



Global İnsan Kaynakları

[info@global-ik.com](mailto:info@global-ik.com)

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

DUYURU	
TARİH	29.01.2022
KONU	Vergi Düzenlemeleri Sonucu Net Ücretler ve BDP Programının Güncellenmesi Hakkında
İLGİLİ MEVZUAT	5063 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı
MAHİYETİ	<input type="checkbox"/> 2022 Yılına İlişkin Güncelleme <input type="checkbox"/> Yeni Düzenleme <input checked="" type="checkbox"/> Bilgilendirme
İLGİ	İşverenler

Bilindiği üzere, 22/12/2021 tarihli ve 7349 sayılı Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunla, 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 23 üncü maddesinin birinci fıkrasına eklenen (18) numaralı bent ile düzenlenen hizmet erbabının, ödemenin yapıldığı ayda geçerli olan asgari ücretin aylık brüt tutarından işçi sosyal güvenlik kurumu primi ve işsizlik sigorta primi düşüldükten sonra kalan tutarına isabet eden ücretlerinin istisna edilmesine ilişkin usul ve esaslar 27.01.2022 tarih ve 31732 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 319 Seri No.lu Gelir Vergisi Genel Tebliği ile belirlenmiştir.

Söz konusu değişikliğe istinaden Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinde 01.02.2022 tarihi itibarıyla (Ocak/2022 vergilendirme dönemi için) Duyurumuz ekinde yer alan kılavuzda ayrıntılı olarak açıklanan yeni düzenlemeler yapılacaktır.

Diğer yandan net ücretler hakkında kamuoyunda çeşitli fikirler bulunmaktadır.

Öncelikle belirtmek isteriz ki Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından yayınlanan 319 sayılı Gelir Vergisi Genel Tebliği veya güncellemelere ilişkin kılavuzda net ücretlere dair bir açıklama bulunmamaktadır.

Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından net ücret üzerinden yapılan anlaşmalara ilişkin herhangi bir değerlendirme yapılmamaktadır. Zira işveren ile çalışan arasındaki özel hukuk hükümlerine göre belirlenecek ücret anlaşmasına idarenin taraf olması mümkün olmayacaktır.

Beyanname düzenleme programında yapılan değişikliklere dair kılavuzda ücretlere ait bildirim ne kadar istisna uygulandığının görülmesi amacıyla istisna seçeneği eklenmiştir. Böylelikle hem mükelleflerin hata yapmaması ve hem de idarenin takibi açısından istisna kalemine yer verilmiştir. Burada **maliye idaresinin çalışanların net ücreti belirlenirken vergi avantajının çalışana yansıtılıp yansıtılmadığı gibi bir amacı bulunmamaktadır.**



Global İnsan Kaynakları

[info@global-ik.com](mailto:info@global-ik.com)

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Net ücretlilerin durumu hakkında ise kanaatimize göre net ücret üzerinden yapılan anlaşmalar neticesinde işverenin ödemekle yükümlü olduğu esas ücret anlaşma şekline bağlı olarak AGİ dahil net ücret veya AGİ hariç ücrettir. Bu kapsamda işverenlerin çalışanların net ücretlerini yeni parametrelere göre hesaplayarak brüte götürmeleri, akabinde ücretlerinin anlaşma şekline göre net tutarını ödemeleri yeterlidir.

Ancak alternatif görüşler de bulunmaktadır. Alternatif görüşler temel olarak;

- Menfaatin çalışanın ücretine uygulanması için Gelir Vergisi Kanunu'nun ücretlerde uygulanacak vergi istisnalarına dair 23'üncü maddesine eklendiği, maddede herhangi bir istisna yer almadığı ve vergilerin bu indirim ile hesaplanması, işverenin yararlanması için yapılacak bir düzenlemenin ancak vergiden terkin şekliyle mümkün olduğu,

- Çalışanın net ücretinin sabit olduğu durumda hesaplama yöntemi olarak brüt ücretin düşmek zorunda kaldığı ve bu durumunda çalışanın emeklilik hesabında kullanılan prime esas kazancını etkilediği,

- Sözleşme hukuku dikkate alınsa dahi iş sözleşmesi imzalanırken ki şartlar ile yeni şartların bir olmadığı dolayısıyla çalışanın vergi indirimi hariç ücretinin düşmemesi gerektiği,

- İş Kanunu'nun 62'inci maddesi ile ücretlerde herhangi bir yasal değişiklik nedeniyle indirimle gidilemeyeceği,

İddialarına dayanmaktadır.

