



GLOBAL İNSAN KAYNAKLARI
Bağdat Cad No:439
Suadiye/İSTANBUL
0 216 345 10 66

04/07/2019

DUYURU

KONU: Kısa Çalışma Ödeneği Uygulamasının Uzatılması

Ülke geneli işsizliğin arttığı ve yoğunlaştığı dönemlerde işletmelere destek olan kısa çalışma uygulaması; ekonomik, sektörel, bölgesel kriz veya zorlayıcı sebeplerle haftalık çalışma sürelerinin üçte bir oranında veya dört hafta süreyle durdurulması halinde üç ayı aşmamak üzere sigortalılara çalışmadıkları dönem için ödeme yapılarak desteği sağlayan bir uygulamadır.

Bu uygulama, sektörel veya bölgesel kriz ile zorlayıcı sebeplerle, üç ayı geçmemek üzere; işyerinde uygulanan çalışma süresinin, işyerinin tamamında veya bir bölümünde geçici olarak en az 1/3 oranında azaltılmasını veya süreklilik koşulu aranmaksızın en az dört hafta süreyle faaliyetin tamamen veya kısmen durdurulmasıdır.

Bu uygulama süresince sigortalılara İŞKUR tarafından belirli şartlarda gelir desteği, yani kısa çalışma ödeneği verilmekte olup ayrıca genel sağlık sigorta primleri de ödenmektedir.

09.11.2018 tarihinde Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneği Hakkındaki Yönetmelikte değişiklik yapılarak zorlayıcı sebep tanımı "Dışsal Etkilerden Kaynaklanan Dönemsel Durumları" gerekçesini de kapsayacak şekilde genişletilmiş ve 20.11.2018 tarihinde alınan kararla "Dışsal Etkilerden Kaynaklanan Dönemsel Durumlar" gerekçeli kısa çalışma uygulaması başlatılmıştır.

Kısa çalışma uygulanan işyerleri için 3 ay olarak uygulanan kısa çalışma süresi, 26.06.2019 tarihli ve 30813 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 1198 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile 3 ay süre ile uzatılmış ve kısa çalışma süresi uzatılan hallerde ilk üç aylık dönemde yapılan ödemelerin başlangıçta belirlenen işsizlik ödeneği süresinden mahsup edilmemesi kararlaştırılmıştır.

Bu doğrultuda kısa çalışma uzatma başvurusunda bulunmak isteyen işverenlerimizin uzatma talebini 31.12.2019 tarihine kadar yapması gerekmektedir. Uzatma başvurusunun;

- Bir önceki kısa çalışma süresi tamamlanmadan yapılmış olması,
- Bir önceki uygunluk tespitinde belirtilen aynı kişileri kapsamaması,
- Bir önceki uygunluk tespitinde belirtilen haftalık çalıştırılmayacak saati aşmaması halinde yeni bir uygunluk tespitine gerek olmaksızın uzatma işlemleri İş-Kur tarafından yapılacaktır. Ancak, yukarıdaki şartlardan bir veya birden fazlasını taşımayan uzatma başvuruları için yeni bir uygunluk tespiti gerekmektedir.

Saygılarımızla,