



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

DUYURU

23.04.2020

KONU: 7244 Sayılı Kanun Kapsamında Ücretsiz izne Çıkarılan İşçilere Yapılacak Nakdi Ücret Desteğine İlişkin Usul Ve Esaslar

Bilindiği üzere Covid-19'un ekonomiye ve çalışanlara olumsuz etkisini azaltmak ve istihdamda sürekliliğin sağlanması amacıyla, 7244 sayılı Kanunla birlikte işverenlerin 17/04/2020 tarihinden itibaren işverenler tarafından iş sözleşmelerinin feshi sınırlandırılmıştır. İşverenler 17/04/2020 tarihinden itibaren üç ay süreyle işçinin ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı halleri nedeniyle fesihler hariç olmak üzere, haricinde iş sözleşmelerini sona erdiremeyecektir.

Bu düzenleme ile işveren feshinin yapılamayacağı süre ile sınırlı kalmak üzere işveren çalışanlarını tam zamanlı veya kısmi zamanlı olarak ücretsiz izne çıkarabilecektir. Ücretsiz izne çıkartılabilmesi için Kısa Çalışma Ödeneğine başvurma zorunluluğu yoktur. Ancak, kısa çalışma şartlarının bulunması durumunda öncelikle kısa çalışmaya başvurulması, kısa çalışmadan faydalanamayan işçiler için ücretsiz izin kullanılması tavsiye edilmektedir.

Çalışanın işveren tarafından 7244 sayılı Kanun çerçevesinde ücretsiz izne çıkarılması işçilere iş akdini haklı nedenle sona erdirmeye hakkı vermeyecektir. Ancak çalışanlar bu sürede istifa ederek iş sözleşmelerini sona erdirebilecektir.

Aynı zamanda 15/03/2020 tarihinden sonra iş sözleşmeleri işsizlik ödeneğine hak kazanacak şekilde sona eren, ancak yeterli gün sayıları bulunmayan personellerin de nakdi ücret desteğinden yararlanmalarına imkan tanınmıştır. 15/03/2020 tarihinden sonra iş sözleşmesi feshedilen ancak işsizlik ödeneği başvurusuna rağmen bu ödeneye hak kazanamayan işsizlerin nakdi ücret desteği ödemeleri, ayrıca başvuru yapmalarına gerek bulunmaksızın İŞKUR tarafından re'sen gerçekleştirilir.

Nakdi ücret desteği, bir ay içerisinde en çok 30 gün olmak üzere ödeme kanalları yoluyla işçinin kendisine ödenecektir. 39,24 Türk Lirası olarak belirlenen bir günlük tutar üzerinden ücretsiz izin gün sayısı ile çarpılarak hesaplanan ödeme tutarından damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılamayacaktır.

15/03/2020 tarihinden sonra 4447 sayılı Kanunun 51 inci maddesi kapsamında iş sözleşmesi feshedilen ancak işsizlik ödeneği başvurusunda bulunmayan işsizlerin nakdi ücret desteği ödemeleri, <https://esube.iskur.gov.tr/> internet adresinden veya e-Devletten işsizlik ödeneği başvurusunda bulunmaları üzerine İŞKUR tarafından gerçekleştirilecektir.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Çalışanların ücretsiz izin sürecinde sağlanan nakdi ücret desteğinden yararlanabilmeleri için, 17/4/2020 tarihi itibarıyla ücretsiz izne çıkarılması, Kısa çalışma ödeneğinden yararlanmaması, herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almaması, SGK'ya 01, 04, 05, 06, 12, 14, 20, 29, 32, 35, 39, 52, 53, 54 veya 55 nolu belge türlerinden bildirilmiş olması gerekmektedir.

Türkiye İş Kurumu 22/04/2020 tarihinde yayınladığı genelge ile ücretsiz izin döneminde sağlanan nakdi ücret desteğinden kimlerin hangi koşullarla yararlanabileceği açıklığa kavuşturularak uygulamanın usul ve esasları belirlenmiştir.

