



Global İnsan Kaynakları

[info@global-ik.com](mailto:info@global-ik.com)

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

DUYURU	
TARİH	13.04.2022
KONU	Aktif İşgücü Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Usul ve Esaslar
İLGİLİ MEVZUAT	4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu
MAHİYETİ	<input type="checkbox"/> 2022 Yılına İlişkin Güncelleme <input checked="" type="checkbox"/> Yeni Düzenleme <input type="checkbox"/> Bilgilendirme
İLGI	İşverenler

Türkiye İş Kurumu tarafından Aktif İşgücü Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik 8 Nisan 2022 tarih ve 31803 sayılı Resmî Gazetede yayınlanmıştır.

Yönetmelik ile “**istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin ve çalışanların mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmak üzere Türkiye İş Kurumu tarafından düzenlenen aktif işgücü hizmetlerinin yürütülmesine ilişkin usul ve esasların belirlenmesi**” amaçlanmaktadır.

İşgücü piyasası ihtiyaçları doğrultusunda yürütülecek mesleki eğitim kurslarına, işbaşı eğitim programlarına ilişkin usul ve esaslar yönetmeliğin kapsamını oluşturmaktadır.

Amaçların gerçekleştirilmesinde atılacak adımlardaki yetki ve sorumluluk temelde Türkiye İş Kuruma aittir.

Aynı zamanda ödenek miktarlarının belirlenmesi ve Kurs veya programların planlanması ve uygulanması yönetmelikle hüküm altına alınmıştır.

## 1. MESLEKİ EĞİTİM KURSLARI

Yıllık işgücü eğitim planında yer alan mesleklere kurs düzenlenebilmesi için işgücü piyasasından veya işverenlerden talep gelmesi gerekmektedir. Söz konusu talepler İŞKUR il müdürlükleri tarafından yapılacak çalışmalar sonucunda İŞKUR kayıtlarından karşılanamıyorsa İŞKUR Genel Müdürlüğünden onay alınarak, sadece karşılanamayan kısmı için mesleki eğitim kursu düzenlenecektir.

Kurs eğitim programları MEB veya üniversite tarafından onaylanacaktır. MEB veya üniversite kurs eğitim programlarının müfredatının Ulusal Meslek Standartları (UMS) ile uyumlu olmasını sağlayacaktır.

UMS ve/veya ulusal yeterlilik bulunan mesleklere kurslar ilgili UMS, ulusal yeterlilikler veya yeterlilik birimleri temel alınarak açılacak, bu kapsamda açılacak tüm kursların eğitim



Global İnsan Kaynakları

[info@global-ik.com](mailto:info@global-ik.com)

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

programlarının, bu standartlara ve/veya ulusal yeterliliklere uygun olarak hazırlandığının da MEB veya üniversite onayında belirtilmesi gerekmektedir.

Özel kanunları veya uluslararası sözleşme veya anlaşmalar ile izin verilen kurum, kuruluşlar ve üniversiteler ile düzenlenecek kurslarda; eğitim programının UMS ve/veya ulusal yeterliliklerine uygun olarak hazırlanması ve onayda belirtilmesi gerekir.

Aynı veya yakın meslekte MEB veya üniversite tarafından onaylanmış eğitim programlarının bulunması durumunda toplam süresi daha kısa olan eğitim programı uygulanacaktır.

**Kurs eğitim programları, teorik ve uygulamalı olmak üzere iki bölümden oluşabilir. Mesleğin özelliğine göre, kurslarda teorik ve uygulamalı bölümler birlikte verilebilir.**

Mesleki eğitim kursu düzenlenecek mesleğinde elverişli olması durumunda belirlenecek olan usul ve esaslar dâhilinde bilgi iletişim teknolojileri kullanılarak **uzaktan eğitim yöntemleri ile de kurs düzenlenmesi mümkündür.**

Kurs düzenlenecek eğitim mekânının, eğitim verilecek mesleğe göre gerekli asgari standartlara sahip olup olmadığı il müdürlüğü ve MEB veya il müdürlüğü ve üniversite tarafından tespit edilecektir.

Üniversiteler ve özel kanunlar ile uluslararası anlaşma ve sözleşmelerle yetkilendirilmiş kurumlar, eğitim mekânının, eğitim verilecek mesleğe uygun olarak asgari standartlara sahip olduğunu kendi mevzuatları uyarınca alınacak belgelerle ispat etmeleri gerekmektedir.

