



GLOBAL İNSAN KAYNAKLARI  
Bağdat Cad No:439  
Suadiye/İSTANBUL  
0 216 345 10 66

15.11.2019

## DUYURU

İşsizlikle mücadele amacıyla getirilen ilave istihdam desteği 1/1/2018 ve 31/12/2020 tarihleri arasından sınırlı kalmak üzere uygulanmaya başlanmıştır. Özel sektör işverenlerince 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında işe alınan ve işe girdikleri aydan önceki üç aylık sürede 10 günden fazla 4/a, 4/c ve 4/b (isteğe bağlı sigortalılık hariç) sigortalı olmayanlar bu kapsama dahil olmaktadır.

İşe alındıkları yıldan bir önceki takvim yılında işe alındıkları işyerinden bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerindeki veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerindeki sigortalı sayısının ortalamasına ilave olmaları kaydıyla, işyerinin imalat veya bilişim sektöründe faaliyet göstermesi halinde ilgili döneme ait prime esas kazanç tutarının %37,5'u, brüt asgarî ücreti geçmemek üzere prim teşviki olarak uygulanacaktır.

Diğer sektörlerde ise prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan tutar sigortalı ve işveren hissesinin tamamı tutarında SGK primlerinde mahsup edilmek suretiyle teşvik uygulaması hayata geçirilmiştir.

Aynı zamanda 2018/22 sayılı Genelgenin "Destekten yararlanma süresi" kısmında ise; sigortalının destek kapsamında işe başladığı işyerinden destek süresi dolmadan işten ayrılıp başka bir işyerinde yeniden işe başlaması durumunda, yeniden işe başladığı tarihteki durumu dikkate alınarak, aranılan şartların sağlanması kaydıyla, sonradan işe girdiği işyeri işverenlerince bu sigortalıdan dolayı kalan süre kadar destekten yararlanılabilemesinin mümkün bulunduğu açıklanmıştır.

**08/11/2019 tarihinde Sosyal Güvenlik Kurumunun dağıtım yerlerine yaptığı duyuru ile işverenler tarafından yapılan tanımlama sırasında kurumun yazılımsal hatasından dolayı prim desteği ve ücret desteğinden yersiz olarak yararlandığı tespit edilmiştir.**

Bahsi geçen yersiz yararlanmalar, sigortalıların destek kapsamında işe başladığı işyerinden 12 ay/18 ay destek süresi dolmadan işten ayrılıp aynı işyerinde veya aynı işverene ait farklı bir işyerinde veya farklı bir işverene ait işyerinde yeniden işe başlaması durumunda olduğu görülmektedir.

Sigortalının yeniden işe başladığı tarihteki durumu dikkate alınarak, 4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinde aranılan şartların sağlanması kaydıyla, sonradan işe girdiği işyeri işverenlerince bu sigortalıdan dolayı kalan süre kadar destekten yararlanılabilemesinin mümkün bulunduğu açıklanmıştır.

Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yapılan incelemelerde 17103 kanun numaralı teşvik



GLOBAL İNSAN KAYNAKLARI

Bağdat Cad No:439

Suadiye/İSTANBUL

0 216 345 10 66

tanımlaması yapılan işyerinden destek süresi bitmeden ayrılarak 27103 teşviki kapsamında başka bir işyerine girdiklerinde veya 27103 kanun numaralı teşvik tanımlaması yapılan işyerinden destek süresi bitmeden ayrılarak 17103 teşviki kapsamında başka bir işyerine girdiklerinde, yeni işe giriş yapılan işverenin yaptığı tanımlama esnasında SGK sisteminden kaynaklı hata nedeniyle kalan sürenin değil, 12 ay ya da 18 aylık teşviktan yararlanma süresinin tamamının işverenlere sağlandığı tespit edilmiştir.

Dolayısıyla tanımlama işlemlerinin hatalı yapıldığı söz konusu sigortalılar için prim teşvikleri ve ücret desteğinden yersiz yararlandığı görülmektedir.

Bu anlamda Sosyal Güvenlik Kurumu Tarafından tespit edilen sorunun ortadan kalkması için programlar üzerinde gerekli güncelleme işlemi yapılmıştır. Bu nitelikteki sigortalılar için yeni işe alınan işyerinden yapılan teşvik tanımlama sürelerindeki teşvik bitiş dönemleri, kalan süre hesabına uygun olacak şekilde güncellenmiş, bazı işyerleri için de teşvik tanımlamaları silinmiş ve uygun olmayan dönemlerin listesi kurum memurlarına bildirilmiştir.

**Hatalı teşvik uygulaması Sosyal Güvenlik Kurumunun sisteminden kaynaklıdır, dolayısıyla yersiz yararlanma söz konusu olan sigortalılar ve ilgili dönemlerin karşılığı olmak kaydıyla sınırlı kalacak şekilde hatalı teşvik listelerindeki dönemlerin 05510 kanun numaralı teşvike ya da işverence talep edilen farklı kanun numaralı teşvike dönüştürülmesi için imkan sağlanacaktır.**

Tahakkuk edecek borç gecikme cezası ve gecikme zammı olmadan, kapsam dahilindeki işverenlere 5 iş günü içerisinde tebliğ edilecektir. Tebliğ edildiği tarihten itibaren 5 iş günü içinde gecikme cezası ve zammı olmadan ödenmesi gerekmektedir.

Ekim 2019 döneminde teşvikli bildirgenin verilmesi sırasında işveren borçlu gözükeceğinden, bu işlemlerin ivedi bir şekilde tamamlanması gerekliliği SGK tarafından bildirilmiştir.

Saygılarımızla,