Esasen asgari ücrete gelen artış oranları ile 2022 yılında uygulanacak ücretlere yapılacak artışların oranı dikkate alındığında 2021 yılında ödenen net ücretlerin altında bir ücret olmasının mümkün olmadığı görüleceğinden, bu yöndeki iddiaların uygulamada karşılığının olmadığı açıktır. Diğer bir deyişle net ücretle anlaşılan işyerlerinde 2022 yılında ödenecek net ücretin 2021 yılından daha düşük olmaması gerekmektedir.

Bu anlamda maliyet avantajını dikkate almak isteyen işverenlerin çalışanların vergi indirimleri hariç net ücretlerini indirmeden, yapacakları ücret artışlarında vergi indirim rakamlarını da dikkate alarak ve çalışanlara ücret artışında vergi avantajı da dikkate alınarak net ücretin belirlendiği yönünde bilgi vermelerinin en doğru ve risksiz yöntem olduğu kanaatindeyiz.

İşverenlerin sağlanan menfaati tercihlerine bağlı olarak çalışanların AGİ hariç net ücretlerine eklemeleri önünde de herhangi bir engel bulunmamaktadır.

**Saygılarımızla**

Gelir İdaresi Başkanlığı  
**İnternet Vergi Dairesi** E-Beyanname

**Giriş**

- Gerekli Programlar
- Gerekli Belgeler
- Kılavuzlar
- E-Beyanname Hazırlama Kılavuzu
- E-Beyanname Tanıtım Broşürü
- Otomasyonlu Vergi Daireleri
- Muhtasar ve Prim Hizmet Byn.

**DUYURULAR**

**28.01.2022 Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinde Yapılacak Düzenlemeye İlişkin Duyuru**

Bilindiği üzere, 22/12/2021 tarihli ve 7349 sayılı Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunla, 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 23 üncü maddesinin birinci fıkrasına eklenen (18) numaralı bent ile düzenlenen hizmet erbabının, ödemenin yapıldığı ayda geçerli olan asgari ücretin aylık brüt tutarından işçi sosyal güvenlik kurumu primi ve işsizlik sigorta primi düşüldükten sonra kalan tutarına isabet eden ücretlerinin istisna edilmesine ilişkin usul ve esaslar 27.01.2022 tarih ve 31732 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 319 Seri No.lu Gelir Vergisi Genel Tebliğinde belirlenmiştir. Söz konusu değişikliğe istinaden Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinde 01.02.2022 tarihi itibarıyla (Ocak/2022 vergilendirme dönemi için) yapılacak yeni düzenlemeler hakkında ayrıntılı bilgi için [tıklayınız](#).

**03.01.2022 - 5510 sayılı Kanununun 81/1-ı Bendinde Yer Alan Beş Puanlık İndirimde Türkiye Genel Borç Sorgusu Yapılacağına İlişkin Duyuru**

5510 sayılı Kanununun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (I) bendinde yer alan beş puanlık indirim uygulamasında, yasal ödeme süresi geçmiş borç sorgusu 2022/Ocak ay/dönemine ait muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden/aylık prim ve hizmet belgesinden itibaren geçerli olmak üzere işverenin Türkiye genelindeki tüm işyerleri esas alınarak yapılacaktır. Ayrıntılı bilgi için [tıklayınız](#).

**01.12.2021 MUHSGK, MUHSGK2, MUHGVKSGK BEYANNAMELERİNDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER**

Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesinin "Ekler" kutucuğunda yer alan;

"Sakart Bilgilerde Gelir Vergisi İnceleme İlişkin Bildirim" kutucuğunda yer alan "Gelir Vergisi Tevdiyat Tutanağına İlişkin"

**Güncel | Arşiv**

**SIK SORULAN SORULAR**

- E-Beyanname uygulamasından kimler yararlanabilir?
- Beyannameleri kimler gönderebilir?
- Nasıl başvuru yapılır?
- Beyanname Düzenleme Programı'nı nereden indirebilirim?

**GEREKLİ PROGRAMLAR**

- Beyanname Düzenleme Programı
- BDP Yardım
- Java Runtime Kurulumu
- Adobe (Acrobat) Reader

**VİMER 189 VERGİ İLETİŞİM MERKEZİ**

**İnternet Vergi Dairesi**