



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

DUYURU

KONU: 7256 Sayılı Kanunla 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na Eklenen geçici 28 inci maddesi İle Getirilen İlave İstihdam Teşvikinin Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar

7256 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun 17 Kasım 2020 Tarihli ve 31307 Sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

Söz konusu kanun ile birlikte 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na geçici 28 inci madde eklenmiş olup, SGK tarafından 26.11.2020 tarihinde 2020/49 sayılı genelge hazırlanmış ve İlave istihdam teşvikinin uygulama detayları belirlenmiştir.

4447 sayılı Kanunun geçici 28 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan prim desteği 1/12/2020 tarihi itibarıyla yürürlüğe girecektir.

4447 sayılı Kanunun geçici 28 inci maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen nakdi ücret desteği uygulaması Türkiye İş Kurumu tarafından yürütüleceğinden 2020/49 sayılı Genelgede ikinci fıkraya ilişkin açıklamalara yer verilmemiştir. Dolayısıyla daha sonra İŞKUR tarafından yayınlanacak genelgelere göre ayrıca duyuru yayınlanacaktır.

Geçici 28 inci maddenin birinci fıkrasında; 1/10/2020 tarihi itibarıyla Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olanlar, sosyal güvenlik kuruluşlarından emeklilik veya yaşlılık aylığı almakta olanlar ile yabancılar hariç; özel sektör işyerlerinde 2019/Ocak ila 2020/Nisan aylarında/dönemlerinde aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında uzun vadeli sigorta kollarından en az sigortalı bildiri yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak veya 17/4/2020 tarihinden sonra ilk defa 5510 sayılı Kanun kapsamına alınan ya da daha önce tescil edildiği hâlde 2019/Ocak ila 2020/Nisan aylarında/dönemlerinde sigortalı çalıştırılmaması nedeniyle Sosyal Güvenlik Kurumuna aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi vermeyen özel sektör işyerlerinde bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren işe alınanların fiilen çalıştırılmaları hâlinde, prim ödeme gün sayısının 44,15 Türk lirası ile çarpımı sonucu bulunacak tutar 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere, her ay bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle işverene Fondan destek sağlanacaktır. Bu maddeyle sağlanan destekten yararlananlar geçici 27 nci maddede düzenlenen destekten yararlanamaz.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

1-4447 SAYILI KANUNUN GEÇİCİ 28/1 İNCİ MADDESİNDE YER ALAN PRİM DESTEĞİNDEN YARARLANILMA ŞARTLARI

Sigortalı yönünden;

- 1/12/2020 ile 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak sürenin son günü arasında (son gün dahil) işe alınmış olması,
- 1/10/2020 tarihi itibarıyla Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olmaması,
- İşe giriş tarihi itibarıyla sosyal güvenlik kuruluşlarından emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanmaması,
- İşe giriş tarihi itibarıyla yabancı olmaması,
- Sigortalının fiilen çalıştırılması,

İşyeri yönünden;

- Özel sektör işverenine ait olması,
 - Sigortalının 2019/Ocak ile 2020/Nisan aylarında/dönemlerinde Kuruma uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak en az sayıda bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması,
 - 4447 sayılı Kanunun geçici 28 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında destekten yararlanan sigortalı sayısının yarısı kadar sigortalının her birinin ayrı ayrı olmak üzere, destek süresinin sona ermesinden itibaren, destekten yararlandıkları ortalama süre kadar fiilen çalıştırılması,
- Şartlarının birlikte gerçekleşmesi gerekmektedir.

2- DESTEKTEN YARARLANILABİLMESİ İÇİN GENEL ŞARTLAR

- Sigortalının 1/12/2020 ile 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak sürenin son günü arasında işe alınmış olması**

4447 sayılı Kanunun geçici 28 inci maddesinde yer alan prim desteğinden 1/12/2020 ile 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılmayacak sürenin son günü arasında (son gün dahil) işe alınan sigortalılardan dolayı yararlanılabilecektir.

- Sigortalının 1/10/2020 tarihi itibarıyla Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen aylık prim ve hizmet belgesinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde kayıtlı olmaması**

4447 sayılı Kanunun geçici 28 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan işveren desteğinden yararlanabilmesi için 1/12/2020 ile 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılmayacak sürenin son günü (son gün dahil) arasında işe alınan sigortalıların, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentleri kapsamında gerek işe alındığı işyerinden, gerekse farklı bir işyerinden Kurumumuza verilen 2020/Ağustos ayına/dönemine ilişkin



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olmaması gerekmektedir.

