



Global İnsan Kaynakları

[info@global-ik.com](mailto:info@global-ik.com)

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

## S İ R K Ü L E R

<b>TARİH</b>	<b>26.04.2021</b>
<b>KONU</b>	<b>7316 Sayılı Torba Kanunla Yapılan Değişikliklerin Çalışma Hayatına Etkileri</b>
<b>İLGİLİ MEVZUAT</b>	<b>4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu</b>
<b>İLGİ</b>	<b>İşverenler</b>

### YÖNETİCİ ÖZETİ

15 Nisan 2021 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisinde görüşülerek onaylanan 22 Nisan 2021 Tarihli ve 31462 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren 7316 sayılı kanun ile birlikte çalışma hayatını etkileyecek bir dizi düzenleme hayata geçirilmiştir.

Koronavirüs salgını ile mücadele amacıyla alınan kısmi kapanma kararları ile faaliyeti kısıtlanan yiyecek ve içecek sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinde çalışan personeller için nakdi ücret desteği uygulaması genişletilirken, bu sektörde faaliyet gösteren işverenlere prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan prim desteği sağlanacaktır.

Geçmişe yönelik teşvik işlemleri bilindiği üzere geriye yönelik olarak yürütülebilmekteydi. Yapılan değişiklikle birlikte cari dönem işlemlerinde kanun türü seçilmediği müddetçe geriye yönelik olarak kanun türü değişikliği yapılamayacak, teşvik kapsamında düzeltme işlemleri yapılamayacaktır.

İstirahata konu vaka türüne göre geçici iş göremezlik ödeneğinin hesaplanma döneminde revizeye gidilmiştir.

### SİRKÜLER

#### **AMME ALACAKLARININ TAHSİL USULÜ HAKKINDA KANUN İLE BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN**

Koronavirüs ile mücadele kapsamında alınan tedbirlerin çalışma hayatına etkilerini azaltmak amacıyla önleyici bir dizi düzenleme hayata geçirilmiştir.



Global İnsan Kaynakları

[info@global-ik.com](mailto:info@global-ik.com)

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Nakdi ücret desteğinin kapsamı sektörel olarak genişletilmekte, destek tutarı arttırılmakta, kısmi kapanma dahilinde faaliyeti kısıtlanan işyerlerine geçici süre için destek sağlanmakta, kısa çalışma veya pandemi ücretsiz izin uygulamasında olan çalışanların istirahat raporu almaları durumunda oluşan geçici iş göremezlik ödeneği mağduriyeti giderilmekte, teşviklerden geriye yönelik olarak yararlanma olgusu sona ermektedir.

## 1. Nakdi Ücret Desteği Uygulamasının Genişletilmesi ve Destek Tutarının Artması

Pandemi ücretsiz izin sürecine dahil olan çalışanların şartlarını sağlaması halinde düzenleme öncesinde 47,70 TL nakdi ücret desteği almaktaydı.

Aynı zamanda 7256 sayılı Kanun ile hayata geçen işe dönüş ve ilave istihdam teşvikleri kapsamında muhtasar ve prim hizmet beyannamesi düzenlenen çalışanlar da 47,70 TL nakdi ücret desteğinden yararlanmaktaydı.

Düzenleme ile birlikte **2021 yılı Nisan ayı ve sonrası için** nakdi ücret desteği tutarı günlük 50 Türk lirası olarak uygulanacaktır. Nisan ayına ait nakdi ücret desteği ödemeleri damga vergisi uygulandıktan sonra ödenecekken, 30/4/2021 tarihinden sonra yapılan ödemelerden damga vergisi dâhil herhangi bir kesinti yapılamayacaktır.

Aynı zamanda NACE Rev.2 Ekonomik Faaliyet Sınıflamasına göre 56 kodunda faaliyet gösteren işyerleri ile 61.90.05, 85.51.03, 93.11.01, 93.12.07, 93.13.01, 93.19.05, 93.21.01, 93.29.02, 93.29.03, 96.02.01, 96.04.01, 96.04.02 veya 96.04.03 kodlarında faaliyet gösteren işyerlerinde çalışan personellerin işe giriş tarihi dikkate alınmaksızın nakdi ücret desteği sağlanacaktır. Söz konusu çalışanların nace kodları bulunan işyerlerinde çalışması ve sigortalıların 2021 yılı Mart döneminde iş sözleşmesi bulunması yeterli olacaktır.

## 2. Yiyecek İçecek Sektörü ile Faaliyetleri Kısmen Kısıtlanan İşyerlerinin Desteklenmesi

Faaliyet sektörleri bir önceki madde de ifade edilen işyerlerinde 2021 yılı Mart ayında SGK'ya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile bildirilen, başka bir ifadeyle hizmet akdi devam eden sigortalılar için, 2021 yılı Nisan ve Mayıs aylarında prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanacak (3.577,50 TL) sigorta primlerinin işçi ve işveren hisselerinin tamamı işsizlik fonundan karşılanacaktır.