Ücretsiz İzin Döneminde Nakdi Ücret Desteğine Başvuru Esasları:

4/(a) bendi kapsamındaki ücretsiz izne ayrılan işçiler bakımından (SSK'lılar) için işverenleri tarafından aşağıdaki koşullara uygun şekilde bildirilmeleri halinde faydalanma imkanı olmaktadır.

Ücretsiz izin nakdi ücret desteği için işveren tarafından bildirim gerekmekte olup, işçiler tarafından bir başvuru yapılmasına gerek yoktur.

Çalışanların işveren tarafından ücretsiz izne çıkarıldığı dönemde nakdi ücret desteğinden yararlanabilmesi için işverenlerin ücretsiz izne çıkarılan çalışanları Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirmeleri gerekmektedir.

Nakdi ücret desteğinden yararlanabilmesi için ücretsiz izne ayrılan işçilere ilişkin aylık bildirimler, işverenler tarafından <https://uyg.sgk.gov.tr/IsverenSistemi> internet adresinde bulunan işveren uygulama sistemi üzerinden yapılır. **Ücretsiz izne ayrılan personellerin, ücretsiz iznin verildiği ayı takip eden ayın 3'üne kadar işverenlerce yapılması gerekmektedir.** Bu sisteme e-bildirge şifreleri giriş yapılabilecektir.

İşveren, Nakdi Ücret Desteğinin uygulama süresi kapsamında, ilgili ayda işçinin ücretsiz izne ayrıldığı gün sayısını, işçinin TC Kimlik Numarasını, işçinin IBAN numarasını ve cep telefonu bilgilerini SGK başvuru ekranı üzerinden bildirecektir.

Bu şekilde bildiri yapılan işçiler için ilgili aya ait Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinde/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinde eksik gün nedeninin, "28-Pandemi Ücretsiz İzin" olarak seçilmesi gerekmektedir. 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi kapsamında verilen ücretsiz izin bilgilerine ilişkin işverenler tarafından yapılan başvuru ve güncelleme işlemleri, ücretsiz iznin uygulandığı ayı takip eden ayın sonuna kadar SGK'ya bildirilmelidir.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Ancak bu şekilde uygulamanın yürürlükte olduğu sürenin tamamlanmasından sonra izleyen ay sonuna kadar yapılan ve hak doğurucu nitelikteki başvurular en fazla bir önceki ay için yapılır. 17/4/2020 tarihinden önceki süreler için nakdi ücret desteği yapılmayacak, koşulları sağlayan işçiler için nakdi ücret desteği, 17/4/2020-17/7/2020 tarihleri arasında işsiz olarak geçen sürelerde ödenecektir.

Kısa çalışma ödeneğine hak kazanamayanlar için Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinde/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinde bildirilmiş olan "18-Kısa Çalışma Ödeneği" gerekçesinin ücretsiz izin uygulandığı ayı takip eden ayın sonuna kadar "28Pandemi Ücretsiz İzin" olarak güncellenmesi ve işverenler tarafından yukarıda belirtilen esaslar çerçevesinde ücretsiz izin başvurusunda bulunulması gerekir. Ayrıca 17/4/2020 tarihinden sonra ücretsiz izne ayrılmasına rağmen, Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinde/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinde "28-Pandemi Ücretsiz İzin" eksik gün nedeni yerine yanlışlıkla başka bir koddan bildirim yapanların, eksik gün kodunun değiştirilmesi için SGK il müdürlüğü/sosyal güvenlik merkezine başvurmaları gerekmektedir.

İşverenleri tarafından kısa çalışma başvurusunda bulunulan ve başvurunun kabul edilmesine karşın gerekli prim şartlarını sağlamadığı gerekçesiyle kısa çalışma ödeneğine hak kazanamayanlar, yukarıda sayılan koşulları taşımaları ve işverenleri tarafından ilgili dönem için eksik gün gerekçelerinin uygun olarak güncellenmesi veya verilmesi halinde, ücretsiz izne ayrıldıkları süre kadar nakdi ücret desteğine hak kazanacaktır.