2020/Ağustos ayında/döneminde sigortalının 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi, Ek 5 ve Ek 6 ncı maddesi kapsamında Kuruma bildirilmiş olması halinde bu sigortalıdan dolayı 4447 sayılı Kanunun geçici 28 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan destekten yararlanılabilecektir.

Diğer taraftan, sigortalıların;

-Aday çırak, çırak veya işletmelerde meslekî eğitim görmesi nedeniyle 7 veya 42 nolu belge türü seçilmek suretiyle,

- Meslekî ve teknik ortaöğretim ile yükseköğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler, mesleki ve teknik ortaöğretim sırasında tamamlayıcı eğitim ya da alan eğitimi gören öğrenciler, kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen projelerde görevli bursiyerler ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 46 ncı maddesine tabi olarak kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilerden aylık prime esas kazanç tutarı, günlük prime esas kazanç alt sınırının otuz katından fazla olmaması nedeniyle 22, 43, 49 ve 50 nolu belge türü seçilmek suretiyle,

- Türkiye İş Kurumunca düzenlenen kurslara katılmış olması nedeniyle 46 nolu belge türü seçilmek suretiyle,

- Ceza infaz kurumları ile tutukevleri bünyesinde oluşturulan tesis, atölye ve benzeri ünitelerde çalıştırılan hükümlü ve tutuklular için 19 nolu belge türü seçilmek suretiyle,

- Sıfır gün ve sıfır kazançlı,

Düzenlenmiş aylık prim ve hizmet belgeleri/muhtasar ve prim hizmet beyannameleri ile Kurumumuza bildirilmiş olması halinde, bu süreler 2020/Ağustos ayında/döneminde SGK'na bildirilmiş süre olarak dikkate alınmayacaktır. 2020/Ağustos ayında/döneminde 5510 sayılı Kanunun Ek 9 uncu maddesi kapsamında sigortalı olarak bildirilenlerden dolayı bu destekten yararlanılamayacaktır.

c) Sigortalıya işe giriş tarihi itibarıyla sosyal güvenlik kuruluşlarından emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanmamış olması

4447 sayılı Kanunun geçici 28 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan işveren desteğinden yararlanabilmesi için 1/12/2020 ila 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak sürenin son günü (son gün dahil) arasında işe alınan sigortalılara, işe giriş tarihi itibarıyla Kurumumuzdan emekli veya yaşlılık aylığı bağlanmamış olması gerekmektedir. Bu durumda, sigortalıya Kurumumuzdan emeklilik veya yaşlılık aylığı dışında bağlanan aylık veya gelirler, destekten yararlanmaya engel teşkil etmemektedir.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamında bankalar, sigorta ve reasürans şirketleri, odalar tarafından emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanan sigortalılardan dolayı 4447 sayılı Kanunun geçici 28 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan destekten yararlanılması mümkün bulunmamaktadır.

ç) Sigortalının işe giriş tarihi itibarıyla yabancı olmaması

4447 sayılı Kanunun geçici 28 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan işveren desteğinden yararlanılabilmesi için 1/12/2020 ila 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak sürenin son günü (son gün dahil) arasında işe alınan sigortalıların işe giriş tarihi itibarıyla yabancı kimlik numarasının olmaması gerekmektedir. Başka bir ifade ile bu destekten işe giriş tarihi itibarıyla sadece Türkiye Cumhuriyeti kimlik numarası olan sigortalılardan dolayı yararlanılabilecektir.

d) Sigortalının fiilen çalıştırılması

4447 sayılı Kanunun geçici 28 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan prim desteğinden yararlanabilmek için, kapsama giren sigortalıların fiilen çalıştırılması gerekmektedir.

e) İşyerinin özel sektör işverenine ait olması

4447 sayılı Kanunun geçici 28 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan prim desteğinden ihale konusu iş üstlenen işyerleri hariç olmak üzere özel sektör işverenlerine ait işyerlerinde çalışan sigortalılardan dolayı yararlanılabilecek olup, bahse konu prim desteği 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerlerinde çalışan sigortalılar hakkında uygulanmayacaktır.

