



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

D U Y U R U	
TARİH	17.06.2021
KONU	7326 sayılı Kanunla SGK'na Olan Borçların Yapılandırılmasında Usul ve Esaslar
İLGİLİ MEVZUAT	2021/20 Sayılı 7326 Sayılı Kanun Uyarınca Alacakların Yapılandırılması Hakkında SGK Genelgesi 7326 Sayılı Kanun
İLGİ	İşverenler

Bilindiği üzere, 3/6/2021 tarihli ve 7326 sayılı "Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun" 9/6/2021 tarihli ve 31506 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Söz konusu Kanun ile SGK tarafından 6183 sayılı Kanun hükümlerine göre takip edilen, 2021/Nisan ve önceki aylara ait olup Kanunun yayım tarihi olan 9/6/2021 tarihi itibarıyla ödenmemiş olan aşağıdaki alacak türleri yapılandırma kapsamına alınacaktır.

5510 Sayılı Kanun'un 4 üncü maddesinin (a), (b) ve (c) bentlerine dayanan, sigorta primi, emeklilik keseneği, kurum karşılığı, ek karşılık primi, işsizlik sigortası primi, sosyal güvenlik destek primi yapılandırma kapsamındadır. Aynı zamanda ayın 15'i ile müteakip ayın 14'ü arasındaki çalışmaları karşılığı ücret alan 4/a'lı sigortalıları çalışan işyerleri için 2021 yılı Mart ayı ve önceki aylara ilişkin sigorta primi, işsizlik sigortası primi ve sosyal güvenlik destek primi ödemeleri de yapılandırma kapsamındadır.

Aynı zamanda başvuru tarihi itibarıyla ilgili mevzuatına göre ödenme imkanı ortadan kalkmış isteğe bağlı sigorta primi ile topluluk sigortası primleri yapılandırma kapsamındadır. Bu kapsamda Gelir Vergisi Kanunu'nun 9 uncu maddesinin altıncı fıkrası kapsamında gelir vergisinden muaf olan kadın sigortalıların isteğe bağlı sigorta primi dahil alacaklar da yapılandırma kapsamına alınmıştır.

30/04/2021 tarihi ve öncesine kadar bitirilmiş özel nitelikteki inşaatlar ile ihale konusu işlere ilişkin olup, 7326 sayılı Kanun hükümlerinden yararlanmak için başvurduğu halde, ilk taksit ödeme süresinin sonuna kadar işverene tebliğ edilmiş olan ön değerlendirme, araştırma veya tespit sonucunda bulunan eksik işçilik tutarı üzerinden hesaplanan sigorta primleri yapılandırma kapsamındadır.

Yine 30/04/2021 tarihi ve öncesine işlenen fiillere ilişkin olup son başvuru tarihine kadar tebliğ edildiği halde yine bu tarihe kadar ödenmemiş olan, 30/04/2021 tarihi ve öncesinde işlenen fiillere ilişkin olup bu Kanunun yayımı tarihinden önce **kesinleştiği** halde bu Kanunun yayımı tarihi itibarıyla ödenmemiş olan idari para cezaları yapılandırma kapsamına alınmıştır.

Aynı zamanda Kanun kapsamına giren ve 09/06/2021 tarihinden önce asılları ödenen alacakların, 09/06/2021 tarihine kadar ödenmemiş olan fer'iler, 5510 sayılı Kanunun ek 5 ve 6 ncı maddeleri



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

kapsamında sigortalı olanlara ait sigorta primleri, 2925 sayılı Kanun kapsamındaki tarım sigortalılarına ilişkin sigorta primleri, 2021 Nisan ödeme dönemi ve öncesine ilişkin olup tahakkuk ettiği halde ödenmemiş olan SGK tarafından fazla veya yersiz olarak ödendiği tespit edilen gelir, aylık ve ödeneklere ilişkin borç asılları ve kanuni faizleri, tarımsal kesinti sorumluluklarının tevkifat borçları, yapılandırmaya başvuru tarihi itibarıyla 4/b'li muhtar sigortalıların ve diğer 4/b'lilerin diğer statüdeki prim borçları ile 09/06/2021 tarihi itibarıyla ilgili kanunlar gereği durdurulmuş sürelerle ilişkin primler ve Genel Sağlık Sigortası Prim Borçları ve bunlara bağlı gecikme cezası ve zamları; yapılandırılması mümkün olan alacaklar SGK nezdinde yapılandırma kapsamını oluşturmaktadır.

1. Başvuru Şekli

Borçluların kapsama giren borçlarını yapılandırmaları için son başvuru tarihi Cumhurbaşkanı tarafından uzatılmadığı müddetçe 31/08/2021 tarihidir. Başvurunun 31/08/2021 tarihi mesai bitimine kadar ilgili üniteye; şahsen, posta, e-devlet üzerinden veya son başvuru tarihin saat 23:59'a kadar e-sigorta kanalıyla yapılması SGK'ya iletilmesi gerekmektedir. Başvuru işlemleri 4/a'lı sigortalı çalıştıran işyerleri nezdinde işveren uygulama sistemi (<https://uyg.sgk.gov.tr/IsverenSistemi>) üzerinden yapılabilmektedir.

4/a'lı sigortalı çalıştıran işverenler tarafından aynı zamanda posta yoluyla da başvuru yapılabilmesi mümkündür. Bu anlamda e-Bildirge şifresini almamış, kanun kapsamında çıkması nedeniyle şifresi iptal edilen işverenler de posta kanalıyla başvuru yapabilecektir.

Belediyeler ve bunlara bağlı kamu tüzel kişiliğine haiz kuruluşların 31/08/2021 tarihi mesai bitimine kadar başvuruda bulunmamaları halinde, bu kuruluşların kapsama giren borçları başvuru şartı aranmadan 120 aylık eşit taksitlerle yapılandırılacaktır.

5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) alt bendine tabi sigortalılar ise e-Devlet üzerinden başvuru yapabilecek veya örneği duyurumuz ekinde bulunan ekler listesinde yer alan "Ek: 1/b" formunun düzenlenmesi vasıtasıyla elden veya posta yoluyla yapılabilecektir. 4/a'lı sigortalı çalıştıran işverenler ise posta yoluyla duyurumuz ekinde bulunan listede yer alan "Ek: 1/a" formunun düzenlenmesi vasıtasıyla posta yoluyla başvuru yapabileceklerdir. 4/b'li sigortalılar herhangi bir sosyal güvenlik il müdürlüğüne veya merkezine, durdurulan 4/b sigortalılığını ihya etmek isteyen sigortalılar ise sigortalılık dosyasının bulunduğu sosyal güvenlik il müdürlüğü veya sosyal güvenlik merkezine başvuruda bulunabilecektir.

5510 sayılı Kanunun Ek 9 uncu maddesi kapsamında ev hizmetlerinde 10 günden fazla sigortalı çalıştıran işverenlere ilişkin prim alacakları için örneği duyurumuz ekinde yer alan "Ek: 1/g" de yer alan formun doldurulması suretiyle elden veya posta yoluyla başvuruda bulunulabilecektir.

7256 sayılı Kanunun ilgili hükümlerine göre yapılandırılan ve bu Kanunun yayımlandığı tarih itibarıyla anılan Kanun kapsamında ödemeleri devam eden ve taksit ödeme yükümlülükleri bozulmayan alacaklar açısından, bütün borçlular talep etmeleri halinde 7326 sayılı Kanun hükümlerinden yararlanabilecektir.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Bu doğrultuda ilgili düzenlemeden yararlanmak isteyenlerin duyuru ekinde yer alan “Ek:1/a” formunda yer alan “bozma koşulu oluşmamış ve taksit ödemeleri devam eden 7256 sayılı Kanunun kapsamındaki yapılandırma anlaşmanın bozularak yeni yapılandırma anlaşmasına dahil edilmesini istiyorum” seçeneğini işaretlemeleri gerekmektedir.