İşveren, Nakdi Ücret Desteğinin uygulama süresi kapsamında, ilgili ayda işçinin ücretsiz izne ayrıldığı gün sayısını, işçinin TC Kimlik Numarasını, işçinin IBAN numarasını ve cep telefonu bilgilerini SGK başvuru ekranı üzerinden bildirmekle yükümlüdür.

SGK, 4447 sayılı Kanunun geçici 24 üncü madde ve bu usul ve esaslar kapsamında yapılması gerekli kontrolleri; Aylık Prim ve Hizmet Belgeleri/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannameleri, işten ayrılış ve işe başlama bildireleri üzerinden ilgili ayı izleyen ayın sonuna kadar İŞKUR'a bildirir. İŞKUR, bu bildirimler üzerinden gerekli tahsis ve tenkisleri gerçekleştirecektir.

Ücretsiz İzin Döneminde Nakdi Ücret Desteğine Hak Kazanma Şartları:

4/(a) bendi kapsamındaki işçiler (SSK'lılar);

a) 17/4/2020 tarihi itibarıyla iş sözleşmesinin bulunduğu işveren tarafından 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi uyarınca ücretsiz izne ayrılmak,

b) Kısa çalışma ödeneğinden yararlanmamak,

c) Herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamak,

ç) SGK'ya 01, 04, 05, 06, 12, 14, 20, 29, 32, 35, 39, 52, 53, 54 veya 55 nolu belge türlerinden bildirilmiş olmak,



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

koşullarını birlikte taşımaları ve işverenleri tarafından 5 inci maddenin birinci fıkrası kapsamında gerekli bildirim yapılması halinde, 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi kapsamında ücretsiz izne ayrıldıkları süre kadar nakdi ücret desteğine hak kazanır.

İşverenleri tarafından kısa çalışma başvurusunda bulunulan ve başvurunun kabul edilmesine karşın gerekli prim şartlarını sağlamadığı gerekçesiyle kısa çalışma ödeneğine hak kazanamayanlar, birinci fıkradaki koşulları taşımaları ve işverenleri tarafından ilgili dönem için eksik gün gerekçelerinin 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi kapsamında verilen ücretsiz izin olarak güncellenmesi halinde, ücretsiz izne ayrıldıkları süre kadar nakdi ücret desteğine hak kazanır.

15/3/2020 tarihinden sonra 4447 sayılı Kanunun 51 inci maddesi kapsamında iş sözleşmesi feshedilen ve yine aynı Kanunun diğer hükümlerine göre işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçiler, herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamaları kaydıyla, 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere, işsiz kaldıkları süre kadar nakdi ücret desteğine hak kazanır.

4447 sayılı Kanunun 50 nci maddesinin dördüncü fıkrasının birinci cümlesi doğrultusunda daha önce hak ettiği işsizlik ödeneği süresini dolduruncaya kadar işsizlik ödeneği tekrar başlatılanlar, 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere, ödemenin bittiği tarihten itibaren nakdi ücret desteğine hak kazanır.

Ev Hizmetlerinde 10 Günden Fazla Çalışan:

Ev hizmetlerinde çalışanların da 7244 sayılı Kanun kapsamında getirilen düzenleme uyarınca ücretsiz izne çıkarılması mümkündür. 5510 sayılı Kanunun Ek-9 uncu maddesi kapsamında ev hizmetlerinde ay içerisinde 10 günden fazla sigortalı çalıştıranlar ise bu durum değişikliğini, ücretsiz iznin verildiği ayın sonuna kadar aynı eksik gün koduyla Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerine/Sosyal Güvenlik Merkezlerine bildireceklerdir.

