



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

D U Y U R U

TARİH	11.05.2021
KONU	Kısa çalışma döneminde iş akdinin işveren tarafından sona erdirilmesi halinde kısa çalışma uygulamasından yararlanılamayacağı
İLGİLİ MEVZUAT	4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu 72808405 Esas Sayılı İŞKUR Genel Yazısı
İLGİ	İşverenler

Değerli İnsan Kaynakları Yöneticileri ;

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 23 üncü maddesi ile salgın döneminde uygulanan kısa çalışma uygulaması için işyerinde kısa çalışma uygulanan dönemde 4857 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde yer alan sebepler hariç olmak kaydıyla işveren tarafından işçi çıkarılmaması gerektiği hüküm altına alınmıştır.

Dolayısıyla, yeni coronavirus (Covid-19) kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçesiyle uygulanan kısa çalışma döneminde iş akdinin işveren tarafından sona erdirilmesi halinde bu tarihten itibaren kısa çalışma uygulamasından yararlanılamayacağı hüküm altına alınmıştır.

Buna göre;

- 01- Deneme süreli iş sözleşmesinin işverence feshi,**
- 04-Belirsiz süreli iş sözleşmesinin işveren tarafından haklı sebep bildirilmeden feshi,**
- 15-Toplu işçi çıkarma,**
- 22-Diğer nedenler,**
- 26-Disiplin kurulu kararı ile fesih,**
- 27-İşveren tarafından zorunlu nedenlerle ve tutukluluk nedeniyle fesih,**
- 28-İşveren tarafından sağlık nedeni ile fesih,**
- 31-Borçlar Kanunu, Sendika Kanunu, Grev ve Lokavt Kanunu kapsamında kendi istek ve kusura dışında feshi,**
- 32-4046 sayılı Kanunun**
- 21. maddesine göre özelleştirme nedeni ile fesih ve**
- 34-İşyerinin devri, işin veya işyerinin niteliğinin değişmesi nedeniyle fesih,**

İşten çıkış nedenleriyle işten çıkış işlemi yapılmış ise işyerinde kısa çalışma uygulanan kişilerin kısa çalışma bitiş tarihlerinin güncellenmesi gerektiği ve oluşan fazla ödemelerin işverenden tahsil edileceği belirlenmiştir.

İŞKUR tarafından fesih yasağına aykırı davranan işyerleri tespit edilmiş, merkez müdürlüklerine işveren listeleri beyan edilmiştir. Listede yer alan işyerlerinde yeni coronavirus (Covid-19) kaynaklı kısa



Global İnsan Kaynakları

info@global-ik.com

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

çalışma uygulandığının tespit edilmesi halinde, SGK kayıtlarından gerekli kontroller yapılarak kısa çalışma ödeneğinin işverenden tahsili yoluna gidilecektir.

İşverenlerin işten çıkış nedeninin SGK'ya bildirilen gerekçeden farklı olduğu, **bildirim sehven yapıldığı yönünde İŞKUR'a itirazda bulunmaları ve fesih nedenini somut bir belgeyle kanıtlamaları halinde** kanıtlanan fesih nedeni esas alınarak işlem yapılması gerekmektedir. **Bununla birlikte, SGK hizmet dökümünde başka bir ifadeyle Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesinde fesih nedeninin güncellendiğinin tespiti halinde hizmet dökümünde yer alan işten çıkış kodu esas alınarak işlem yapılacaktır.**

Kısa çalışma uygulanan dönemde yukarıda belirtilen gerekçelerle işçi çıkartan işyerlerindeki kısa çalışma uygulamasının durdurulduğu hallerde kısa çalışma uzatma işleminin de iptal edilmesi söz konusu olacaktır.

**Saygılarımızla,
Global İnsan Kaynakları**