



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

S İ R K Ü L E R	
TARİH	07.07.2022
KONU	2022 Yılı Temmuz Ayından İtibaren Geçerli Olacak Asgari Ücret Maliyeti
İLGİLİ MEVZUAT	4857 Sayılı İş Kanunu
MAHİYETİ	<input checked="" type="checkbox"/> 2022 Yılına İlişkin Güncelleme <input type="checkbox"/> Yeni Düzenleme <input type="checkbox"/> Bilgilendirme
İLGİ	İşverenler, Çalışanlar

YÖNETİCİ ÖZETİ

4857 sayılı İş Kanunu'nun 3. maddesine göre iş sözleşmesi ile çalışan ve 4857 sayılı Kanunun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin ekonomik ve sosyal durumlarının düzenlenmesi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca **Asgari Ücret Tespit Komisyonu** aracılığıyla belirlenmektedir.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun, 1 Temmuz 2022 tarih ve Sayı : 31883 (Mükerrer) sayılı Resmî Gazete'de yayınlanan 01/07/2022 tarih ve 2022/1 Karar Nolu kararı ile **01.07.2022-31.12.2022** döneminde uygulanacak asgari ücreti belirlemiş bulunmaktadır.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu tarafından 2022 yılı Temmuz ayından itibaren asgari ücret **Brüt 6.471,00 TL, Net 5.500,35 TL** olarak belirlemiştir. Net asgari ücrette **yüzde 29,32** oranında artış yapılmıştır.

Belirlenen asgari ücret, **01 Temmuz 2022** tarihinden itibaren yürürlüğe girecektir.

2022 YILI TEMMUZ AYINDAN İTİBAREN GEÇERLİ OLACAK ASGARİ ÜCRET MALİYETİ

01/07/2022 Tarih ve 31883 sayılı Mükerrer Resmî Gazete'de yayınlanan Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun belirlediği asgari ücret oranı 01 Temmuz 2022 tarihinden itibaren yürürlüğe girecektir. 2022 yılından itibaren asgari ücrete kadar olan ücretlerden gelir vergisi ve damga vergisi kaldırıldığından dolayı işçinin net eline geçecek tutar artmış olacak.

01.07.2022-31.12.2022 DÖNEMİ İÇİN

ASGARİ ÜCRET



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

GÜNLÜK ASGARİ ÜCRET	215,7
AYLIK ASGARİ ÜCRET	6.471,00
SAATLİK ASGARİ ÜCRET	28,76
AYLIK SGK TAVAN MATRAHI	48.532,50
GÜNLÜK SGK TAVAN MATRAHI	1.617,75
İŞÇİ İŞSİZLİK SİGORTASI (% 1)	64,71
İŞÇİ SSK PAYI (%14)	905,94
GELİR VERGİSİ TUTARI	0,00
DAMGA VERGİSİ TUTARI	0,00
ASGARİ ÜCRETTEN KESİNTİLER TOPLAMI	970,65
NET ELE GEÇEN TUTAR	5.500,35
İŞVEREN SGK PAYI (% 15.5)	1.003,01
İŞVEREN İŞSİZLİK SİGORTASI (% 2)	129,42
İŞVERENE MALİYET (%5 İNDİRİM SORASINDA)	7.603,43

SİRKÜLER

TARİH

07.07.2022

SİRKÜLER SAYISI

2022/08



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

KONU	2022 Yılı Temmuz Ayından İtibaren Geçerli SGK Sigorta Primine Esas Kazanç Alt ve Üst Sınırı
İLGİLİ MEVZUAT	5510 Sayılı Kanun
MAHİYETİ	<input checked="" type="checkbox"/> 2022 Yılına İlişkin Güncelleme <input type="checkbox"/> Yeni Düzenleme <input type="checkbox"/> Bilgilendirme
İLGİ	İşverenler

YÖNETİCİ ÖZETİ

Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 2022 yılı Temmuz ayından itibaren uygulanacak asgari ücreti belirledi. 01 Temmuz 2022 Tarih ve 31883 sayılı Mükerrer Resmi Gazete’de yayınlanan Asgari Ücret Tespit Komisyonu kararı ile belirlenen 01 Temmuz 2022 tarihinden itibaren yürürlüğe girecektir.

