



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

DUYURU

KONU: Çalışma Saatlerinin Düzenlenmesi ve İstanbul ili için sektörlere göre mesai başlangıç ve bitiş saatlerine İlişkin İstanbul İl Hıfzıssıhha Kurulu Kararı

Koronavirüs önlemleri kapsamında İstanbul Valiliği'nin İl Teşkilatına göndermiş olduğu genel yazıya istinaden esnek çalışma düzenine ilişkin düzenlemeler sadece Mülki İdare Amirleri, İl Müdürleri, sağlık, güvenlik, AFAD ve 112 Acil Çağrı Merkezi Müdürlüğü emrinde görevli personel hariç, Valilik birimlerinde çalışan personelin dönüşümlü çalışma, uzaktan çalışma gibi esnek çalışma yöntemlerinin uygulanacağı belirtilmiştir.

04/11/2020 tarihinde İstanbul Valisi Sayın Ali Yerlikaya tarafından yapılan basın açıklamasına istinaden mesai başlangıç saatlerinin sanayi sektörü için 07:00'ye çekileceği ve risk grubunda olan çalışanlar için esnek çalışma düzenine geçileceği beyan edilmiştir.

Bu anlamda İl Umumi Hıfzıssıhha Meclisi'nin konuya ilişkin 1 İl Hıfzıssıhha Meclis Kararı No 100 / 04.11.2020 Sayılı Kararı 05/11/2020 tarihinde İstanbul Valiliği tarafından duyurulmuştur.

Bu çerçevede İl Pandemi Koordinasyon Kurulunda; salgınla mücadelede önemli risk noktalarından olan toplu ulaşım araçlarında alınan önlemler değerlendirilmiş olup, mesai saatlerine bağlı olarak sabah ve akşam belli saat aralıklarında aşırı yoğunlaşma yaşandığı, bu durumun bulaş riskini artırdığı, yol durumu ve araç sayısına bağlı olarak yoğunlaşmanın azaltılmasının mümkün olmayacağı, dolayısıyla mesai saatlerinde yapılacak değişiklikler ile çözüm sağlanabileceği karar altına alınmıştır.

Bu anlamda kamu ve özel bütün sektörlerin çalışma saatlerinde kademeli mesai uygulamasına geçmesi uygun görülmüştür.

- Sağlık Bakanlığı "Covid-19 Salgın Yönetimi ve Çalışma Rehberi" ile ilgili İçişleri Bakanlığı Genelgesi ve İstanbul İl Hıfzıssıhha Kurul Kararlarında belirlenen kural ve önlemler doğrultusunda; pazaryeri, market, otopark, toplu ulaşım aracı, cadde/sokak, park ve bahçeler, alışveriş merkezleri gibi yerlerde Koronavirüs Önlemlerine **denetim faaliyetlerinin** yoğunlaşmasına karar verilmiştir.
- Başta kamu kurum ve kuruluşları olmak üzere tüm özel sektör (sanayi tesisleri dahil) kuruluşlarında uzaktan ve/veya dönüşümlü çalışma gibi esnek çalışma yöntemlerinden azami düzeyde faydalanılmasının sağlanmasına karar verilmiştir. Bu noktada özellikle belirtmek gerekir ki, sokağa çıkma kısıtlamaları hariç olmak üzere özel sektör işyerleri için alınan kararlar tavsiye niteliği taşımakta olup esnek çalışma ve uzaktan çalışma düzenine geçilmesi işverenlerin takdirine bırakılmıştır.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

- İstanbul ili için mesai başlangıç ve bitiş saatleri;
- Bakanlıklara bağlı ve ilgili Kurum ve Kuruluşlar için 09:00-16:30,
- Mahalli İdareler için 09:00 -16:30,
- Sağlık Sektörü için 08:30 -16:30,
- İlkokul – Ortaokul – Ortaöğretim kurumları için 09:00-17:00,
- Okul Öncesi eğitim kurumları ve Kreşler için 07:00-19:00,
- Kamu İktisadi Teşebbüsleri için 09:00 -16:30,
- Organize Sanayi Bölgeleri, Küçük Sanayi Siteleri ve Sanayi Kuruluşları için 07:00-16:00 olarak belirlenmiştir.

Organize Sanayi Bölgeleri, Küçük Sanayi Siteleri ve Sanayi Kuruluşları için yukarıda belirlenen kademeli mesai saatlerinin uygulanmasına, gerekli hazırlıkların yapılabilmesi için ve Büyükşehir Belediye Başkanlığınca toplu taşıma hizmetleri ile ilgili gerekli planlamaların yapılabilmesi açısından 09.11.2020 Pazartesi gününden itibaren başlanmasına karar verilmiştir.

Bu noktada öncelikle düzenlemenin amacına uygun davranarak vardiyalar halinde çalışılan işyerlerinde ilk vardiya başlangıç saatinin 07:00 olarak düzenlenmesini tavsiye ederiz. Vardiya bitiş saati işin gereğince 15:00 olarak düzenlenebilir. Diğer yandan sanayi sektöründe yardımcı faaliyet statüsünde bulunan ofis, güvenlik, temizlik ve benzer statüsünde işleri de bulunmaktadır.

Vardiya düzeni açısından aşağıdaki gibi düzenleme yapılabilecektir:

1. Vardiya için 07.00-15.00 (yarım saat ara dinlenmesi)

2. Vardiya için 15.00-23.00 (yarım saat ara dinlenmesi)

3. Vardiya için 23.00-07.00 (yarım saat ara dinlenmesi)

Yapılan sanayi sektörü faaliyetleri için düzenlenmiş olup, beyaz yaka veya yardımcı statüde bulunan işlerde yürütülen faaliyetlerin mesai başlangıç saati farklı kurgulanabilir. Bu düzenleme Kanun koyucu tarafından emredici nitelikte düzenlendiğinden çalışanların bu durumu esaslı değişiklik kabul ederek kabul etmeme imkanı olmayacaktır.

Sanayi sektöründe getirilen bu mesai zorunluluğu nedeniyle 4857 sayılı İş Kanunu'nun 62 nci maddesinde "*çalışma sürelerinin yasal olarak daha aşağı sınırlara indirilmesi veya işverene düşen yasal bir yükümlülüğün yerine getirilmesi nedeniyle ya da bu Kanun hükümlerinden herhangi birinin uygulanması sonucuna dayanılarak işçi ücretlerinden her ne şekilde olursa olsun eksiltme yapılamaz*" hükmü bulunmaktadır. Dolayısıyla çalışanlar haftalık 45 saatten az çalışsa dahi ücretlerinde bir kesintiye gidilmesi uygun olmayacaktır.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Esnek çalışma düzenine ilişkin alınan kararlar tavsiye niteliğinde iken, mesai saatine ilişkin söz konusu düzenlemeler bağlayıcı niteliktedir. Dolayısıyla Umumi Hıfzıssıhha Kanunu'nun 282. maddesi gereği ve Türk Ceza Kanunu'nun Bulaşıcı Hastalıklara İlişkin Tedbirlere Aykırı Davranma başlıklı 195. maddesinde yer alan "... yetkili makamlarca alınan tedbirlere uymayan kişi, iki aydan bir yıla kadar hapis cezasıyla cezalandırılır." hükmü uyarınca, düzenlemelere uymayan kişiler ve kuruluşlar hakkında gerekli adli işlemlerin başlatılması söz konusu olabilecektir.

Saygılarımızla