Söz konusu çalışanların fiilen çalıştıkları gün için işverenlere prim desteği sağlanırken, çalışanların pandemi ücretsiz izin sürecine dahil edilmesi halinde işe giriş tarihi dikkate alınmaksızın nakdi ücret desteği sağlanacaktır.

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen geçici 30 uncu maddesinde belirtilen bu destekten yararlanabilmek için işyeri ile ilgili muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinin yasal süresi içerisinde verilmesi, primlerin yasal süresinde ödenmesi, kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması ve SGK'ya prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmaması gerekmektedir.



Global İnsan Kaynakları

[info@global-ik.com](mailto:info@global-ik.com)

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Ancak Sosyal Güvenlik Kurumuna olan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarını 6183 sayılı Kanunun 48 inci maddesine göre tecil ettiren ve taksitlendiren veya ilgili diğer kanunlar uyarınca yapılandıran işverenler bu taksitlendirme veya yapılandırma devam ettiği sürece işverenlerin bu destekten yararlanması mümkün olacaktır.

Bu prim desteğinden yararlanan işverenler; aynı sigortalı için destekten yararlanılan süre boyunca, diğer sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerinden yararlanamayacaktır. Fondan bu madde kapsamında karşılanan tutarlar, gelir ve kurumlar vergisi uygulamalarında gelir, gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınmayacaktır.

Bu madde hükümleri; 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri ile 2886 sayılı Kanuna, 4734 sayılı Kanuna ve uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan alım işleri ile 4734 sayılı Kanundan istisna olan alım işlerine ilişkin işyerleri ile sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar, yurt dışında çalışan sigortalılar hakkında uygulanmaz.

Söz konusu düzenleme 01 Nisan 2021 tarihi itibarıyla yürürlüğe girecektir. Dolayısıyla Nisan ve Mayıs ayları için söz konusu destekten yararlanılması mümkün olacaktır.

### **3. Geçmişe Yönelik Prim Destek ve Teşviklerinden Yararlanılması**

İşverenlere değişik Kanunlarla sağlanan prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanılabileceği halde yararlanılmayan ay/dönemler için geriye yönelik prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanılamayacak, yararlanılmış olan prim teşviki, destek ve indirimler başka bir prim teşviki, destek ve indirim ile değiştirilemeyecektir.

Düzenleme ile birlikte en fazla geriye yönelik altı ay için düzenleme yapılabilmekte iken, 7163 sayılı Kanun ile birlikte tüm geçmiş dönemler ile geriye yönelik altı ay için yararlanılmayan teşviklerden yararlanılmasına imkan sağlanmayacağı hüküm altına alınmıştır.

### **4. Geçici İş Göremezlik Ödeneklerinin Hesaplanması hakkında**

İş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık hallerinde SGK tarafından verilen ödeneklerin hesaplanması iş göremezliğin başladığı tarihten önceki on iki ay içinde yer alan son üç aylık prim günü ve prime esas kazanç dikkate alınarak yapılmaktaydı.

Kısa çalışma ve pandemi ücretsiz izin uygulamaları ile birlikte çalışanların son on iki ay içinde üç aylık prim günü bulunmaması halinde geçici iş göremezlik ödeneğinden yararlanamaması riski bulunmaktaydı. Bu durum kısmen de olsa çözüme ulaşmıştır.



Global İnsan Kaynakları

[info@global-ik.com](mailto:info@global-ik.com)

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Yapılan düzenlemeyle iş kazası ve meslek hastalığının söz konusu olduğu hallerde verilecek ödeneklerin veya bağlanacak gelirlerin hesabına esas tutulacak günlük kazanç; iş kazasının olduğu, meslek hastalığında ise iş göremezliğin başladığı tarihten önceki on iki aydaki son üç ay için tahakkuk eden kazanç olacaktır.

Analık ve hastalık halinde ise iş göremezliğin başladığı tarihten önceki on iki aydaki prime esas kazançlar toplamının, bu kazançlara esas prim ödeme gün sayısına bölünmesi suretiyle hesaplama gidilecektir. Ancak çalışanların son on iki ay içinde 90 prim günü bulunmazsa yine geçici iş göremezlik ödeneği hak edişi oluşmayacaktır.

Dolayısıyla hastalık ve analık nedeniyle oluşan istirahatlerde çalışanların son on iki ay 90 prim günü bulunması halinde geçici iş göremezlik ödeneği; on iki ayın tamamına ait prime esas kazanç ortalamasının hesaplanması aracıyla olacaktır. Ancak iş kazası ve meslek hastalığı durumunda yine son on iki ay içinde üç aylık prime esas kazanç ortalaması dikkate alınacaktır.

İş göremezliğin başladığı tarihten önceki son bir yıl içerisinde 180 günden az kısa vadeli sigorta primi bildirilmiş olanlara hastalık ve analık halinde ödeneğe esas tutulacak günlük kazanç üzerinden hesaplama gidilecektir. Ancak bu geçici iş göremezlik ödeneği iş göremezliğin başladığı tarihteki günlük prime esas kazanç alt sınırının iki katını geçemeyecektir.

**Saygılarımızla,  
Global İnsan Kaynakları**