



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

DUYURU

KONU: 7256 Sayılı Kanunla 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na Eklene Geçici 27 inci maddesi ile Getirilen İlave İstihdam Teşvikinin Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar

7256 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun 17 Kasım 2020 Tarihli ve 31307 Sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

Geçici Madde 27 – (Ek:11/11/2020-7256/12 md.) 1/10/2020 tarihi itibarıyla Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olanlar, sosyal güvenlik kuruluşlarından emeklilik veya yaşlılık aylığı almakta olanlar ile yabancılar hariç; 4857 sayılı Kanun kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın her türlü iş veya hizmet sözleşmesiyle hizmetleri Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilerek veya bildirilmeksizin istihdam edilip 1/1/2019-17/4/2020 tarihleri arasındaki dönemde iş veya hizmet sözleşmesi 4857 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde ve diğer Kanunların ilgili hükümlerine göre ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan hâller ve benzeri sebepler dışında sona erenler ile hizmetleri Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla istihdam edilmeye devam edilmekte olanların, iş veya hizmet sözleşmelerinin sona erdiği ya da hâlihazırda çalışmakta oldukları en son özel sektör işverenine bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihi takip eden 30 gün içerisinde başvuruda bulunmaları ve işveren tarafından;

a) Fiilen çalıştırılmaları hâlinde, prim ödeme gün sayılarının 44,15 Türk lirası ile çarpımı sonucu bulunacak tutar 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere her ay bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle işverene Fondan destek sağlanır.

b) İşe başlatılıp 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi uyarınca işveren tarafından ücretsiz izne ayrılanlara, kısa çalışma ödeneğinden faydalanmamak kaydıyla, 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere, bu süre içinde ücretsiz izinde buldukları süre kadar, Fondan günlük 39,24 Türk lirası nakdi ücret desteği verilir. Yapılan ödemelerden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılamaz. Bu fıkra kapsamında nakdi ücret desteğinden yararlananlar 5510 sayılı Kanunun 60 inci maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılırlar ve genel sağlık sigortasına ilişkin primleri Fondan karşılanır. Bu fıkra kapsamında nakdi ücret desteğinden yararlanan işçinin başvuruda bulunduğu işveren tarafından fiilen çalıştırıldığı tespit edilirse, bu şekilde çalıştırılan her işçi ve çalıştırıldığı her ay için ayrı ayrı olmak üzere fiilin işlendiği tarihteki 4857 sayılı Kanunun 39 uncu maddesinde belirlenen aylık brüt asgari ücret tutarında çalışma ve iş kurumu il müdürlüklerince idari para cezası uygulanır ve ödenen nakdi ücret desteği ödeme tarihinden itibaren işleyecek kanuni faizi ile birlikte işverenden tahsil edilir.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

c) Başvurusunun kabul edilmediğini Kuruma bildirenler için hanesinde sosyal güvenlik kuruluşlarından gelir ya da aylık alan, kısa çalışma ödeneğinden ya da işsizlik ödeneğinden faydalanan veya 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi, (b) bendi ve (c) bendi kapsamında sigortalı olan veya 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki sandıklara tabi olarak çalışan ile düzenli sosyal yardım alan bulunmamak şartlarını sağlayanlara 29/5/1986 tarihli ve 3294 sayılı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Kanunu kapsamında yapılacak değerlendirme göz önüne alınarak 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere Fondan hane başına günlük 34,34 Türk lirası destek verilir.

Bu madde uyarınca destekten yararlananlar, geçici 28 inci maddede düzenlenen destekten yararlanamaz.

İşveren, birinci fıkranın (a) bendi uyarınca destekten yararlanan sigortalıların yarısından her birini, bu maddenin uygulama süresinin sona ermesinden itibaren, birinci fıkranın (a) bendi kapsamına girenlerin destekten yararlandığı ortalama süre kadar fiilen çalıştırmakla yükümlüdür. Ödenen destek tutarı, bu yükümlülüğünü yerine getirmeyen işverenden, desteğin ödeme tarihinden itibaren 5510 sayılı Kanunun 89 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte işverenden tahsil edilir.

Hizmetleri Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin çalıştırıldığı işveren tarafından kabul edilenlere, işveren tarafından bu şekilde çalıştırıldıkları döneme ilişkin olarak ücret ve ücrete bağlı hakları hariç olmak üzere diğer haklarından feragat etmiş sayılır ve bu şekilde çalıştırıldıkları dönemde ilgili mevzuatı uyarınca daha önce yararlanmış oldukları sosyal yardım ve diğer haklar borç çıkarılmaz.

Bu madde uyarınca başvuruda bulunanlardan hizmetlerini Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin istihdam ettiğini kabul eden işverenlere; ilgililerin işveren yanında hizmetleri bildirilmeksizin çalıştırıldığı dönemler için 5510 sayılı Kanunun 102 nci maddesine göre idari para cezası uygulanmaz, işsizlik sigortası primi de dâhil olmak üzere sigorta primi tahakkuk ettirilmez ve ilgili mevzuatta yer alan ortalama ve toplam sigortalı sayısı hesabında dikkate alınmaz. Bu işverenlerin, hizmetlerini Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin istihdam ettiğini kabul etmesi; bu Kanun veya diğer Kanunlar uyarınca sağlanan sigorta primi indirimi, teşvik ve desteklerden yararlanmasına engel teşkil etmez ve daha önce yararlanmış oldukları sigorta primi indirimi, teşvik ve destekler için borç çıkarılmaz.