Ayrıca bu eğitimler, **onaylanmış mekânlar dışında yapılamayacaktır.**

#### **Kurslarda Görev Alabilecek Eğitimciler**

Kurslarda görev alabilecek eğitimcilerin kim olabileceği yönetmelikte hüküm altına alınmıştır. Bu kapsamda:

- MEB'e bağlı resmi ve özel öğretim kurumlarında görev alan öğretmen, uzman öğretici, usta öğreticiler.
- 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa tabi olarak görev yapan öğretim elemanları.
- Usta öğreticilik belgesine sahip olanlar.
- MEB ve üniversiteler tarafından eğitici veya öğretici olarak görevlendirilmiş olanlar.

kurs eğitim programları kapsamında eğitim verebileceklerdir.

Üniversitelerin yüklenici olduğu kurslarda eğitimler, 2547 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan öğretim elemanları veya üniversite tarafından görevlendirilen eğitimcilerce verilir.



Global İnsan Kaynakları

[info@global-ik.com](mailto:info@global-ik.com)

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Özel sektör işyerleri ile düzenlenen kurslarda, ön lisans ve üzeri eğitime sahip olanlar ve/veya en az usta öğreticilik belgesine sahip olanlar eğitici veya öğretici olarak görev alabilir.

Kurslarda eğitim verecek olan eğiticiler ve öğretmenler, haftada en fazla kırk beş saat eğitim verebileceklerdir.

Eğiticilere Mazeretleri uygun görülür ise izin verilebilir. İzin süresi, fiili kurs süresinin onda birini geçemeyecektir.

Herhangi bir nedenle eğiticinin ayrılması durumunda, aynı gün içinde durum yüklenici tarafından il müdürlüğüne yazılı olarak bildirilecektir. Ayrılan eğiticinin yerine en az aynı özellikleri taşıyan bir eğiticinin en geç üç iş günü içinde görevlendirilmesi ve eğitime başlaması il müdürlüğünün onayı ile mümkündür. Bu tür sebeplerle eğitim verilmeyen süreler, telafi eğitimleri tamamlanacaktır.

Yapılan denetimler ile uygunsuzlukların tespit edilmesi halinde; eğiticiler, yirmi dört ay boyunca bu Yönetmelik kapsamında düzenlenen kurs ve programlarda görev alamayacaklardır. Ayrıca bu kişilerin haklarında il müdürlüğü tarafından suç duyurusunda bulunacak ve siciline işlenecektir.

### **Kurs Süresi**

Toplam kurs süresi; kursun düzenleneceği meslek konusunda eğitim programını onaylayan üniversitenin veya MEB'in belirlediği süre kadar olacaktır.

Toplam kurs süresi ise yüz altmış (160) fiili günü aşamayacaktır.

Kurslar, günlük en az beş en fazla sekiz saat olabilecektir. Ayrıca, haftada altı günü geçmemek üzere en az otuz en fazla kırk beş saat olması gerekmektedir. Yarım günlük tatiller dâhil olmak üzere milli ve dini bayramlar ile resmî tatil olan günlerde eğitim yapılmayacaktır. Bu tatil süreleri, toplam eğitim gününe dâhil edilmeyecektir.

Kurslar, mesai saatleri içerisinde yapılacaktır. Ancak uygun görüldüğü takdirde, denetim imkanları da göz önünde bulundurularak il istihdam ve mesleki eğitim kurulunun onayı alınmak ve üçüncü fıkrada belirtilen sürelerle aykırı olmamak kaydıyla, mesai saatleri ve günleri dışında da kurs düzenlenebilir. Kursların günlük bitiş saati, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından yüklenici ile imzalanacak sözleşme veya protokol ile belirlenecektir.

### **Kursiyer Sayısının Belirlenmesi**



Global İnsan Kaynakları

[info@global-ik.com](mailto:info@global-ik.com)

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Özel sektör işyerleri ile düzenlenecek kurslara katılabilecek kursiyer sayısına esas sigortalı sayısı; kursun düzenleneceği ilde yer alan, kursun başlama tarihinden önceki on iki aylık dönem içerisinde yer almak koşuluyla son üç aya ilişkin olarak SGK'ya verilen sigortalı sayısını gösterir belgede yer alan toplam prim gün sayısının doksana bölünmesi suretiyle hesaplanacaktır.