Diğer bir deyişle ev hizmetlerinde 10 günden fazla çalışan ve bu nedenle adına işsizlik Sigortası primi de ödenen çalışanlar için gün ve kazanç miktarlarında oluşan değişiklikler ay içerisinde SGK'ya bildirilmelidir. Bu çalışanların da ücretsiz izne çıkarılması mümkün olmakla birlikte, gün ve kazanç miktarlarında meydana gelen değişikliğin uygun eksik gün nedenleri ile ücretsiz iznin verildiği ayın sonuna kadar Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerine/Sosyal Güvenlik Merkezlerine bildirilmesi gerekmektedir.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Eksik Gün Nedeni Kısa Çalışma Olarak Düzenlenen Çalışanlar Hakkında:

İşverenlerin ücretsiz izne çıkarılan personeller adına daha önce kısa çalışmaya başvurması halinde eksik gün nedenleri "18-Kısa Çalışma Ödeneği" olarak düzenlenmiş olabilir. Bu durumda kısa çalışma ödeneğine hak kazanamayanlar için yine ücretsiz izin uygulamasını takip eden ayın 3'üne kadar eksik gün nedeni "28-Pandemi Ücretsiz İzin" veya "29-Pandemi Ücretsiz İzin Diğer" olarak güncellenmesi gerekmektedir.

Ayrıca 17/4/2020 tarihinden sonra ücretsiz izne ayrılmasına rağmen, Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinde/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinde "28-Pandemi Ücretsiz İzin" veya "29-Pandemi Ücretsiz İzin Diğer" eksik gün nedeni yerine yanlışlıkla başka bir koddan bildirim yapan işverenlerin, eksik gün kodunun değiştirilmesi için SGK'nın ilgili il müdürlüğü/sosyal güvenlik merkezine başvurmaları gerekmektedir.

İş Sözleşmesi 15/03/2020 Tarihinden Sonra Sona Erdirilen Çalışanlar Hakkında:

İş sözleşmesi 15/03/2020 tarihinden sonra işsizlik ödeneğine hak kazanacak şekilde sona erdirilen, ancak işsizlik ödeneği başvurusuna rağmen gerekli gün şartlarını doldurmaması nedeniyle işsizlik ödeneğine hak kazanamayan işsizlerin nakdi ücret desteği ödemeleri, ayrıca başvuru yapmalarına gerek bulunmaksızın İŞKUR tarafından re'sen gerçekleştirilecektir.

Söz konusu işsizlerin nakdi ücret desteği ödemeleri, <https://esube.iskur.gov.tr/> internet adresinden veya e-Devletten işsizlik ödeneği başvurusunda bulunmaları halinde İŞKUR tarafından gerçekleştirilecektir.

Yukarıda bahsi geçen şekilde iş akdi sona eren ve herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamaları halinde söz konusu personeller, fesih yapılamayacak 3 aylık süreyi geçmemek üzere, işsiz kaldıkları süre kadar nakdi ücret desteğine hak kazanacaktır.

Daha önceki işten çıkışları nedeniyle hak ettiği bakiye işsizlik ödeneği süresini dolduruncaya kadar işsizlik ödeneği tekrar başlatılanlar, yine fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere, ödemenin bittiği tarihten itibaren nakdi ücret desteğine hak kazanır.

Ödemeye İlişkin Esaslar:

Nakdi ücret desteğini hak eden her bir kişi için yapılacak ödeme, günlük 39,24 Türk Lirası olarak belirlenen bu tutardan damga vergisi düşüldükten sonra hesaplanan tutar ile ödemeye hak kazanılan gün sayısı çarpımı sonucu elde edilen tutara tekabül eder.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Hesaplanan ödeme tutarından damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılamaz. Nakdi ücret desteği, bir ay içerisinde en çok 30 gün olmak üzere IBAN'a havale veya EFT, Posta Çek Hesabı, PTT şube veya konutta ödeme gibi ödeme kanalları yoluyla işçinin kendisine ödenir.