İhale konusu iş üstlenen işyeri işverenleri, mahiyet kodu (1) veya (3) olarak tescil edilmiş işyerleri ya da resmi nitelikte olduğu halde mahiyet kodu (2) veya (4) olarak tescil edilmiş işyeri işverenleri ile 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri bahse konu destekten yararlanamayacaktır. 5510 sayılı Kanunun Ek 9 uncu maddesinin birinci fıkrası kapsamında ev hizmetlerinde 10 gün ve üzerinde sigortalı çalıştıran işverenler bu destekten yararlanamayacaktır.

f) Sigortalının 2019/Ocak ila 2020/Nisan aylarında/dönemlerinde Kuruma uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak en az sayıda bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması

4447 sayılı Kanunun geçici 28 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan destekten, maddede aranılan diğer şartların yanı sıra, sigortalının işe alındığı işyerinden Kuruma 2019/Ocak ila 2020/Nisan aylarında/dönemlerinde 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında uzun vadeli sigorta kollarından en az sigortalı bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması kaydıyla yararlanılabilecektir.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

2019/Ocak ila 2020/Nisan döneminde Kuruma uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak en az sayıda bildirim yapılan aydaki/dönemdekisigortalı sayısının tespitinde, uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak bildirim yapılan 1, 4, 5, 6, 13, 14, 20, 24, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 52, 53, 54, 55 nolu belge türlerinde kayıtlı sigortalılar (0) günlük bildirimler hariç) dikkate alınacak olup, 2, 7, 19, 22, 42, 43, 46, 47, 49 ve 50 nolu belge türleri ile yapılan bildirimler dikkate alınmayacaktır.

g) Destekten Yararlanılan Sigortalıların Yarısının Destek Süresinin Sona Ermesinden İtibaren Ortalama Destek Süresi Kadar Çalıştırılması

4447 sayılı Kanunun geçici 28 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında destekten yararlanılabilmesi için, bu fıkra kapsamında destekten yararlanılan sigortalı sayısının yarısı kadar sigortalının her birinin, destek süresinin sona ermesinden itibaren destekten yararlanılan ortalama süre kadar fiilen çalıştırılması gerekmektedir.

Yukarıda etraflıca açıklandığı üzere; Öncelikle çalışanın, 1/12/2020 ila 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak sürenin son günü arasında (son gün dahil) işe alınmış olması gerekmektedir. Başka bir ifadeyle bahse konu teşvikten yararlanabilmesi için işe giriş tarihinin; 01/12/2020 ile fesih yasağının son günü arasında olması gerekmektedir.

Diğer bir şart olarak teşvikten yararlanmak amacıyla çalışanların çıkış ve giriş işlemlerinin yapılmasını engellemek amacıyla; 1/10/2020 tarihinden sonra Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olmaması gerekmektedir.

Çalışanların işe giriş tarihi itibarıyla Sosyal Güvenlik Kurumundan emeklilik veya yaşlılık aylığı almaması, işe giriş tarihi itibarıyla çalışanın yabancı olmaması gerekmektedir.

Bu çalışanlar işyerinde fiilen çalıştırılmalıdır. Bu durum çalışanın eksik günü olması hususunda olmamakla birlikte, teşvikten yararlanmak amacıyla sahte sigortalılığın önüne geçmek amacını taşımaktadır.

İlave istihdam teşvikinden yararlanmak için işyerinin taşınması gereken şartlarda aşağıdaki gibidir. Çalışanın istihdam edildiği işyerinin, özel sektör işverenine ait olması gerekmektedir.

İşyerinin taşınması gereken bir diğer şart ise; sigortalının 2019/Ocak ila 2020/Nisan aylarında veya dönemlerinde Kuruma uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak en az sayıda bildirim yapılan aydaki veya dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılmasıdır.

İlave istihdam teşviki fesih yasağı uygulaması süresince geçerlidir. Teşvikten yararlanılan süre sonunda, destekten yararlanılan sigortalı sayısının yarısı kadar sigortalının her biri, destek süresinin sona ermesinden itibaren, destekten yararlandıkları ortalama süre kadar fiilen çalıştırılmalıdır. Destekten yararlanılan sigortalı sayısı ve istihdam süresine ilişkin yükümlülük eşanlı olarak sağlanmalıdır.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

İlave istihdam desteğinden yararlanan sigortalıların 01/12/2020 tarihinden sonra, fesih yasağının son gününden (bugün dahil) önce işe girmiş olması gerekmektedir.

İlave istihdam teşvikinden yararlanacak çalışanlar gerek işe alındığı işyerinden, gerekse farklı bir işyerinden SGK'ya verilen 2020 Ağustos ayına veya dönemine ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olmaması gerekmektedir. 2020 Ağustos döneminde BAĞKUR tescili olan sigortalılar ise, 01/12/2020 tarihi ile fesih yasağı son günü arasında işe girmesi halinde İlave istihdam teşviki kapsamında bildirilebilecektir.

