



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

D U Y U R U

TARİH	15.03.2021
KONU	Emeklilik İşlemlerinde Anayasa Mahkeme Kararlarının Etkisi
İLGİLİ MEVZUAT	03.03.2021 tarihli ve 31412 Sayılı Resmi Gazete’de Yayınlanan 14.01.2021 tarihli ve 2019/104 Esas, 2021/03 Karar sayılı Anayasa Mahkemesi Kararı
İLGİ	İşverenler

Değerli İnsan Kaynakları Yöneticileri ;

Anayasa Mahkemesinin 03/03/2021 tarihli ve 31412 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 2021/03 Esas Sayılı Kararı ile yürürlükte bulunmayan 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu’nun 62 nci maddesinin birinci fıkrasının emekli aylığı almak için işten ayrılma şartını barındıran Kanun hükmü iptal edilmiştir.

Uygulamada ortaya çıkan tereddütlere yönelik olarak SGK tarafından 10/03/2021 tarihinde 2021/05 sayılı Genelge ile iptal kararına açıklık getirilmiştir.

SGK tarafından yapılan açıklamaya göre 506 Sayılı Kanun’un 62 nci madde hükmü iptal edilirken, yine aynı 506 sayılı Kanun’un 60 ıncı maddesinde yer alan *“bu maddede belirtilen yaşlılık aylıklarından yararlanabilmek için sigortalının çalıştığı işten ayrılması ve yazılı istekte bulunması şarttır”* hükmü iptal edilmemiştir.

Aynı zamanda 5510 Sayılı Kanunun 106 ncı maddesi, 506 sayılı Kanunun 142, 143, ek 36, geçici 20, geçici 81 ve geçici 87 nci maddeleri muhafaza edilmektedir. Ancak bahse konu 60 ve 62 nci maddeler yürürlükte değildir. 5510 sayılı Kanun’un yürürlüğe girdiği tarihten itibaren ilk defa 506 sayılı Kanun kapsamında çalışmaya başlayan sigortalılar dahi 5510 sayılı Kanunun 28 inci maddesinin dokuzuncu fıkrasına göre yaşlılık aylığına başvurmaktadır. Dolayısıyla 5510 sayılı Kanun 4/a kapsamındaki sigortalıların yaşlılık aylığına başvurması için çalıştığı işyerinden ayrıldıktan sonra başvuru yapması şartı varlığını sürdürmektedir.

Dolayısıyla 60 ve 62 nci maddesinin 5510 sayılı Kanunun 106 ncı maddesi ile yürürlükten kalkması ve 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden itibaren yaşlılık aylığı talebinde bulunanların 28 inci maddeye göre talepte bulunması nedeniyle, çalışanların işten ayrıldıktan sonra yazılı talepte bulunması şarttır.

Diğer yandan 506 sayılı Kanun yürürlükte iken yaşlılık aylığı talebinde bulunan çalışanların işten ayrılma şartını sağlamaması halinde yaşlılık aylıkları durdurulmaktaydı, ancak Anayasa Mahkemesi kararı ile 506 sayılı Kanun yürürlükte iken işten ayrılmadan yaşlılık aylığı talebinde bulunan sigortalıların aylıkları kesilmeyecektir.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Ancak 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren yaşlılık aylığı talebinde bulunan sigortalıların, 28 inci madde kapsamında yaşlılık aylığı alabilmesi için çalıştıkları işyerinden ayrılmaları şartı devam etmektedir.

Sonuç olarak SGK'dan yaşlılık aylığı alabilmesi için çalıştıkları işyerinden ayrılmaları şartı devam etmektedir.

**Saygılarımızla,
Global İnsan Kaynakları**