tutara göre 53,37.- ile 400,32 arasında
<b>HEKİMLERİN FAHRİ ASİSTANLIKTAKI GEÇEN SÜRELERİ</b>	166.80.-TL ile 1.251.-TL arasında istenilen tutar.	32%	Beyan edilen tutara göre 53,37.- ile 400,32 arasında
<b>SEÇİM KANUNLARI GEREĞİNCE GÖREVLERİNDEN İSTİFA EDENLERİN AÇIKTA GEÇİRDİKLERİ SÜRELER</b>	166.80.-TL ile 1.251.-TL arasında istenilen tutar.	32%	Beyan edilen tutara göre 53,37.- ile 400,32 arasında





Global İnsan Kaynakları

[info@global-ik.com](mailto:info@global-ik.com)

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

<b>4857 SAYILI KANUNA GÖRE KISMİ SÜRELİ ÇALIŞANLARIN KALAN SÜRELERİ</b>	166.80.-TL ile 1.251.-TL arasında istenilen tutar.	32%	Beyan edilen tutara göre 53,37.- ile 400,32 arasında
<b>1416 SAYILI KANUN GEREĞİNCE YURT DIŞINDA GEÇEN ÖĞRENİM SÜRELERİ</b>	166.80.-TL ile 1.251.-TL arasında istenilen tutar.	32%	Beyan edilen tutara göre 53,37.- ile 400,32 arasında
<b>YURT DIŞINDA GEÇEN ÇALIŞMA SÜRELERİ İLE EV KADINI OLARAK GEÇEN SÜRELER</b>	166.80.-TL ile 1.251.-TL arasında istenilen tutar.	45%	Beyan edilen tutara göre 75,06.-TL ile 562,95.-TL arasında

## 9- 2022 YILI İDARİ PARA CEZALARI

Sözleşme serbestîsi içerisinde işveren ve işçi eşit konumlarda olmadıklarından devlet, çalışma yaşamına işçi lehine müdahale bulunarak asgari koşulları belirlemekte ve aykırılık halinde yaptırımlar uygulanmaktadır. Yaptırımlar hukuki, cezai veya idari nitelikte olabilmektedir.

4857 sayılı İş Kanunda özel hukuk ve kamu hukuku ayrımı yapılarak özel hukuku ilgilendiren maddelere eşit işlem yapma borcu hariç olmak üzere cezai yaptırım uygulanmamış, kamu hukukunu ilgilendiren maddelere cezai yaptırım uygulanmıştır. Ayrıca idari para cezası kanunda belirtilen maddenin tamamına değil cezai düzenlemede belirtilen hususlara uygulanmıştır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 4857 sayılı İş Kanunundaki tüm cezai maddeler yeniden değerlendirilmiştir. Yeniden Değerleme Oranının 2021 yılı için %36,2 olarak tespit edilmesine ilişkin Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No: 533) Resmî Gazetede Yayımlanmıştır.

4857 sayılı İş Kanunundaki idari para cezaları 2022 yılı için yeniden değerlendirilmiştir, yani, %36,2 oranında arttırılarak güncelleştirilmiştir.

**Ekli tabloda 4857 sayılı İş Kanunu uyarınca 2022 yılında uygulanacak para cezalarına yer verilmiştir.**

## 10- 2022 YILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU UYARINCA UYGULANACAK İDARİ PARA CEZALARI



Global İnsan Kaynakları

[info@global-ik.com](mailto:info@global-ik.com)

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

İş Hukukunun ana ilkelerinden olan işçiyi yararına yorum ilkesi ekonomik olarak işverene göre daha zayıf konumda olan işçilerin korunmasını amaçlamaktadır. Sözleşme serbestisi içerisinde işveren ve işçi eşit konumlarda olmadıklarından Devlet çalışma yaşamına işçi lehine müdahale bulunarak asgari koşulları belirlemekte ve aykırılık halinde yaptırımlar uygulanmaktadır. Yaptırımlar hukuki, cezai veya idari nitelikte olabilmektedir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunundaki tüm cezai maddeleri yeniden değerlendirme oranında artırılmaktadır. Yeniden Değerleme Oranının 2021 yılı için %36,2 olarak tespit edilmesine ilişkin 533 Sıra No.lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği, Resmî Gazetede Yayımlanmıştır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunundaki idari para cezaları 2022 yılı için yeniden değerlendirme oranında, yani, %36,2 oranında arttırılarak güncelleştirilmiştir.

**Sirkülerimizde ekinde yer alan tabloda 6331 sayılı İş Sağlığı Ve Güvenliği Kanunu uyarınca 2022 yılında uygulanacak para cezalarına yer verilmiştir.**

**Saygılarımızla,  
Global İnsan Kaynakları**