Çeşitli Başvuruların Değerlendirilmesi

Sigortalı çalıştıran işverenlerce aynı veya farklı illerde birden fazla işyerinin bulunması halinde her bir işyeri için ayrı ayrı başvuruda bulunulması gerekmektedir. Ancak başvuru süresi içinde bazı işyerleri için başvuruda bulunulduğu halde bazı işyerleri için yapılandırma başvurusunda bulunulmadığı durumlarda, süresi içinde yapılan başvuru ispat edilerek, ilk taksit ödeme süresinin son gününe kadar yazılı olarak başvuruda bulunmak kaydıyla, bu işyerleri için de süresinde başvuru yapıldığı kabul edilerek yapılandırma işlemi yapılacaktır. Cumhurbaşkanı tarafından süre uzatımı yapılmaz ise; diğer işyerleri için başvuru yapılması kaydıyla başvuru yapılmayan işyerleri için yazılı başvuru tarihi en geç 01/11/2021 tarihi olacaktır.

5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (1), (2) veya (3) no’lu alt bentleri ile (4) no’lu alt bendinden kaynaklanan prim borçları ya da durdurulan süreler için ayrı ayrı başvuruda bulunmaları gerekirken yalnızca biri için süresi içerisinde başvuruda bulunan sigortalılar, ilk taksit ödeme süresinin son gününe kadar (01/11/2021 tarihine kadar) yazılı olarak başvuruda bulunmak kaydıyla, diğer borç türleri için de başvuruda bulunulmuş kabul edilecektir.

4/b kapsamındaki sigortalıların dosyalarının bulunduğu ünitelerin dışında başvuruda bulunmaları halinde, başvuru yapılan üniteye yapılandırma ile ilgili herhangi bir işlem yapılmadan başvuru formları sigortalının dosyasının bulunduğu üniteye SGK tarafından re’sen gönderilecektir. Yapılandırma sonucu 7201 sayılı Kanuna göre SGK tarafından sigortalılara tebliğ edilecektir.

Başvuruların posta yoluyla yapılması halinde; taahhütlü, iadeli taahhütlü, APS veya PTT Kargo yoluyla yapılan gönderilerde, başvuru formunun veya dilekçesinin postaya verildiği tarih kuruma verildiği tarih olarak kabul edilecektir. Ancak adi posta yolunun tercih edilmiş olması halinde, başvuru formunun SGK kayıtlarına giriş tarihi başvuru tarihi olarak kabul edilecektir.

Bir borç türünden başvuru süresi içinde yapılan başvurular bu yapılandırma kapsamına giren diğer borç türleri için de kabul edilecektir.

SGK’ya borçlu olan şirketin yapılandırmaya başvurmamasına rağmen, ortakların başvuru süresi içinde kendi hisselerine düşen borçları için yapılandırma talebinde bulunmaları halinde bu talepler de geçerli kabul edilecektir.

SGK nezdinde borçlu olmalarına rağmen, yapılandırma başvurusunda bulunmayan şirketlerin, şirket ortaklığı/şirket müdürlüğü/yönetim kurulu üyeliği (vb.) sona erenlerin sorumlu olduğu dönemlerden kaynaklanan borçları için yapılandırma başvuru süresi içindeki talepler kabul edilecektir. Şirket tüzel kişiliğince, süresi içinde yapılandırma talebinde bulunulmakla birlikte ortağın da ilk taksit ödeme süresi sonuna kadar, kendi ortaklığından kaynaklanan borcu için yapılandırma talebinde



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

bulunması halinde bu talep de kabul edilecektir. (Şirketin ve ortağın borçlarını muntazam ödeyerek bitirilmesi durumunda, ortaklık mükerrer olarak tahsil edilen tutar iade edilecektir.)

Gerçek kişi işverenliğinden kaynaklanan, kapsama giren borçlarını başvuru süresi içinde yapılandırma talebinde bulunan borçlunun, ortağı veya kanuni temsilcisi olduğu şirketten kaynaklanan borcunu ilk taksit ödeme süresinin sonuna kadar yapılandırma talebinde bulunması halinde, yapılandırma talebi kabul edilecektir.

4/a, b ve c kapsamında sigortalı/işveren olanların, bir statüden kaynaklanan borçları için süresinde yapılan başvurunun, ilk taksit ödeme süresi içinde yazılı olarak yapılması halinde diğer sigortalılık/işverenlikten kaynaklanan borçlar için geçerli kabul edilecektir.

2. Prim, Emeklilik Keseneği ve Kurum Karşılığı, Damga Vergisi, Özel İşlem Vergisi ve Eğitime Katkı Payı Alacaklarının Genel Olarak Hesaplanması

Yapılandırma kapsamına giren borç asılları ile bu alacaklara ödeme sürelerinin bittiği tarihlerden 09/06/2021 tarihine kadar geçen süre için Yİ-ÜFE aylık değişim oranları esas alınarak hesaplanacak tutarın, Kanunda belirtilen süre ve şekilde ödenmesi halinde, bu alacaklara uygulanan gecikme cezası ve gecikme zammı gibi fer'i alacakların tamamının tahsilinden vazgeçileceği hükme bağlanmıştır.

Söz konusu alacakların tamamının, ilk taksit ödenme süresi içinde peşin ödenmesi halinde bu tutara katsayı uygulanmayacağı ve 09/06/2021 tarihi ile ödeme tarihine kadar geçen süre için herhangi bir faizin alınmayacağı; fer'i alacaklar yerine Yİ-ÜFE aylık değişim oranları esas alınarak hesaplanacak tutar üzerinden ayrıca % 90 indirim yapılacağı, ilk iki taksitin ödenme süresinde ödenmesi halinde ise Yİ-ÜFE değişim oranları üzerinden %50 indirim yapılacağı da hüküm altına alınmıştır.

Alacakların asıllarının Kanunun yayımlandığı tarihten önce ödenmiş olmasına rağmen fer'ilerinin 09/06/2021 tarih itibarıyla ödenmemiş olduğu durumlarda, aslı ödenmiş fer'i alacağın %40'ının Kanunda belirtilen süre ve şekilde ödenmesi halinde kalan %60'ının tahsilinden vazgeçilecektir.

09/06/2021 Tarihinden Önce Kesinleşen İdari Para Cezaları

7326 sayılı Kanun uyarınca yapılandırma başvurusunda bulunan işverenlerin 30/4/2021 tarihi (bu tarih dâhil) ve önceki sürelerde işlemiş oldukları fiiller dolayısıyla uygulanan idari para cezalarından en geç 8/6/2021 tarihine kadar (bu tarih dahil) kesinleşmiş olan idari para cezaları (İPC) yeniden yapılandırma kapsamına dâhil edilecektir.

Dolayısıyla, idari para cezalarının yeniden yapılandırma kapsamına dahil edilebilmesi için; işlenen fiilin 30/4/2021 tarihi veya öncesine ait bir tarih olması ve idari para cezasının en geç 9/6/2021 tarihinden önce kesinleşmiş olması gerekecektir.

Bu bakımdan, 30/4/2021 tarihinden önce (bu tarih dâhil) işlenen fiillere ilişkin olup 23/5/2021 (bu tarih dâhil) tarihine kadar tebliğ edilen idari para cezaları yapılandırma kapsamına dahil olacaktır.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Söz konusu durumda idari para cezası asıllarının %50'si ile bu tutara ödeme sürelerinin bittiği tarihlerden 8/6/2021 tarihine kadar geçen süre için Yİ-ÜFE aylık değişim oranları esas alınarak hesaplanacak tutarın, idari para cezası asıllarının kalan %50'si ile idari para cezasına uygulanan gecikme cezası ve gecikme zammı gibi fer'i alacaklarının tamamının tahsilinden vazgeçilecektir.

01/11/2021 Tarihinden Önce Kesinleşmiş İdari Para Cezaları

30/4/2021 tarihi (bu tarih dahil) işlenen fiillere ilişkin olup 31/08/2021 tarihine kadar başvuran borçlulara, 01/11/2021 tarihine kadar tebliğ edilen idari para cezası asılları da yeniden yapılandırma kapsamına alınacaktır.

Dolayısıyla, idari para cezalarının yeniden yapılandırma kapsamına dahil edilebilmesi için; işlenen fiilin 30/4/2021 tarihi veya öncesine ait bir tarih olması ve idari para cezasının en geç 01/11/2021 tarihinden önce tebliğ edilmiş olması gerekecektir.

