



Global İnsan Kaynakları

[info@global-ik.com](mailto:info@global-ik.com)

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

<b>D U Y U R U</b>	
<b>TARİH</b>	<b>17.06.2021</b>
<b>KONU</b>	<b>Stajyerlerin İş Kazası Bildirimleri</b>
<b>İLGİLİ MEVZUAT</b>	<b>2016/21 Sayılı Kısa Vadeli Sigorta Kolları Uygulamaları Hakkında Genelge / Kısa Vadeli Sigorta Uygulamaları Tebliği</b>
<b>İLGİ</b>	<b>İşverenler</b>

5510 Sayılı Kanuna göre, “meslek liselerinde okumakta iken veya yükseköğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler”, 5510 sayılı Kanun’un 5 inci maddesinin birinci fıkrasının “b” bendi kapsamında sigortalı sayılan personeller hakkında sadece iş kazası ve meslek hastalığı sigorta primleri ödenmektedir.

Yine, 5510 Sayılı Kanunun, “Prim Ödeme Yükümlüsü” başlığını düzenleyen 87. maddesinde düzenlendiği üzere stajyer öğrenciler için prim ödeme yükümlüsü, meslek liselerinde okumakta iken staja tabi tutulanlar için okulları; yükseköğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler için yükseköğrenim kurumlarıdır. Bu anlamda bu öğrenciler ile stajın gerçekleştiği işyeri işverenleri arasında sigortalılık ilişkisi SGK nezdinde doğmamaktadır.

5510 Sayılı Kanunda yer almakla birlikte genel bir sosyal güvenlik uygulaması olarak, iş kazası bildirimleri, kısa vadeli sigortalı kolları açısından prim ödeme yükümlüsü olan gerçek ve tüzel kişiler tarafından yapılmaktadır. Her ne kadar 5/b kapsamındaki stajyer öğrenciler için prim ödeme yükümlüsü okul/yükseköğrenim kurumu olsa da, 6331 Sayılı Kanun uygulaması gereğince, iş sağlığı ve güvenliği açısından stajyerlerin diğer sigortalılardan ayrı olarak değerlendirilmemesi sonucunda stajyerlerin iş kazası bildirimlerinin sigortalı bildirildiği işveren tarafından yapılması uygun görülmemiştir.

Ancak, stajyerlerin iş kazası bildirimleri işverenler tarafından yapılmaktadır. Bu husus, açık bir şekilde Kısa Vadeli Sigorta Kolları Uygulama Tebliği’nin 7. Maddesi ve 2016/21 sayılı Kısa Vadeli Sigorta Uygulamaları Hakkında Genelge’nin aşağıdaki hükümlerine göre iş kazası bildirimleri mutlaka staj faaliyetinin yürütüldüğü işyeri tarafından, kağıt ortamında yapılmalıdır.

*“5510 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında bulunan çırak ve stajyer öğrenciler ile aynı maddenin (e) bendi kapsamındaki İş-Kur kursiyerlerinin staj gördükleri sırada iş kazası geçirmeleri veya meslek hastalığına tutulmaları halinde, söz konusu kişilerin çalıştığı/staj gördüğü işyeri işverenleri tarafından bildirimleri manuel olarak kâğıt ortamında yapılacak ve yükümlülüğün süresinde yerine getirilmemesi durumunda idari para cezaları eğitim veya staj gördükleri işyeri işverenlerine uygulanacaktır.”*



Global İnsan Kaynakları

[info@global-ik.com](mailto:info@global-ik.com)

Bağdat Cad. No: 439/7 Suadiye-Kadıköy / İSTANBUL

Tel: (0216) 345 10 66

Dolayısıyla sigortalı olan stajyerlerin, her ne kadar prim ödeme yükümlüsü okul/yükseköğrenim kurumu olsa da, **6331 Sayılı Kanun gereğince işverenlerin stajyerlerden de sorumlu olması nedeniyle stajyerlerin iş kazası veya meslek hastalığı durumları işverenler tarafından** yapılacaktır.

Bu bildirim stajyerlerin okulları tarafından yapılmayacaktır.

Stajyerlerin iş kazası bildiriminin işverenler tarafından 3 iş günü içinde SGK'ya bildirilmesi gerekirken, ayrıca ilgili stajyerin öğrenim gördüğü eğitim kurumuna da yazılı olarak bilgi verilmesi gerekmektedir.

**Saygılarımızla,  
Global İnsan Kaynakları**