



GLOBAL İNSAN KAYNAKLARI  
Bağdat Cad No:439  
Suadiye/İSTANBUL  
0 216 345 10 66

20/03/2019

## DUYURU

### KONU: 7166 Sayılı Kanunla Getirilen 3 Aylık Ücret Desteğinden Yararlanma Şartlarının Deyatları

\*\*\* İlave istihdam ücret ve prim desteğinden yararlanma şartları;

#### Çalışan Yönünden

- 01.02.2019/30.04.2019 tarihleri arasında işe alınmış olması
- İŞKUR'a kayıtlı işsiz olması
- İşe giriş tarihinden önceki 3 aylık sürede toplam 10 günden fazla 4/a ve 4/c kapsamında bildirilmemiş olması ve isteğe bağlı sigortalılık hariç olmak üzere 4/b, ek 5 ve ek 9 uncu birinci madde kapsamında sigortalı olmamaları

#### İşveren Yönünden

- Özel Sektör işvereni olması
- 2018 yılında en az sayıda sigortalı bildirim yapılan aydaki sigortalı sayısına ilave olarak sigortalı çalıştırması
- İş sözleşmesinin işverence haklı nedenle feshi hariç olmak üzere, işe alındıkları tarihten 9 aylık sürede işverence iş sözleşmesi feshedilmeksizin çalıştırılması
- Tahakkuk eden primlerin yasal süresi içinde ödenmesi
- Bildirgelerin yasal süresi içinde SGK'ya verilmesi
- Kayıt dışı ve sahte sigortalı tespitinin olmaması
- Yasal ödeme süresi geçmiş sigorta-işsizlik primi, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve gecikme cezası borçlarının bulunmaması

- 2019 yılında ilk defa tescil edilen ya da 2018 yılında sigortalı çalıştırmaması nedeniyle sigortalı bildiriminde bulunmayan işyerleri için ilave ücret desteği verilmeyecektir. Ancak bu işyerlerinin ilave istihdam prim teşvikinden yararlanmasında engel bulunmamaktadır.

- İşverenlerin 3 aylık süreyle ücret ve prim desteğinden yararlanmaları için işe aldıkları sigortalının iş sözleşmesini 9 ay (3 aylık teşvikli süre sona erdikten sonra 6 ay ) süreyle aşağıdaki nedenlerle feshetmemeleri gerekir.



GLOBAL İNSAN KAYNAKLARI  
Bağdat Cad No:439  
Suadiye/İSTANBUL  
0 216 345 10 66

### **İlave Ücret Desteğinden Yararlanılmayacak İşten Çıkış Kodları**

- 1-Deneme süreli iş sözleşmesinin işverence feshi
- 4-Belirsiz süreli iş sözleşmesinin işveren tarafından haklı sebep bildirilmeden feshi
- 5-Belirli süreli iş sözleşmesinin sona ermesi
- 15-Toplu işçi çıkarma
- 16-Sözleşme sona ermeden sigortalının aynı işverene ait diğer işyerine nakli
- 17-İşyerinin kapanması
- 22-Diğer nedenler
- 25-İşçi tarafından işverenin ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı davranış nedeni ile fesih
- 34-İşyerinin devri, işin veya işyerinin niteliğinin değişmesi nedeniyle fesih

- 01.02.2019-30.04.2019 tarihleri arasında işe alınan sigortalıların ücret ve prim desteğinden yararlandıktan sonra, işe giriş tarihinden itibaren 9 aylık (3 aylık teşvikli süre sona erdikten sonra 6 ay ) süre içinde iş sözleşmesi yukarıda belirtilen nedenlerle feshedilen sigortalıların, 2018 yılında Kuruma bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılmış olması kaydıyla 7103 teşviki hariç olmak üzere yararlandığı ücret desteği gecikme cezası/gecikme zammı ile birlikte geri alınacaktır.

Buna göre gerek istifa gerekse de işverenin haklı nedenle yapacağı fesihlerde yararlandığı ücret desteği gecikme cezası/gecikme zammı ile birlikte geri alınmayacaktır.

\*\*\*01.02.2019-30.04.2019 tarihleri arasında işe alınan sigortalıların dolayı yararlanılacak ilave ücret desteği süresi aşağıdaki gibidir;

#### **İşe Alınma Tarihi**

#### **Yararlanma Dönemi**

2019/Şubat ayında işe alınan sigortalılardan dolayı	2019/Şubat-Mart-Nisan
2019/Mart ayında işe alınan sigortalılardan dolayı	2019/Mart-Nisan- Mayıs
2019/Nisan ayında işe alınan sigortalılardan dolayı	2019/ Nisan- Mayıs- Haziran

- Ücret ve prim desteği kapsamında olmasına rağmen, destekten yararlanmayan işverenlerce geriye yönelik talepte bulunulması halinde, 2018-17 sayılı Genelgede açıklanan usul ve esaslar doğrultusunda destekten yararlanılmak istenen dönemi takip eden 6 ay içerisinde internetten veya işyerinin bağlı bulunduğu sosyal güvenlik merkezine/il müdürlüğüne kâğıt ortamında başvuruda bulunulması kaydıyla, bu talepler işleme alınacaktır.



GLOBAL İNSAN KAYNAKLARI

Bağdat Cad No:439

Suadiye/İSTANBUL

0 216 345 10 66

- İlave ücret desteği miktarı, sigortalının prim ödeme gün sayısının günlük 67,36 TL ile çarpımı ile bulunacak tutar kadardır. Bir sigortalı için gerek ücret gerekse de vergi ve SGK prim desteği olarak destek sağlanmış olacaktır.

- Destek tutarı öncelikle işverenin cari prim borçlarına mahsup edilecek, cari prim borcu yoksa diğer borçlara mahsup edilecektir. Destek tutarları işverene doğrudan iade edilmeyecektir.

**SGK genelgesi yayınlanmamış olup yayın tarihinde detayları resmi olarak açıklanmış olacak ve sirküler aracılığıyla ayrıca paylaşılacaktır.**

Saygılarımızla,