Bu bakımdan, 30/4/2021 tarihinden önce (bu tarih dâhil) işlenen fiillere ilişkin olup 24/5/2021 (bu tarih dâhil) ile 13/10/2021 (bu tarih dahil) tarihleri arasında tebliğ edilen idari para cezaları, itiraz süresi sona erdiği için yapılandırma kapsamına dahil olacaktır. Bu tarihler yapılandırmaya konu alacağın kesinleşmesi gerektiği için dikkate alınmaktadır.

Ancak borcun 01/11/2021 tarihine kadar tebliğ edilen tüm idari para cezaları, 31/08/2021 tarihine kadar başvuruda bulunulması kaydıyla ve işverenlerin itiraz hakkında vazgeçtiğine dair yazılı beyanda bulunmaları kaydıyla bu borçlar yapılandırma kapsamına alınacaktır.

Bahse konu borçların yapılandırma kapsamına alınabilmesi için, ceza tebliğ tarihi SGK kayıtlarına 13/10/2021 olarak geçirilecektir. Bu durum sadece elektronik kayıt oluşturulması için bir gereklilik olup, postanın işverene tebliğ tarihinden itibaren 15 günlük yasal süre içinde yine itiraza gidilmesi mümkün olacaktır, başka bir ifadeyle işverenlerin itiraz hakkını engellememektedir, yapılandırma başvurusundan sonra kapsama giren borçlara itiraz edilmesi mümkün olup, davaya veya itiraz yoluna gidilmesi halinde yapılandırmanın itiraza konu olacak için bozulması gerekecektir.

Yapılandırılan borçların peşin veya taksitler halinde ödenmesi mümkün bulunduğundan, başvuru formlarına, borcun ne şekilde (peşin veya taksitle) ödeneceği, taksitle ödeme yolunun tercih edilmesi halinde her bir borç türü için talep edilen taksit sayısı mutlaka yazılmalıdır.

3. Borcun Ödenmesi

Peşin ödeme; tercih edilmesi halinde hesaplanan tutarın ilk taksit ödeme süresinin sonuna kadar tamamen ödenmesi halinde; Kanunun yayımlandığı tarihten, ödeme tarihine kadar geçen süre için gecikme cezası, gecikme zammı ve faiz uygulanmayacaktır.

Borcun ilk taksit ödeme süresi sonuna kadar peşin ödenmesi halinde fer'i alacaklar yerine Yİ-ÜFE aylık değişim oranları esas alınarak hesaplanacak tutar üzerinden ayrıca % 90 indirim yapılacaktır.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Ancak peşin ödeme yöntemi ile başvuru ve peşin ödeme olarak hesaplanan borcun ilk taksit ödeme süresinin sonuna kadar ödenmemesi veya eksik ödenmesi halinde, ödenmeyen veya eksik ödenen tutar hesaplanacak gecikme zammı ile birlikte 30/11/2021 tarihine (bu tarih dâhil) kadar ödenmesi halinde borçlular peşin ödeme hükümlerinden yararlanılacaktır.

Diğer taraftan, başvuru esnasında borcun taksitler halinde ödeneceğinin beyan edilmesine rağmen, tamamının yine 01/11/2021 tarihine kadar ödenmesi halinde de, peşin ödeme talebinde bulunmuş gibi kabul edilerek, aynı şekilde Kanunun yürürlük tarihinden ödemenin yapıldığı tarihe kadar geçen süre için gecikme cezası, gecikme zammı ve faiz alınmayacağı gibi peşin ödeme indiriminden de yararlanılacaktır.

Eksik işçilikten kaynaklanan ve 30/4/2021 tarihine kadar (bu tarih dâhil) bitirilmiş olan özel nitelikteki inşaatlar ile ihale konusu işlere ilişkin eksik işçilikten kaynaklanan prim borçlarının, ilk taksit ödeme süresinin sonuna kadar işverene tebliğ edilmiş ve peşin ödeme seçeneği ile yapılandırma başvurusunda bulunmuş olması halinde, söz konusu borcun tamamının varsa aynı işyerinin yapılandırılmış diğer borçlarıyla birlikte en geç ilk taksit son ödeme tarihine kadar (bu tarih dâhil) ödenmesi gerekmektedir.

Taksitle ödeme yöntemi; ikişer aylık süreler itibarıyla olmak üzere (kanunda belirtilen özel haller hariç) altı, dokuz, oniki veya on sekiz eşit taksitte ödenmesi mümkündür. Borçlular başvuru esnasında mutlaka taksit sayısı beyan edecekken, başvuru esnasında tercihte bulunulmadıysa borcun azami taksit süresi içinde ödeneceği kabul edilerek işlem yapılacaktır.

Borçluların tercihi mümkün olmayan bir taksit sayısı seçmesi halinde bir üst dilimde yer alan taksit sayısına göre ödeme planı oluşturulacak, on sekizden fazla taksit seçilmesi halinde ise taksit sayısı on sekiz olarak belirlenecektir.

Kapsama giren tüm borç türleri için aynı ödeme şekli tercih edilebileceği gibi bir borç türü için peşin, diğer borç türleri için taksitle ödeme yolu seçilebilecektir. Aynı zamanda bir borç türü için taksit seçilebilirken, diğer borç türünde farklı sayıda taksit tercih edilebilecektir.

Taksitlerin ödeme süresi iki aylık dönemin ikinci ayının son günü itibarıyla sona ermektedir. Ödeme planlarında yer alan taksit ödeme son günlerinin resmi tatillere denk gelmesi halinde vade tarihi, resmi tatili izleyen ilk iş günü içinde sona erecektir.

Borcun tamamının tercih edilen taksit sayısından daha kısa süre içinde ödenmek istenmesi halinde; öncelikle taksitlendirme farkının ilgili taksit sayısına ait katsayıya göre yeniden hesap edilmesi (hesaplama SGK tarafından yapılmaktadır), ardından kalan taksit tutarları, ilgili katsayıya göre hesaplanan bakiye taksitlendirme farkı üzerinden borçlulardan tahsil edilecektir.

Diğer taraftan ilk taksit son ödeme tarihine kadar talep edilen taksit sayısından farklı bir taksit sayısı tercih edilebilecektir.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Peşin ödeme yolunu tercih etmiş olan borçlular, 01/11/2021 tarihine kadar talepte bulunmaları kaydıyla peşin ödeme başvurularını taksitli ödeme yöntemine çevirebilecektir.

Taksitle ödeme seçeneğini seçen borçluların, ilk taksit ödemesini gerçekleştirememesi halinde talepte bulunması halinde borcun tamamını geç ödeme zammıyla birlikte 30/11/2021 tarihine kadar ödemesi mümkün bulunmaktadır. Cumhurbaşkanlığı tarafından uzatma kararı alınması halinde ise bu tarih 31/12/2021 tarihi olacaktır.

İnşaat işyerlerinde eksik işçilik nedeniyle kaynaklanan borçların peşin ödenmesi halinde ilişiksizlik belgesi temin edilebilecektir. Ancak eksik işçilikten kaynaklanan prim borçlarının taksitli ödeme yöntemiyle ödenmesi halinde ilişiksizlik belgesi temin edilemez, teminat iadesi veya iskan belgesi temin edilemez. Dolayısıyla eksik işçilikten kaynaklı borcu olan işverenlerin peşin ödeme yöntemini tercih etmesi faydalı olacaktır.

Borcun tamamının ikinci taksit süresinde ödenmesi halinde ise; taksitli ödeme yolunu tercih eden borçlularca ilk taksitin süresinde ve tam olarak ödenmesi koşuluyla hesaplanan borcun ikinci taksitin ödeme süresi sonuna kadar (31/12/2021 tarihine) kadar tamamının ödenmek istenmesi halinde, taksitlendirme farkı alınmaksızın Yİ-ÜFE aylık değişim oranları %50 indirim yapılarak hesaplanan tutar tahsil edilecektir.