Nakdi ücret desteğinin süresi, ücretsiz izne ayrılanlar için, 17/4/2020-17/7/2020 tarihleri arasında ücretsiz izinli olunan süreleri kapsamaktadır. Ancak Cumhurbaşkanı tarafından fesih yapılamayacak sürenin uzatılması halinde, hem ücretsiz izin uygulaması hem de nakdi ücret desteği de aynı süre için uzatılacaktır.

15/3/2020 tarihinden sonra iş sözleşmesi işsizlik ödeneğine hak kazanacak şekilde sona erdirilen ve yine 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun diğer hükümlerine göre işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçiler için nakdi ücret desteğinin süresi, 17/4/2020-17/7/2020 tarihleri arasında işsiz olarak geçen süreleri kapsamaktadır.

Cumhurbaşkanı tarafından fesih yapılamayacak sürenin uzatılması halinde, nakdi ücret desteği de aynı süre için uzatılacaktır.

Birden fazla işyerinde çalışırken, bu işyerlerinden ücretsiz izne ayrılanlar adına işverenler tarafından bildirilen prim ödeme gün sayıları toplanır. Bu kişiler adına 30 günden eksik kalan gün sayısı kadar nakdi ücret desteği ödenir. İlgili ayda toplamda 30 gün ve üzeri prim bildirim yapılmaması durumunda, bu kişiler nakdi ücret desteğine hak kazanamaz.

Nakdi ücret desteklerini her ayın 8'inde ödenmeye başlayacaktır. Belirlenen günlerin hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil günlerine denk gelmesi halinde takip eden ilk iş günü işlemler gerçekleştirilir. Söz konusu günlerde değişiklik yapmaya Bakan yetkilidir

Sağlık Hakkında Yararlanma ve GSS Primi:

Nakdi ücret desteğinden yararlananlar, 5510 sayılı Kanuna göre genel sağlık sigortalısı veya genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişi kapsamına girmeyenler, genel sağlık sigortalısı sayılacaktır. Söz konusu kişiler bu sürede sağlık haklarından olduğu gibi yararlanabilecektir.

Nakdi Ücret Desteğinden Yersiz Yararlanmaların Yaptırımı ve Fiilen Çalıştırmaya Devam edenlere Uygulanacak idari Para Cezaları:

Çalışanların ücretsiz izne çıkarılması halinde, ücretsiz izinli olarak bildirdikleri günlerde fiilen çalıştırılmamaları esastır.

Ücretsiz izne çıkarılmasına rağmen işverenleri tarafından çalıştırıldığı tespit edildiğinde işverene, bu şekilde çalıştırılan her işçi ve çalıştırıldığı her ay için ayrı ayrı olmak üzere fiilin işlendiği tarihteki brüt asgari ücret tutarında çalışma ve iş kurumu il müdürlüklerince idari para cezası uygulanacaktır.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Çalışanların nakdi ücret desteğinden yararlanan dönemde, aynı veya başka bir işyerinde işe başlaması ve/veya herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almaya başlaması halinde nakdi ücret desteği kesilecektir.

Fazla ve yersiz ödemeye sebep olan işverenlerden; ödenen nakdi ücret desteği, ödeme tarihinden itibaren işleyecek kanuni faizi ile birlikte tahsil edilecektir. Ücretsiz izin bildirimlerinde yapılacak olan düzeltme ve güncelleme bildirimleri nedeniyle oluşan fazla ve yersiz ödemeler, işçinin takip eden ay için yapılacak nakdi ücret desteği ödemesinden mahsup edilecektir.

Fesih işleminin yapılamayacağı dönemi izleyen ayın sonuna kadar mahsuba yeter veya hiç nakdi ücret desteği alamayacak kişi bakımından ortaya çıkan fazla ve yersiz ödemeler, işverenlerden genel hükümlere göre İŞKUR tarafından tahsil edilecektir.

Saygılarımızla