



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

DUYURU

25.03.2020

KONU: Koronavirüs gerekçesiyle yapılan kısa çalışma başvuruları

İşyerinin kısa çalışmayı gerektirecek şekilde genel ekonomik kriz, bölgesel kriz, sektörel kriz veya zorlayıcı sebeplerden etkilenmiş olması nedeniyle işyerindeki çalışma süresinin işyerinin tamamında veya bir bölümünde geçici olarak en az üçte bir oranında azaltılmasını veya süreklilik koşulu aranmaksızın en az dört hafta süreyle faaliyetin tamamen veya kısmen durdurulmuş olması halinde kısa çalışma ödeneğine başvurulmaktadır.

İŞKUR Yönetim Kurulunca Covid-19 Sebebiyle Yapılacak Kısa Çalışma Uygulaması Kararı alınmış bulunmaktadır. Diğer bir deyişle Koronavirüsten (Covid-19) kaynaklanan ekonomik kriz "dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlardan ileri gelen zorlayıcı sebep kapsamında kısa çalışma olarak kabul edilmiştir. **İŞKUR'a verilecek kısa çalışma başvurusunda "Dışsal Etkilerden Kaynaklanan Zorlayıcı Sebep (Covid-19 Etkisi) işaretlenmelidir.**

Çalışma sürelerini Koronavirüs nedeniyle çalışma sürelerini en az üçte bir oranında azaltabilir veya faaliyetini tamamen durdurmuş olması halinde işverenler kısa çalışma ödeneğine başvurabilmektedir.

İşçinin kısa çalışma ödeneğine hak kazanabilmesi için, son üç yılda en az **600 gün işsizlik sigortası primi ödenmiş** olması ve iş ilişkisinin sona erdiği tarihten önceki **son 120 gün içerisinde hizmet akdine tabi olarak çalışma koşullarını yerine getirmesi gerektiğine ilişkin şartlar ekonomiye ilişkin düzenlemeler içeren ve TBMM'de kabul edilen "Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"la esnetilmiştir.** Torba kanun sayın Cumhurbaşkanımız tarafından onaylanıp Resmi Gazetede yayımlandıktan sonra yürürlüğe girecektir.

Buna göre İşsizlik Sigortası Kanunu'na ekleme yapılarak, yeni tip koronavirüs (Kovid-19) kaynaklı kısa çalışma başvurularında işçinin kısa çalışma ödeneğine hak kazanabilmesi için öngörülen şartlar kısa çalışma başlama tarihinden önceki **son 60 gün hizmet akdine tabi olanlardan son üç yıl içinde 450 gün sigortalı** olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödenmiş olması şeklinde uygulanacaktır.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

30 Haziran 2020'ye kadar geçerli olmak üzere Koronavirüs gerekçesiyle yapılan kısa çalışma başvurularında son 3 yılda 450 gün prim ödemiş olup, son 60 gün hizmet akdine tabi olanlar da yararlanabilecektir.

Bu koşulu taşımayanlar, kısa çalışma süresini geçmemek üzere son işsizlik ödeneği hak sahipliğinden kalan süre kadar kısa çalışma ödeneğinden yararlanmaya devam edecektir.

Kısa çalışma uygulamasından yararlanabilmek için iş yerinde kısa çalışma uygulanan dönemde, işveren tarafından işçi çıkarılmaması gerekecektir. Başvurular, başvuru tarihinden itibaren 60 gün içinde sonuçlandırılacaktır. Bu konudaki başvuru tarihini, Cumhurbaşkanı 31 Aralık 2020'ye kadar uzatmaya yetkili olacaktır.

Yine aynı torba kanunla yapılan düzenleme ile işçilerin ücret kaybının ve işletmelerin işgücü kaybının en aza indirilmesi ile işletmelerin değişen şartlara ve olağanüstü durumlara uyum yeteneğinin artırılması amacıyla, telafi çalışması süresi iki aydan dört aya çıkarılacaktır. Cumhurbaşkanı bu süreyi iki katına kadar artırmaya yetkili olacaktır.

Emeklilere yapılan bayram ikramiyesinde de düzenleme yapılmıştır. Ramazan Bayramı ve Kurban Bayramı'nda yapılan 1000 liralık bayram ikramiyesi ödeme tarihi, herhangi bir nedenle öne çekilmesine karar verilmesi halinde olası mağduriyetlerin giderilmesi için, "bayramın içinde bulunduğu ayda" olacak şekilde uygulanacaktır.

SGK uygulamasında ay içerisinde 10 gün ve üzeri çalışan; "kısmi süreli çalışanlar", "puantaj usulü çalışanlar" ve "ev hizmetlerinde çalışanların eksik günlerine ait genel sağlık sigortası primlerini tamamlama zorunluluğu kaldırılmıştır. Ev hizmetlerinde çalışanların eksik günleri için sigortalının bakmakla yükümlüsü olduğunu düzenleyen hüküm de kaldırılmıştır.

Genel sağlık sigortasından yararlanabilmek adına eksik sürelerini 30 güne tamamlamak için ay içerisinde 20 gün ve daha az çalışmaları gereken kişilerin süresi 8 güne indirilmiştir. Ay içerisinde 20 günlük çalışma süresi 8 güne indirilen ve daha önce eksik günlerine ait genel sağlık sigortası primlerini kendileri ödemek zorunda olanlardan, ay içerisinde 9 günden 20 güne kadar çalışanların bu yükümlülüğü ortadan kaldırılmıştır. Bu sayede eksik günlerine ait genel sağlık sigortası primleri kendilerince ödenen kısmi süreli çalışan sayısını azaltmak ve kısmi süreli çalışmayı teşvik ederek bu kapsamda istihdam edilen kişi sayısının artırılması amaçlanmaktadır. Ayrıca ev hizmetlerinde çalışan kişiler halihazırda ay içerisinde 10 günden fazla çalıştığı için bu kişilerin eksik günlerine ait genel sağlık sigortası primi ödeme zorunlulukları kaldırılmıştır.

Torba Kanun Resmi Gazetede yayımlandıktan sonra tekrar bilgilendirme yapılacaktır.

Saygılarımızla,