Hizmetlerini Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin istihdam edildiği işverence kabul edildiği hâlde yanlış beyanda bulunulduğunun tespiti hâlinde, bu madde uyarınca verilen destekler ödeme tarihinden itibaren işleyecek kanuni faizi ile birlikte işverenden tahsil edilir ve tespit edilen her bir yanlış beyan için işveren ve destekten yararlanana ayrı ayrı olmak üzere tespit tarihindeki 4857 sayılı Kanunun 39 uncu maddesinde belirlenen aylık brüt asgari ücret tutarında çalışma ve iş kurumu il müdürlüklerince idari para cezası uygulanır.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Söz konusu 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na geçici 27 nci maddenin uygulanmasına ilişkin, SGK tarafından 26.11.2020 tarihinde 2020/50 sayılı genelge hazırlanmış ve hızlı işe dönüş teşvikinin uygulama detayları belirlenmiştir.

4447 sayılı Kanunun geçici 27 nci maddesinin birinci fıkrasının (b) ve (c) bentlerinde belirtilen destek uygulamaları Türkiye İş Kurumu tarafından yürütüleceğinden 2020/50 sayılı Genelgede 4447 sayılı Kanunun geçici 27 nci maddesinin birinci fıkrasının (b) ve (c) bentlerine ilişkin açıklamalara yer verilmemiştir.

Hızlı işe dönüş teşvikinden yararlandırılacak sigortalının; 4857 sayılı Kanun kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın her türlü iş veya hizmet sözleşmesiyle hizmetleri Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilerek veya bildirilmeksizin istihdam edilip 1/1/2019 ile 17/4/2020 tarihleri arasındaki dönemde sözleşmesinin 4857 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendine ve diğer Kanunların ilgili hükümlerine göre ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında sona ermesi veya hizmetleri Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin 1/12/2020 tarihi itibarıyla istihdam edilmeye devam edilmesi gerekmektedir.

İşverenlerin bu teşvikten yararlanabilmesi için çalışanların, iş sözleşmesinin 01 Ocak 2019 ile 17 Nisan 2020 tarihleri arasında sona erdiği son işverene başvurması ya da halihazırda kayıt dışı çalışmakta oldukları en son özel sektör işyeri işverenine 1/12/2020 ile 31/12/2020 tarihleri arasında (bu tarihler dahil) başvuruda bulunması gerekmektedir. Bahse konu çalışanların 1/12/2020 ile 31/12/2020 tarihleri arasında (bu tarihler dahil) işe alınması gerekmektedir.

Kayıt dışı istihdam edilen sigortalıların ise; 1/10/2020 tarihi itibarıyla Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olmaması gerekmektedir.

İlave istihdam teşvikinde olduğu gibi; çalışanların işverenlerine başvuru yaptığı tarihte emeklilik veya yaşlılık aylığı almamış olması, yabancı olmaması ve işveren tarafından fiilen çalıştırılması gerekmektedir.

İşyeri açısından ise; özel sektör işverenine ait olan bir işyeri teşvikten yararlandırılacaktır. Aynı zamanda fesih yasağı süresince sağlanan destekten yararlanan sigortalı sayısının yarısı kadar sigortalının her birinin ayrı ayrı olmak üzere, destek süresinin sona ermesinden itibaren, bu sigortalıların destekten yararlandıkları ortalama süre kadar fiilen çalıştırılması gerekmektedir.

4447 Sayılı Kanunun Geçici 27 nci Maddesinin Birinci Fıkrasının (a) Bendinde Yer Alan Prim Desteğinden Yararlanılmasına İlişkin Usul ve Esaslar 2020/50 sayılı genelgede açıklanmıştır. Buna göre 4447 sayılı Kanunun geçici 27 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan prim desteğinden yararlanabilmesi için;

Sigortalı yönünden;

- 4857 sayılı Kanun kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın her türlü iş veya hizmet sözleşmesiyle hizmetleri Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilerek veya bildirilmeksizin istihdam edilip 1/1/2019-17/4/2020 tarihleri arasındaki dönemde iş veya hizmet



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

sözleşmesinin 4857 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendine ve diğer Kanunların ilgili hükümlerine göre ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında sona ermesi veya hizmetleri Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin 1/12/2020 tarihi itibarıyla istihdam edilmeye devam edilmesi,

- b) İş veya hizmet sözleşmelerinin sona erdiği ya da halihazırda çalışmakta oldukları en son özel sektör işyeri işverenine 1/12/2020 ile 31/12/2020 tarihleri arasında (bu tarihler dahil) başvuruda bulunulması,
- c) 1/12/2020 ile 31/12/2020 tarihleri arasında (bu tarihler dahil) işe alınması,
- d) 1/10/2020 tarihi itibarıyla Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olmaması,
- d) Sigortalının özel sektör işyeri işverenine başvurduğu tarih itibarıyla sosyal güvenlik kuruluşlarından emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanmamış olması,
- e) Sigortalının özel sektör işyeri işverenine başvurduğu tarih itibarıyla yabancı olmaması,
- f) Fiilen çalıştırılması,