4. Yapılandırma Kapsamına Alınmayacak Alacaklar

5393 sayılı Kanunun geçici 5 inci maddesi, 10/7/2004 tarihli ve 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun geçici 3 üncü maddesi kapsamında uzlaşılan alacaklar, 10/9/2014 tarihli ve 6552 sayılı İş Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması ile Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair Kanunun geçici 2 nci maddesinin birinci fıkrası kapsamında yapılandırılan alacaklar, 3/8/2016 tarihli ve 6736 sayılı

Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına İlişkin Kanun, 18/5/2017 tarihli ve 7020 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda ve Bir Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ve 11/5/2018 tarihli ve 7143 sayılı Vergi ve Diğer Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun hükümlerine göre bu Kanunun yayımı tarihi itibarıyla taksit ödemeleri devam eden alacaklar ile 6736 sayılı Kanuna göre tahakkuk eden alacaklar, Sağlık hizmeti sunucularına (hastaneler, eczaneler, optikçiler) yersiz yapılan ödemelerden veya bunlara kesilen cezai şartlardan doğan alacaklar, Kira alacakları, 7326 sayılı Kanun kapsamında yapılandırılmayacaktır.

Belirtilen borçlar dışında olan, kapsama dâhil borçları yeniden yapılandırılan borçluların bahse konu yapılandırma hükümlerinden ayrılarak bu Kanun hükümlerinden yararlanmalarına ilişkin talepleri kabul edilmeyecektir.

Ancak bu Kanunun yayımlandığı tarih itibarıyla 7256 sayılı Kanuna göre yapılandırmaları devam edenlerin, kalan taksitlerini bu Kanunun 9 uncu maddesinin dokuzuncu fıkrasının (b) bendinde belirtildiği üzere ödeme hakları saklı bulunmaktadır.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

5. Yapılandırma İhlal Şartları

Peşin ödeme yolunu tercih etmiş olan borçlular, **borçlarını en geç ilk taksit son ödeme tarihine kadar (bu tarih dâhil) ödememeleri veya aynı tarihe kadar peşin ödeme taleplerini taksitle ödeme talebine dönüştürüp ilk taksit ödemesini de yine en geç ilk taksit son ödeme tarihine kadar (bu tarih dâhil) yapmamaları halinde yapılandırma hükümlerinden yararlanma hakkını kaybedeceklerdir.**

Ancak peşin olarak hesaplanan borcun 01/11/2021 tarihine kadar ödenmemesi veya eksik ödenmesi halinde, ödenmeyen veya eksik ödenen tutarın 6183 sayılı Kanununun 51 inci maddesine göre belirlenen gecikme zammı oranı üzerinden hesaplanacak geç ödeme zammı ile birlikte 01/11/2021 tarihini takip eden ayın sonuna kadar ödenmesi halinde peşin ödeme hükümlerinden yararlandırılacaktır.

Borçlarını taksitler halinde ödeme talebinde bulunan borçlular, birinci taksitini 01/11/2021 tarihine kadar (bu tarih dahil), ikinci taksiti 31/12/2021 tarihine kadar (bu tarih dahil), tam olarak ödememesi halinde yapılandırma bozulacaktır.

Borçlunun ilk iki taksiti süresinde ve tam olarak ödemesi ile birlikte bir takvim yılında 2'den fazla taksitini ödememesi, ilk iki taksiti süresinde ve tam olarak ödenmekle birlikte birtakvim yılında en fazla iki taksiti ödememesi veya eksik ödenen taksit tutarlarının yapılandırmanın son taksitini takip eden ay sonuna kadar gecikilen her ay ve kesri için gecikme zammı oranında hesaplanacak geç ödeme zammı ile birlikte ödememesi, halinde yapılandırma hükümlerinden yararlanma hakkı kaybedilecektir.

Ödenmeyen, eksik ödenen veya yasal süresi dışında ödenen her bir taksit için bir taksit ihlali gerçekleşmiş olacağından, taksitle ödeme yolunu tercih etmiş borçluların aylık taksit tutarlarını mutlaka süresi içinde ve eksiksiz olarak ödemeleri gerekmektedir.

Öte yandan yıl sonuna denk gelen taksitlerin ilgili yıla ait son ödeme tarihlerinin resmi tatile gelmesi veya ilgili merciler tarafından ödeme sürelerinin uzatılması hallerinde taksitler ait olduğu yıl için ihlal nedeni olarak değerlendirilecektir.

Peşin ödeme başvurusunda bulunan borçluların 7326 sayılı Kanuna göre ödemeleri gereken tutarlar için kısmi ödeme yapmaları halinde, anılan Kanun hükümlerinden ödedikleri tutar kadar yararlandırılacaklardır.

Kanunun yürürlük tarihinden sonra yapılan ödemeler, peşin ödeme yolunun tercih edilmiş olması halinde peşin ödeme tutarına; taksitle ödeme yolunun tercih edilmiş olması halinde ilk taksit tutarına mahsup edilecektir.

Diğer taraftan, ödeme vadesi geçmiş taksit borcu bulunan borçlularca yapılan ödemeler; ödemenin yapıldığı dönemde henüz ödeme vadesi sona ermemiş olan taksite, ödemenin yapıldığı dönemde ödeme vadesi sona erecek taksitin bulunmaması halinde ödeme vadesi geçmiş en eski taksite, mahsup edilecektir.

Kapsama giren borçları için taksitle ödeme yolunu tercih etmiş olan borçlularca, bir takvim yılı içinde ikiden fazla olmamak kaydıyla, ikişer aylık dönemler itibarıyla ödenmesi gereken taksit tutarlarının yasal süresi içinde ödenmemesi veya eksik ödenmesi halinde, söz konusu taksitler; Kanununun 3 üncü



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

maddesinin altıncı fıkrasına istinaden son taksit süresini izleyen ayın sonu aşılmamak kaydıyla, ödeme vadesinin sona erdiği tarihten itibaren gecikme zammı oranı üzerinden hesaplanacak geç ödeme zammı ile birlikte ödenecektir.

Geç ödeme zammı, her ay ve kesri için aylık olarak ve basit usulde hesap edilecektir.

7326 sayılı Kanun kapsamında yapılandırılmış olan ve taksitli ödeme yolunu tercih etmiş olanlardan Kurum alacaklarının ilk iki taksitinin veya yıl içinde ikiden fazla taksitin aksatılması halinde, yapılandırması bozulan işverenlerce talep edilmesi koşuluyla, aynı işverenin aynı veya farklı ünitelerde işlem gören işyerleri için ödemiş oldukları cari ay sigorta primlerinin aksatılan yapılandırma taksitlerine mahsup edilmesi suretiyle yapılandırmanın devamı sağlanacaktır.

Şöyle ki; aksatılan taksitin, birinci taksit (01/11/2021) olduğu durumlarda aktarılması yapılabilecek cari ay primi sadece 2021 Eylül ayı primi olabilecektir.

Diğer taraftan 2 nci taksitten başlamak üzere diğer taksitler için ise söz konusu taksitin son ödeme tarihinin bulunduğu ay ve bir öncesindeki ayın cari ay primleri aktarılabilir. Son ödeme tarihleri ay sonu olarak belirlenmekle birlikte bu tarihlerin resmi tatil olması sebebiyle takip eden ilk işgününün sonraki aya geçmesi halinde, bu ayın cari ay primi aktarılmayacak olup sadece öncesindeki iki ayın cari ay primleri aktarılabilir.

Taksit tutarının % 10'unu aşmamak kaydıyla 10 Türk lirasına (bu tutar dâhil) kadar yapılmış eksik ödemeler için, yeniden yapılandırma Kanun hükümleri ihlal edilmiş sayılmayacaktır.

Diğer taraftan, taksit tutarının %10'unu aşmamak kaydıyla 10 Türk lirasına (bu tutar dâhil) kadar eksik ödenmiş tutarlar, yapılandırma süreci içerisinde ödenmek istendiği takdirde, 6183 sayılı Kanunun 51 inci maddesine göre belirlenen gecikme zammı üzerinden hesaplanacak geç ödeme zammı ile birlikte tahsil edilecektir.

