



GLOBAL İNSAN KAYNAKLARI
Bağdat Cad No:439
Suadiye/İSTANBUL
0 216 345 10 66

28/8/2019

DUYURU

KONU: Resmi Tatil Sonrasına Denk Gelen Cumartesi Günü

Bilindiği üzere 30 Ağustos Zafer Bayramı Cuma gününe denk gelmektedir. Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunu'na göre Cuma gününden sonraki Cumartesi Günü'nün tatil edilmesi gerekmektedir.

Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunu'nun 2/D maddesinde; "Bu kanunda belirtilen Ulusal Bayram ve genel tatil günleri Cuma günü akşamı sona erdiğinde müteakip Cumartesi gününün tamamı tatil yapılır..." hükmü yer almaktadır.

Her ne kadar 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanununda Bu kanunda belirtilen Ulusal Bayram ve genel tatil günleri Cuma günü akşamı sona erdiğinde müteakip Cumartesi gününün tamamı tatil yapılır..." hükmü yer almakta ise de, Yargıtay'ın kararlarında (T.C. Yargıtay 9. Hukuk Dairesi E. 2003/17269, K. 2003/16543, T. 9.10.2003; T.C. Yargıtay 9. Hukuk Dairesi E. 2003/17723, K. 2003/17653, T. 23.10.2003) bu hususla ilgili olarak; "Davacı genel tatil günü olan Cuma gününden sonraki cumartesi gününün de genel tatil günü olarak değerlendirilmesini talep etmektedir. Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunu'nun 2/D maddesinde; "Bu kanunda belirtilen Ulusal Bayram ve genel tatil günleri Cuma günü akşamı sona erdiğinde müteakip Cumartesi gününün tamamı tatil yapılır..." hükmü yer almaktadır.

Kanunun bu maddesinin düzenleniş amacı, kanunun yayınlandığı tarihte cumartesi günleri saat 13'e kadar çalışma yapılmasıdır. Yasa belirtilen maddesiyle bu süreyi de tatil gününün kapsamı içine almış olup, cumartesi gününün genel tatil günü olarak kabulü mümkün değildir. Bugününde normal cumartesi günü olarak değerlendirilmesi gerekir.

Ayrıca yukarıda belirtilen yasa da genel tatil günlerinin kaç gün olduğu da belirtilmiştir. İlgili toplu iş sözleşmesinde cumartesi günleri çalışma yapılması halinde ödenecek ücrette açıkça belirtilmiştir.

Yine 1475 sayılı İş Kanunu'nun 38. maddesinde de cumartesi günü ücreti düzenlendiği gibi aynı yasanın 42. maddesinde de genel tatil günü ücretinin hangi günler için ödeneceği belirtilmektedir. Bütün bu yasal düzenlemeler karşısında son günü cumaya gelen genel tatil gününü takip eden Cumartesi gününün de genel tatil günü olarak kabul edilmesi mümkün olmayacağından, usul ve yasaya aykırı olarak verilmiş olan mahkeme kararının bozulması gerekmiştir." Hükmü verilmektedir.

Dolayısıyla her ne kadar yasa hükmünde "Ulusal Bayram ve genel tatil günleri Cuma günü



GLOBAL İNSAN KAYNAKLARI

Bağdat Cad No:439

Suadiye/İSTANBUL

0 216 345 10 66

akşamı sona erdiğinde müteakip Cumartesi gününün tamamı tatil yapılır” hükmü bulunmakta ise de, Yargıtay kararlarına göre; son günü Cumaya gelen tatil gününü takip eden Cumartesi gününün de genel tatil günü olarak kabul edilmesi mümkün olmayacaktır.

Ekte konuyla ilgili Yargıtay kararlarına da yer verilmiştir.

Ancak İş Müfettişleri tarafından yapılan denetimlerde Yargıtay kararlarının dikkate alınmayarak, yasanın lafzından anlaşılan anlamın uygulandığı ve son günü Cumaya gelen tatil gününü takip eden Cumartesi gününün de genel tatil günü olarak uygulanmasının talep edildiği görülmektedir.

Her ne kadar İş Müfettişleri tarafından yapılan denetimlerde bu husus eleştirilmekte ise de, bahsi geçen Yargıtay kararına istinaden 30 Ağustos Cuma gününden sonraki Cumartesi günü yukarıda bahsi geçen etkenlere istinaden iş günü olduğundan tatil yapılması mümkün olmayacaktır.

Konunun bu yönüyle değerlendirilerek işlem yapılması uygun olacaktır.

Saygılarımızla,