Asgari ücret **net tutar üzerinden %29,32 artışla aylık net 5.500,35 TL** olarak belirlenmiştir.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’nun 82. maddesine göre; alınacak prim ve verilecek ödeneklerin hesabına esas tutulan günlük kazancın alt sınırı, asgarî ücretin otuzda biri, üst sınırı ise günlük kazanç alt sınırının 7,5 katıdır.

01/07/2022- 31/12/2022	SGK PRİME ESAS KAZANÇ ALT VE ÜST SINIRI	
	Günlük (TL/Gün)	Aylık (TL/Gün)
Alt Sınır (Taban)	215,70 TL	6.471,00 TL
Üst Sınır (Tavan)	1.617,75 TL	48.532,50 TL

SİRKÜLER

TARİH	07.07.2022
SİRKÜLER SAYISI	2022/08



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

KONU	2022 Yılı Temmuz Ayı Kazançlarından İtibaren Sigorta Primine Tabi Tutulmayacak Özel Sağlık Sigortası Primi ve Bireysel Emeklilik Katkı Payı Tutarları
İLGİLİ MEVZUAT	5510 Sayılı Kanun
MAHİYETİ	<input checked="" type="checkbox"/> 2022 Yılına İlişkin Güncelleme <input type="checkbox"/> Yeni Düzenleme <input type="checkbox"/> Bilgilendirme
İLGİ	İşverenler

YÖNETİCİ ÖZETİ

Tüm işyerlerinde ve yaş ayrımı olmaksızın asgari ücret 2022 yılı Temmuz ayı için günlük brüt 215,70 TL, aylık brüt 6.471,00 TL olarak belirlenmiştir. Sigortalı adına ay içinde özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı payı adı altında işverence yapılan ödemeler toplamının aylık asgari ücretin % 30'una isabet eden kısmı prime esas kazançta dâhil edilmeyecek, kalan tutar ise ödendiği ayın prime esas kazancına dahil edilecektir.

Sigortalının özel sağlık sigortası ve bireysel emeklilik katkı payının ödendiği aydaki prime esas kazancının, prime esas kazanç üst sınırının üzerinde olması halinde, söz konusu özel sağlık sigortası ve bireysel emeklilik katkı payları takip eden iki ayda üst sınır aşılmamak kaydıyla prime esas kazancına dâhil edilecektir. İşverence karşılanan özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı payı dışındaki diğer şahıs sigortası (hayat, kaza, vs.) primlerinin ise tamamının sigorta primine kesintisine tabi tutulması gerekmektedir. Personelin eş ve çocuklarının **özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik primlerine de işveren tarafından katkı yapılması halinde bu tutardan SGK primi kesilecektir.**

Sigortalı adına işveren tarafından yalnızca özel sağlık sigortası primi veya yalnızca bireysel emeklilik katkı payı ödenmiş olması durumunda ise, prime esas kazançta dâhil edilecek tutar, ödenen özel sağlık sigortası primi veya bireysel emeklilik katkı payı üzerinden % 30 oranındaki istisna tutarının düşülmesi suretiyle hesaplanacaktır. Yani istisna tutardan SGK primi hesaplanmayacak, istisnayı aşan tutar üzerinden ayrıca SGK primi de kesilecektir.

01/07/2022-31/12/2022

**SGK Açısından Özel Sağlık Sigortası Primi Ve 1.901,30 TL
Bireysel Emeklilik Katkı Payı İstisna Tutar**

SİRKÜLER	
TARİH	07.07.2022



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

SİRKÜLER SAYISI	2022/08
KONU	2022 Yılı Temmuz Ayı Kazançlarından İtibaren Sigorta Priminden İstisna Edilecek Yemek, Çocuk ve Aile Zammı Tutarları
İLGİLİ MEVZUAT	5510 Sayılı Kanun
MAHİYETİ	<input checked="" type="checkbox"/> 2022 Yılına İlişkin Güncelleme <input type="checkbox"/> Yeni Düzenleme <input type="checkbox"/> Bilgilendirme
İLGİ	İşverenler