Bu tutarlar son taksiti takip eden ay sonuna kadar ödenmediği takdirde, borçlular yapılandırma hükümlerinden ödedikleri tutar kadar yararlandırılacak ve kalan borç cari usul ve esaslar çerçevesinde tahsil edilecektir.

6. Ödeme Planlarının İlgililere Tebliği

7326 sayılı Kanun uyarınca yapılacak başvurulara istinaden hazırlanan ödeme planları, imza karşılığı elden veya başvuru formunda beyan edilen adrese gönderilmek suretiyle tebliğ edilecektir. 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bendi kapsamındaki sigortalılardan kaynaklanan borçlara ilişkin başvuruların e-Sigorta kanalıyla yapılması halinde, yapılandırma işlemi tamamlanmasını müteakip ödeme planları da e-Sigorta kanalıyla ilgililer tarafından görüntülenebilecek olup, bu şekilde bildirilecek olan ödeme planları ayrıca tebliğ edilmeyecektir.

5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalılar ile 5510 sayılı Kanunun Ek 5 ve Ek 6 ncı maddeleri kapsamındaki sigortalılar, yurtdışı topluluk sigortalıları (5510 SK 5. Md (g) bendi) ve kısmi süreli çalışanlardan ay içerisinde eksik kalan günlerini isteğe bağlı



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

olarak ödeyen sigortalılar yapılandırma başvurularını e-Devlet üzerinden yapmaları ve ödeme planlarını onaylamaları halinde, yapılandırma işlemi tamamlanmasını müteakip ödeme planları da e-Devlet sisteminden ilgililer tarafından görüntülenebilecek olup, bu şekilde bildirilecek olan ödeme planları ayrıca tebliğ edilmeyecektir.

Ödeme planları oluşturulduktan sonra ödenecek tutarlar banka ekranlarına yansıtılacağından, ödeme planları tebliğ edilememiş borçluların her ne kadar ödeme planları taraflarına ulaşmamış olsa bile banka kanalıyla ödeme yapmaları mümkün olacaktır.

Diğer yandan mücbir sebep hali nedeniyle prim ödemelerinin ertelendiği yerlerdeki kayıtlı işveren, sigortalı ve diğer prim ödeme yükümlülerinin, mücbir sebep hali süresi içerisinde ödenmesi gereken taksitler, mücbir sebep hâlinin bitim tarihini takip eden aydan başlamak üzere Cumhurbaşkanınca belirlenen süre içinde ödenebilecek olup bu dönem için geç ödeme zammı alınmayacaktır, ancak bu borçluların mücbir sebep dönemine denk gelmeyen taksitlerini süresinde ve tam olarak ödemeleri gerekmektedir.

SGK'ya olan ve yapılandırma kapsamına giren borçlarının ödeme süreleri mücbir sebep nedeniyle uzatılan taksitlerin ilk iki taksit olması halinde, ilk iki taksitin süresinde ödenme şartı aranmayacaktır.

7. İşyerinin Devri veya İntikali Halinde Devreden ve Devralan İşverenler İle İşyeri Kendisine İntikal Eden İşverenlerin, Üst Düzey Yöneticilerinin ve Limited Şirket Ortaklarının Sorumlu Oldukları Borçları

5510 sayılı Kanununun 89 uncu maddesinin birinci fıkrasına istinaden, sigortalının çalıştırıldığı işyeri aktif veya pasifi ile birlikte devralınır veya intikal eder ya da başka bir işyerine katılır veya birleşirse, eski işverenin Kuruma olan prim, gecikme cezası, gecikme zammı ve diğer ferilerinden oluşan borçlarından, aynı zamanda yeni işveren de müştereken ve müteselsilen sorumludur.

Buna göre, işyerinin devri veya intikali durumunda, yeni işveren, eski işverenin borçlarından dolayı müştereken ve müteselsilen sorumlu tutulmakta; işyerini devreden işverenin ise, devir tarihine kadar olan borçlardan dolayı sorumluluğu devam etmektedir.

Dolayısıyla, işyerini devir alan ya da kendisine intikal eden işverenlerin, 7326 .sayılı Kanuna göre peşin veya taksitle ödeme başvurusunda bulunmaları halinde, devir veya intikal tarihinden sonraki borçlarla birlikte, devir veya intikal tarihinden önceki borçlar da kapsama dâhil edilecektir.

İşyerini devreden işverenlerin, 7326 sayılı Kanuna göre başvuruda bulunmaları halinde ise yalnızca devir tarihinden önceki kapsama giren borçlar, peşin veya taksitler halinde ödenecektir.

Diğer taraftan, 5510 sayılı Kanununun 88 inci maddesinin yirminci fıkrasına göre, SGK'nın sigorta primleri ve diğer alacakları, haklı bir sebep olmaksızın anılan Kanunda belirtilen sürelerde ödenmez ise kamu idarelerinin tahakkuk ve tediye ile görevli kamu görevlileri, tüzel kişiliği haiz diğer işverenlerin



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

şirket yönetim kurulu üyeleri de dâhil olmak üzere üst düzeydeki yönetici veya yetkilileri ile kanuni temsilcileri SGK'ya karşı işverenleri ile birlikte müştereken ve müteselsilen sorumlu tutulmuştur.

Aynı zamanda 6183 sayılı Kanunun 35 inci maddesine göre ise, limited şirket ortakları, şirketten tahsil imkânı bulunmayan Kurum alacağından sermaye hisseleri oranında doğrudan doğruya sorumlu tutulmuşlardır.

Bu anlamda, tüzel kişiliği haiz diğer işverenlerin şirket yönetim kurulu üyeleri de dâhil olmak üzere üst düzeydeki yönetici veya yetkilileri ile kanuni temsilcilerinin veya limited şirket ortaklarının görev yaptıkları veya ortaklık sıfatlarının devam ettiği sürelerden kaynaklanan borçları için 7326 sayılı Kanuna istinaden başvuruda bulunmaları halinde, yalnızca kapsama giren ve sorumlu oldukları borçlar peşin veya taksitle ödenebilecektir.

Ancak, işyerini devir eden işverenlerin, tüzel kişiliği haiz diğer işverenlerin şirket yönetim kurulu üyeleri de dâhil olmak üzere üst düzeydeki yönetici veya yetkilileri ile kanuni temsilcilerinin veya limited şirket ortaklarının sorumlu oldukları dönemlere ilişkin borçları için 7326 sayılı Kanuna istinaden başvuruda bulunmaları halinde, söz konusu işlemler manuel olarak yapılacaktır.

8. Alt İşverenlerin Borçları

Alt işverenin SGK'ya olan borçlarından, asıl ve alt işveren müteselsilen sorumlu tutulmuştur. Dolayısıyla alt işvereni bulunan işverenlerin, 7326 sayılı Kanun kapsamında giren borçları için başvuruda bulunmaları halinde, asıl işverenin borçlarının yanı sıra alt işverenlerin borçları da yeniden yapılandırma kapsamına dahil edilecektir.

Asıl işverenin başvurusundan önce alt işverenin kendi borcu için 7326 sayılı Kanuna istinaden başvuruda bulunması halinde, alt işverenin kapsama giren borcu peşinen veya taksitle ödenebilecektir.

Ancak alt işverenlerin başvurularında ihtilaf oluşmaması için asıl işverenden alınan duyurumuz ekinde "Ek: 4/a" adıyla yer alan taahhütnamenin alt işveren tarafından SGK'ya tebliğ edilmesi gerekecektir.

Buna karşın asıl işveren tarafından 7326 sayılı Kanuna istinaden yapılacak başvuru sırasında, varsa alt işverenin borçları da yeniden yapılandırma kapsamına dahil edileceğinden, asıl işverenden daha sonraki bir tarihte 7326 sayılı Kanuna istinaden başvuruda bulunulmayacağına dair alt işverenlerden alınmış örneğini duyurumuz ekinde yer alan belgelerden "Ek: 4/b" belgesinin asıl işveren tarafından SGK'ya tebliğ edilmesi gerekecektir.