- Belirtilen biçimde hesaplanan sigortalı sayısı 5 ile 90 arasında olan işyerleri için kursiyer sayısı 12 kişiden,
- Sigortalı sayısı 10 ile 49 arasında olan işyerleri için kursiyer sayısı 24 kişiden,
- Sigortalı sayısı 50 ve daha fazla olan işyerleri için kursiyer sayısı sigortalı sayısının %50'sinden fazla olamayacaktır.

Kursiyer sayısı sektör, meslek veya işyeri bazında Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından sınırlandırılabilir.

Kurs sınıfları da eğitici sayısı, eğitim yerinin kapasitesi ve donanımı ile kursa konu mesleğin özellikleri dikkate alınarak oluşturulacaktır. Bir sınıfın en az 10 en fazla 25 kursiyerden oluşacaktır.

Eğer kursiyer sayısı beş kişinin altına düşerse kurs iptal edilecektir. Ancak fiili kurs süresinin üçte ikisinin tamamlanması durumunda, kursiyer sayısı beş kişinin altına düşse dahi kurs iptal edilmeyecektir.

Engellilere yönelik düzenlenecek olan kurslarda en az beş kursiyer için de kurs düzenlenebilir.

### **Kursa Katılma Şartları**

Yönetmelik kapsamında kurslara katılma şartları şu şekilde belirlenmiştir:

- Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından belirlenecek usul ve esaslar kapsamında Kuruma kayıtlı işsiz olmak,
- 15 yaşını tamamlamış ve Genel Müdürlük tarafından belirlenecek üst yaş sınırını aşmamış olmak,
- Mesleğin gereklerine uygun olarak belirlenen özel şartlara sahip olmak,
- Kurum tarafından aynı meslekte düzenlenen kursu tamamlamamış olmak,
- İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden faydalanmak,
- Emekli olmamak,
- Yüklenicinin birinci veya ikinci derece kan hısımları veya eşi olmamak,
- Kurslara katılmama yönünde yasaklılık uygulanmıyor olmak.

Kursiyer adaylarından durumlarını gösterir belge istenebilecektir.



Global İnsan Kaynakları

[info@global-ik.com](mailto:info@global-ik.com)

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Eğitilmelere katılmalarına ve kurs sonunda da istihdam edilmelerine engel durumları bulunmadığı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından değerlendirilen yükseköğretim ve açık öğretim öğrencileri kurslara katılabilirler.

Yönetmelikte **Kurslara Katılamayacaklar** belirlenmiştir.

Kursu tamamlayan kursiyerler, kursu tamamlamalarından itibaren dokuz ay geçmeden yeni bir kursa katılamayacaklardır.

Kursa başladığı tarihten önceki bir yıl içerisinde yükleniciye ait vergi numarası altında yer alan işyerlerindeki sigortalılar, bu yüklenici ile düzenlenen kurslara katılamayacaklardır.

Konsorsiyum veya iş ortaklığının yüklenici olduğu kurslarda ise kursa başladığı tarihten önceki bir yıl içerisinde konsorsiyum veya iş ortaklığını oluşturan yüklenicilere ait vergi numarası altında yer alan işyerlerindeki sigortalılar, bu yükleniciler ile düzenlenen kurslara katılamazlar.

4857 sayılı İş Kanunu kapsamında, çalışma yaşı ve çalıştırma yasağına ilişkin özel düzenlemeler çerçevesinde çalıştırılmaları yasaklananlar, bu kapsamda yer alan mesleklerdeki kurslara katılamazlar. Tehlikeli ve çok tehlikeli mesleklerde ilgili mevzuatın öngördüğü düzenlemeler saklı kalmak kaydıyla kurs düzenlenebilecektir.

İşsizlik ödeneği almakta olanların; son çalıştığı işin asgari koşullarına, kişisel kariyer ve statülerine, eğitim, yaş, ikamet ve sağlık koşullarına uygun eğitim olanağı sağlandığı takdirde eğitime katılmaları gerekmektedir. Geçerli bir neden sunmadan eğitim almayı kabul etmeyen veya katıldığı eğitimi geçerli neden olmaksızın tamamlamayan kişilerin bu tarihten itibaren işsizlik ödeneği kesilecektir.