İşyeri yönünden;

- g) Özel sektör işverenine ait olması,
- h) 4447 sayılı Kanunun geçici 27 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında destekten yararlanan sigortalı sayısının yarısı kadar sigortalının her birinin ayrı ayrı olmak üzere, destek süresinin sona ermesinden itibaren, bu sigortalıların destekten yararlandıkları ortalama süre kadar fiilen çalıştırılması,

Şartlarının birlikte gerçekleşmesi gerekmektedir.

1. GENEL ŞARTLAR

- a) **4857 sayılı Kanun kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın her türlü iş veya hizmet sözleşmesiyle hizmetleri Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilerek veya bildirilmeksizin istihdam edilip 1/1/2019-17/4/2020 tarihleri arasındaki dönemde iş veya hizmet sözleşmesinin 4857 sayılı Kanunun /(II) numaralı bendine ve diğer Kanunların ilgili hükümlerine göre ahlak ve iyiniyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında sona ermesi veya hizmetleri Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin 1/12/2020 tarihi itibarıyla istihdam edilmeye devam edilmesi:**

4447 sayılı Kanunun geçici 27 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında destekten yararlanabilmek için, 4857 sayılı Kanun kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın her türlü iş veya hizmet sözleşmesiyle hizmetleri Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilerek veya bildirilmeksizin 5510 sayılı Kanunun 4 / (a) bendi kapsamında istihdam edilen sigortalının 1/1/2019-17/4/2020 tarihleri arasında (bu tarihler dahil) iş veya hizmet sözleşmesinin 4857 sayılı Kanunun 25/(II) numaralı bendine ve diğer Kanunların ilgili hükümlerine göre ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında sona ermesi gerekmektedir.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Başka bir ifade ile, Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilerek 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında istihdam edilen sigortalının 1/1/2019-17/4/2020 tarihleri arasında iş veya hizmet sözleşmesinin "29- İşveren tarafından işçinin ahlak ve iyiniyet kurallarına aykırı davranışı nedeni ile fesih" kodu ile sona ermesi halinde bu destekten yararlanılamayacak, bunun dışında kalan tüm işten çıkış kodları ile iş veya hizmet sözleşmesinin feshi halinde diğer şartlar sağlanmak kaydıyla destekten yararlanılabilecektir.

Bu destekten, hizmetleri Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin 1/12/2020 tarihi itibarıyla istihdam edilmeye devam edilen sigortalılardan dolayı da maddede belirtilen şartlar sağlanmak kaydıyla yararlanılabilecektir.

b) Sigortalı tarafından iş veya hizmet sözleşmelerinin sona erdiği ya da halihazırda çalışmakta oldukları en son özel sektör işyeri işverenine 1/12/2020 ile 31/12/2020 tarihleri arasında (bu tarihler dahil) başvuruda bulunulması

4447 sayılı Kanunun geçici 27 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında destekten yararlanabilmek için;

- 4857 sayılı Kanun kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın her türlü iş veya hizmet sözleşmesiyle hizmetleri Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilerek veya bildirilmeksizin istihdam edilen ancak 1/1/2019-17/4/2020 tarihleri arasında (bu tarihler dahil) iş veya hizmet sözleşmesi 4857 sayılı Kanunun 25 / (II) numaralı bendine ve diğer Kanunların ilgili hükümlerine göre ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında sona eren sigortalının iş veya hizmet sözleşmelerinin sona erdiği en son özel sektör işyeri işverenine,
- Hizmetleri Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin 1/12/2020 tarihi itibarıyla istihdam edilmeye devam eden sigortalıların ise halihazırda çalışmakta oldukları en son özel sektör işyeri işverenine,

1/12/2020 ile 31/12/2020 tarihleri arasında (bu tarihler dahil) başvurması gerekmektedir.

Sigortalının iş veya hizmet sözleşmelerinin sona erdiği ya da halihazırda çalışmakta oldukları en son özel sektör işyeri işverenine başvurusu yazılı veya sözlü yapılabilecek olup, bu nitelikteki sigortalıların sosyal güvenlik il müdürlüklerine/sosyal güvenlik merkezlerine başvurmasına ve herhangi bir belge ibraz etmelerine gerek bulunmamaktadır.

c) Sigortalının 1/12/2020 ile 31/12/2020 tarihleri arasında işe alınmış olması

4447 sayılı Kanunun geçici 27 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan prim desteğinden 1/12/2020 ile 31/12/2020 tarihleri arasında (bu tarihler dahil) işe alınan sigortalılardan dolayı yararlanılabilecektir.

ç) Sigortalının 1/10/2020 tarihi itibarıyla Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olmaması



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

4447 sayılı Kanunun geçici 27 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan işveren desteğinden yararlanılabilmesi için sigortalının, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentleri kapsamında gerek işe alındığı işyerinden, gerekse farklı bir işyerinden Kurumumuza verilen 2020/Ağustos ayına/dönemine ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olmaması gerekmektedir.

