



GLOBAL İNSAN KAYNAKLARI
Bağdat Cad No:439
Suadiye/İSTANBUL
0 216 345 10 66

16/09/2019

DUYURU

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Neyi Amaçlıyor?

7 Nisan 2016 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe giren 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu, kişisel verilerin işlenmesinde başta özel hayatın gizliliği olmak üzere kişilerin temel hak ve özgürlüklerini korumak ve kişisel verileri işleyen gerçek ve tüzel kişilerin yükümlülükleri ile uyacakları kuralları düzenleme amacını taşımaktadır.

Kişisel Veri Nedir?

Kişisel veri, kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgiyi ifade etmektedir. Bu bağlamda sadece bireyin adı, soyadı, doğum tarihi ve doğum yeri gibi onun kesin teşhisini sağlayan bilgiler değil, aynı zamanda kişinin fiziki, ailevi, ekonomik, sosyal ve sair özelliklerine ilişkin bilgiler de kişisel veridir. Bir kişinin belirli veya belirlenebilir olması, mevcut verilerin herhangi bir şekilde bir gerçek kişiyle ilişkilendirilmesi suretiyle, o kişinin tanımlanabilir hale getirilmesini ifade eder. Yani verilerin; kişinin fiziksel, ekonomik, kültürel, sosyal veya psikolojik kimliğini ifade eden somut bir içerik taşıması veya kimlik, vergi, sigorta numarası gibi herhangi bir kayıtla ilişkilendirilmesi sonucunda kişinin belirlenmesini sağlayan tüm halleri kapsar.

Kişisel Veri ile Temas Halinde Bulunanların Yükümlülükleri Nelerdir?

Kişisel veri ile temas halinde bulunan kavramından anlaşılması gereken, Türkiye'de faaliyet gösteren ve gerçek kişi verisi işleyen Emniyet ve İstihbarat kurumları dışındaki tüm resmi ve özel kurumlardır. Bu kurumların en temel yükümlülükleri;

- Verilerin Hukuka Aykırı Olarak Erişilmesini ve Hukuka Aykırı Olarak İşlenmesini Önlemek
- 11. Madde Başvurularına Vaktinde Cevap Vermek
- Kişisel Verileri Korumak İçin, İdari ve Teknik Tedbirler Almak
- Mevcut Risk ve Tehditleri Belirlemek
- Çalışanları Eğitmek ve Farkındalık Çalışmaları Yapmak
- Kişisel Veri Güvenliği Politikalarını ve Prosedürlerini Belirlemek
- Kişisel Verileri Mümkün Olduğunca Azaltmak
- Veri İşleyenler ile İlişkileri Yönetmek
- Siber Güvenliği Sağlamak
- Kişisel Veri Güvenliğini Takip Etmek
- Kişisel Veri İçeren Ortamların Güvenliğini Sağlamak
- Bilgi Teknolojileri Sistemleri Tedarik Etmek
- İç Denetim Yapmak
- Kişisel Verileri Yedeklemek



GLOBAL İNSAN KAYNAKLARI

Bağdat Cad No:439

Suadiye/İSTANBUL

0 216 345 10 66

Şirketler/kurumlar tüm bu yükümlülükleri yerine getirirken yasanın öngördüğü şartlarda verileri işlemek ve amacını tamamlamış verileri silmek/yok etmek/anonimleştirmek zorundadır.

Kişisel Veriyi İşleme Şartları Nelerdir?

Kişisel veriyi işleyebilmek için; ilgili kişinin açık rızasının varlığı, Kanunlarda açıkça öngörülmesi, fiili imkânsızlık nedeniyle rızasını açıklayamayacak durumda bulunan veya rızasına hukuki geçerlilik tanınmayan kişinin kendisinin ya da bir başkasının hayatı veya beden bütünlüğünün korunması için zorunlu olması, bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması, veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması, ilgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş olması, bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması, ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması hallerinde kişisel veri işlenebilir.

Kanunun Öngördüğü Yaptırımlar Nelerdir?