İşyerlerinde düzenlenen kurslara; il müdürlüğünün onayı alınmak şartıyla hizmet alımı ya da iş birliği yapılan işyerinin işçileri, mesleki bilgi ve becerilerini geliştirmek ve yeni teknolojilere uyum sağlamak amacıyla katılabilir.

### **Kurstan ve Programlardan Yirmi Dört Ay Boyunca Yararlanamayacaklar**

- Askerlik, tutukluluk, hamilelik, doğum, hastalık, işe giriş ve kursa devamı engelleyebilecek ikametgâh değişikliği gibi nedenler ile bu Yönetmelikte belirlenen devamsızlık süresini aşmaları sebebiyle ayrılmak durumunda kalanlar,
- Durumları kursu takibe elverişli olmadığı için kursla ilişkisi yüklenicinin teklifi ve il müdürlüğünün onayı ile kesilenler,
- Devam ederken kursun iptal edilmesinden dolayı mezun olamayanlar dışında, il müdürlüğü tarafından kabul edilen geçerli bir mazereti olmadan ayrılanlar

24 ay boyunca kurslardan ve programlardan yararlanamayacaklardır.



Global İnsan Kaynakları

[info@global-ik.com](mailto:info@global-ik.com)

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Kursiyer olarak seçilenlerin kurslara katılmaları için, hak ve yükümlülüklerini içeren kursiyer taahhünamesini imzalamaları gerekmektedir.

### **Kursiyerlerin Seçimi**

Kursiyerlerin seçim aşamasında iş ve meslek danışmanları aracılığı ile kursiyer adaylarına iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri verilecektir.

İş ve meslek danışmanlığı hizmetinden faydalanan Kuruma kayıtlı işsizler arasından asıl ve asıl kursiyer sayısının en az yüzde yirmi beşi kadar yedek kursiyer, yüklenici ve Kurum personeli tarafından birlikte belirlenir.

### **Devam Zorunluluğu Ve İlişik Kesme**

Kurslara devam zorunludur. Kurum tarafından kabul edilebilir mazereti olanlara yüklenicinin onayı alınmak şartı ile eğiticiler tarafından izin verilebilir. Ancak doktor raporu ile belgelenen en fazla beş günlük sağlık izni dışında bu izin süreleri, hangi sebeple olursa olsun fiili kurs süresinin onda birini aşamaz. Bu sürenin aşımı halinde kursiyerlerin kursla ilişkileri kesilir. Beş günü aşan sağlık izinleri onda birlik izin süresinden düşülür.

Kurslara yedek listeden alınan yeni kursiyerler, doktor raporu ile belgelenen en fazla beş günlük sağlık izni dışında kalan fiili sürenin onda biri kadar mazeret izni kullanabilir.

Kursun devamı sırasında ilgi ve yeteneklerinin kursu takibe elverişli olmadığı belirlenen kursiyerler ile belirlenmiş disiplin kurallarına uymayan kursiyerlerin yüklenicinin teklifi ve il müdürlüğü onayı ile kursla ilişkileri kesilebilecektir. Kursiyerlerin ilişik kesme işlemleri yazılı olarak gerçekleştirilir.

Ayrıca, kursiyerlerin devam durumlarını takip etmek üzere Kurum tarafından hazırlanan devam çizelgesi kullanılacaktır.

### **Kursların Denetimi ve İzlenmesi**

Denetim ve ziyaretler sırasında, kursun devam etmesine engel teşkil etmediği ve çözülebileceği değerlendirilen sorunların tespiti halinde, sorunların niteliği ve kursun süresi dikkate alınarak on iş gününü aşmamak üzere yazılı olarak verilen süre içinde sorunların giderilmesi istenir.

İl müdürlüğü tarafından belirlenecek kapsamda olması ve usul ve esaslarına sözleşmede yer verilmesi şartları ile eğitim süresince sınıflar yüklenici tarafından teknolojik araçlarla kaydedilir ve kayıtlar, denetim ve teftiş sırasında ihtiyaç duyulduğunda kullanılmak üzere beş yıl boyunca yüklenici tarafından muhafaza edilir.



Global İnsan Kaynakları

[info@global-ik.com](mailto:info@global-ik.com)

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Kurumun denetim yetkisi saklı kalmak kaydıyla, kursların denetimi, Denetim Kurulu ile bu Yönetmelik kapsamında belirlenen kurs sorumlusu tarafından yapılır.