2020/Ağustos ayında/döneminde sigortalının 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi, Ek 5 ve Ek 6 ncı maddesi kapsamında Kuruma bildirilmiş olması halinde bu sigortalıdan dolayı 4447 sayılı Kanunun geçici 27 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan destekten yararlanılabilecektir.

Diğer taraftan, sigortalıların;

-Aday çırak, çırak veya işletmelerde meslekî eğitim görmesi nedeniyle 7 veya 42 nolu belge türü seçilmek suretiyle,

-Meslekî ve teknik ortaöğretim ile yükseköğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler, mesleki ve teknik ortaöğretim sırasında tamamlayıcı eğitim ya da alan eğitimi gören öğrenciler, kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen projelerde görevli bursiyerler ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 46 ncı maddesine tabi olarak kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilerden aylık prime esas kazanç tutarı, günlük prime esas kazanç alt sınırının otuz katından fazla olmaması nedeniyle 22, 43, 49 ve 50 nolu belge türü seçilmek suretiyle,

-Türkiye İş Kurumunca düzenlenen kurslara katılmış olması nedeniyle 46 nolu belge türü seçilmek suretiyle,

-Ceza infaz kurumları ile tutukevleri bünyesinde oluşturulan tesis, atölye ve benzeri ünitelerde çalıştırılan hükümlü ve tutuklular için 19 nolu belge türü seçilmek suretiyle,

Düzenlenmiş aylık prim ve hizmet belgeleri/muhtasar ve prim hizmet beyannameleri ile Kurumumuza bildirilmiş olması halinde, bu süreler 2020/Ağustos ayında/döneminde Kurumumuza bildirilmiş süre olarak dikkate alınmayacaktır.

2020/Ağustos ayında/döneminde sigortalının sıfır gün sıfır kazançlı bildirilmiş olması halinde, bu sigortalıdan dolayı destekten yararlanılamayacaktır.

2020/Ağustos ayında/döneminde 5510 sayılı Kanunun Ek 9 uncu maddesi kapsamında sigortalı olarak bildirilenlerden dolayı bu destekten yararlanılamayacaktır.

d) Sigortalının özel sektör işyeri işverenine başvurduğu tarih itibarıyla sosyal güvenlik kuruluşlarından emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanmamış olması

4447 sayılı Kanunun geçici 27 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan destekten yararlanılabilmesi için sigortalının özel sektör işyeri işverenine başvurduğu tarih itibarıyla sigortalıya Kurumumuzdan emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanmamış olması



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

gerekmektedir. Bu durumda, sigortalıya Kurumumuzdan emeklilik veya yaşlılık aylığı dışında bağlanan diğer aylık veya gelirler destekten yararlanmaya engel teşkil etmemektedir.

506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamında bankalar, sigorta ve reasürans şirketleri, odalar tarafından emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanan sigortalılardan dolayı 4447 sayılı Kanunun geçici 27 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan destekten yararlanılması mümkün bulunmamaktadır.

e) Sigortalının özel sektör işyeri işverenine başvurduğu tarih itibarıyla yabancı olmaması

4447 sayılı Kanunun geçici 27 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan destekten yararlanılabilmesi için sigortalının özel sektör işyeri işverenine başvurduğu tarih itibarıyla yabancı kimlik numarasının olmaması gerekmektedir. Başka bir ifade ile bu destekten başvuru tarihi itibarıyla sadece Türkiye Cumhuriyeti kimlik numarası olan sigortalılardan dolayı yararlanılabilecektir.

f) Sigortalının fiilen çalıştırılması

4447 sayılı Kanunun geçici 27 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan prim desteğinden yararlanabilmek için kapsama giren sigortalıların fiilen çalıştırılmaları gerekmektedir.

g) İşyerinin özel sektör işverenine ait olması

4447 sayılı Kanunun geçici 27 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan prim desteğinden ihale konusu iş üstlenen işyerleri hariç olmak üzere özel sektör işverenlerine ait işyerlerinde çalışan sigortalılardan dolayı yararlanılabilecek olup, bahse konu prim desteği 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerlerinde çalışan sigortalılar hakkında uygulanmayacaktır.

Buna göre;

1) Genel bütçeye dahil daireler, katma bütçeli idareler, döner sermayeler, fonlar, belediyeler, il özel idareleri, belediyeler ve il özel idareleri tarafından kurulan birlik ve işletmeler, sosyal güvenlik kurumları, bütçeden yardım alan kuruluşlar ile özel kanunla kurulmuş diğer kamu kurum, kurul, üst kurul ve kuruluşları, kamu iktisadi teşebbüsleri ve bunların bağlı ortaklıkları ile müessese ve işletmelerinde ve sermayesinin %50'sinden fazlası kamuya ait olan diğer ortaklıklara ait işyerlerinde çalıştırılan sigortalılardan dolayı,

2) 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamındaki alım ve yapım işleri, 4734 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi kapsamında istisna olan alım ve yapım işleri ile uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan alım ve yapım işlerinde/işyerlerinde çalıştırılan sigortalılardan dolayı,



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Bu destekten yararlanılması mümkün bulunmamaktadır.