YÖNETİCİ ÖZETİ

01 Temmuz 2022 Tarih ve 31883 sayılı Mükerrer Resmi Gazete’de yayınlanan karar ile birlikte, Asgari Ücret Tespit Komisyonu’nun belirlediği Asgari Ücret 01 Temmuz 2022 tarihinden itibaren yürürlüğe girecektir. Sigortalılara yemek parası adı altında yapılan ödemelerin, işyerinde veya müstemilatında işveren tarafından yemek verilmemesi şartıyla, fiilen çalışılan gün sayısı dikkate alınarak 16 yaşından büyükler için belirlenen günlük asgari ücretin %6’sının, yemek verilecek gün sayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak miktarı, prime esas kazançların tespitinde dikkate alınmayacak, dolayısıyla bu tutardan prim kesilmeyecektir.

“Brüt Günlük Asgari Ücret X % 6 X (Ay içinde Fiilen Çalışılan gün sayısı) Yemek Parası Verilen Gün Sayısı = İstisna Tutarı” formülü vasıtasıyla hesaplanacaktır.

Sigortalının hizmet akdinin devam etmesi şartıyla ve fiilen çalışmasının olup olmadığı üzerinde durulmaksızın; sigortalı veya isteğe bağlı sigortalı sayılmayan, kendi sigortalılığı nedeniyle gelir veya aylık bağlanmamış olan çocuklarından 18 yaşını, lise ve dengi öğrenim veya 5/6/1986 tarihli ve 3308 sayılı Meslekî Eğitim Kanununda belirtilen aday çırak, çırak ya da işletmelerde meslekî eğitim görmesi halinde 20 yaşını, yüksek öğrenim görmesi halinde 25 yaşını doldurmamış ve evli olmayan çocukları ile yaşına bakılmaksızın Kanuna göre malûl olduğu tespit edilen evli olmayan çocuklarından en fazla iki çocuk (iki çocuk dahil) için çocuk zammı adı altında yapılan ödemelerin, çocuk başına 16 yaşından büyükler için belirlenen **aylık asgari ücretin %2’si oranındaki tutarı**, aylık prime esas kazançların hesaplanmasında dikkate alınmayacaktır.

Bu durumda, çocuk zammı adı altında yapılan ödemelerden prime esas kazançta dahil edilecek tutar; **“Brüt Aylık Asgari Ücret X % 2 X Çocuk Sayısı (iki Çocuğa Kadar) = İstisna Tutarı, Ödenen Çocuk Zammı – İstisna Tutar = Prime Esas Kazanca Dahil Edilecek Çocuk Zammı,** formülü vasıtasıyla hesaplanacaktır.”

Sigortalılara aile zammı adı altında yapılacak ödemelerin, sigortalının hizmet akdinin devam etmesi şartıyla fiilen çalışmasının olup olmadığı üzerinde durulmaksızın, sigortalının eşinin Kanuna tabi zorunlu sigortalı olmayı gerektirecek şekilde çalışmaması ve Kurumdan gelir veyahut aylık almaması



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

durumunda, 16 yaşından büyükler için belirlenen **aylık asgari ücretin %10'u oranındaki** tutar aylık prime esas kazançların hesaplanmasında dikkate alınmayacaktır.

Bu durumda, aile zammı adı altında yapılan ödemelerden prime esas kazançta dahil edilecek tutar;

Brüt Aylık Asgari Ücret X % 10 = İstisna Tutarı,

Ödenen Aile Zammı – İstisna Tutarı = Prime Esas Kazançta Dahil Edilecek Aile Zammı,

formülü vasıtasıyla hesaplanacaktır.

Tüm işyerlerinde ve yaş ayrımı olmaksızın asgari ücret 2022 yılı için günlük brüt 215,70 TL, aylık brüt 6.471,00 TL olarak belirlenmiştir.