Kurs sorumlusu aşağıdaki sayılan iş ve işlemleri yerine getirmekle sorumludur:

- Kursu, mülakat aşamasından itibaren istihdam aşaması da dâhil olmak üzere her safhasında yönetmek, incelemek, değerlendirmek, gerekli bilgi ve belgeleri almak.
- Kurs dosyasını, kursla ilgili evrak ve belgeleri, sözlü ve yazılı müracaat ve şikâyetleri incelemek.
- Ortaya çıkabilecek olumsuzlukları gerektiğinde yerinde incelemek.
- Olumsuzlukların ve sorunların giderilip giderilmediğini takip etmek, giderilememesi durumunda, derhal gerekli işlemleri başlatmak; olumsuzluklar ve sorunları gerektiğinde ilgili makamlara iletmek.
- Sorumlu olduğu kursu kurs süresince en az bir kez ziyaret etmek.
- Kurs ile ilgili kaydedilen gelişmelerin ve varsa sorunların yer aldığı ara ve nihai raporları hazırlamak ve muhafaza etmek.
- Kursiyer, yüklenici ve eğiticilerin bu Yönetmelikte, sözleşmede veya protokolde ve ilgili mevzuatta belirlenmiş yükümlülüklerini yerine getirip getirmediğini kontrol etmek.

### **Sınav ve Belgelendirme**

Mesleki yeterlilik belgesi verilebilen mesleklerde açılan kurslarda yüklenici, sınav, ölçme ve değerlendirme ile belgelendirme işlemlerini sınav ve belgelendirme konusunda yetkilendirilmiş kuruluşlar ile bu alanda eğitim hizmeti veren kurumlar aracılığıyla yaptırır.

Mesleki yeterlilik belgesi verilemeyen mesleklerde açılan kurslarda, kursiyerlerin eğitim sonundaki başarı durumları ayrıca bir komisyon kurulmaksızın kursun son günü yapılacak sınav ile belirlenir.

Kursu başarıyla tamamlayanlara ilgili mevzuat kapsamında kurs bitirme belgesi veya sertifikası verilir.

### **İstihdam Yükümlülüğü**

İstihdam yükümlülüğü kapsamındaki kursiyer sayısı, kesinleşen kursiyer sayısının, sözleşmede veya protokolde yer alan istihdam yükümlülük oranı ile çarpımı sonucu belirlenir. Bu çarpım sonucu bulunacak kesirli rakamlar tam sayıya tamamlanır. Bu kapsamda belirlenen sayıdaki kursiyerler, yüz yirmi günden az olmamak üzere en az fiili kurs gününün üç katı kadar süre ile istihdam edilir.

İstihdam yükümlülüğünün yerine getirilmesi yüklenicinin sorumluluğundadır.



Global İnsan Kaynakları

[info@global-ik.com](mailto:info@global-ik.com)

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

İstihdam edilmiş olmalarına rağmen istihdam süresi tamamlanmadan ayrılan kişilerin yerine süresi içinde istihdam edilen kişiler, ayrılan kişilerden kalan istihdam süresini tamamlar.

Özel sektör işyerleri ile düzenlenen kurslarda; istihdam yükümlülüğünün yerine getirilebilmesi için kursiyerlerin yükleniciye ait vergi numarası altında yer alan işyeri veya işyerlerinde istihdam edilmesi gerekir.

Kursiyerler; ikamet, öğrenim durumu, cinsiyet, yaş gibi niteliklerine uygun olarak kendilerine teklif edilen en az üç iş teklifinden birini kabul etmekle yükümlüdürler.

Kurslara katılan kursiyerlerin her birine, katıldıkları her tam fiili eğitim günü için, miktarı Yönetim Kurulunca belirlenen kursiyer zaruri gideri ödenir. Yarım gün veya daha az süre ile kursa katılmış olan kursiyerlere bu günler için ödeme yapılmaz.

### **Kurs Giderleri ve Giderlerin Ödenmesi**

Kursiyerlere yapılacak ödemeler, il müdürlükleri tarafından Kurumun belirleyeceği banka veya PTT aracılığıyla gerçekleştirilir.

18 yaşından küçük kursiyerler ile zihinsel engellilere yönelik olarak düzenlenen kurslarda kursiyerlere yapılacak ödemeler, veli veya kayyum veya vasileri aracılığıyla kursiyerler adına banka veya PTT üzerinden yapılır.