Dolayısıyla, ihale konusu iş üstlenen işyeri işverenleri, mahiyet kodu (1) veya (3) olarak tescil edilmiş işyerleri ya da resmi nitelikte olduğu halde mahiyet kodu (2) veya (4) olarak tescil edilmiş işyeri işverenleri ile 5335 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri bahse konu destekten yararlanamayacaktır.

5510 sayılı Kanunun Ek 9 uncu maddesinin birinci fıkrası kapsamında ev hizmetlerinde 10 gün ve üzerinde sigortalı çalıştıran işverenler bu destekten yararlanamayacaktır.

h) Destekten Yararlanılan Sigortalıların Yarısının Destek Süresinin Sona Ermesinden İtibaren Ortalama Destek Süresi Kadar Çalıştırılması

4447 sayılı Kanununun geçici 27 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında destekten yararlanılabilmesi için, bu bent kapsamında destekten yararlanan sigortalı sayısının yarısı kadar sigortalının her birinin, destek süresinin sona ermesinden itibaren, destekten yararlanan ortalama süre kadar fiilen çalıştırılması gerekmektedir.

Yukarıda detaylıca açıklandığı üzere; Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilerek 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında istihdam edilen sigortalının 1/1/2019 ile 17/4/2020 tarihleri arasında iş veya hizmet sözleşmesinin "29- İşveren tarafından işçinin ahlak ve iyiniyet kurallarına aykırı davranışı nedeni ile fesih" kodu ile sona ermesi halinde bu destekten yararlanılamayacak, bunun dışında kalan tüm işten çıkış kodları ile iş veya hizmet sözleşmesinin feshi halinde diğer şartlar sağlanmak kaydıyla destekten yararlanılabilecektir.

Bununla birlikte, 1/1/2019 ile 17/4/2020 tarihleri arasında iş veya hizmet sözleşmesi sona erdirilen sigortalı için işverenlerce sonradan "29- İşveren tarafından işçinin ahlak ve iyiniyet kurallarına aykırı davranışı nedeni ile fesih" kodu dışındaki diğer işten çıkış kodlarından biri ile iş veya hizmet sözleşmesinin sona erdiği gerekçesiyle itiraz edilmesi halinde, bu nitelikteki itirazlar, SGK'nın denetim ve kontrolle görevli memurlarınca yapılacak incelemeler sonucuna göre değerlendirilecektir.

Bu destekten, hizmetleri Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin, kayıt dışı istihdam edilen çalışanların 1/12/2020 tarihi itibarıyla istihdam edilmeye devam edilmesi şartıyla diğer şartların da sağlanması kaydıyla kaydıyla işverenlere teşvik sağlanacaktır.

Kayıt dışı istihdam edilen ve iş akdi 1/1/2019 ile 17/4/2020 tarihleri arasında iş akdi işveren tarafından işçinin ahlak ve iyiniyet kurallarına aykırı davranışı nedeni ile sona erdirilen çalışanların 1 Aralık 2020 ile 31 Aralık 2020 tarihleri arasında işverenlerine başvurması gerekmektedir.

Kayıt dışı istihdam edilen çalışanlar mevcut işverenlerine, iş akdi ilgili tarihlerde sona erdirilen çalışanların ise son işverenlerine başvurması gerekmektedir. İş akdi ilgili tarihlerde sona erdirilen



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

çalışanlar son işverenlerine sözlü veya yazılı başvuru yapabilecek olup, bu teşvikten yararlanmak adına SGK'ya herhangi bir başvuru yapılmasına gerek bulunmamaktadır.

Hızlı işe dönüş teşvikinden yararlanılacak sigortalının, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentleri kapsamında gerek işe alındığı işyerinden, gerekse farklı bir işyerinden SGK'ya verilen 2020 Ağustos ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olmaması gerekmektedir. 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi, ek 5 ve ek 6 kapsamında tescili bulunan sigortalılar için teşvikten yararlanılabilecektir.

Aynı zamanda aday çırak, çırak veya işletmelerde mesleki eğitim görmesi nedeniyle 7 veya 42 belge türü seçilerek SGK'ya bildiri yapılan, ortaöğretimleri ile yükseköğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler, kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen projelerde görevli bursiyerler ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 46 ncı maddesine tabi olarak kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilerden aylık prime esas kazanç tutarı günlük asgari ücretin 30 katından fazla olmaması nedeniyle 22, 43, 49 ve 50 belge türünden bildirilen sigortalılar için de teşvikten yararlanmak mümkün olacaktır.

Diğer yandan Türkiye İş Kurumu tarafından düzenlenen kurslara katılmış olması nedeniyle 46 no'lu belge türü seçilerek sigorta tescili yapılmış olan ve ceza infaz kurumları ile tutukevleri bünyesinde çalıştırılan hükümlü ve tutuklular çalışmaları da teşvikten yararlanma noktasında engel taşımayacaktır.