Diğer taraftan; aday çırak, çırak veya işletmelerde meslekî eğitim görmesi nedeniyle 7 veya 42 nolu belge türü seçilmek suretiyle bildirilen sigortalılar, meslekî ve teknik ortaöğretim ile yükseköğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler, mesleki ve teknik ortaöğretim sırasında tamamlayıcı eğitim ya da alan eğitimi gören öğrenciler, kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen projelerde görevli bursiyerler ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 46 ncı maddesine tabi olarak kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilerden aylık prime esas kazanç tutarı, günlük prime esas kazanç alt sınırının otuz katından fazla olmaması nedeniyle 22, 43, 49 ve 50 nolu belge türü seçilmek suretiyle çalıştırılan sigortalıların, tüm sigorta kollarına tabi çalışmaya geçmesi halinde bu sigortalılar için teşvikten yararlanmak mümkün olacaktır.

Aynı zamanda Türkiye İş Kurumunca düzenlenen kurslara katılmış olması nedeniyle 46 nolu belge türü seçilmek suretiyle, ceza infaz kurumları ile tutukevleri bünyesinde oluşturulan tesis, atölye ve benzeri ünitelerde çalıştırılan hükümlü ve tutuklular için 19 nolu belge türü seçilmek suretiyle SGK bildirimini bulunan çalışanların da tüm sigorta kollarına tabi çalışmaya başlaması halinde istihdam teşviki kapsamında bildirilmesi mümkün olacaktır.

Son olarak SGK'ya verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde sıfır gün ve sıfır kazançlı bildirilmiş olan ve çalışanlar istisna tutulmuş, ilave istihdam teşvikinden yararlanması mümkün kılınmıştır.

Ev hizmetlerinde çalışması nedeniyle, 2020 Ağustos döneminde 5510 sayılı Kanunun Ek 9 uncu maddesi kapsamında sigortalı olarak sigorta gün bildirimini bulunan çalışanlar için işverenlerin bu destekten yararlanması mümkün olmayacaktır.

Emeklilik durumunda ise; çalışanın 01/12/2020 tarihinden sonra yapılan işe girişi esnasında SGK'dan emekli veya yaşlılık aylığı bağlanmamış olması gerekmektedir. Sigortalıya emeklilik veya yaşlılık aylığı dışında bağlanan aylık veya gelirlerin bulunması halinde diğer şartlarında sağlanması kaydıyla çalışan için teşvikten yararlanılabilecektir.

Ancak 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamında bankalar, sigorta ve reasürans şirketleri, odalar tarafından emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanan sigortalılardan dolayı işverenlerin bu destekten yararlanması mümkün bulunmamaktadır. Benzer bir şekilde işe alınan sigortalıların işe giriş tarihi itibarıyla yabancı kimlik numarasının olmaması, başka bir ifade ile bu destekten işe giriş tarihi itibarıyla sadece Türkiye Cumhuriyeti kimlik numarası olan sigortalılardan dolayı yararlanılabilecektir.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

3. İLAVE İSTİHDAM ŞARTI

İşverenler ilave istihdam teşvikinden; sigortalının işe alındığı işyerinde SGK'ya 2019 Ocak ile 2020 Nisan aylarında 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında uzun vadeli sigorta kollarından en az sigortalı bildirim yapılan aydaki sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması kaydıyla yararlanılabilecektir.

En az bildirim yapılan sigortalı sayısının tespitinde 1, 4, 5, 6, 13, 14, 20, 24, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 52, 53, 54, 55 no'lu belge türlerinde kayıtlı sigortalılar dikkate alınacaktır. Bu belge türlerinden olsa dahi, sıfır gün ve sıfır kazanç ile SGK'ya bildirim yapılan sigortalılar en düşük sigortalı sayısının tespitinde dikkate alınmayacaktır. 2, 7, 19, 22, 42, 43, 46, 47, 49 ve 50 no'lu belge türleri ile yapılan bildirimler en düşük sigortalı sayısının tespitinde dikkate alınmayacaktır.

Örnek: İşyerinin 2019 Ocak, Şubat, Mart ve Nisan, Mayıs, Haziran, Temmuz, Ağustos, Eylül, Ekim, Kasım ve Aralık aylarında (1) nolu belge türü ile (10) sigortalı, (2) nolu belge türü ile (2) sigortalı, (29) nolu belge türü ile (1) sigortalı, 2020 Ocak, Şubat ve Mart aylarında..... (1) nolu belge türü ile (13) sigortalı, 2020 Nisan döneminde ise (1) belge türü ile (5) sigortalı, (2) belge türü ile (1) sigortalı çalıştırması halinde, en düşük istihdam sayısı 2020 Nisan dönemine ait olacaktır. Bu anlamda işverenin teşvikten yararlanabilmesi için 6 ve üzerinde sigortalı çalıştırması gerekmektedir.

