



GLOBAL İNSAN KAYNAKLARI
Bağdat Cad No:439
Suadiye/İSTANBUL
0 216 345 10 66

14/09/2018

DUYURU

Konu : Döviz ile Yapılmış İş ve Hizmet Sözleşmelerinde Belirtilen Bedellerin Türk Lirası ile Ödeneceğine İlişkin Yeni Alınan Cumhurbaşkanlığı Kararı

85 Sayılı 13.09.2018 tarihli Resmî Gazete yayınlanan Cumhurbaşkanı Kararıyla “Türk Parasının Kıymetinin Korunması” amacıyla iş ilişkilerini etkileyen önemli ölçüde değişiklik yapılmıştır.

Yapılan düzenlemeyle;

“Türkiye’de yerleşik kişilerin, Bakanlıkça belirlenen haller dışında, kendi aralarındaki menkul, gayrimenkul alım satım, taşıt ve finansal kiralama dahil her türlü menkul ve gayrimenkul kiralama, leasing ile **iş, hizmet ve eser sözleşmelerinde sözleşme bedeli ve bu sözleşmelerden kaynaklanan diğer ödeme yükümlülükleri döviz cinsinden veya dövize endeksli olarak kararlaştırılmaz.**”

Bu karara göre, 13 Eylül tarihinden itibaren 30 gün içerisinde iş, hizmet ve eser sözleşmelerinde düzenlenen sözleşme bedeli döviz cinsinden belirlenmiş ise Türk parası olarak taraflarca yeniden düzenlenecektir.

85 SAYILI KARARIN İŞ İLİŞKİSİNE ETKİSİ

Söz konusu karar, Türkiye’ de yerleşik yabancı ve Türk uyruklu tüm çalışanlar ile işyeri Türkiye’de faaliyet gösteren gerçek ya da tüzel kişiliğe haiz ve Borçlar, İş Kanunu, Deniz İş Kanunu gibi tüm mevzuata tabi çalışan ve tüm işverenleri kapsamaktadır. Bunun bir sonucu olarak,

- 13.09.2018 tarihi öncesi kurulan hizmet akitlerinin, 13.10.2018 tarihine kadar sözleşme bedelinin Türk Lirası üzerinden revize edilmesi/tadil edilmesi ve 13.10.2018 sonrası Türk Lirası cinsinden ödenmesi gerekmektedir.
- 13.09.2018 tarihi ve sonrası tüm çalışanlar ile Türk Lirası üzerinden hizmet akdi kurulması,
- 13.09.2018 tarihi öncesi kurulan hizmet akitlerinin karşılığı Türk Lirası olarak belirlenecek tutar için çalışan ve işverenin karşılıklı anlaşması gerekmektedir. Bu anlaşmanın, İş Kanununun 22. Maddesi uyarınca esaslı değişiklik olup olmadığı konusu tartışmalıdır. Ancak görüşümüze göre, İş Kanununun 22. Maddesi, işverenin herhangi bir gerekçe ile esaslı bir



GLOBAL İNSAN KAYNAKLARI

Bağdat Cad No:439
Suadiye/İSTANBUL
0 216 345 10 66

değişiklik yapması halinde uygulanacak adımlar ve hakları düzenlemektedir. Ancak söz konusu düzenleme bir Cumhurbaşkanlığı Kararı ile getirildiğinden, işveren ve çalışanlar açısından bağlayıcı olacaktır. Bu sebeple, uygulanacak iki yöntem olacaktır;

- 1- Çalışan ile karşılıklı sözleşme tadili protokolü ile ücretin aralarında kararlaştırılacak bir kur üzerinden Türk Lirası olarak belirlenerek, tarafların karşılıklı olarak anlaşmak suretiyle imza altına alması,
- 2- Çalışanın bu değişikliği hiçbir suretle kabul etmemesi halinde, değişikliğin en geç hüküm doğuracağı 13.10.2018 tarihinden sonrası için 13.10.2018 tarihli döviz kuru üzerinden Türk Lirası karşılığının ödenmesi gerekecektir. Bu konuda ise ayrıca Bakanlar Kurulu istisnası ya da uygulaması olmadığı sürece, çalışan ve işveren arasında olası hukuki uyuşmazlıkların ortaya çıkması muhtemeldir.

Çalışan ile dövizin fazla yükselişi sebebiyle, daha önce yapılmış “sabit kura” dayanan anlaşma var ise, Türk Lirası karşılığının çalışanla mutabık kalınmış sabit kur üzerinden gerçek ücret olarak belirlenerek ödenmesi gerektiğini düşünmekteyiz.

Saygılarımızla,