Çalışanların 2020 Ağustos ayında işverenleri tarafından verilmiş olan aylık prim ve hizmet belgesinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde sıfır gün sıfır kazançlı bildirilmiş olması halinde, bu sigortalıdan dolayı destekten yararlanılamayacak olup, aynı zamanda Ek 9 uncu kapsamında ev hizmetlerinde istihdam edilen sigortalılar için de bu destekten yararlanılamayacaktır.

Sigortalının işyerine başvurduğu tarih itibarıyla emeklilik ve yaşlılık aylığı dışında SGK'dan almış olduğu diğer aylık ve gelirler bu destekten yararlanmaya engel teşkil etmemektedir. Sigortalıların 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamında bankalar, sigorta ve reasürans şirketleri, odalar tarafından emeklilik veya yaşlılık aylığı almasından dolayı da teşvikten yararlanamayacaktır.

Bahse konu teşvikten, başvuru tarihi itibarıyla sadece Türkiye Cumhuriyeti kimlik numarası olan sigortalılardan dolayı yararlanılabilecektir.

İhale konusu iş üstlenen işyerleri hariç olmak üzere özel sektör işverenlerine ait işyerlerinde çalışan sigortalılardan dolayı teşvikten yararlanılabilecektir. Bu anlamda ihale konusu iş üstlenen işyeri işverenleri, mahiyet kodu (1) veya (3) olarak tescil edilmiş işyerleri ya da resmi nitelikte olduğu halde mahiyet kodu (2) veya (4) olarak tescil edilmiş işyeri işverenleri ile 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri bahse konu destekten yararlanamayacaktır.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

2. İSTİHDAM YÜKÜMLÜLÜĞÜ

Hızlı işe dönüş teşviki fesih yasağı süresince uygulanacak olup, bu süreye kadar destekten yararlanan sigortalı sayısının yarısı kadar sigortalının her biri, destek süresinin sona ermesinden itibaren, destekten yararlanan ortalama süre kadar fiilen çalıştırılmalıdır.

Sigortalı sayısı tespit edilirken, destek kapsamında 17256 kanun numarası seçilmek suretiyle düzenlenmiş olan aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile SGK'ya bildirilerek destekten yararlanan sigortalı sayısının ikiye bölünmesi hesabına gidilecektir. Bu sayının küsurat kısmının 0,50 ile 0,99 arasında olması halinde bu sayı yukarı tamamlanacaktır.

Örnek: İşverenin 2020 Aralık ayında 12, 2021 Ocak ayında ise yine aynı 12 çalışanın istihdam edildiği varsayıldığında; destek uygulaması bittikten sonra işveren kendi seçeceği $12/2=6$ sigortalıyı destekten yararlanan ortalama süre kadar fiilen çalıştırmalıdır.

Destekten yararlanan ortalama süre hesabında ise; destekten yararlanan sigortalı sayısının yarısının destek süresinin sona ermesinden itibaren, 01 Aralık 2020 ile fesih yasağının son gününü içine alan ay sayısını geçmeyecek süre içinde destekten yararlanan ortalama süre kadar fiilen çalıştırılması gerekmektedir.

Örnek: İşverenin 2020 Aralık ayında 12 sigortalının her biri için 30 gün, 2021 Ocak ayında 12 sigortalının her biri için 17 gün destekten yararlandığı var sayıldığında; $(12*30)+(12*17)=360+204=564$ gün üzerinden hesaplama yapılacaktır. Bu anlamda $564/12=47$ gün ortalama destekten yararlanılmış olacaktır. İşveren $12/2=6$ sigortalısını, fesih yasağı ortadan kalktıktan sonra; 01 Aralık 2020'den fesih yasağı son gününe kadar geçen süreyi geçmemek üzere 47 gün çalıştırmalıdır. Teşvik uygulaması 01 Aralık 2020 tarihinde başladığından, fesih yasağı 17 Ocak 2020 tarihinde ortadan kalkarsa, işverenler bahse konu 6 sigortalıyı 2 ay içinde 47 gün istihdam etmekle yükümlü olacaktır.

Çalıştırılmakla yükümlü sigortalı sayısının ve çalıştırılması gereken gün sayısının tespitinde (0) gün ve (0) kazançlı olarak bildiri yapılan sigortalılar dikkate alınmayacak olup, 17256 sayılı belge türü verilmiş olan asıl, ek ve iptal mahiyetinde sigortalıların bulunması halinde ise, iptal mahiyetinde belgede bulunan sigortalı sayısı asıl ve ek mahiyetindeki sigortalı sayısından düşülmesi suretiyle hesaba gidilecektir. Çalışanların aynı işyerinden ayrılarak tekrar aynı işyerinde işe başlaması halinde, sigortalı sayısının tespitinde mükerrer nitelikte olan kayıtlar dikkate alınmayacaktır.