Buna göre 2022 yılında uygulanacak olan sosyal sigortalar priminden istisna tutulacak yemek parası, çocuk parası ve aile zammı tutarları aşağıdaki gibi uygulanacaktır:

- Yemek Parası

01.07.2022 - 31.12.2022 Tarihleri Arasında; 215,70 TL x % 6 = 12,94 TL (Günlük);

- Çocuk Zammı (Bir Çocuk İçin):

01.07.2022- 31.12.2022 Tarihleri Arasında; 6.471,00 TL x % 2 = 129,42 TL (Aylık);

- Aile Zammı (Yardımları):

01.07.2022- 31.12.2022 Tarihleri Arasında; ; 6.471,00 TL x % 10 = 647,10 TL (Aylık) tutarındaki kazançları prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

SİGORTA PRİMİNE TABİ TUTULMAYACAK YEMEK PARASI İLE ÇOCUK VE AİLE ZAMMI TUTARLARI

Dönemler	Yemek Parası (Günlük)	Çocuk Zammı (Aylık)	Aile Zammı (Aylık)
01.07.2022 - 31.12.2022	12,94 TL	129,42 TL	647,10 TL

2022 YILI TEMMUZ AYI KAZANÇLARINDAN İTİBAREN SİGORTA PRİMİNDEN İSTİSNA EDİLECEK YEMEK, ÇOCUK VE AİLE ZAMMI TUTARLARI

1- PERSONELE YEMEK PARASI ÖDENMESİ

5510 sayılı Kanununun 80. maddesinde Kurumca tutarları yıllar itibarıyla belirlenecek nakit ödenen yemek yardımı sigorta priminden istisna tutulmuştur. Sigortalılara yemek parası adı altında yapılan ödemelerin, işyerinde veya müştemilatında yemek verilmemesi şartıyla, fiilen çalışılan gün sayısı dikkate alınarak günlük asgari ücretin %6'sının, yemek verilecek gün sayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak miktarı, aylık prime esas kazançların tespitinde dikkate alınmayacak, dolayısıyla bu tutardan prim kesilmeyecektir.

Metropolcard, Ticket-Yemek Kuponu-Sodexo gibi yemek kartları verilmek suretiyle yemek yardımı sağlanması durumunda SGK primine dahil edilmeyecektir. (Bazı SGK Müfettişlerinin aleyhte görüşleri de bulunmaktadır) Sadece Nakit yemek parası ödemelerinde istisna tutarı aşan kısım sigorta primine dahil edilecektir. Bu durumda, yemek parası adı altında yapılan ödemelerden prime esas kazançta dahil edilecek tutar,



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Yemek Parası İstisnası ve Çocuk Zammı Formülleri

Yemek Parası

Brüt Günlük Asgari Ücret X %6=Günlük İstisna tutarı
Yemek Parası Verilen Gün Sayısı (Ay İçinde Fiilen Çalışılan Gün Sayısı) X Günlük İstisna tutarı=Aylık İstisna Tutarı,
“Ödenen Yemek Parası – İstisna Tutarı = Prime Esas Kazanca Dahil Edilecek Yemek Parası”
Formülü vasıtasıyla hesaplanacaktır.

SİGORTA PRİMİNDEN İSTİSNA YEMEK PARASI

Dönemler	Yemek Parası (Günlük)
01.01.2022- 30.06.2022	10,01 TL
01.07.2022- 31.12.2022	12,94 TL

2- ÇOCUK YARDIMI

Çocuk yardımı veya çocuk zammı adı altında personele yapılan ödemelerin SGK primi karşısındaki durumu ise daha farklı kurallara tabidir.

5510 sayılı Kanununun 80. maddesinde Kurumca tutarları yıllar itibarıyla belirlenecek çocuk zamları sigorta priminden istisna tutulmuştur.

Sigortalıya çocuk zammı adı altında yapılan ödemelerden, sigortalı veya isteğe bağlı sigortalı sayılmayan, kendi sigortalılığı nedeniyle gelir veya aylık bağlanmamış olan çocuklarından 18 yaşını, lise ve dengi öğrenim veya 5/6/1986 tarihli ve 3308 sayılı Meslekî Eğitimi Kanununda belirtilen aday çırak, çırak ya da işletmelerde meslekî eğitim görmesi halinde 20 yaşını, yüksek öğrenim görmesi halinde 25 yaşını doldurmamış ve evli olmayan çocukları ile yaşına bakılmaksızın 5510 sayılı Kanuna göre malûl olduğu tespit edilen evli olmayanlarından en fazla iki çocuğa kadar (iki çocuk dahil) olanları için, sigortalının hizmet akdinin devam etmesi şartıyla fiilen çalışmasının olup olmadığı üzerinde durulmaksızın iki çocuğu geçmemek kaydıyla, çocuk başına her yıl belirlenen aylık asgari ücretin %2'si oranındaki tutarı, aylık prime esas kazançların hesaplanmasında dikkate alınmayacaktır. Bu durumda, çocuk zammı adı altında yapılan ödemelerden prime esas kazanca dahil edilecek tutar;