Gerek asıl işverenin gerekse alt işverenin başvuruda bulunmaları ve ilgililerden taahhütname temin edememeleri halinde, asıl işverenlerin borçları, alt işverenlerin borçları da dahil edilerek elektronik ortamda yapılandırılacaktır. Alt işverenlerin borçları ise, yalnızca kendi borçlarını kapsayacak şekilde manuel ortamda yapılacaktır.

Ancak bu durumda, hem asıl işverenin ve hem de alt işverenin borçlarını ödemeleri halinde, alt işverenin borçları mükerrer tahsil edilmiş olacağından mükerrer tahsil edilmiş olan tutarlar asıl



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

işverenlerin varsa borçlarına mahsup edilecek, borcunun bulunmaması halinde ise faizsiz olarak iade edilecektir.

9. Yasal Süresi Dışında Verilmiş Olması Nedeniyle İncelemeye Sevk Edilmiş Olan Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinden veya Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinden Dolayı Tahakkuk Eden Alacaklar

2021/Nisan ayı ve önceki aylara ilişkin olup yasal süresi geçirildikten sonra SGK'ya verilen ve doğruluğunun tespiti amacıyla incelemeye sevk edilen aylık prim ve hizmet belgelerinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinin ilk taksit son ödeme tarihine kadar Kuruma verilmiş olması ve bahse konu işverenlerin yeniden yapılandırma başvurusunda bulunmuş olmaları halinde, söz konusu prim belgelerinin/beyannamelerinin tahakkuk işlemleri yapılarak, oluşan prim borçları yeniden yapılandırma kapsamına dâhil edilecektir.

Söz konusu prim belgelerinin/beyannamelerinin hizmet kısmı ise yapılacak incelemenin ardından uygun görülmesi halinde işleme alınacaktır.

10. Yersiz Yararlanılan Prim Teşviki, Destek ve İndirimlere İlişkin Kayıtların Düzeltilmesinden Sonra Yapılandırma İşlemlerine Başlanması

Yapılandırma başvurusundan önce 2021/Nisan ve önceki aylara ilişkin olmak üzere, prim teşviki, indirim ve desteklerden yersiz yararlanmaya ilişkin hatalı kayıtlar SGK ünitelerince re'sen düzeltildikten sonra yapılandırma işlemleri yerine getirilecek, dolayısıyla yersiz yararlanma kayıtlarına ilişkin tahakkuk işlemleri yapılmak suretiyle, ortaya çıkacak fark primler de yapılandırma kapsamına dâhil edilecektir.

11. Prim Teşviki, Destek ve İndirimlerden Yararlanılması

7326 sayılı Kanun kapsamında yeniden yapılandırma başvurusunda bulunulması halinde, başvuruda bulunulan tarihten itibaren, yapılandırma kapsamına girmeyen yasal ödeme süresi geçmiş başkaca borçlarının da bulunmaması kaydıyla, prim teşviki, indirim ve desteklerden yararlanılması mümkün olacaktır.

İşverenlerin yapılandırma kapsamındaki ödeme yükümlülüklerini yerine getirmemiş olmaları nedeniyle, yapılandırma işleminin bozulduğu durumlarda, bozma koşulunun oluştuğu aydan itibaren, bahse konu borçlar ödenmediği sürece prim teşviki, destek ve indirimlerden yararlanılması mümkün olmadığı gibi, bozma koşulunun oluştuğu aydan itibaren prim teşviki, destek ve indirimden yararlanmak üzere kanun numarası ile verilen belgeler için iptal nitelikte, kanun numarası seçilmeksizin asıl/ek nitelikte aylık prim ve hizmet belgesi SGK ünitelerince re'sen düzeltilerek, yersiz karşılanan prim tutarları gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte tahsil edilecektir.

12. Devlet Yardımı, Teşvik ve Desteklerden Yararlanmaması Gerektiği Halde Yararlanan İşverenler Hakkında Yapılacak İşlemler

İşverenlere Verilen Devlet Yardımı, Teşvik ve Desteklerde Sosyal Güvenlik Kurumundan Alınacak Borcu Yoktur Belgesinin Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslara Dair Tebliğ uyarınca, işverenlerin, Devlet



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

yardımları ile teşvik ve desteklerden yararlanabilmeleri için 2008/Ekim ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerinden başlanılarak, aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin SGK'ya verilmesi gereken yasal sürenin son günü itibarıyla, Türkiye genelinde kendi adına tescil edilmiş işyerleri ile ortak, üst düzey yönetici, işveren vekili ve alt işveren olarak işlem gördüğü işyerlerinden kaynaklanan yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı ile gerçek kişi olması halinde ayrıca kendi sigortalılığından kaynaklanan yasal ödeme süresi geçmiş prim ve buna ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçları toplamı, aylık asgari ücretin brüt tutarından fazla olan işverenler, aylık prim ve hizmet belgelerini/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerini, 05084, 85084, 05615, 85615, 55225, 25225, 05746,15746, 25510, 16322, 26322, 46486, 56486 veya 66486 kanun numaralarını seçmek suretiyle düzenleyerek SGK'ya göndermişler ise, bu işverenlerden, yapılacak bir ay süreli tebligat ile muaccel olan borçlarının tamamının, yazının tebliğinden itibaren bir aylık süre içinde ödenmesinin istenilmesi gerekmektedir.

Bu anlamda SGK'ya gönderilmesi gereken yasal sürenin son günü itibarıyla, yasal ödeme süresi geçmiş borçları toplamı aylık asgari ücretin brüt tutarı üzerinde olan borçlulara, bahse konu borçların bir aylık süre içinde ödenmesi hususunda yapılan tebligat üzerine bir aylık sürenin son gününün yapılandırma başvuru süresi içinde olması ve söz konusu borçların yapılandırma kapsamında tamamen ödenmesi kaydıyla bahse konu prim teşviki ve desteklerden de usulüne uygun yararlanmış olduğu kabul edilecektir.

Buna karşın, bahse konu borçların bir aylık süre içinde ödenmesi hususunda yapılan tebligat üzerine bir aylık sürenin son gününe kadar yapılandırma başvuru süresi içinde başvuruda bulunulmaması ya da bir aylık süre içinde bu borçların ödenmemiş olması halinde bahse konu sigorta prim teşvik ve desteklerden yersiz yararlandığı kabul edilerek yersiz yararlanmış olduğu teşvik ve destekler geri alınacaktır.

Diğer taraftan, kapsama giren borçların 7326 sayılı Kanun kapsamında yapılandırılmış olması nedeniyle, devlet yardımı, teşvik ve desteklerden yararlanan işverenlerin, ödeme yükümlülüklerini yerine getirmemeleri nedeniyle, yapılandırma hükümlerinden yararlanma hakkını kaybetmeleri halinde, bakiye alacakların 5510 sayılı Kanununun 89 uncu maddesinin ikinci fıkrasına göre hesaplanan gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte bir aylık süre içinde ödenmesi hususu ilgililere 7201 sayılı Kanuna göre tebliğ edilecektir. Borçların bir aylık süre içinde ödenmesi halinde devlet yardımı, teşvik ve desteklerden usulüne uygun olarak yararlanıldığı kabul edilerek herhangi bir işlem yapılmayacaktır.

13. Devlet Yardımı, Teşvik ve Desteklerden Yararlanmak Amacıyla Düzenlenecek Yazılar

5510 sayılı Kanununun 90 ıncı maddesinin altıncı fıkrasına göre devlet yardımı, teşvik ve desteklerden yararlanabilmek için, işverenlerden yasal ödeme süresi geçmiş prim ve idari para cezası borcu bulunmadığına (aylık brüt asgari ücrete kadar olan borçlar hariç) veya tecil ve taksitlendirildiğine ya da yapılandırıldığına dair belgenin istenilmesi zorunludur.

Buna göre 7326 sayılı Kanun kapsamında yapılandırma başvurusunda bulunmuş olan işverenlerin devlet yardımı, teşvik ve desteklerden yararlanabilmesi amacıyla yasal ödeme süresi geçmiş prim ve idari para cezası borçlarının olup olmadığının sorgulanması sırasında; peşin ödeme yolunu tercih eden



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

borçlulara, yapılandırma kapsamına girmeyen yasal ödeme süresi geçmiş borçlarının bulunmaması (aylık brüt asgari ücrete kadar olan borçlar hariç) ve 7326 sayılı Kanun kapsamında yeniden yapılandırılmış olan borçlarının tamamını ödemeleri kaydıyla borçlarının bulunmadığı kabul edilcektir.

