



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

D U Y U R U	
TARİH	30.04.2021
KONU	Covid-19 Pandemisi Nedeniyle Getirilen “İş Sözleşmelerinin Fesih Yasağı” ve “İşverenin İşçiyi Ücretsiz İzne Gönderme Hakkı ve Nakdi Ücret Desteği”nin 30.06.2021 tarihine kadar daha uzatılması
İLGİLİ MEVZUAT	- 30.04.2020 tarihli Resmî Gazetede yayımlanan 3930 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı
İLGİ	İşverenler

Değerli İnsan Kaynakları Yöneticileri ;

Covid-19 Pandemisi döneminde yaşanan sosyal sorunları önlemek üzere çıkartılan ve 17.04.2020 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Yeni Koronavirüs (Covid- 19) Salgınının Ekonomik ve Sosyal Hayata Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair 7244 Sayılı Kanun ile 4857 sayılı İş Kanunu’na Geçici 10 uncu Madde eklenmiştir.

Bu çerçevede, pandemi süresince iş akitleri ve hizmet sözleşmelerinin “ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller” gerekçesi hariç olmak üzere işverence feshedilmesi yasaklanmış bulunmaktadır. Fesih yasağı süresince işverenlere işçilerini tek taraflı olarak (işçinin onayına gerek olmaksızın) “ücretsiz izne” gönderme hakkı getirilmiş olup, bu hakkın kullanılması işçi açısından haklı nedenle fesih gerekçesi teşkil edememektedir.

7244 sayılı Torba Kanunla, İş Kanunu kapsamında olan veya olmayan her türlü iş veya hizmet sözleşmesi, maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren Cumhurbaşkanı tarafından belirlenecek tarihe kadar 25 inci maddenin birinci fıkrasının ikinci bendinde veya diğer kanunların ilgili hükümlerinde yer alan ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında işveren tarafından feshedilemeyecektir.

Bu süreçte işçinin 25/2 ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı davranışları, belirli süreli iş sözleşmesinin kendiliğinden sona ermesi, işyerinin kapanması ve işin sona ermesi durumlarında işveren tarafından işçinin çıkış işlemi yapılabilir. Bunların haricinde işçi tarafından istifa, askerlik, emeklilik, evlilik veya 24. Madde kapsamında fesihler de yasak kapsamında değildir. Nitekim bu çıkış kodlarında fesih iradesi işçidedir. Bunlar haricinde işveren feshi yapılamaz.

Bu süreçte işçinin 25/II ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı davranışları, belirli süreli iş sözleşmesinin kendiliğinden sona ermesi, işyerinin kapanması ve işin sona ermesi durumlarında işveren tarafından işçinin çıkış işlemi yapılabilir. Bunlar haricinde işveren feshi yapılamaz.

Ancak çalışanların istifa, askerlik, emeklilik, evlilik veya 24. Madde kapsamında haklı nedenle iş sözleşmesini sona erdirebilmeleri mümkündür.



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Gerek “fesih yasağı” gerekse de “işverenin ücretsiz izin hakkı” Covid-19 Pandemisi döneminde yaşanabilecek sosyal krizleri önlemek üzere getirilmiş geçici tedbirler olup Kanun ile verilen yetkiye göre Cumhurbaşkanı’nın söz konusu iki tedbiri 30.06.2021 tarihine kadar uzatabilme hakkı bulunmaktadır. Çeşitli tarihlerde Resmî Gazete’de yayımlanan kararlar ile bu düzenleme uzatılmış bulunmaktadır. Son olarak 30.04.2020 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan 3930 sayılı Cumhurbaşkanlığı kararı ile gerek “fesih yasağı” gerekse de “**işverenin ücretsiz izin hakkı ve nakdi ücret desteği**” 30.06.2021 tarihine kadar uzatılmış bulunmaktadır.

Bu çerçevede İş Kanununun kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın her türlü iş veya hizmet sözleşmesinin 25 inci maddenin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde ve diğer kanunların ilgili hükümlerinde yer alan ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında işveren tarafından **feshedilememe yasağı 30.06.2021 tarihine kadar uzatılmıştır**.

Keza, işverenin **işçiyi tamamen veya kısmen tek taraflı olarak ücretsiz izne ayırabilme hakkı da 30.06.2021 tarihine uzatılmış bulunmaktadır**. Bu şekilde ücretsiz izne ayrılmak, işçiyeye haklı nedene dayanarak sözleşmeyi fesih hakkı vermeyecektir. Ancak işverenlerin objektif iyi niyet kriterlerine uygun şekilde ve ayrımcılık yapmadan ücretsiz izne çıkarmaları gerekmektedir.

Söz konusu fesih yasağının 30 Hazirana kadar uzatılması Cumhurbaşkanına verilen yasal yetkinin son tarihi olup, fesih yasağının bu tarih sonrası için de uzatılmasının istenilmesi halinde TBMM’den yeni yasa düzenlemesi çıkartılması zorunludur.

**Saygılarımızla,
Global İnsan Kaynakları**