



GLOBAL İNSAN KAYNAKLARI
Bağdat Cad No:439
Suadiye/İSTANBUL
0 216 345 10 66

14/02/2018

DUYURU

Konu : Turizm Sektörü Çalışma İzinlerinde 2018 Yılı İçin Sağlanan Kolaylıklar

Geçtiğimiz yıllarda Türkiye’de yaşanan olaylardan olumsuz etkilenen turizm sektörüne destek sağlanmış; 2016 ve 2017 yıllarında geçerli olmak üzere turizm sektöründe çalışacak yabancılara ödenecek ücret düzeylerinde ve istihdam kriterlerinde kolaylıklar sağlanmıştır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, sektör temsilcilerinin talepleri doğrultusunda bu desteklerin 2018 yılında da devam etmesine karar vermiştir.

Bu hususta yayınlandığı 12.02.2018 tarihli duyurusunda, 2018 takvim yılında geçerli olmak üzere;

- Kültür ve Turizm Bakanlığında belgeli veya belgesiz turizm işletmeleri ile bunların bünyelerinde izinli faaliyet gösteren işletmeler (SPA, güzellik merkezi, spor merkezi, kuaför, kuyumcu, deri, halı, tekstil vb. gibi küçük işletmeler), turizm seyahat acentaları, belgeli tatil köyleri ve turizm-animasyon organizasyon firmaları ile müstakil eğlence yerlerinde **çalışacak yabancılara en az ödenebilecek ücret başvuru tarihi itibarıyla yürürlükte bulunan asgari ücretten daha düşük olamayacağı,**
- Kültür ve Turizm Bakanlığında belgeli turizm işletmeleri ile belgeli tatil köyleri, eğlence sektörü, turizm-animasyon organizasyon firmalarınca uzmanlık ve ustalık gerektiren işlerde **istihdam edilecek yabancılar için en az on (10) Türk vatandaşı çalıştırılması halinde, her bir yabancı için ayrı ayrı beş (5) Türk vatandaşı istihdamına ilişkin kotanın ayrıca uygulanmayacağı,**
- Kültür ve Turizm Bakanlığında belgeli veya belgesiz turizm işletmelerinin bünyelerinde izinli veya sözleşme ile faaliyet gösteren işletmelerde (kuaför, kuyumcu, deri, halı, tekstil satışı vb. **gibi küçük işletmeler) en fazla iki yabancıya çalışma izni kriterlerine tabi tutulmaksızın çalışma izni verilebileceği belirtilmiştir.**

Bununla birlikte çalışma izni alınan yabancıya ait sosyal güvenlik primlerinin beyan edilen ücrete göre aylık 30 gün üzerinden ve tam süreli olarak Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmesi gerekmektedir.

Saygılarımızla,