Çocuk Zammı

Brüt Aylık Asgari Ücret X %2=Aylık İstisna Tutarı (Tek Çocuk için)

Aylık İstisna Tutarı (Tek Çocuk için) X Çocuk Sayısı (İki Çocuğa Kadar) = İstisna Tutarı,



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Ödenen Çocuk Zammı – İstisna Tutar = Prime Esas Kazanca Dahil Edilecek Çocuk Zammı, formülü vasıtasıyla hesaplanacaktır.

SİGORTA PRİMİNDEN İSTİSNA ÇOCUK ZAMMI (YARDIMI) DÖNEMLER	ÇOCUK ZAMMI (AYLIK)
01.01.2022- 30.06.2022	100,08 TL
01.07.2022- 31.12.2022	129,42 TL

3- AİLE ZAMMI

4/a (SSK) sigortalısına **Aile zammı adı altında yapılacak ücret ödemesi gelir vergisi ve damga vergisi stopajlarına tabidir.** 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 80. maddesinde Kurumca tutarları yıllar itibarıyla belirlenecek aile zamları sigorta priminden istisna tutulmuştur. SGK tarafından, asgari ücretin %10'u olarak belirlenmiş bulunan aylık limit dâhilindeki aile zammı ödemeleri SGK primine tabi değildir.

Sigortalılara aile zammı adı altında yapılacak ödemelerin, sigortalının hizmet akdinin devam etmesi şartıyla fiilen çalışmasının olup olmadığı üzerinde durulmaksızın, sigortalının eşinin 5510 sayılı Kanuna tabi zorunlu sigortalı olmayı gerektirecek şekilde çalışmaması ve Kurumdan gelir veyahut aylık almaması durumunda, aylık asgari ücretin %10'u oranındaki tutar aylık prime esas kazançların hesaplanmasında dikkate alınmayacaktır.

Bu durumda, aile zammı adı altında yapılan ödemelerden prime esas kazanca dâhil edilecek tutar;

Brüt Aylık Asgari Ücret X %10 = İstisna Tutarı,

Ödenen Aile Zammı – İstisna Tutarı = Prime Esas Kazanca Dahil Edilecek Aile Zammı, formülü vasıtasıyla hesaplanacaktır.

SİGORTA PRİMİNDEN İSTİSNA AİLE (ZAMMI) YARDIMI PARASI DÖNEMLER	AİLE YARDIMI (AYLIK)
01.01.2022- 30.06.2022	500,40 TL
01.07.2022- 31.12.2022	647,10 TL

SİRKÜLER	
TARİH	07.07.2022
SİRKÜLER SAYISI	2022/08
KONU	2022 Yılı Temmuz Ayından İtibaren Geçerli Olan Doğum Sonrası Yarım Çalışma Ödeneği Miktarları
İLGİLİ MEVZUAT	4857 Sayılı Kanun, 4447 Sayılı Kanun
MAHİYETİ	<input checked="" type="checkbox"/> 2022 Yılına İlişkin Güncelleme



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

	<input type="checkbox"/> Yeni Düzenleme <input type="checkbox"/> Bilgilendirme
İLGİ	İşverenler

YÖNETİCİ ÖZETİ

01 Temmuz 2022 Tarih ve 31883 sayılı Mükerrer Resmi Gazete’de yayınlanan Asgari Ücret Tespit Komisyonu’nu kararı ile belirlenen Asgari Ücret 01 Temmuz 2022 tarihinden itibaren yürürlüğe girecektir.