Teşvikten yararlanılması için birden fazla sigortalının işe alınması halinde, bu sigortalıların tamamından dolayı prim desteğinden yararlanılabilmesi için, bu sigortalıların tamamının 2019/Ocak ila 2020/Nisan döneminde Kuruma uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak en az sayıda bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması gerekmektedir.

Başka bir ifadeyle en az sigortalı sayısının 5 olarak belirlenmesi halinde, işverenlerin teşvikten yararlanacakları her ay 6 ve üzerinde istihdam sayısına ulaşılması gerekmektedir. Çalışan sayısının 5 ve 5'ten az olması halinde teşvikten yararlanmak mümkün olmayacaktır.

Çalışanın en az sayıda bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak işe alınmasa dahi, sonraki aylarda işyerinde çalışan sigortalı sayısı Kuruma uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak en az sayıda bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısının üzerine çıktığı takdirde, bahse konu sigortalıdan dolayı ilave istihdam teşvikinden yararlanmak mümkün olacaktır.

Örnek: En az bildirim yapılan sigortalı sayısının (5) olması halinde, 01/12/2020 tarihinde sonra işe alınan çalışan 4 üncü çalışan olarak istihdam ediliyor olabilir. Bu durumda Ocak 2020 döneminde çalışan sayısının 6 ve 6 üzerine çıkması halinde bu çalışan için teşvikten yararlanmak mümkün olacaktır.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Bununla birlikte, 18/4/2020 tarihi ve sonrasında ilk defa tescil edilen işyerleri ile daha önce tescil edildiği halde 2019 yılının tamamı ile 2020 yılının Ocak, Şubat, Mart, Nisan aylarında sigortalı çalıştırılmaması nedeniyle SGK'ya aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi vermeyen ya da 2019 yılının tamamı ile 2020 yılının Ocak, Şubat, Mart, Nisan aylarında SGK'ya uzun vadeli sigorta kolları kapsamında bildirimde bulunmayan işyerleri, ilave olma şartı aranmaksızın destek kapsamına giren tüm sigortalılardan, diğer şartlarında sağlanması kaydıyla, destekten yararlanabilecektir.

En az sigortalı sayısının tespitinde SGK'ya herhangi bir amaçla verilmiş olan iptal bildireler dikkate alınmayacak, sadece asıl ve ek bildireler ile işveren tarafından yapılan bildirimlerde bir çalışan için birden fazla bildirim yapılması gereği doğan mükerrer bildirimlerden sadece biri dikkate alınacaktır. Aynı zamanda sigortalı sayısının tespitinde kısmi süreli istihdam edilen çalışanlar ile aynı ay içinde işe girmiş olan çalışanlarda dikkate alınacaktır. Sigortalı sayısının; işverenin yaptığı düzeltme işlemleri, SGK'nın veya mahkemenin verdiği kararlar neticesinde değişmesi halinde belirlenmiş olan en az sigortalı sayısı değişmeyecektir.

4. TEŞVİKTE YARARLANILDIKTAN SONRA İSTİHDAM YÜKÜMLÜLÜĞÜNÜN YERİNE GETİRİLMESİ

İşverenler destekten yararlanan sigortalı sayısının yarısını, destek süresinin sona ermesinden itibaren destekten yararlanan ortalama süre kadar fiilen çalıştırmalıdır.

Sigortalı sayısı tespit edilirken, destek kapsamında 27256 kanun numarası seçilmek suretiyle düzenlenmiş olan aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile SGK'ya bildirilerek destekten yararlanan sigortalı sayısının ikiye bölünmesi hesabına gidilecektir. Bu sayının küsurat kısmının 0,50 ile 0,99 arasında olması halinde bu sayı tama yukarı tamamlanacaktır.

Örnek: İşverenin 2020 Aralık ayında 3, 2021 Ocak ayında ise 5 olduğu varsayıldığında; destek uygulaması bittikten sonra kendi seçeceği $5/2=2,5= 3$ sigortalıyı destekten yararlanan ortalama süre kadar fiilen çalıştırmalıdır. Aralık ve Ocak ayında farklı sigortalıların istihdam edilmesi halinde, istihdam edilmesi gereken toplam sigortalı sayısının hesabında 8 rakamı dikkate alınacaktır.