Aynı zamanda taksitle ödeme yolunu tercih eden borçlulara, yapılandırılmış olan borçlara ilişkin ilk taksitin ödenmiş olması ve yapılandırma kapsamına girmeyen borçları ile vadesi geçtiği halde ödenmemiş veya eksik ödenmiş taksitlerinin toplamının aylık brüt asgari ücret tutarı ve altında olması, kaydıyla yapılandırma başvuru tarihinden itibaren yasal ödeme süresi geçmiş prim ve idari para cezası borçlarının bulunmadığı kabul edilecektir.

Örnek: 10/7/2021 tarihinde yapılandırma başvurusu olan ilgili, 20/10/2021 tarihinde Sosyal Güvenlik Merkezine verdiği dilekçesinde 12/7/2021 tarihli borcu yoktur talebinde bulunmaktadır. İlgilinin, peşin ödeme tercihinde bulunması halinde borcun tamamını peşin ödeme süresi olan 1/11/2021 tarihi ve öncesinde ödemesi, taksitle ödemeyi seçmesi halinde yine ilk taksiti, ödeme süresi olan 1/11/2021 tarihi ve öncesinde ödemesi ve yapılandırma hükümlerinden yararlanma hakkının devam etmesi, ayrıca yapılandırma kapsamına girmeyen borçları ile vadesi geçtiği halde ödenmemiş veya eksik ödenmiş taksitlerinin toplamının aylık brüt asgari ücret ve altında olması şartıyla ilgiliye başvuru tarihinden sonraki, ödeme tarihinden önceki bir tarih olan 12/7/2021 tarihli borcu yoktur belgesi düzenlenecektir

14. İhalelere Katılabilmek Amacıyla Düzenlenen Yazılar

Bilindiği üzere 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun “İhaleye Katılımda Yeterlilik Kuralları” başlıklı 10 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının (c) bendinde, Türkiye'nin veya kendi ülkesinin mevzuat hükümleri uyarınca kesinleşmiş sosyal güvenlik prim borcu bulunan isteklilerin ihale dışında bırakılacağı hükme bağlanmıştır.

Kamu İhale Genel Tebliğinde ise ihaleye katılacak olan isteklilerin, ihale tarihi itibarıyla 6183 sayılı Kanunun 48 inci maddesine istinaden tecil ve taksitlendirilmiş ya da çeşitli kanunlar gereğince yeniden yapılandırılmış olan yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi ve işsizlik sigortası primi ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının, kesinleşmiş sosyal güvenlik prim borcu olarak değerlendirilmeyeceği öngörülmüştür.

Buna göre ihalelere katılmak amacıyla kesinleşmiş sosyal güvenlik prim borcu olup olmadığına ilişkin yazı talep eden işverenlerin Kanun kapsamındaki borçları ile 7326 sayılı Kanun kapsamına girmeyen ve ihale tarihi itibarıyla hesaplanan borçlarının toplamının Kamu ihale tebliğinde belirtilen limitlerin üzerinde olması halinde: peşin ödeme yolunu tercih eden borçlulara, 7326 sayılı Kanun uyarınca yeniden yapılandırılmış olan borçlarının (idari para cezası borçları hariç) tamamını ödemeleri ve 7326 sayılı Kanun kapsamına girmeyen muaccel borçlarının anılan tebliğde belirtilen limitlerin altında olması kaydıyla, işverenlere borcu olmadığına dair yazı verilecektir.

Taksitle ödeme yolunu tercih eden borçlulara, yapılandırılmış olan borçlarından (idari para cezası borçları hariç) ilk taksitin ödenmesi ve vadesi geçtiği halde ihale tarihi itibarıyla ödenmemiş veya eksik ödenmiş taksitleri ile birlikte kapsama girmeyen muaccel hale gelmiş borçlarının toplamının anılan tebliğde belirtilen limitlerin altında olması ve 7326 sayılı Kanun hükümlerinden yararlanma hakkının



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

devam etmesi kaydıyla, yapılandırma başvuru tarihinden itibaren kesinleşmiş sosyal güvenlik borcu olmadığına dair yazı/belge verilecektir.

Belgeler düzenlenirken yapılandırma başvuru tarihi ile ihale tarihi kontrol edilecek, ihale tarihi yapılandırma başvuru tarihinden büyük olan borcu yoktur başvurularında, borcun peşin tercihlerde tamamının, taksit tercihinde ilk taksitin ödenmesi ve yapılandırma hükümlerinin devam etmesi durumuna göre; ihale tarihi yapılandırma başvuru tarihinden küçük olan borcu yoktur başvurularında, borç tutarı yapılandırma hükümlerinden yararlandırılmamış haliyle dikkate alınarak anılan tebliğdeki limitlere göre değerlendirilecektir.

Örnek: 5/8/2021 tarihinde yapılandırma başvurusu olan ilgili, 15/10/2021 tarihinde Sosyal Güvenlik Merkezine verdiği dilekçesinde 13/9/2021 tarihli ihaleye katılma amaçlı borcu yoktur belgesi talebinde bulunmaktadır. İlgilinin, Peşin ödeme tercihinde bulunması halinde borcun tamamını peşin ödeme süresi olan 1/11/2021 tarihi ve öncesinde ödemesi, taksitle ödemeyi seçmesi halinde yine ilk taksiti, ödeme süresi olan 1/11/2021 tarihi ve öncesinde ödemesi ve yapılandırma hükümlerinden yararlanma hakkının devam etmesi, ayrıca yapılandırma kapsamına girmeyen borçları ile vadesi geçtiği halde ödenmemiş veya eksik ödenmiş taksitlerinin toplamının aylık brüt asgari ücret ve altında olması şartıyla ilgiliye başvuru tarihinden sonraki, ödeme tarihinden önceki bir tarih olan 13/9/2021 tarihli borcu yoktur belgesi düzenlenecektir.

15. Hak Ediş Ödemelerine İlişkin Düzenlenecek Yazılar

İşverenlerin 5510 sayılı Kanununun 90 ıncı maddesinin ikinci fıkrasına göre doğan hakedişleri, SGK'ya idari para cezası, prim ve prime ilişkin borçlarının bulunmaması kaydıyla ödendiğinden, idarelerce, işverenlerin muaccel borcunun olup olmadığının manuel veya elektronik ortamda sorgulandığı durumlarda yeniden yapılandırılan borçlardan dolayı: peşin ödeme yolunu tercih eden borçlular için, yapılandırma kapsamına giren borçların tamamının ödenmesi ve kapsama girmeyen muaccel borçlarının da bulunmaması kaydıyla, hak ediş ödemesine dair borcu yoktur yazıları düzenlenecektir.

Taksitle ödeme yolunu tercih eden borçlular için ilk taksitin süresinde ödenmesi ve vadesi geçtiği halde ödenmemiş veya eksik ödenmiş taksiti ile kapsama girmeyen muaccel borcunun bulunmaması kaydıyla, hak ediş ödemesine esas borcu yoktur yazıları verilecektir.

16. Yapı Kullanım İzin Belgesi veya Teminat İadesi Alabilmek Amacıyla Yapılan Başvurulara İlişkin Düzenlenecek Yazılar

5510 sayılı Kanununun 90 ıncı maddesinin ikinci fıkrasına istinaden, işverenlerin kesin teminatları, ihale konusu işle ilgili olarak SGK'ya borçlarının bulunmadığının tespit edilmesinden sonra iade edilmekte, dördüncü fıkrasına göre de, geçici iskân veya yapı kullanım izin belgeleri, yapılan inşaat dolayısıyla SGK'ya borçlarının bulunmadığının tespit edilmesinden sonra verilmektedir.