6663 sayılı Kanunla yapılan düzenleme ile haftalık çalışma süresinin yarısı kadar verilen ücretsiz izin konusunda iki önemli düzenleme yapılmıştır. Birincisi tüm kadın çalışanlar için haftalık çalışma süresinin yarısı kadar verilen ücretsiz izin (yarım çalışma) hakkının verilmesidir. İkincisi ise haftalık çalışma süresinin yarısı kadar verilen ücretsiz izin süresinde gerekli şartları taşıyanlara İşsizlik Fonundan yarım çalışılan sürelerde yarım çalışma ödeneği verilmesidir.

Doğum sonrası analık hâli izninin bitiminden itibaren çocuğunun bakımı ve yetiştirilmesi amacıyla ve çocuğun hayatta olması kaydıyla kadın işçi ile üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen kadın veya erkek işçilere istekleri hâlinde **yarım çalışma hakkı verilmektedir**. Yarım çalışma hakkı, İŞKUR tarafından yarım çalışma ödeneği ile desteklenen, haftalık çalışma süresinin yarısı kadar fiili çalışma yapılması gereken ve bu sürelerde süt izni hakkının verilmediği doğum sonrası haklarıdır.

Yarım çalışma hakkı, doğum sayısına göre aşağıdaki sürelerle verilecektir.

Doğum Sayısı	Tekil Gebelik	Çoğul Gebelik	Engelli Doğum
1	60 gün	90 gün	Çocuğun Engelli Doğması Halinde 360 gün
2	120 gün	150 gün	
Sonraki Doğumlar	180 gün	210 gün	

Bu süreler içerisinde çalışanın yarım çalışma ödeneğinden yararlanabilmesi için,

- İşçinin adına doğum veya evlat edinme tarihinden önceki son üç yılda en az 600 gün işsizlik sigortası primi bildirilmiş olması,
- Haftalık çalışma süresinin yarısı kadar fiilen çalışılması,
- Doğum ve evlat edinme sonrası analık hali izninin bittiği tarihten itibaren **30 gün içinde** İŞKUR’a doğum ve evlat edinme sonrası **yarım çalışma belgesi** ile başvuruda bulunulması gerekir.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Bu koşulların sağlanması halinde İŞKUR tarafından yarım çalışma ödeneği ödenecektir. Yarım çalışma ödeneğinin günlük miktarı, günlük asgari ücretin brüt tutarı kadardır. Bu ödemeler damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmamaktadır.

2022 yılı için asgari ücretin günlük tutarı 215,70 TL olarak belirlenmiş olduğundan Doğum nedeniyle 15 gün süreyle ödenecek ücret (215,70 x 15 gün)= 3.235,50 TL olacaktır. Yapılacak ödemeden binde 7,59 oranında Damga Vergisi düşüldüğünde ise miktar (3.235,50 – 24,56) = 3.210,94 TL olacaktır.

2022 yılında belirlenen yarım çalışma ödeneğinin miktarları aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Yarım Çalışma Ödeneği Miktarları

Asgari Ücret Tutarı (Brüt)	6.471,00 TL
Yarım Çalışma Ödeneği Günlük Tutarı	215,70 TL
Yarım Çalışma Ödeneği Üst Sınırı	3.235,50 TL
Damga Vergisi Oranı (Binde 7,59)	24,56 TL
Yarım Çalışma Ödeneği Aylık Net Tutarı	3.210,94 TL

SİRKÜLER	
TARİH	07.07.2022
SİRKÜLER SAYISI	2022/08
KONU	2022 Yılı Temmuz Kazançlarından İtibaren Geçerli Kreş Yardımı Gelir Vergisi İstisnası
İLGİLİ MEVZUAT	5510 sayılı Kanun, 193 Sayılı Kanun, 7103 sayılı Kanun, Gelir Vergisi Genel Tebliği (Seri No: 303)
MAHİYETİ	<input checked="" type="checkbox"/> 2022 Yılına İlişkin Güncelleme



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

	<input type="checkbox"/> Yeni Düzenleme <input checked="" type="checkbox"/> Bilgilendirme
İLGİ	İşverenler

YÖNETİCİ ÖZETİ

7103 sayılı Kanunda kadın hizmet erbabı adına verilecek kreş ve gündüz bakımevi hizmetine ilişkin gelir vergisi istisnası uygulanacağı düzenlenmiştir. Gelir vergisi istisnasının uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar 11 Haziran 2018 tarihli Resmî Gazete yayınlanan Gelir Vergisi Genel Tebliği (Seri No: 303) ile açıklanmıştır.