Yönetmelik kapsamında Kurs eğitim programları ile ilgili **idari ve mali yaptırımlarda** hüküm altına alınmıştır.

## **2. İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI**

İşbaşı eğitim programının amacı, **Türkiye İş Kurumu'na kayıtlı işsizlerin önceden edindikleri teorik bilgileri uygulama yaparak pekiştirmelerini veya mesleki deneyim kazanmalarını sağlamaktır.**

### **Program Düzenlenebilecek Meslekler ve Uygulanacak İşyerleri**

İşbaşı eğitim programı, katılımcının mesleki deneyim kazanmasını sağlayacak mesleklerde düzenlenir.

Türk Meslekler Sözlüğünde nitelik gerektirmeyen meslekler grubunda yer alan mesleklerde program düzenlenemeyecektir.

İşbaşı eğitim programı, programın başladığı ayda ve program süresince sigortalı sayısını gösterir belgede yer alan toplam prim gün sayısının otuza bölünmesi suretiyle belirlenmek üzere en az beş sigortalıya sahip olan ve katılımcıların en az yüzde yetmişini, altmış günden az olmamak





Global İnsan Kaynakları

[info@global-ik.com](mailto:info@global-ik.com)

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

üzere fiili program gününün en az üç katı kadar süreyle istihdam edeceğini taahhüt eden işverenlerle düzenlenebilir.

İşveren, işyerini başka işverenlere devrettiğinde, devam etmekte olan işbaşı eğitim programı ve istihdam yükümlülüğü de devir kapsamında ise devralan işverene aktarılacaktır.

Kısa çalışma ve ücret garanti fonu uygulamasından yararlanan işyerleri, bu uygulamalardan yararlandıkları dönemde hiçbir şekilde işbaşı eğitim programından yararlanamayacaklardır.

İşbaşı eğitim programının düzenleneceği ilde aynı veya yakın meslekte sigortalı olmayan işyerlerinde program düzenlenemez.

### **Kontenjanın Belirlenmesi**

İşbaşı eğitim programına katılabilecek katılımcı sayısına esas sigortalı sayısı, işverene ait vergi numarası altında ve programın düzenleneceği ilde yer alan işyerleri için programın başlangıç ayından önceki on iki aylık dönem içerisinde yer almak koşuluyla son altı aya veya altı aylık döneme ilişkin olarak SGK'ya verilen sigortalı sayısını gösterir belgede yer alan toplam prim gün sayısının yüz seksene bölünmesi suretiyle hesaplanacaktır.

Hesaplanan sigortalı sayısının en fazla yüzde otuzuna kadar katılımcı talep edilebilir.

### **Sigortalı Sayısının Takibi ve Fazla Kontenjan Kontrolü**

İşbaşı eğitim programı düzenlenen işverenin aylık sigortalı sayısı takibi, program düzenlenen aya/döneme ilişkin olarak programın düzenlendiği ilde yer alan işyerlerindeki sigortalı sayısını gösterir belgedeki toplam prim gün sayısının otuza bölünmesiyle yapılacaktır.

### **Programa Katılma Şartları**

İşbaşı eğitim programına katılabilmek için Yönetmelik'te aşağıdaki şartlar sıralanmıştır:

- Genel Müdürlük tarafından belirlenecek usul ve esaslar kapsamında Kuruma kayıtlı işsiz olmak,
- 15 yaşını tamamlamış ve Genel Müdürlük tarafından belirlenecek üst yaş sınırını aşmamış olmak,
- İşverenin birinci veya ikinci derece kan hısımlı veya eşi olmamak,
- Emekli olmamak,
- Programa başladığı tarihten önceki bir yıl içerisinde program düzenlenecek işverene ait vergi numarası altında yer alan işyerlerinde sigortalı olmamak,
- İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden faydalanmak.



Global İnsan Kaynakları

[info@global-ik.com](mailto:info@global-ik.com)

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

İşsizlik ödeneği alan kişiler de katılımcı olabilirler. Ancak bu kişiler işsizlik ödeneği aldıkları süre boyunca işten ayrılma bildirdesinin tarafı olan işyerinin bağlı olduğu vergi numarası altında yer alan işyerlerinde düzenlenen programda katılımcı olamazlar.