Ortalama destek süresinin hesabında ise; işverenin destek süresinin sona ermesinden itibaren, 01 Aralık 2020 tarihinden fesih yasağının kalktığı sürenin son gününü içine alan ay sayısını geçmeyecek süre içinde destekten yararlanan ortalama süre kadar fiilen çalıştırılması gerekmektedir. Ortalama sürenin küsurat kısmı 0,01 ila 0,49 arasında ise 0 (sıfır) olarak dikkate alınacak olup, 0,50 ila 0,99 arasında ise yukarı tamamlanacaktır.

Örnek: İşverenin 2020 Aralık ayında 3 sigortalının her biri için 30 gün, 2021 Ocak ayında 5 sigortalının (5 sigortalının 3'ü 2020 Aralık ayında da teşvikten yararlandırılmıştır) her biri için 17 gün destekten yararlandığı var sayıldığında; $(3*30)+(5*17)=90+85= 175$ gün üzerinden hesaplama yapılacaktır. Bu anlamda $175/5= 35$ gün ortalama destekten yararlanmış olacaktır. İşveren $5/2=2,5= 3$ sigortalısını, fesih yasağı ortadan kalktıktan sonra; 01 Aralık 2020'den fesih



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

yasağı son gününe kadar geçen süreyi geçmemek üzere 35 gün çalıştırmalıdır. Teşvik uygulaması 01 Aralık 2020 tarihinde başladığından, fesih yasağı 17 Ocak 2020 tarihinde ortadan kalkarsa, işverenler bahse konu 3 sigortalıyı 2 ay içinde 35 gün istihdam etmekle yükümlü olacaktır.

Destek süresinin sona ermesinden itibaren gerek çalıştırılması gereken sigortalı sayısı hesabında gerekse destekten yararlanan ortalama süre hesabında; 27256 kanun numarası seçilmek suretiyle düzenlenmiş olan aylık prim ve hizmet belgesinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde (0) gün ve (0) kazançlı ya da (0) gün ve kazançlı olarak kayıtlı sigortalılar ortalama hesabına dahil edilmeyecektir.

Aynı zamanda işverenlerin yaptığı düzeltme işlemleri sonucunda oluşan iptal ve Asıl/Ek mahiyetinde verilmiş olan beyannamelerde mükerrer kaydı bulunan sigortalılar, sadece bir sigortalı olarak dikkate alınacaktır.

27256 sayılı Kanun türünden bildirilerek teşviktan yararlanan sigortalının işten ayrılması, akabinde aynı ay içinde ayrıldığı işyerinde tekrar işe başlaması halinde, oluşan mükerrer kayıtlar ortalama gün sayısının hesabında dikkate alınmayacaktır.

Çalıştırılması gereken sigortalı sayısı, destekten yararlanan ortalama süre ve destek süresinin bitmesinden, fesih yasağının kalktığı günden, sonra işveren uygulama sistemi altında işverenlere beyan edilecektir. İşverenler bu bilgiye Teşvikler ve tanımlar bölümünde yer alan "4447/Geçici 28. Madde Listeleme-Silme" menüsünden ulaşacaktır.

İstihdam yükümlülüğü getirilen sigortalı sayısının hesabında gerek işverenler tarafından yapılan düzeltme işlemleri gerekse mahkeme veya denetim elemanları tarafından karar altına alınan düzeltme işlemleri sonucunda oluşan değişiklikler dikkate alınmayacaktır.

Aynı zamanda istihdam yükümlülüğünün yerine getirilmemesi halinde yararlanan teşvik tutarları yersiz duruma düşeceğinden, yersiz alınan destek tutarları gecikme cezası ve zammı ile birlikte işverenlerden tahsil edilecektir.

5. TEŞVİK TEN YARARLANMAK İÇİN GEREKLİ OLAN DİĞER HUSUSLAR

Teşviktan yararlanmak isteyen işverenler işveren uygulama sistemi altında oluşturulacak, teşvik tanımlama seçeneğinden çalışanların kaydını oluşturmalı, akabinde aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde yer alan kanun türü seçeneğini 27256 kanun numarası seçmelidir.

Bu teşvik hükümleri, sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar, aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler, staja tabi tutulan öğrenciler ile üniversitelerde kısmi zamanlı çalıştırılan öğrenciler, Türkiye İş Kurumunca düzenlenen eğitimlere katılan kursiyerler, harp malulleri ile 3713 ve 2330 sayılı Kanunlara göre vazife malullüğü aylığı alanlardan yalnızca kısa vadeli sigorta kollarına tabi olanlar, yalnızca işsizlik sigortasına tabi olanlar, yurt dışında çalışanlar, doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma ödeneği alanlar, ceza infaz kurumları ile tutukvevleri



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

bünyesinde oluşturulan tesis, atölye ve benzeri ünitelerde çalıştırılan hükümlü ve tutuklular ve iş kaybı tazminatı alan sigortalılar hakkında uygulanmayacaktır.