193 sayılı Kanunun gelir vergisinden istisna edilen ücretleri düzenleyen 23'üncü maddesine aşağıdaki bent ilave edilmiştir.

“16. İşverenlerce, kadın hizmet erbabına kreş ve gündüz bakımevi hizmeti verilmek suretiyle sağlanan menfaatler (işverenlerce bu hizmetlerin verilmediği durumlarda, ödemenin doğrudan bu hizmetleri sağlayan gelir veya kurumlar vergisi mükelleflerine yapılması şartıyla, her bir çocuk için aylık, asgarî ücretin aylık brut tutarının %15'ini aşmamak üzere bu istisnadan yararlanılır. Kreş ve gündüz bakımevi hizmetini sağlayanlara yapılan ödemelerin belirlenen istisna tutarını aşan kısmı ile hizmet erbabına bu amaçla nakden yapılan ödemeler ve sağlanan menfaatler ücret olarak vergilendirilir. Bu bentte yer alan %15 oranını, asgarî ücretin aylık brüt tutarının %50'sine kadar artırmaya ve kanuni seviyesine getirmeye Bakanlar Kurulu, bu istisnanın uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye Maliye Bakanlığı yetkilidir.)”

Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 01.07.2022-31.12.2022 döneminde uygulanacak asgari ücreti brüt 6.471,00 TL olarak belirlemiştir.

Buna göre asıl ücretine ilave olarak kreşe yapılan aylık 3.235,50 TL'ye kadar olan ödemeler gelir vergisinden istisna edilecektir. İstisnayı aşan tutar olması durumunda ise aylık 3.235,50 TL'yi aşan kısım ücret olarak vergilendirilecektir.

Gelir Vergisi Genel Tebliği (Seri No: 303) ile yapılan düzenlemeye göre gündüz bakımevi hizmetinin işverenlerce iş yerinde verilmesi halinde, bu hizmetten faydalanan kadın hizmet erbabına sağlanan menfaatin tamamı gelir vergisinden istisna olacaktır. Söz konusu hizmetin, işverenin kendisine ait veya kiralamış olduğu diğer yerlerde verilmesi istisna uygulamasına engel teşkil etmeyecektir.

İşverenlerce, kreş ve gündüz bakımevi hizmetinin işyerinde verilmediği durumlarda, kadın hizmet erbabının hizmet aldığı gelir veya kurumlar vergisi mükelleflerince işletilen kreş ve gündüz bakım evlerine ödeme yapılmak suretiyle sağlanan menfaatler de istisna kapsamındadır.

Kadın hizmet erbabına sağlanan menfaatin ücret istisnasına tabi tutulabilmesi için; bu hizmetin gelir veya kurumlar vergisi mükelleflerince işletilen kreş ve gündüz bakım evlerinden alınması, ödemenin hizmet erbabına değil doğrudan bu hizmeti sağlayan mükelleflere yapılması gerekmektedir.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Hizmet erbabına doğrudan yapılan ödemeler ve sağlanan menfaatler ise ücret olarak vergilendirilecektir.

İşverenlerce, gelir veya kurumlar vergisi mükelleflerince işletilen kreş ve gündüz bakım evlerine ödeme yapıldığı durumlarda, istisnadan yararlanılacak tutar her bir çocuk için asgarî ücretin aylık brüt tutarının %15'ini aşmayacaktır. Sağlanan menfaatin asgari ücretin aylık brüt tutarının %15'ini aşması halinde, aşan kısım ücret olarak vergilendirilecektir.

%15 oranını, asgarî ücretin aylık brüt tutarının %50'sine kadar artırmaya ve kanuni seviyesine getirmeye Bakanlar Kuruluna yetki verilmiştir. 05/05/2018 tarihli Resmî Gazetede yayımlanan 2018/11674 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile %15 oranı, bu tarihten itibaren asgari ücretin brüt tutarının %50'si olarak belirlenmiştir.

İşverenlerce, kadın hizmet erbabı adına doğrudan kreş ve gündüz bakımevi işleten mükelleflere yapılan ödemelerin belli bir dönem için toplu olarak yapılması durumunda, her bir aya isabet eden tutar, ilgili ay ücret matrahı ile ilişkilendirilerek istisna uygulanacaktır.