7326 sayılı Kanun kapsamına giren borçlarını peşin veya taksitler halinde ödemek üzere başvuruda bulunmuş olan ihale konusu işyeri ve özel nitelikteki inşaat işyeri işverenlerinin, kapsama giren borçları ile birlikte kapsama girmeyen diğer borçlarının tamamını ödemeleri kaydıyla ilişiksizlik



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

belgesi/teminat iadesi yazısı verilecektir. Dolayısıyla, taksitleri düzenli olarak ödense dahi, kapsama giren ve girmeyen borçların tamamı ödenmediği sürece söz konusu yazılar verilmeyecektir.

Geçici kabulü noksansız olarak yapılmış ihale konusu işler veya bitirilmiş olan özel nitelikteki inşaatlar için, gerek yapılandırma kapsamına giren gerekse girmeyen borçlarını karşılayacak miktarda, bankalar ve özel finans kurumlarından alınmış teminat mektuplarının ya da Hazine Müsteşarlığınca ihraç edilen Devlet iç borçlanma senetlerinin veya bu senetler yerine düzenlenen belgelerin teminat olarak verilmesi halinde, yapılandırılmış olan borçların ödenmesi beklenilmeden ilişiksizlik belgesi/teminat iade yazısı verilebilecektir.

Süresiz ve kesin banka teminat mektubu veya Devlet iç borçlanma senetleri ya da bu senetler yerine düzenlenen belgeleri teminat olarak vererek yapılandırma başvurusunda bulunan ve ilişiksizlik belgesi/teminat iade yazısı talep eden işverenlerin ödeme yükümlülüklerinin yerine getirilmemesi nedeniyle 7326 sayılı Kanun hükümlerinden yararlanma hakkını kaybedebileceği göz önüne alınarak, talep edilen taksit süresi de dikkate alınarak ilave teminat alınacaktır.

17. Genel Sağlık Sigortalarının ve Bunların Bakmakla Yükümlü Olduğu Kişilerin Genel Sağlık Sigortasından Yararlanma Şartları

Sigortalılar, borçlarını yapılandırmaları halinde, yapılandırılan borç haricinde altmış günden fazla prim ve prime ilişkin borçlarının bulunmaması veya altmış günden fazla prim ve prime ilişkin borçları bulunmakla birlikte bu borçlarını ilgili kanunlara göre taksitlendirilmiş veya yapılandırmış olup ödeme yükümlülüklerini de yerine getiriyor olmaları ve yapılandırılan borçlarının ilk taksitini ödemeleri kaydıyla genel sağlık sigortasından yararlanmaya başlatılacaktır.

Yapılandırmanın bozulması veya cari döneme ilişkin altmış günden fazla prim ve prime ilişkin borcun bulunması halinde sağlık yardımından yararlanma hali sona ermiş olacaktır. izin belgeleri, yapılan inşaat dolayısıyla SGK'ya borçlarının bulunmadığının tespit edilmesinden sonra verilmektedir.

Yapılandırma talebinde bulunup sağlık hizmeti alanlar, ihlal nedeniyle yapılandırmanın iptal edilmesi halinde, yapılandırılmanın bozulduğu tarihe kadar sağlık yardımlarından yararlanmaya müstahak olacaklardır.

18. Kapsama Giren Alacaklar Dolayısıyla Açılan Davalardan Feragat Edilmesi

Borçluların, kapsama giren borçları nedeniyle dava açmamaları, açılmış davalardan vazgeçmeleri veya kanun yollarına başvurmamaları şarttır.

Dolayısıyla, kapsama giren borçları ile ilgili dava açmış veya Kanun yoluna başvurmuş olan borçluların yeniden yapılandırma başvurusunda bulunmaları halinde, borçlarını peşin veya taksitler yoluyla ödeyebilmeleri için açılmış davalardan feragat ettiklerine dair, örneği duyurumuz ile beraber gönderilen ekler listesinde yer alan "Ek:6-a" numaralı dilekçeyi bağlı bulunduğu sosyal güvenlik il müdürlüğüne/sosyal güvenlik merkezine vermeleri gerekmektedir.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Söz konusu dilekçelerin, ilgili sosyal güvenlik il müdürlüğüne/sosyal güvenlik merkezine verildiği tarih, yargı merciine verildiği tarih kabul edilecek olup, ilgili sosyal güvenlik il müdürlüğünce/sosyal güvenlik merkezince, örneği duyurumuz ile beraber gönderilen ekler listesinde yer alan "Ek:6-b" numaralı matbu form ile yargı merciine geciktirilmeden mutlak surette intikal ettirilmesi sağlanacaktır.

Ayrıca borçlularca yapılandırma başvurusundan önce yargı merciine davadan feragat dilekçesi verilmiş ise söz konusu dilekçenin mahkemeden onaylı bir örneğinin ilgili işveren tarafından SGK'ya verilmesi halinde yapılandırma işlemleri yapılacaktır.

Yeniden yapılandırma başvurusunda bulunan borçlularca davadan vazgeçilmemesi halinde, dava konusu hangi alacak türü ile ilgili ise o alacak türü ile ilgili borçlar yeniden yapılandırma kapsamına dâhil edilmeyecektir. Bu durumda, yalnızca dava konusu olmayan diğer alacak türleri yeniden yapılandırma kapsamına dâhil edilecektir.

Davadan vazgeçildiğine dair taahhütnamenin veya mahkemeden alınacak davadan vazgeçildiğine ilişkin onaylı dilekçenin/yazının Kuruma verilmemesi halinde, davadan vazgeçilmediği kabul edilerek, dava konusu alacak türü yeniden yapılandırma kapsamına alınmayacak ve durum 7201 sayılı Kanuna göre tebliğ edilecek bir yazı ile ilgililere bildirilecektir.

Öte yandan, kapsama giren borçlarla ilgili olarak yeniden yapılandırma başvurusunda bulunulan tarihten önce açılmış herhangi bir dava bulunmamasına rağmen gerek yeniden yapılandırma sürecinin devam ettiği sürelerde gerekse yeniden yapılandırma sürecinin sona ermesinin ardından kapsama giren borçlar dolayısıyla dava açılması veya itirazda bulunulması halinde, yapılandırma süreci sona erecektir.

Yeniden yapılandırma başvurusunda bulunmuş olan borçlular tarafından, SGK aleyhine açılmış olan davalarla ilgili olarak SGK tarafından temyize başvurulmuş olması halinde, yine davadan vazgeçildiğine dair taahhütnamenin SGK'ya verilmesi gerekmektedir. Aksi halde dava konusu alacak türü ile ilgili borçlar yeniden yapılandırma kapsamına dâhil edilmeyerek, varsa kapsama giren diğer alacak türleri peşin veya taksitler halinde ödenebilecektir.

Öte yandan 2021/Nisan ve önceki aylara ilişkin açılan hizmet tespit davalarına istinaden 9/6/2021 ve öncesinde ilk derece mahkemelerince verilen kararlar için işverenlerce temyiz yoluna başvurulmayacağına ve temyiz işleminden vazgeçildiğine dair dilekçe verilmiş olması halinde, ilk derece mahkemesi sonuçlananlara ait oluşacak borçların da 7326 sayılı Kanun kapsamında yapılandırılması mümkündür.

19. 7256 Sayılı Kanun Kapsamında Yapılandırması Devam Edenlerin Borçlarını Yapılandırması

7256 sayılı Kanunun ilgili hükümlerine göre yapılandırılan ve bu Kanunun yayımlandığı tarih itibarıyla anılan Kanun kapsamında ödemeleri devam eden alacaklar açısından, bütün borçlular (5510-60/g kapsamındaki hususlar ilgili bölümünde açıklanmıştır.) talep etmeleri halinde bu Kanun hükümlerinden yararlanabilecektir.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Bu takdirde, 7256 sayılı Kanun kapsamında ödenen taksitler için yapılandırma hükümleri geçerli sayılacak, 7256 sayılı Kanuna ilişkin yapılandırma bozularak, 7256 sayılı Kanun kapsamında ödediği taksitler kadar yapılandırmadan yararlanacak ve kalan borcu 7326 sayılı Kanun kapsamında yeniden yapılandırılacaktır.

**Saygılarımızla,
Global İnsan Kaynakları**