01 Aralık 2020 ile fesih yasağının son gününe kadar işe alınan sigortalılar için , diğer şartların da sağlanması kaydıyla, işverenler ilave istihdam teşvikinden yararlanabilecektir.

Destekten yararlanan sigortalıların işe başladığı işyerinden ayrılıp, aynı veya başka bir işyerinde işe başlaması halinde; yeni işe girdiği tarihteki güncel şartları dikkate alınarak teşvik kapsamında bildirilebilecektir.

İlave istihdam teşviki kapsamında 27256 kanun türünden bildirilen sigortalılar için; gerek 17256 olarak adlandırılan hızlı işe dönüş teşviki gerekse 5510 sayılı Kanun ve diğer kanunlarda yer alan prim teşvik, destek ve indirimlerden yararlanılması mümkün olmayacaktır.

6. TEŞVİK TUTARI

Teşvik kapsamında işe alınan sigortalıların, SGK'ya bildirilen gün sayısının günlük 44,15 TL ile çarpımı sonucunda bulunacak tutar, her ay işverenlerin cari dönem prim borçlarından mahsup edilecektir.

Örnek: 08 Aralık 2020 tarihinde işe alınan sigortalının diğer şartları da sağlaması halinde, 2020 Aralık dönemine ait aylık prim ve hizmet belgesinin veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin 27256 kanun türü ile bildirilmesi halinde, prim ödeme gününün 24 olduğu varsayılırsa; $24 * 44,15 = 1.059,60$ TL işverenin Aralık 2020 dönemine ait tüm prim borçlarından mahsup edilecektir.

Teşvikten yararlanan rakamın işverenin prim borcundan daha fazla olması halinde, destek tutarı prim desteği tutarları tamamlanana kadar, işverenin emanet hesabına aktararak bahse konu borçlarına mahsup edilmeye devam edecektir. İşyerinin dosyasının Kanun kapsamında çıkararak "İz" halinde düşmesi halinde, işverenin diğer işyeri dosyalarına mahsup işlemi yapılabilecektir. Ancak aynı işverene ait başka bir işyeri bulunmuyorsa destek tutarları işverene iade edilmeyecektir.

Asıl işverenin hak ettiği destek tutarları, asıl işverenin borcu olmaması şartıyla; alt işverenin SGK'ya olan borçlarına mahsup edilebilecektir.

7. ASIL İŞVEREN VE ALT İŞVERENİN DESTEKTEN YARARLANMASI

Kapsama giren sigortalılardan dolayı asıl ve alt işverenlerce söz konusu prim desteğinden yararlanabilmesi için asıl işverenin prim desteği kapsamında işe aldığı sigortalının, yalnızca asıl işverenin bildirdiği sigortalılar dikkate alınarak sadece asıl işveren için uygulanacaktır. Her bir alt işverenin prim desteği kapsamında işe aldığı sigortalının ise yalnızca kendi bildirdiği sigortalılar dikkate alınarak destekten yararlandırılması mümkün olacaktır.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Asıl ve alt işverenlerin, her biri için ayrı ayrı 2019/Ocak ile 2020/Nisan döneminde SGK'ya uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak en az sayıda bildirim yapılan aydaki sigortalı sayısına ilave olma ve 4447 sayılı Kanunun geçici 28 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan diğer şartları sağlanması gerekmektedir.

Destek süresinin sona ermesinden itibaren gerek çalıştırılması gereken sigortalı sayısı hesabında gerekse destekten yararlanan ortalama süre hesabında, hem asıl işverenin hem de alt işverenlerin destek kapsamında yalnızca kendi bildirdikleri sigortalılar dikkate alınarak işlem yapılacaktır.

8. BAŞVURU ŞEKLİ

İlave istihdam teşviki kapsamına giren sigortalılardan dolayı işverenlerin prim desteğinden yararlanabilmesi için, işverenlerce işveren sistemi altında yer alan teşvikten faydalanılacak sigortalı tanımlama ekranlarında yer alan "27256-4447 Sayılı Kanun Geçici 28.Madde - İlave İstihdam Desteği" menüsü vasıtasıyla tanımlama yapılması gerekmektedir.