Ayrıca 4857 sayılı Kanun kapsamında, çalışma yaşı ve çalıştırma yasağına ilişkin özel düzenlemeler çerçevesinde çalıştırılmaları yasaklananlar programlara katılamazlar. Tehlikeli ve çok tehlikeli mesleklerde ilgili mevzuatın öngördüğü düzenlemeler saklı kalmak kaydıyla program düzenlenebilecektir.

### **Programların Süresi**

Program süresi, günlük en az beş en fazla sekiz saat olmak üzere, haftalık kırk beş saatten ve altı günden, toplamda ise iki yüz kırk fiili günden fazla olamaz.

### **Devam Zorunluluğu**

**Katılımcıların programa devam etmeleri zorunludur.** Kabul edilebilir mazereti olan katılımcılara, işveren ya da işveren vekili tarafından mazeret izni verilebilir. Ancak, bu izin sürelerinin toplamı, doktor raporu ile belgelenebilen en fazla beş günlük sağlık izni dışında, hangi sebeple olursa olsun toplam fiili program süresinin onda birini aşamaz.

### **Program Giderleri ve Giderlerin Ödenmesi**

Programa devam ettiği günler için Yönetim Kurulu tarafından belirlenen tutarda zaruri gider katılımcıya ödenir.

Programlara devam edilen süre içerisinde 5510 sayılı Kanununun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi kapsamında her bir katılımcı için tahakkuk edecek sigorta primleri Kurum tarafından ödenir.

İşbaşı eğitim programlarından yararlanacak olan işyeri ile katılımcı arasında işbaşı eğitim programı sözleşmesi imzalanır. Sözleşme, sözleşmede belirtilen sürenin bitimi veya sözleşmenin feshi ile sona erer.

Programlara ilişkin denetimler, Kurumun denetim yetkisi saklı kalmak şartı ile Denetim Kurulu tarafından yapılır.

### **Program sorumlusu;**

- Programı her safhasında incelemek, değerlendirmek, yönetmek, gerekli bilgi ve belgeleri almak,
- Program dosyasını, programla ilgili evrak ve belgeleri, sözlü/yazılı müracaat ve şikâyetleri incelemek,



Global İnsan Kaynakları

[info@global-ik.com](mailto:info@global-ik.com)

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

- Ortaya çıkabilecek olumsuzlukları gerektiğinde yerinde incelemek,
- Olumsuzlukların ve sorunların giderilip giderilmediğini takip etmek, giderilememesi durumunda, derhal gerekli işlemleri başlatmak, olumsuzluklar ve sorunları gerektiğinde ilgililere iletmek,
- Sorumlu olduğu programı, program süresince en az bir kez ziyaret etmek,
- Program ile ilgili kaydedilen gelişmelerin ve varsa sorunların yer aldığı raporları hazırlamak ve muhafaza etmek,
- Katılımcı ve işverenlerin bu Yönetmelik, sözleşme ve ilgili mevzuatta belirlenmiş yükümlülüklerini yerine getirip getirmediğini kontrol etmek,

Zorundadır.

#### **Yönetmelik kapsamında İşverenin yükümlülükleri şu şekildedir:**

- Katılımcının programa katıldığı mesleğe yönelik işbaşı eğitimini fiilen sağlamak.
- Kurum ile imzalanan işbaşı eğitim sözleşmesinde belirtilen görev, sorumluluk ve yükümlülüklere uymak.
- Katılımcının programdan usulüne uygun şekilde yararlanmasını ve deneyim sahibi olmasını sağlamak üzere gerekli mesleki bilgiye ve deneyime sahip en az bir sigortalısını program sorumlusu olarak belirlemek.
- Programın başlatılması ve devamı sırasında, programın ilgili mevzuata ve sözleşme hükümlerine uygunluğuna yönelik olarak il müdürlüğü tarafından alınan tedbirleri uygulamak ve gereğini yapmak.

Yönetmelik kapsamında işbaşı eğitim programları ile ilgili **idari ve mali yaptırımlarda** hüküm altına alınmıştır.

Ayrıca, işbaşı eğitim programı katılımcılarına, katıldıkları programa ilişkin bilgileri gösterir işbaşı eğitim programı belgesi veya sertifikası verilecektir.

**Yönetmeliğin beşinci bölümünde Ortak Hükümler, Özel Düzenleme, Politika ve Uygulamalara yer verilmiştir.**

**Saygılarımızla**