



Global İnsan Kaynakları

[info@global-ik.com](mailto:info@global-ik.com)

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

## S İ R K Ü L E R

<b>TARİH</b>	<b>05.09.2021</b>
<b>KONU</b>	<b>Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü'nün Aşı Olmayan Çalışanların 06/09/2021 Tarihi İtibariyle PCR Testi Zorunluluğu'na İlişkin Genel Yazısı</b>
<b>İLGİLİ MEVZUAT</b>	<b>Çalışma Genel Müdürlüğü'nün 41515602-000/99 Sayılı İşyerlerinde Covid-19 Tedbirleri Konulu Genel Yazısı</b>
<b>İLGİ</b>	<b>İşverenler</b>

### YÖNETİCİ ÖZETİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 02/09/2021 tarihinde 81 İl Valiliğine gönderilen genel yazı ile birlikte işverenlerin işçilerinden isteyeceği PCR testinin ve işçilerini Covid-19 riskleri ve tedbirleri konusunda bilgilendirmesinin, iş yerinde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik risklerine yönelik koruyucu ve önleyici tedbirler hakkında tüm işçilerini bilgilendirmekle yükümlü olduklarının hatırlatıldığı bir genel yazı gönderilmiştir.

Söz konusu genel yazı ile işverenlerin aşı olmayan veya PCR testi yaptırmayan çalışanlara yönelik alabilecekleri önlemler ve yükümlülükleri belirtilmiştir. İşverenlere işyerinde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik risklerine karşı çalışanları koruyucu önlemleri almaları gereği hatırlatılmıştır.

Bu kapsamda, Covid-19 aşısı tamamlanmamış (bilimsel olarak bağışıklık sürecinde olanlar hariç) işçilerin, işyerinde karşılaşılabilecekleri söz konusu risk ve tedbirlerin ne olduğu konusunda yazılı olarak bilgilendirilmesi üzerinde durulmuştur.

Yapılan bilgilendirme esnasında aşı olmayan işçilere, kesin Covid-19 tanısı konması durumunda iş ve sosyal güvenlik mevzuatı açısından olası sonuçlar hakkında bilgilendirme sağlanmalıdır.

Bu bilgilendirme sonrasında çalışanlara hangi yaptırımların doğabileceği (hastalığa yakalanmaları durumunda geçici iş göremezlik ödeneği alacakları, işin sağlığı ve güvenliğini tehlikeye düşürebilecekleri, işverenin çalışanı işe kabul etmeme imkânı olduğu bu dönemde işçiye sadece bir hafta için yarım ücret ödeneceği daha sonra iş akdinin askıya alınacağı) hakkında bilgilendirme mutlaka yapılmalıdır.

Covid-19 aşısı olmayan işçilerden 06/09/2021 tarihi itibariyle zorunlu olarak haftada bir kez PCR testi yaptırmaları işveren tarafından istenebilecektir. PCR test ücretlerinin işverenler tarafından



Global İnsan Kaynakları

[info@global-ik.com](mailto:info@global-ik.com)

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

karşılanması zorunluluğu olmayıp, çalışanlar tarafından karşılanması gerektiği değerlendirilmektedir. İşverenler dilemeleri halinde PCR test ücretlerini karşılayabilecektir.

PCR testi talep edilmeden önce hangi çalışanların aşı olup olmadığı çalışanlardan mutlaka açık rıza alınarak işyeri hekimleri tarafından kontrol edilmelidir. Test sonuçları iş ve sosyal güvenlik mevzuatına göre gerekli işlemler yapılmak üzere işyerlerinde muhafaza edilmelidir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yayınlanan genel yazıyla; aşı olmayan çalışanların iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanmasını güçleştirdiği, çalışma barışını bozduğu ifade edilmiş, işverenlerin aşı olmayan çalışanlardan tercihe bağlı olarak haftada bir kez PCR testi isteyebilecekleri belirtilmiştir.

Aynı zamanda bakanlık tarafından yapılan genel yazıya göre, çalışanın aşı olmaması veya PCR testi yaptırmaması durumunun iş sağlığı ve güvenliği tehlikeye düşürdüğü de belirtilmektedir. Öncelikle çalışanların kişisel verileri koruma kanunu kapsamında açık rızaları alınarak aşı olup olmadıkları kontrol edilmelidir. Akabinde aşı olmayan ve bağışıklık kazanmamış çalışanlara, işyerinde karşılaşılabilecekleri sağlık ve güvenlik tedbirleri hakkında **yazılı** bilgilendirme yapılmalıdır. Buna ilişkin aydınlatma/bilgilendirme metni sirküler ekinde yer almaktadır.