Tanımlama işlemleri sırasında, Sigortalının; 1/12/2020 ile fesih yapılamayacak sürenin son günü (son gün dahil) arasında işe alınmış olup olmadığı dikkate alınacaktır. Aynı zamanda teşvik kapsamında bildirilecek sigortalının 2020 Ağustos ayına ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olmaması gerekmektedir.

Çalışanın işe giriş tarihi itibarıyla sosyal güvenlik kuruluşlarından emeklilik veya yaşlılık aylığı almaması, işe giriş tarihi itibarıyla yabancı kimlik numarası olmaması önem arz etmektedir. İşverenlerce e-SGK kanalıyla yapılacak olan tanımlamalar sırasında, kapsama giren sigortalılara ilişkin yukarıda belirtilen kontroller sistem tarafından elektronik ortamda yapılacağından, sigortalılara ilişkin tanımlama işleminin onaylanması halinde, bu nitelikteki sigortalılar için sosyal güvenlik il müdürlükleri veya sosyal güvenlik merkezlerine herhangi bir belge ibraz edilmesine gerek bulunmamaktadır.

Destek kapsamına giren sigortalının SGK sistemine tanımlanmasından sonra, sosyal güvenlik kuruluşlarından emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanmış olup olmadığı, yabancı kimlik numarasının bulunup bulunmadığı ve 2020/Ağustos ayına/dönemine ait aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olup olmadığı hususlarında meydana gelecek geriye yönelik değişiklikler dikkate alınmayacaktır.

Mevcut bir işletmenin kapatılarak değişik bir ad, unvan ya da bir iş birimi olarak açılması veya yönetim ve kontrolü elinde bulunduracak şekilde doğrudan veya dolaylı ortaklık ilişkisi bulunan şirketler arasında istihdamın kaydırılması, şahıs işletmelerinde işletme sahipliğinin değiştirilmesi gibi bu madde uyarınca verilen desteklerden yararlanmak amacıyla muvazaalı işlem tesis ettiği anlaşılan işverenler teşvikten yersiz yararlanmış olacak ve sağlanan destek tutarı gecikme cezası ve zammı ile birlikte geri alınacaktır.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

İşyeri ve sigortalı açısından gereken şartların sağlanmasına rağmen işverenler tarafından cari dönem bildirimlerinde 27256 teşvikinin tercih edilmemesi halinde, SGK'nın 2018-17 sayılı Genelgesinde açıklanan usul ve esaslar doğrultusunda teşvik uygulamasını takip eden 6 ay içinde başvuru yapılması kaydıyla, geriye yönelik düzeltme işlemleri yapılacaktır.

Ancak bahse konu teşvik kapsamında işverenler çalışanların yakın dönem çalışmaları için teşvikten yararlanabileceğinden, istihdam yükümlülüğünün yerine getirilmesi beklenerek, teşvikten yararlanmaya çalışan işverenler bu işlemi ancak 6 ay geriye yönelik yapabilecektir. Bu durumda istihdam teşvikinden yararlanmak ancak; fesih yasağının bitmesinden önceki altı ay için mümkün olacaktır.

İlave istihdam teşvikinden yararlanan işverenin farklı bir sosyal güvenlik merkezi görev alanına giren başka bir adrese nakli halinde, prim desteğinden yararlanan sigortalılardan dolayı, destek süresi aşılmamak kaydıyla kalan süreler için işverenler teşvikten yararlanabilecektir.

Bahse konu destek her işyeri dosyası için ayrı ayrı hesaplanacaktır. Bu anlamda aynı işverene ait başka bir işyerinde naklen ve hizmet akdi sona ermeden çalışmaya başlayan bir sigortalının, yeni işyerindeki çalışmaları dolayısıyla söz konusu destekten yararlanıp yararlanamayacağı hususu, yeni işyerinde sigortalı ve işyeri bakımından gerekli şartların sağlanmış olup olmadığına bakılarak yeniden değerlendirilecektir.

27256 Kanun numarası seçilerek teşvikten yararlanmak isteyen işverenler aylık prim ve hizmet belgesini veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresi içinde SGK'ya verilmesi gerekmektedir. Aynı zamanda verilen beyanname veya belgeler sonucunda oluşacak prim borçlarının süresinde ödenip ödenmediği önem arz etmektedir. İşverenlerin SGK'ya olan ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve zammı borçlarının bulunması halinde de işverenler teşvikten yararlanabilecektir.

İşverenler bu destek kapsamında yararlandığı tutarları; gelir ve kurumlar vergisi uygulamalarında gelir, gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alamayacaktır.

Saygılarımızla.