Çalıştırılması gereken sigortalı sayısı ile destekten yararlanan ortalama süre, destek süresinin bitmesinden sonra SGK tarafından hesaplanarak İşveren Sisteminde bulunan "4447/Geçici 27. Madde Listeleme-Silme" menüsünde işverenlere beyan edilecektir. Bu sayının tespit edilmesinden sonra gerek işverenler tarafından yapılan düzeltme işlemleri için gerekse mahkeme ilamına ya da kamu kurum ve kuruluşlarınca düzenlenen belgelere istinaden veya Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca yapılan tespitlere istinaden yapılan düzeltme



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

işlemleri için yapılan değişiklikler ortalama süre ve sigortalı sayısının hesabında dikkate alınmayacaktır.

Belirlenen sigortalı sayısı ve ortalama destek süresi yükümlülüğünün yerine getirilmemesi halinde hızlı işe dönüş teşviki yersiz duruma düşecektir. Yersiz yararlanan bu teşvikler gecikme cezası ve zammı ile birlikte işverenden tahsil edilecektir.

İşverenler destekten yararlanmak için 17256 kanun numarasını seçerek aylık prim ve hizmet belgesini veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesini SGK'ya elektronik ortamda beyan etmelidir. Bu destek hükümleri, sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar, aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler, staja tabi tutulan öğrenciler ile üniversitelerde kısmi zamanlı çalıştırılan öğrenciler, Türkiye İş Kurumunca düzenlenen eğitimlere katılan kursiyerler, harp malulleri ile 3713 ve 2330 sayılı Kanunlara göre vazife malullüğü aylığı alanlardan yalnızca kısa vadeli sigorta kollarına tabi olanlar, yalnızca işsizlik sigortasına tabi olanlar, yurt dışında çalışanlar, doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma ödeneği alanlar, ceza infaz kurumları ile tutukevleri bünyesinde oluşturulan tesis, atölye ve benzeri ünitelerde çalıştırılan hükümlü ve tutuklular ve iş kaybı tazminatı alanlar hakkında uygulanmayacaktır.

3. TEŞVİKİTEN YARARLANMA SÜRESİ VE TEŞVİK TUTARI

Hızlı işe dönüş teşviki, sigortalıların 01 Aralık 2020 tarihinden fesih yasağı son gününe kadar fiilen çalıştıkları her gün için sağlanacaktır. Sigortalının destek kapsamında işe başladığı işyerinden destek süresi dolmadan işten ayrılıp aynı işyerinde yeniden işe başlaması durumunda, bu sigortalıdan dolayı kalan süre kadar destekten yararlanılabilecektir.

Ancak aynı işverene ait farklı bir işyerinde veya farklı bir işverene ait işyerinde yeniden işe alınan, bu sigortalıdan dolayı destekten yararlanılamayacaktır.

01 Aralık 2020 ile fesih yasağı son gününe kadar gerçekleşen çalışmaların her günü için, 44,15 TL destek sağlanacaktır. Tespit edilen destek tutarı her ay işverenlerin SGK'ya olan destek tutarından mahsup edilecektir. Bu anlamda destek tutarı en fazla 1.324,50 TL olacaktır. İşverenin prim borçlarının destek tutarından az olması halinde ise, bu tutarlar işverene iade edilmeyerek, yararlanan prim desteği tutarları tamamlanana kadar, işverenin bahse konu prim borçlarına mahsup edilmeye devam edecektir.

İşverenlerin işyeri dosyasının kanun kapsamından çıkarılarak iz işlemlerinin yapılmış olması ve başka işyeri dosyası bulunmaması ve mahsup yapılacak başkaca herhangi bir borcunun bulunmaması halinde, yararlanan destek tutarları işverenlere iade edilmeyerek iptal edilecektir. Asıl işverenin hak ettiği prim desteği asıl işverenin borcu olmaması durumunda ise alt işverenin SGK'ya olan borçlarına mahsup edilebilecektir.

Alt işveren ve asıl işveren çalışanları sadece kendi çalışanları adına teşvik bildiriminde bulunabilecek olup, destek süresinin sona ermesinden itibaren gerek çalıştırılması gereken



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

sigortalı sayısı hesabında gerekse destekten yararlanan ortalama süre hesabında, hem asıl işverenin hem de alt işverenlerin yalnızca kendi bildirdikleri destek kapsamındaki sigortalılar dikkate alınarak işlem yapılacaktır.

4. TEŞVİK TEN YARARLANMAK İÇİN YAPILMASI GEREKENLER

İşverenlerce kapsama giren sigortalılar için teşvikten yararlanmak adına, işveren sistemi üzerinden teşvikten faydalanılacak sigortalı tanımlama ekranlarında yer alan "17256- 4447 Sayılı Kanun Geçici 27. Madde - İstihdama Dönüş Desteği" tanımlamasının yapılması gerekmektedir.

Söz konusu ekran vasıtasıyla yapılacak olan tanımlama işlemleri sırasında sigortalının iş veya hizmet sözleşmesinin sona erdiği ya da halihazırda çalışmakta olduğu en son özel sektör işyerine yapılması gereken başvuru tarihi, çalışanın işyerindeki durumunun mutlaka beyan edilecektir. Bu alanların doldurulmaması halinde çalışan için teşvikten yararlanmaya mücade edilmeyecektir.