Aynı zamanda işyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanları tarafından aşının gerekliliği, işverenlerin İSG yükümlülükleri hakkında detaylı bir bilgilendirme yapılmalı ve eğitimler verilmelidir.

Aşı olmayan işçilerin hastalanmaları halinde karşılaşılabilecekleri sonuçlara yönelik bilgilendirme yapılmalıdır. İşçilerin covid-19 hastalığına yakalanması halinde ücretlerinin bu süreler için eksik ödeneceği (maktu ücret uygulanmayan işyerlerinde), SGK priminin ödenmeyeceği ve raporlu olacakları sürelerde SGK tarafından geçici iş göremezlik ödeneği verileceği yönünde Bilgilendirme yapılmalıdır.

Çalışanların iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tedbirlere uymaları ve işin güvenliğini tehlikeye düşürülmemesi gerektiği hususlarında da ayrıca bilgilendirilmelidir.

Söz konusu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı genel yazısı ile işverenlerin, aşı olmayan işçilerden haftada bir kez PCR testi isteyebilecekleri belirtilmiştir. İşverenlerin, PCR testlerini kayıt altına almaları gereklidir. Çalışanlara, PCR testi talebinin gerekliliğinin net ve yazılı olarak bildirilmesi, test yapılacağı sürenin veya zamanın (hangi gün, kaç saat ve benzeri) belirlenmesi, PCR testinden kaynaklanan maliyetlerin (devlet hastanelerine gidilemediği durumda özel hastanelerde yapılan test ücreti, yol ve zaman maliyeti) nasıl karşılanacağı ve PCR testinin yapılmaması halinde karşılaşılabilecek hukuki sonuçlarının bildirilmesi uygun olacaktır.

PCR testinin Çalışan tarafından gerekçesiz yapılmamasında ısrar edilmesi halinde alternatif çözümlerin (yıllık izin, telafi çalışması, uzaktan çalışma, ücretsiz izin vb.) kullanılması uygun olacaktır. Bu aşamadan sonra çalışanın aşı ve PCR testi olmamakta hala ısrar etmesi durumunda feshin son çare ilkesi gereği çalışanın iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tedbirlere uymamaları ve işin güvenliğini tehlikeye düşürülmeleri ile diğer çalışanların sağlığını ve güvenliğini riske atmaları söz konusu olduğundan savunma talep edilip, akabinde geçerli nedenle (ihbar-kıdem tazminatı ödenerek) fesih gündeme gelebilecektir.



Global İnsan Kaynakları

[info@global-ik.com](mailto:info@global-ik.com)

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Çalışanın PCR testi yaptırmadığı durumda, çalıştığı işyerinin durumuna göre geçerli nedenle fesih, feshin son çare olması ilkesine uyulması halinde mümkün olabilecektir. Öncelikle uzaktan çalışma imkanı varsa uzaktan çalışma yaptırılması, uzaktan çalışma imkanı yoksa çalışana ücretsiz izin teklif edilmesi ve son çare olarak fesih yapılması gerekmektedir.

Bazı yorumlara göre PCR testini yaptırmayan çalışanlar için iş sağlığı ve güvenliğini bilerek tehlikeye düşürmesi nedeniyle 4857/25-II-ı bendi uyarınca "ı) İşçinin kendi isteği veya savsaması yüzünden işin güvenliğini tehlikeye düşürmesi" hükmüne göre haklı nedenle feshe dahi gidilebileceği görüşü bulunmakta ise de bu fesihte ihbar ve/veya kıdem tazminatı da ödenmediğinden 4857/25-II-ı bendi uyarınca fesih yapılmaması tavsiye edilir.

Ayrıca yine 4857/25-III Zorlayıcı sebepler kapsamında "İşçiyi işyerinde bir haftadan fazla süre ile çalışmaktan alıkoyan zorlayıcı bir sebebin ortaya çıkması" gerekçesiyle feshe gidilebileceği görüşü bulunmaktadır.

4857/25-III kapsamında fesih yapılabilmesi yapılan işin ve sektörün özelliğine göre değerlendirilmelidir. Negatif sonuçlu PCR testi zorunluluğu getirilmeyen işlerde ve işyerlerinde kanaatimize göre 4857 sayılı İş Kanunu 18. Maddesine göre çalışanın aşı olmaması veya PCR testi yaptırmaması durumunun iş sağlığı ve güvenliği tehlikeye düşürdüğü gerekçesiyle **geçerli nedenle** ve ihbar tazminatı ödenerek feshe gitmek daha risksiz risksiz olacaktır.

**Saygılarımızla,  
Global İnsan Kaynakları**