Kişisel verilerin hukuka aykırı olarak kaydedilmesi halinde 1-3 yıl arası, Kişisel verileri hukuka aykırı olarak başkasına verme, yayma, ele geçirme halinde 2-4 yıl arası, Kişisel verileri, belirli sürenin geçmesine karşın yok etmeme halinde ise 1-2 yıl arası hapis cezası öngörülmektedir.

Aydınlatma yükümlülüğünün ihlali halinde 5.000 TL–100.000 TL, Veri güvenliği yükümlülüğünün ihlali halinde 15.000 TL–1.000.000 TL, Kişisel Verileri Koruma Kurulu kararlarına muhalefet halinde 25.000 TL–1.000.000 TL, Veri sorumluları siciline kayıt ve bildirim yükümlülüğüne aykırılık halinde ise 20.000 TL–1.000.000 TL arasında para cezaları öngörülmektedir.

Kişisel Verilerin Korunması Kurulu son iki yıldır yaptırımlar konusunda agresif bir tutum sergilemekte ve birçok yaptırım uygulamaktadır. Kurulun bu bağlamdaki kararlarından birinde; veri sorumlusunun işe alım sürecinde işe başvuran ilgili kişinin kişisel verilerini diğer işe başvuranlarla paylaşması sebebiyle toplam 200.000 TL idari para cezası uygulanmasına karar vermiştir.

Bir diğer örnek kararında ise; veri sorumlusu avukat tarafından kişisel veri olan cep telefonu numarası bilgisinin SMS gönderilerek kullanılmasının, kişisel veri işleme faaliyeti olduğu ve bu durumun Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'ndaki veri işleme şartına dayanmadığı belirlenmesi üzerine Kurul, "Kişisel verilerin hukuka aykırı olarak işlenmesini önlemek" yükümlülüğünü yerine getirmeyen veri sorumlusu avukat hakkında 50 bin lira idari para cezası uygulanmasını kararlaştırmıştır.



GLOBAL İNSAN KAYNAKLARI
Bağdat Cad No:439
Suadiye/İSTANBUL
0 216 345 10 66

Kişisel Veri Nerelerde Bulunur?

Kişisel veri, bir şirket bünyesinde hemen hemen her yerde bulunmaktadır. Çalışanlarla yapılan iş sözleşmeleri başta olmak üzere güvenlik kameraları, parmak izi, kurumsal cihazlar, kurumsal olmayan cihazlar, veri merkezi, depolama cihazı, bulut (dropbox, ms azur, amazon vs) laptop, pc, mobil cihazlar, yazılımlar (veri tabanları) active directory, exchange ERP, BI/Raporlama, kimlik yönetimi, loglama sistemleri, share point portal, web siteleri/portaller, ofis dokümanları (word, excel, powerpoint), email/webmail whatsapp sosyal medya, blog, basılı kağıtlar, arşiv dokümanları, usb disk, dosya paylaşımı gibi birçok mecrada kişisel veriler bulunmaktadır.

Kişisel Verilerin Korunması Kanunundan Kaynaklı Olarak Bir Sorunla Karşılaşmamak İçin Ne Yapılmalı?

Kanunun öngördüğü ve Kurul'un uyguladığı cezaların azımsanmayacak miktarda ve yoğunlukta olduğu aşikar. Bu nedenle ilk yapılması gereken Kanuna uyumlu hale gelme çalışmalarına başlamak. Şirketin bünyesinde bulunan kişisel verilerin kanuna uygun hale getirilmesinden sonra, veri tabanının son haline istinaden Veri Envanteri düzenlenerek VERBİS'e (Veri Sorumluları Sicili Bilgi Sistemi) kayıdolunmalıdır. Kişisel Verilerin Korunması Kurulu VERBİS'e kayıt için son gün olarak 30 Eylül 2019 tarihini belirlemiştir. Veri sorumluları bu tarihe kadar sisteme kaydolmadıkları takdirde 20.000 TL ile 1.000.000 TL arasında idari para cezası ile cezalandırılacaktır.

Kanuna uyumlu hale geldikten sonra çalışanlarla belli periyotlarda eğitimler düzenlenmeli ve şirketin bir kültür olarak bu süreci içselleştirmesi doğrultusunda aksiyonlar alınmalıdır.

Saygılarımızla,