İş akdi sona erdikten sonra son işverene başvuru yapan çalışanlar için "hizmetleri bildirilen" seçeneğinin seçilmesi gerekmektedir. Kayıt dışı istihdam edilen çalışanlar için ise "hizmetleri bildirilmeksizin istihdam edilen" seçeneğinin seçilerek tanımlama işlemi yapılması gerekmektedir.

Kayıt dışı istihdam edilmekle birlikte iş akdi sona erdirilen çalışanlar için ise "Hizmeti Bildirilmeyen ve 1/1/2019 - 17/4/2020 Arasında Çalıştırılarak İşten Çıkarılan" seçeneğinin seçilmesi gerekmektedir.

Yapılan beyan işlemlerinin ardından sigortalının; 2020/Ağustos ayına ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olup olmadığı Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından teyit edilecektir.

Ayrıca başvuru tarihi itibarıyla sosyal güvenlik kuruluşlarından emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanıp bağlanmadığı, yine başvuru tarihi itibarıyla yabancı kimlik numarası olup olmadığı da yine re'sen kontrol edilecektir.

Bu anlamda işverenlerin, sigortalılara ilişkin tanımlama işleminin onaylanması halinde, bu nitelikteki sigortalılar için sosyal güvenlik il müdürlüklerine veya sosyal güvenlik merkezlerine herhangi bir belge ibraz edilmesine gerek bulunmamaktadır.

Tanımlama işleminin başarıyla yapılmasının ardından, çalışanların emeklilik veya yaşlılık aylığı alması, yabancı kimlik numarasının bulunup bulunmadığı ve 2020 Ağustos döneminde sigorta bildiriminin yapıp yapılmadığı hususlarında meydana gelen değişiklikler dikkate alınmayacaktır.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

5. DİĞER HUSUSLAR

Çalışanları adına hızlı işe dönüş teşvikinden yararlanan işverenler aynı sigortalı adına, aynı ay özelinde ilave istihdam teşvikinden yararlanamayacaktır. Ancak fesih yasağının son gününe kadar, hızlı işe dönüş teşvikinden yararlanılmayan aylarda, ilave istihdam teşviki kapsamında bildirim yapılabilecektir. Benzer şekilde hızlı işe dönüş teşvikinden yararlanan aylarda, 5510 sayılı kanun ve diğer kanunlarda yer alan prim teşvik, destek ve indirimlerden yararlanılması mümkün olmayacaktır.

Kayıt dışı istihdam edildiği kabul edilen sigortalılar için işverenlerin yaptığı işlemler, 5510 sayılı kanun ve diğer kanunlar hizmetleri bildirilmeden çalıştıkları aylar özelinde yararlanılmış olan teşvikleri yersiz duruma düşürmeyecek, teşviklerden yararlanılmasını engellemeyecek, daha önce yararlanılmış olan teşvikler ise işverenlerden talep edilmeyecektir.

Ayrıca kayıt dışı istihdamın kabul edilmesi halinde ortalama ve toplam sigortalı sayısı hesabında bu çalışanlar dikkate alınmayacak, var olan hesaplamalar değişmeyecektir. Kayıt dışı istihdam edilen çalışanlar için işverenlere idari para cezası uygulanmayacak, işsizlik sigortası primi de dahil olmak üzere prim borcu tahakkuk ettirilmeyecektir.

Hızlı işe dönüş teşvikinden yararlanmayan işverenlerce sonradan geriye yönelik üzere talepte bulunulması halinde SGK'nın yayınlamış olduğu 2018/17 genelgeye göre işlem yapılacaktır. İşverenlerin bu anlamda teşvikten yararlanılacak dönemi takip eden altı ay içinde başvuruda bulunması gerekmektedir. Geriye yönelik teşvikten yararlanma işlemleri en fazla altı ay için yapılabilecektir.

İşverenin teşvik tanımlaması yapılan işyerini farklı bir sosyal güvenlik merkezi görev alanına giren başka bir adrese nakil etmesi halinde fesih yasağının son gününe kadar hızlı işe dönüş teşvikinden yararlanmak mümkün olacaktır.

Hızlı işe dönüş teşvikinin temel şartları mevcutta kayıt dışı istihdam edilen işyerinden bildirilme ve en son işyerinde tekrar çalışmaya başlamaktır. Bu anlamda çalışanların aynı işverene ait başka bir işyerinde "16-Sözleşme sona ermeden sigortalının aynı işverene ait diğer işyerine nakli" koduyla çalışmaya başlayan bir sigortalı adına, yeni işyerindeki çalışmalarından dolayı hızlı işe dönüş teşvikinden yararlanılması mümkün bulunmamaktadır.

Hızlı işe dönüş teşvikinden yararlanılacak aya ilişkin aylık prim ve hizmet belgesinin veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde Kuruma verilip verilmediği, 17256 kanun numarasından düzenlenen aylık prim ve hizmet belgesinden veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden tahakkuk edecek primlerin süresinde ödenip ödenmediği ile Kuruma yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunup bulunmadığı şartları aranmayacaktır.

Bu teşvik kapsamında yararlanan prim desteğinden yararlanan tutarlar, gelir ve kurumlar vergisi uygulamalarında gelir, gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınmaz.

Saygılarımızla