Gelir veya kurumlar vergisi mükelleflerince, işveren tarafından ödenen tutar da dahil olmak üzere, kreş ve gündüz bakımevi hizmeti karşılığı olarak faturanın hizmet erbabı adına düzenlenmesi gerekmekte olup, işverenlerin bu kapsamda yaptığı ödemelere ilişkin belgeleri 213 sayılı Kanunda öngörülen süre boyunca saklamaları zorunludur.

Kadın hizmet erbabına, 193 sayılı Kanunun 23'üncü maddesinin birinci fıkrasının (16) numaralı bendi kapsamında sağlanan menfaat ve yapılan ödemelere ilişkin tutarların, asıl ücret ile birlikte ücret bordrosunda gösterilmesi gerekmektedir.

İşverenlerce, ilgili Kanunlar, toplu iş sözleşmeleri veya bireysel iş sözleşmelerine istinaden hizmet erbabına, asıl ücretine ilave olarak bazı ödemeler yapılabilmekte ve menfaatler sağlanabilmektedir. Yapılan bu tarz ödeme ve sağlanan menfaatler, 193 sayılı Kanun uygulamasında ücret kapsamında değerlendirilmektedir.

Gelir vergisi istisna düzenlemesinin kapsamı; işverenlerce, ilgili Kanunlar, toplu iş sözleşmeleri veya bireysel iş sözleşmelerine istinaden, kadın hizmet erbabına işyerinde kreş ve gündüz bakımevi hizmeti verilmesi veya bu hizmetlerin verilmediği durumlarda, bu hizmetleri sağlayan gelir veya kurumlar vergisi mükelleflerine doğrudan ödeme yapılması suretiyle, kadın hizmet erbabının asıl ücretine ek olarak sağlanan menfaatlerin gelir vergisinden istisna edilmesidir.

Bu kapsamda, istisnadan faydalanılması için kadın hizmet erbabına sağlanan menfaatin, ilgili Kanunlar, toplu iş sözleşmeleri veya bireysel iş sözleşmelerine dayanarak ödenen asıl ücrete ilave olarak sağlanması şart olup, **kadın hizmet erbabının asıl ücretinin bir kısmının kreş ve gündüz bakımevi hizmeti ödemesi gibi değerlendirilmek suretiyle anılan istisnaya konu edilmesi mümkün değildir.**

SGK MEVZUATI AÇISINDAN DEĞERLENDİRİLMESİ:



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Konu SGK mevzuatı açısından değerlendirildiğinde;

- İşverenlerce kreş ve gündüz bakımevi hizmeti alan kadın çalışanlarına nakdi olarak doğrudan bir ödeme yapılmadığı,
- Kreş ve gündüz bakımevi hizmetini veren gelir veya kurumlar vergisi mükelleflerine ödemenin yapıldığı,
- Bu şekilde sağlanan menfaat ve yapılan ödemelere ilişkin tutarların, vergi mevzuatı gereğince asıl ücret ile birlikte ücret bordrosunda gösterilmesi gerektiği dolayısıyla sigortalıya bu şekilde sağlanan menfaat ve yapılan ödemelere ilişkin tutardan 5510 sayılı Kanununun 80 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında prime esas tutulacak bir kazanç elde edilmediği anlaşılmaktadır.

Söz konusu ödemenin 193 sayılı Kanunda öngörülen istisna tutarın üzerinde olması veya erkek çalışana yapılması bu durumu değiştirmeyecektir.

Bu itibarla, kreş ve gündüz bakımevi hizmeti alan çalışanların her bir çocuğu için işveren tarafından kreş ve gündüz bakımevi hizmetini veren gelir veya kurumlar vergisi mükelleflerine yapılan ödemeler, sigortalıya doğrudan yapılan bir ödeme olmadığından prime esas kazanç kapsamında değerlendirilmeyecektir.

Ancak, söz konusu ödemenin nakdi olarak doğrudan çalışana yapılması halinde ise sigortalının prime esas kazanç hesabında dikkate alınacak ödeme olarak değerlendirilecektir.

Saygılarımızla