

21.08.2017

## DUYURU

### KONU: Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliğine İlişkin Düzenleme

18/8/2017 tarihli ve 30158 sayılı Resmî Gazete’ de yayımlanarak yürürlüğe giren [Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliğinde](#) değişiklikler yapılmıştır.

Bu değişiklik ile

3/3/2004 tarihli ve 25391 sayılı Resmî Gazete’ de yayımlanan Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliğinin 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan “**en çok üçe bölünebilir**” ibaresi “**bölümle halinde kullanılabilir**” olarak değiştirilmiş ve aynı maddeye aşağıdaki fıkra

“Alt işveren işçilerimden, alt işvereni değiştirdiği halde aynı işyerinde çalışmaya devam edenlerin yıllık ücretli izin süresi, aynı işyerinde çalıştığı süreler dikkate alınarak hesaplanır. Asıl işveren, alt işveren tarafından çalıştırılan işçilerin hak kazandıkları yıllık ücretli izin sürelerinin kullanılıp kullanılmadığını kontrol etmek ve ilgili yıl içinde kullanılmasını sağlamakla, alt işveren ise tutmak zorunda olduğu izin kayıt belgesinin bir örneğini asıl işverene vermekle yükümlüdür.”

Aynı yönetmeliğin 9 uncu maddesinin üçüncü fıkrasına;

“Yer altı işlerinde çalışan işçilerin yıllık ücretli izin süreleri dörder gün arttırılarak uygulanır.

Eklenmiştir.

**Bu Yönetmelik yayım tarihi itibariyle yürürlüğe girmiştir.**

Saygılarımızla