



GLOBAL İNSAN KAYNAKLARI
Bağdat Cad No:439
Suadiye/İSTANBUL
0 216 345 10 66

13.11.2019

DUYURU

Yabancı çalışanlar için SGK eksik prim gün bildirimleri diğer çalışanlardan daha farklı kurallara göre gerçekleştirilmektedir. SGK, yabancı çalışanların eksik gün bildirimlerini analık hali raporu dışında kabul etmemekteydi. Bu da işvereni, çalışmasalar bile tam ücret ödemeye, çalışanın prim günlerini SGK'ya tam gün üzerinden bildirmeye zorlamaktaydı.

SGK bu konuda yeni düzenlemeye giderek bazı durumlar için eksik gün bildirimlerini kabul edeceğini açıkladı.

Sosyal Güvenlik Kurumu, yabancı çalışanlarda 3 durum için eksik gün bildirimlerini kabul edecektir:

- Kurumca yetkilendirilmiş sağlık hizmeti sunucularından veya işyeri hekimlerinden alınmış istirahatli olduğunu gösteren rapor (hastalık, analık, iş kazası raporları)
- Gözaltına alınma ile tutukluluk hâli,
- Grev, lokavt, genel hayatı etkileyen olaylar, doğal afetler nedeniyle işyerinde faaliyetin durdurulması veya işe ara verilmesi durumu.

Bu durumların belgelendirilmesi kaydıyla SGK'ya yabancı çalışanın eksik gün bildiri yapılacaktır.

Yabancı çalışanların; kısmi çalışma, ücretsiz izin, yarım çalışma, devamsızlık gibi durumlarda prim gününün eksik bildirimleri SGK tarafından kabul edilemeyecektir.

Yabancı çalışanların, iş kazası, hastalık veya analık hali nedeniyle aldıkları raporlar, eksik gün olarak SGK'ya bildirilebilecektir.

Çalışma izni uzatılacak yabancı uyruklu sigortalılar için eksik gün nedeni olarak "devamsızlık" veya "ücretsiz izin" seçilmiş ise Bakanlık eksik sürelerin tamamlanmasını işverenden istemektedir.

6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanununun 7/3. fıkrasında, çalışma izni uzatma başvurusunun, çalışma izni süresinin dolmasına altmış gün kalmasından itibaren ve her durumda çalışma izni süresi dolmadan yapılacağına, bu süre dolduktan sonra yapılan uzatma başvurularının reddedileceğine hükmedilmiştir.



GLOBAL İNSAN KAYNAKLARI

Bağdat Cad No:439

Suadiye/İSTANBUL

0 216 345 10 66

Yabancı uyruklu işçisinin çalışma iznini uzatmak için yasada öngörülen süre içinde Çalışma Bakanlığı Bölge Müdürlüklerine başvuran işverenler, yabancı işçiler için çalışma izninin başlayıp bittiği süre zarfında devamsızlık veya ücretsiz izin hali nedeniyle SGK'ya kanuni süresi içinde eksik gün beyanında bulunulmuş olsalar bile, eksik sürelerle ilişkin primlerin ödenmesi gerektiği gerekçe gösterilerek izin uzatma başvuruları kabul edilmemektedir.

Saygılarımızla,